

2 調査結果まとめ

2018 女性医師等のキャリア支援策に関する実態調査 【回答数】

合計 180 院

大学附属病院 125 院 公立病院等 55 院

本院	80 院
国立	43 院
公立	8 院
私立	29 院

都市規模別(本院)	
中大都市圏域	47 院
小都市圏域	33 院

都市規模別	
中大都市圏域	18 院
小都市圏域	37 院

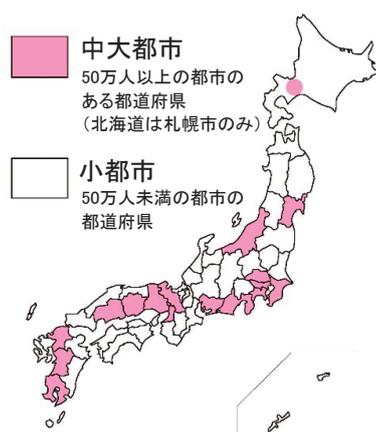
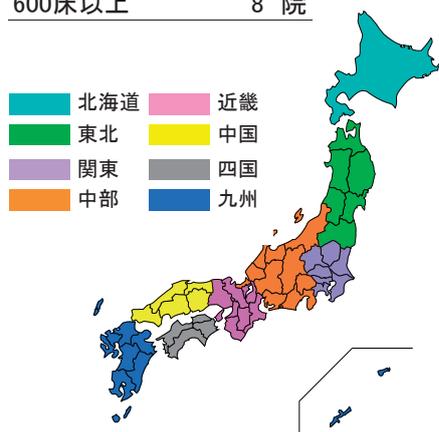
地方別(本院)	
北海道	3 院
東北	6 院
関東	24 院
中部	13 院
近畿	13 院
中国	6 院
四国	4 院
九州	11 院

地方別	
北海道	0 院
東北	10 院
関東	8 院
中部	12 院
近畿	7 院
中国	7 院
四国	5 院
九州	6 院

病床規模別(本院)	
600床以下	3 院
601～700床以下	21 院
701～800床以下	11 院
801～900床以下	13 院
901～1000床以下	10 院
1000床以上	22 院

病床規模別	
300床以下	6 院
301～400床以下	6 院
401～500床以下	18 院
501～600床以下	6 院
601～700床以下	9 院
700床以上	10 院

分院	45 院
200床以下	8 院
201～300床以下	7 院
301～400床以下	10 院
401～500床以下	7 院
501～600床以下	5 院
600床以上	8 院



1. 勤務医数

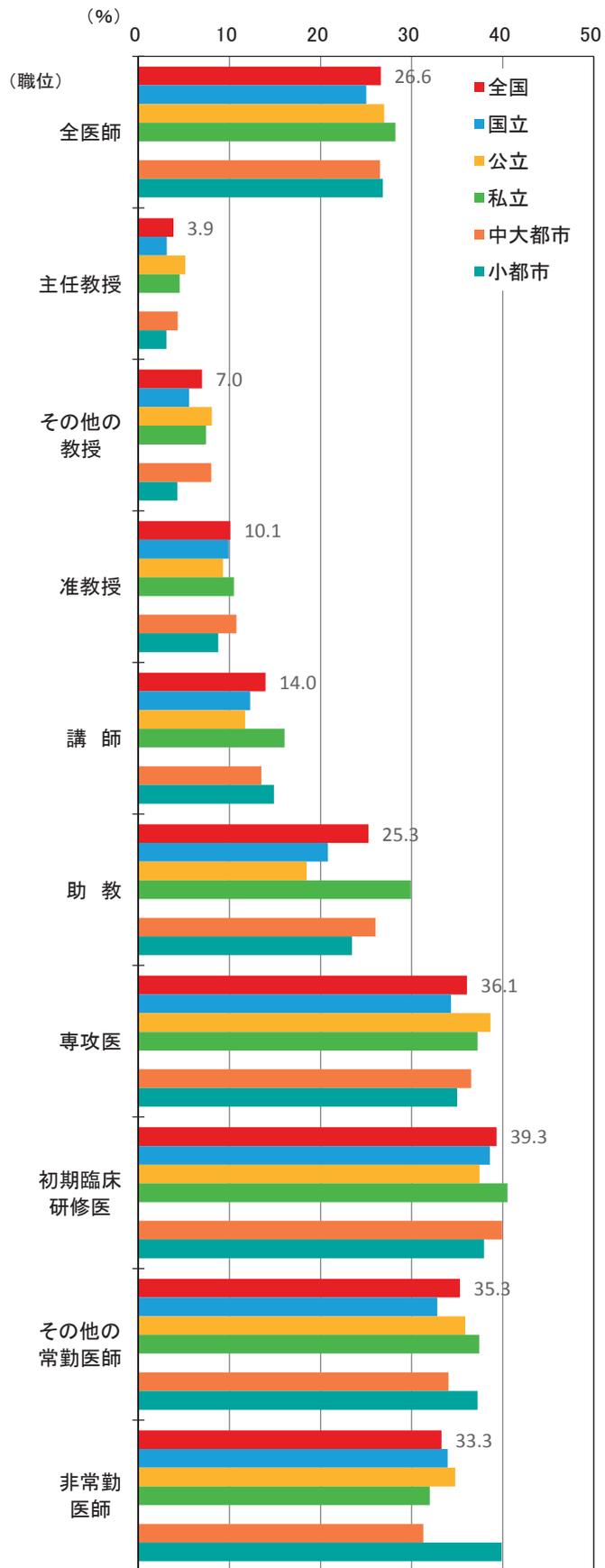
【大学附属病院】①

※女性医師(%)は全医師に対する割合

(回答院数)	大学附属病院 計		本 院							
			全国		国立		公立		私立	
	(125)	(125)	(80)	(80)	(43)	(43)	(8)	(8)	(29)	(29)
	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%
全医師	(122) 68,846		(80) 59,151		(43) 27,443		(8) 5,566		(29) 26,142	
女性医師	(122) 18,253	26.5	(80) 15,743	26.6	(43) 6,867	25.0	(8) 1,502	27.0	(29) 7,374	28.2
主任教授	(114) 3,841		(80) 3,324		(43) 1,760		(8) 331		(29) 1,233	
女性医師	(114) 141	3.7	(80) 128	3.9	(43) 55	3.1	(8) 17	5.1	(29) 56	4.5
うち基礎系	(114) 68	1.8	(80) 67	2.0	(43) 31	1.8	(8) 9	2.7	(29) 27	2.2
うち臨床系	(114) 73	1.9	(80) 61	1.8	(43) 24	1.4	(8) 8	2.4	(29) 29	2.4
その他の教授	(79) 1,600		(52) 1,286		(23) 323		(3) 62		(26) 901	
女性医師	(79) 105	6.6	(52) 90	7.0	(23) 18	5.6	(3) 5	8.1	(26) 67	7.4
うち基礎系	(79) 30	1.9	(52) 29	2.3	(23) 7	2.2	(3) 2	3.2	(26) 20	2.2
うち臨床系	(79) 75	4.7	(52) 61	4.7	(23) 11	3.4	(3) 3	4.8	(26) 47	5.2
准教授	(121) 4,235		(80) 3,582		(43) 1,617		(8) 344		(29) 1,621	
女性医師	(121) 413	9.8	(80) 362	10.1	(43) 160	9.9	(8) 32	9.3	(29) 170	10.5
うち基礎系	(121) 100	2.4	(80) 99	2.8	(43) 44	2.7	(8) 9	2.6	(29) 46	2.8
うち臨床系	(121) 313	7.4	(80) 263	7.3	(43) 116	7.2	(8) 23	6.7	(29) 124	7.6
講 師	(118) 5,944		(80) 5,137		(43) 2,242		(8) 521		(29) 2,374	
女性医師	(118) 846	14.2	(80) 717	14.0	(43) 275	12.3	(8) 61	11.7	(29) 381	16.0
うち基礎系	(118) 111	1.9	(80) 110	2.1	(43) 35	1.6	(8) 8	1.5	(29) 67	2.8
うち臨床系	(118) 735	12.4	(80) 607	11.8	(43) 240	10.7	(8) 53	10.2	(29) 314	13.2
助 教	(121) 17,861		(80) 15,334		(43) 6,590		(8) 1,001		(29) 7,743	
女性医師	(121) 4,616	25.8	(80) 3,873	25.3	(43) 1,372	20.8	(8) 185	18.5	(29) 2,316	29.9
うち基礎系	(119) 243	1.4	(79) 242	1.6	(43) 116	1.8	(8) 19	1.9	(28) 107	1.4
うち臨床系	(121) 4,373	24.5	(80) 3,631	23.7	(43) 1,256	19.1	(8) 166	16.6	(29) 2,209	28.5
専攻医	(96) 6,693		(67) 6,119		(35) 2,777		(8) 745		(24) 2,597	
女性医師	(96) 2,417	36.1	(67) 2,208	36.1	(35) 953	34.3	(8) 288	38.7	(24) 967	37.2
うち基礎系	(94) 0	0.0	(66) 0	0.0	(35) 0	0.0	(8) 0	0.0	(23) 0	0.0
うち臨床系	(96) 2,417	36.1	(67) 2,208	36.1	(35) 953	34.3	(8) 288	38.7	(24) 967	37.2
初期臨床研修医	(109) 5,848		(79) 5,002		(42) 2,218		(8) 558		(29) 2,226	
女性医師	(109) 2,302	39.4	(79) 1,967	39.3	(42) 856	38.6	(8) 209	37.5	(29) 902	40.5
うち基礎系	(106) 0	0.0	(76) 0	0.0	(42) 0	0.0	(8) 0	0.0	(26) 0	0.0
うち臨床系	(109) 2,302	39.4	(79) 1,967	39.3	(42) 856	38.6	(8) 209	37.5	(29) 902	40.5
その他の常勤医師	(86) 6,881		(59) 5,986		(32) 2,482		(6) 808		(21) 2,696	
女性医師	(86) 2,439	35.4	(59) 2,114	35.3	(32) 815	32.8	(6) 290	35.9	(21) 1,009	37.4
うち基礎系	(84) 41	0.6	(58) 39	0.7	(32) 14	0.6	(6) 4	0.5	(20) 21	0.8
うち臨床系	(85) 2,398	34.8	(59) 2,075	34.7	(32) 801	32.3	(6) 286	35.4	(21) 988	36.6
非常勤医師	(120) 16,673		(80) 14,146		(43) 7,725		(8) 1,196		(29) 5,225	
女性医師	(120) 5,392	32.3	(80) 4,710	33.3	(43) 2,623	33.9	(8) 416	34.8	(29) 1,671	32.0
うち基礎系	(117) 65	0.4	(79) 63	0.4	(43) 9	0.1	(8) 3	0.3	(28) 51	1.0
うち臨床系	(120) 5,327	31.9	(80) 4,647	32.8	(43) 2,614	33.8	(8) 413	34.5	(29) 1,620	31.0

図1 女性医師 職位別割合 大学附属病院（本院 設立別・都市規模別）

都市規模別(本院)					
中大都市			小都市		
(院) 医師数	%	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%
(47) 41,306		(33) 17,845			
(47) 10,953	26.5	(33) 4,790	26.8		
(47) 2,057		(33) 1,267			
(47) 89	4.3	(33) 39	3.1		
(47) 46	2.2	(33) 21	1.7		
(47) 43	2.1	(33) 18	1.4		
(32) 937		(20) 349			
(32) 75	8.0	(20) 15	4.3		
(32) 24	2.6	(20) 5	1.4		
(32) 51	5.4	(20) 10	2.9		
(47) 2,386		(33) 1,196			
(47) 257	10.8	(33) 105	8.8		
(47) 78	3.3	(33) 21	1.8		
(47) 179	7.5	(33) 84	7.0		
(47) 3,451		(33) 1,686			
(47) 466	13.5	(33) 251	14.9		
(47) 84	2.4	(33) 26	1.5		
(47) 382	11.1	(33) 225	13.3		
(47) 10,740		(33) 4,594			
(47) 2,795	26.0	(33) 1,078	23.5		
(46) 179	1.7	(33) 63	1.4		
(47) 2,616	24.4	(33) 1,015	22.1		
(41) 4,271		(26) 1,848			
(41) 1,561	36.5	(26) 647	35.0		
(40) 0	0.0	(26) 0	0.0		
(41) 1,561	36.5	(26) 647	35.0		
(46) 3,431		(33) 1,571			
(46) 1,371	40.0	(33) 596	37.9		
(44) 0	0.0	(32) 0	0.0		
(46) 1,371	40.0	(33) 596	37.9		
(34) 3,615		(25) 2,371			
(34) 1,231	34.1	(25) 883	37.2		
(34) 31	0.9	(24) 8	0.3		
(34) 1,200	33.2	(25) 875	36.9		
(47) 10,843		(33) 3,303			
(47) 3,392	31.3	(33) 1,318	39.9		
(47) 60	0.6	(32) 3	0.1		
(47) 3,332	30.7	(33) 1,315	39.8		



1. 勤務医数

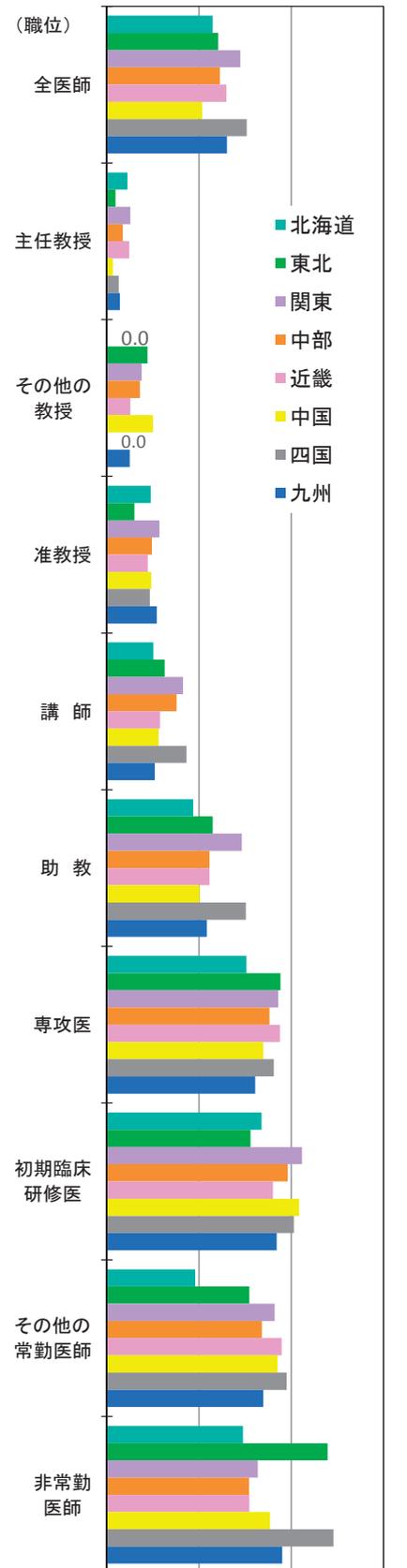
【大学附属病院】②地方別(本院)

※女性医師(%)は全医師に対する割合

(回答院数)	本院		本院										
	全国		北海道		東北		関東		中部				
	(80)	(%)	(3)	(%)	(6)	(%)	(24)	(%)	(13)	(%)			
	(院)	医師数	(院)	医師数	(院)	医師数	(院)	医師数	(院)	医師数	(院)	医師数	(%)
全医師	(80)	59,151	(3)	1,769	(6)	3,282	(24)	23,450	(13)	7,634			
女性医師	(80)	15,743	(3)	406	(6)	792	(24)	6,786	(13)	1,870			24.5
うち基礎系	(80)	67	(3)	4	(6)	1	(24)	25	(13)	10			1.8
うち臨床系	(80)	61	(3)	2	(6)	3	(24)	29	(13)	9			1.6
その他の教授	(52)	1,286	(0)	0	(5)	102	(19)	638	(11)	181			
女性医師	(52)	90	(0)	0	(5)	9	(19)	48	(11)	13			7.2
うち基礎系	(52)	29	(0)	0	(5)	5	(19)	19	(11)	1			0.6
うち臨床系	(52)	61	(0)	0	(5)	4	(19)	29	(11)	12			6.6
准教授	(80)	3,582	(3)	95	(6)	202	(24)	1,425	(13)	522			
女性医師	(80)	362	(3)	9	(6)	12	(24)	162	(13)	51			9.8
うち基礎系	(80)	99	(3)	4	(6)	2	(24)	47	(13)	17			3.3
うち臨床系	(80)	263	(3)	5	(6)	10	(24)	115	(13)	34			6.5
講師	(80)	5,137	(3)	149	(6)	296	(24)	1,926	(13)	696			
女性医師	(80)	717	(3)	15	(6)	37	(24)	318	(13)	105			15.1
うち基礎系	(80)	110	(3)	3	(6)	6	(24)	56	(13)	13			1.9
うち臨床系	(80)	607	(3)	12	(6)	31	(24)	262	(13)	92			13.2
助教	(80)	15,334	(3)	412	(6)	820	(24)	6,492	(13)	1,982			
女性医師	(80)	3,873	(3)	77	(6)	188	(24)	1,901	(13)	441			22.3
うち基礎系	(79)	242	(3)	6	(6)	16	(24)	104	(13)	26			1.3
うち臨床系	(80)	3,631	(3)	71	(6)	172	(24)	1,797	(13)	415			20.9
専攻医	(67)	6,119	(3)	119	(6)	560	(22)	2,621	(9)	590			
女性医師	(67)	2,208	(3)	36	(6)	211	(22)	973	(9)	208			35.3
うち基礎系	(66)	0	(3)	0	(6)	0	(22)	0	(9)	0			0.0
うち臨床系	(67)	2,208	(3)	36	(6)	211	(22)	973	(9)	208			35.3
初期臨床研修医	(79)	5,002	(3)	137	(6)	170	(24)	2,059	(13)	551			
女性医師	(79)	1,967	(3)	46	(6)	53	(24)	872	(13)	216			39.2
うち基礎系	(76)	0	(3)	0	(6)	0	(22)	0	(12)	0			0.0
うち臨床系	(79)	1,967	(3)	46	(6)	53	(24)	872	(13)	216			39.2
その他の常勤医師	(59)	5,986	(1)	47	(6)	385	(16)	2,223	(11)	1,170			
女性医師	(59)	2,114	(1)	9	(6)	119	(16)	809	(11)	393			33.6
うち基礎系	(58)	39	(1)	0	(6)	2	(16)	29	(10)	3			0.3
うち臨床系	(59)	2,075	(1)	9	(6)	117	(16)	780	(11)	390			33.3
非常勤医師	(80)	14,146	(3)	705	(6)	332	(24)	5,236	(13)	1,709			
女性医師	(80)	4,710	(3)	208	(6)	159	(24)	1,714	(13)	527			30.8
うち基礎系	(79)	63	(3)	0	(6)	0	(24)	58	(12)	0			0.0
うち臨床系	(80)	4,647	(3)	208	(6)	159	(24)	1,656	(13)	527			30.8

図2 女性医師 職位別割合
大学附属病院（本院 地区別）
（%）

本院											
近畿		中国		四国		九州					
(13)	(6)	(4)	(11)	(院)	医師数	%	(院)	医師数	%		
(13)	11,246	(6)	3,327	(4)	2,053	(11)	6,390				
(13)	2,915	25.9	(6)	689	20.7	(4)	622	30.3	(11)	1,663	26.0
(13)	540	(6)	233	(4)	198	(11)	393				
(13)	26	4.8	(6)	3	1.3	(4)	5	2.5	(11)	11	2.8
(13)	12	2.2	(6)	1	0.4	(4)	5	2.5	(11)	9	2.3
(13)	14	2.6	(6)	2	0.9	(4)	0	0.0	(11)	2	0.5
(7)	197	(3)	50	(1)	17	(6)	101				
(7)	10	5.1	(3)	5	10.0	(1)	0	0.0	(6)	5	5.0
(7)	3	1.5	(3)	1	2.0	(1)	0	0.0	(6)	0	0.0
(7)	7	3.6	(3)	4	8.0	(1)	0	0.0	(6)	5	5.0
(13)	609	(6)	198	(4)	161	(11)	370				
(13)	54	8.9	(6)	19	9.6	(4)	15	9.3	(11)	40	10.8
(13)	11	1.8	(6)	3	1.5	(4)	2	1.2	(11)	13	3.5
(13)	43	7.1	(6)	16	8.1	(4)	13	8.1	(11)	27	7.3
(13)	1,010	(6)	340	(4)	191	(11)	529				
(13)	116	11.5	(6)	38	11.2	(4)	33	17.3	(11)	55	10.4
(13)	13	1.3	(6)	6	1.8	(4)	3	1.6	(11)	10	1.9
(13)	103	10.2	(6)	32	9.4	(4)	30	15.7	(11)	45	8.5
(13)	2,438	(6)	810	(4)	534	(11)	1,846				
(13)	542	22.2	(6)	163	20.1	(4)	161	30.1	(11)	400	21.7
(13)	43	1.8	(6)	7	0.9	(4)	15	2.8	(10)	25	1.4
(13)	499	20.5	(6)	156	19.3	(4)	146	27.3	(11)	375	20.3
(10)	943	(6)	295	(2)	188	(9)	803				
(10)	354	37.5	(6)	100	33.9	(2)	68	36.2	(9)	258	32.1
(10)	0	0.0	(6)	0	0.0	(2)	0	0.0	(8)	0	0.0
(10)	354	37.5	(6)	100	33.9	(2)	68	36.2	(9)	258	32.1
(12)	1,053	(6)	288	(4)	185	(11)	559				
(12)	379	36.0	(6)	120	41.7	(4)	75	40.5	(11)	206	36.9
(12)	0	0.0	(6)	0	0.0	(4)	0	0.0	(11)	0	0.0
(12)	379	36.0	(6)	120	41.7	(4)	75	40.5	(11)	206	36.9
(9)	815	(4)	300	(2)	177	(10)	869				
(9)	309	37.9	(4)	111	37.0	(2)	69	39.0	(10)	295	33.9
(9)	3	0.4	(4)	0	0.0	(2)	0	0.0	(10)	2	0.2
(9)	306	37.5	(4)	111	37.0	(2)	69	39.0	(10)	293	33.7
(13)	3,736	(6)	813	(4)	401	(11)	1,214				
(13)	1,155	30.9	(6)	288	35.4	(4)	197	49.1	(11)	462	38.1
(13)	5	0.1	(6)	0	0.0	(4)	0	0.0	(11)	0	0.0
(13)	1,150	30.8	(6)	288	35.4	(4)	197	49.1	(11)	462	38.1



1. 勤務医数

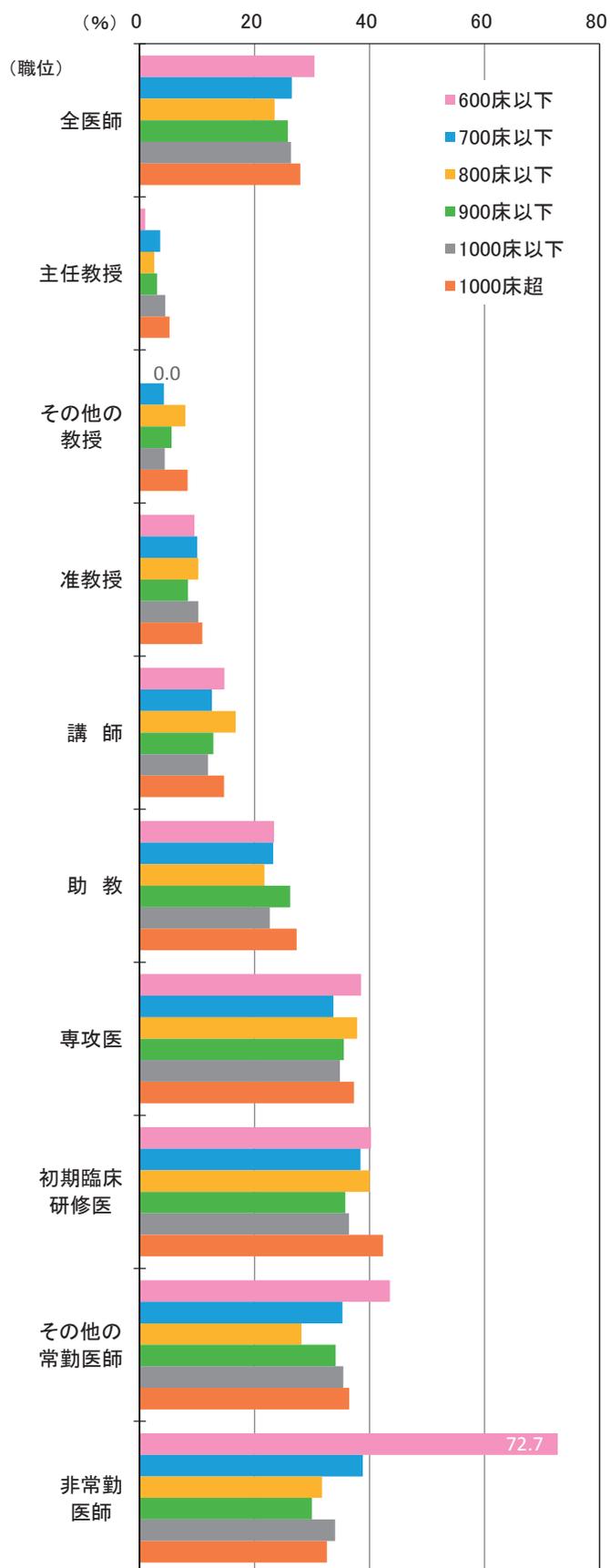
【大学附属病院】③病床規模別(本院)

※女性医師(%)は全医師に対する割合

(回答院数)	本院		本院							
	全国		600床以下		601~700床以下		701~800床以下		801~900床以下	
	(80)	(%)	(3)	(%)	(21)	(%)	(11)	(%)	(13)	(%)
	(院)	医師数	(院)	医師数	(院)	医師数	(院)	医師数	(院)	医師数
全医師	(80)	59,151	(3)	1,237	(21)	10,571	(11)	7,448	(13)	9,973
女性医師	(80)	15,743	(3)	376	(21)	2,800	(11)	1,747	(13)	2,572
		26.6		30.4		26.5		23.5		25.8
主任教授	(80)	3,324	(3)	104	(21)	790	(11)	435	(13)	559
女性医師	(80)	128	(3)	1	(21)	28	(11)	11	(13)	17
うち基礎系	(80)	67	(3)	0	(21)	17	(11)	6	(13)	10
うち臨床系	(80)	61	(3)	1	(21)	11	(11)	5	(13)	7
		2.0		0.0		2.2		1.4		1.8
		1.8		1.0		1.4		1.1		1.3
その他の教授	(52)	1,286	(0)	0	(13)	142	(8)	189	(10)	216
女性医師	(52)	90	(0)	0	(13)	6	(8)	15	(10)	12
うち基礎系	(52)	29	(0)	0	(13)	1	(8)	6	(10)	4
うち臨床系	(52)	61	(0)	0	(13)	5	(8)	9	(10)	8
		7.0		0.0		4.2		7.9		5.6
		2.3		0.0		0.7		3.2		1.9
		4.7		0.0		3.5		4.8		3.7
准教授	(80)	3,582	(3)	84	(21)	688	(11)	431	(13)	619
女性医師	(80)	362	(3)	8	(21)	69	(11)	44	(13)	52
うち基礎系	(80)	99	(3)	2	(21)	20	(11)	11	(13)	13
うち臨床系	(80)	263	(3)	6	(21)	49	(11)	33	(13)	39
		10.1		9.5		10.0		10.2		8.4
		2.8		2.4		2.9		2.6		2.1
		7.3		7.1		7.1		7.7		6.3
講師	(80)	5,137	(3)	95	(21)	885	(11)	828	(13)	819
女性医師	(80)	717	(3)	14	(21)	111	(11)	138	(13)	105
うち基礎系	(80)	110	(3)	2	(21)	12	(11)	11	(13)	23
うち臨床系	(80)	607	(3)	12	(21)	99	(11)	127	(13)	82
		14.0		14.7		12.5		16.7		12.8
		2.1		2.1		1.4		1.3		2.8
		11.8		12.6		11.2		15.3		10.0
助教	(80)	15,334	(3)	312	(21)	2,869	(11)	1,530	(13)	2,825
女性医師	(80)	3,873	(3)	73	(21)	667	(11)	332	(13)	740
うち基礎系	(79)	242	(3)	5	(21)	44	(11)	14	(13)	47
うち臨床系	(80)	3,631	(3)	68	(21)	623	(11)	318	(13)	693
		25.3		23.4		23.2		21.7		26.2
		1.6		1.6		1.5		0.9		1.7
		23.7		21.8		21.7		20.8		24.5
専攻医	(67)	6,119	(3)	122	(17)	1,279	(10)	880	(12)	1,270
女性医師	(67)	2,208	(3)	47	(17)	431	(10)	333	(12)	451
うち基礎系	(66)	0	(3)	0	(17)	0	(10)	0	(12)	0
うち臨床系	(67)	2,208	(3)	47	(17)	431	(10)	333	(12)	451
		36.1		38.5		33.7		37.8		35.5
		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
		36.1		38.5		33.7		37.8		35.5
初期臨床研修医	(79)	5,002	(3)	87	(21)	864	(11)	754	(13)	920
女性医師	(79)	1,967	(3)	35	(21)	332	(11)	302	(13)	329
うち基礎系	(76)	0	(3)	0	(21)	0	(11)	0	(12)	0
うち臨床系	(79)	1,967	(3)	35	(21)	332	(11)	302	(13)	329
		39.3		40.2		38.4		40.1		35.8
		0.0		0.0		0.0		0.0		0.0
		39.3		40.2		38.4		40.1		35.8
その他の常勤医師	(59)	5,986	(3)	400	(16)	1,186	(8)	633	(8)	816
女性医師	(59)	2,114	(3)	174	(16)	418	(8)	178	(8)	278
うち基礎系	(58)	39	(3)	0	(16)	2	(8)	9	(7)	1
うち臨床系	(59)	2,075	(3)	174	(16)	416	(8)	169	(8)	277
		35.3		43.5		35.2		28.1		34.1
		0.7		0.0		0.2		1.4		0.1
		34.7		43.5		35.1		26.7		33.9
非常勤医師	(80)	14,146	(3)	33	(21)	2,110	(11)	1,818	(13)	2,196
女性医師	(80)	4,710	(3)	24	(21)	819	(11)	577	(13)	658
うち基礎系	(79)	63	(3)	0	(21)	0	(11)	5	(12)	12
うち臨床系	(80)	4,647	(3)	24	(21)	819	(11)	572	(13)	646
		33.3		72.7		38.8		31.7		30.0
		0.4		0.0		0.0		0.3		0.5
		32.8		72.7		38.8		31.5		29.4

図3 女性医師 職位別割合 大学附属病院（本院 病床規模別）

本 院					
901～1000床以下			1000床超		
(10)			(22)		
(院) 医師数	%		(院) 医師数	%	
(10) 7,252			(22) 22,670		
(10) 1,909	26.3		(22) 6,339	28.0	
(10) 472			(22) 964		
(10) 21	4.4		(22) 50	5.2	
(10) 12	2.5		(22) 22	2.3	
(10) 9	1.9		(22) 28	2.9	
(5) 115			(16) 624		
(5) 5	4.3		(16) 52	8.3	
(5) 1	0.9		(16) 17	2.7	
(5) 4	3.5		(16) 35	5.6	
(10) 421			(22) 1,339		
(10) 43	10.2		(22) 146	10.9	
(10) 12	2.9		(22) 41	3.1	
(10) 31	7.4		(22) 105	7.8	
(10) 699			(22) 1,811		
(10) 83	11.9		(22) 266	14.7	
(10) 13	1.9		(22) 49	2.7	
(10) 70	10.0		(22) 217	12.0	
(10) 1,444			(22) 6,354		
(10) 327	22.6		(22) 1,734	27.3	
(10) 18	1.2		(21) 114	1.8	
(10) 309	21.4		(22) 1,620	25.5	
(7) 471			(18) 2,097		
(7) 164	34.8		(18) 782	37.3	
(7) 0	0.0		(17) 0	0.0	
(7) 164	34.8		(18) 782	37.3	
(9) 635			(22) 1,742		
(9) 231	36.4		(22) 738	42.4	
(9) 0	0.0		(20) 0	0.0	
(9) 231	36.4		(22) 738	42.4	
(6) 923			(18) 2,028		
(6) 327	35.4		(18) 739	36.4	
(6) 0	0.0		(18) 27	1.3	
(6) 327	35.4		(18) 712	35.1	
(10) 2,147			(22) 5,842		
(10) 730	34.0		(22) 1,902	32.6	
(10) 15	0.7		(22) 31	0.5	
(10) 715	33.3		(22) 1,871	32.0	



1. 勤務医数

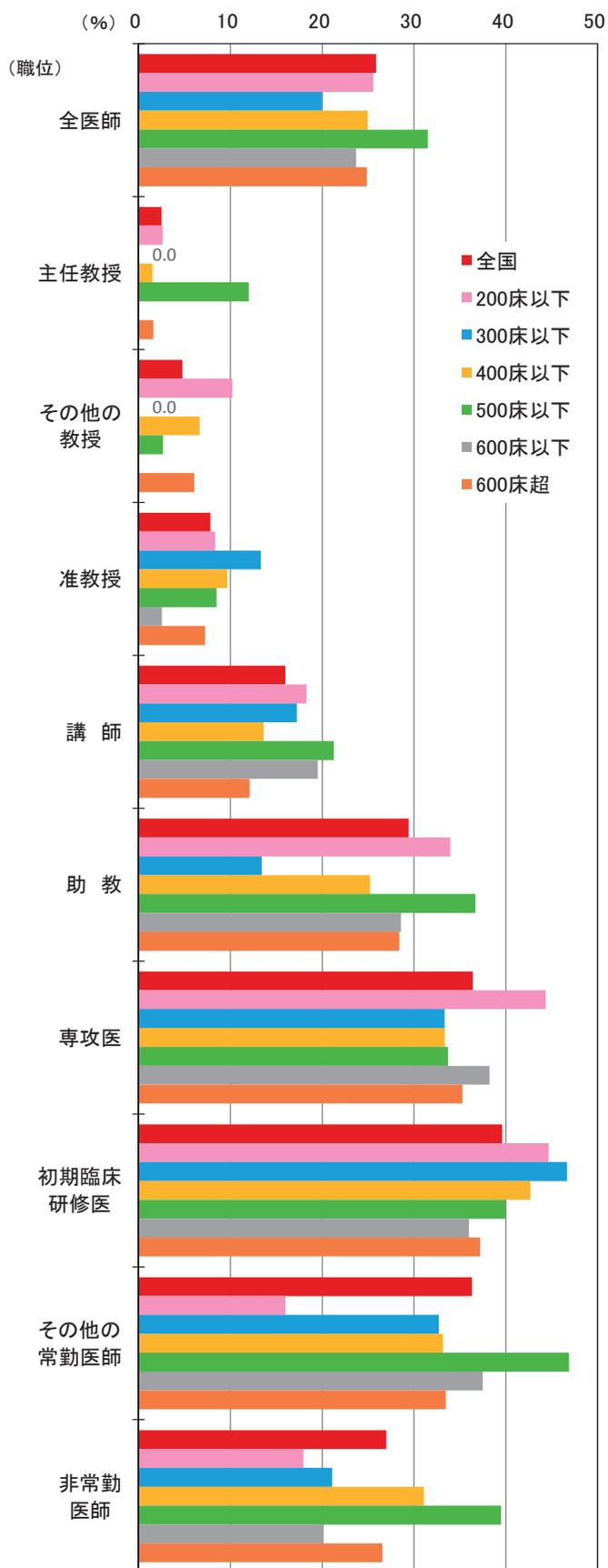
【大学附属病院】④病床規模別(分院)

※女性医師(%)は全医師に対する割合

(回答院数)	分院		分院									
	全国		200床以下		201～300床以下		301～400床以下		401～500床以下			
	(45)		(8)		(7)		(10)		(7)			
	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%		
全医師	(42)	9,695	(7)	1,306	(7)	371	(9)	1,884	(7)	1,778		
女性医師	(42)	2,510 25.9	(7)	334 25.6	(7)	74 19.9	(9)	470 24.9	(7)	560 31.5		
主任教授	(34)	517	(5)	38	(5)	21	(7)	197	(6)	50		
女性医師	(34)	13 2.5	(5)	1 2.6	(5)	0 0.0	(7)	3 1.5	(6)	6 12.0		
うち基礎系	(34)	1 0.2	(5)	1 2.6	(5)	0 0.0	(7)	0 0.0	(6)	0 0.0		
うち臨床系	(34)	12 2.3	(5)	0 0.0	(5)	0 0.0	(7)	3 1.5	(6)	6 12.0		
その他の教授	(27)	314	(4)	49	(4)	22	(7)	60	(5)	75		
女性医師	(27)	15 4.8	(4)	5 10.2	(4)	0 0.0	(7)	4 6.7	(5)	2 2.7		
うち基礎系	(27)	1 0.3	(4)	1 2.0	(4)	0 0.0	(7)	0 0.0	(5)	0 0.0		
うち臨床系	(27)	14 4.5	(4)	4 8.2	(4)	0 0.0	(7)	4 6.7	(5)	2 2.7		
准教授	(41)	653	(6)	60	(7)	45	(9)	114	(7)	106		
女性医師	(41)	51 7.8	(6)	5 8.3	(7)	6 13.3	(9)	11 9.6	(7)	9 8.5		
うち基礎系	(41)	1 0.2	(6)	0 0.0	(7)	0 0.0	(9)	1 0.9	(7)	0 0.0		
うち臨床系	(41)	50 7.7	(6)	5 8.3	(7)	6 13.3	(9)	10 8.8	(7)	9 8.5		
講師	(38)	807	(5)	164	(5)	29	(9)	132	(7)	127		
女性医師	(38)	129 16.0	(5)	30 18.3	(5)	5 17.2	(9)	18 13.6	(7)	27 21.3		
うち基礎系	(38)	1 0.1	(5)	1 0.6	(5)	0 0.0	(9)	0 0.0	(7)	0 0.0		
うち臨床系	(38)	128 15.9	(5)	29 17.7	(5)	5 17.2	(9)	18 13.6	(7)	27 21.3		
助教	(41)	2,527	(6)	380	(7)	97	(9)	480	(7)	406		
女性医師	(41)	743 29.4	(6)	129 33.9	(7)	13 13.4	(9)	121 25.2	(7)	149 36.7		
うち基礎系	(40)	1 0.0	(5)	0 0.0	(7)	0 0.0	(9)	0 0.0	(7)	0 0.0		
うち臨床系	(41)	742 29.4	(6)	129 33.9	(7)	13 13.4	(9)	121 25.2	(7)	149 36.7		
専攻医	(29)	574	(3)	97	(2)	3	(7)	99	(6)	86		
女性医師	(29)	209 36.4	(3)	43 44.3	(2)	1 33.3	(7)	33 33.3	(6)	29 33.7		
うち基礎系	(28)	0 0.0	(3)	0 0.0	(1)	0 0.0	(7)	0 0.0	(6)	0 0.0		
うち臨床系	(29)	209 36.4	(3)	43 44.3	(2)	1 33.3	(7)	33 33.3	(6)	29 33.7		
初期臨床研修医	(30)	846	(2)	112	(4)	15	(7)	157	(5)	100		
女性医師	(30)	335 39.6	(2)	50 44.6	(4)	7 46.7	(7)	67 42.7	(5)	40 40.0		
うち基礎系	(30)	0 0.0	(2)	0 0.0	(4)	0 0.0	(7)	0 0.0	(5)	0 0.0		
うち臨床系	(30)	335 39.6	(2)	50 44.6	(4)	7 46.7	(7)	67 42.7	(5)	40 40.0		
その他の常勤医師	(27)	895	(4)	25	(6)	52	(5)	208	(4)	177		
女性医師	(27)	325 36.3	(4)	4 16.0	(6)	17 32.7	(5)	69 33.2	(4)	83 46.9		
うち基礎系	(26)	2 0.2	(3)	0 0.0	(6)	0 0.0	(5)	2 1.0	(4)	0 0.0		
うち臨床系	(26)	323 36.1	(3)	4 16.0	(6)	17 32.7	(5)	67 32.2	(4)	83 46.9		
非常勤医師	(40)	2,527	(7)	401	(5)	147	(9)	711	(7)	281		
女性医師	(40)	682 27.0	(7)	72 18.0	(5)	31 21.1	(9)	221 31.1	(7)	111 39.5		
うち基礎系	(38)	2 0.1	(5)	1 0.2	(5)	0 0.0	(9)	1 0.1	(7)	0 0.0		
うち臨床系	(40)	680 26.9	(7)	71 17.7	(5)	31 21.1	(9)	220 30.9	(7)	111 39.5		

図4 女性医師 職位別割合 大学附属病院（分院 病床規模別）

分院					
501～600床以下			600床超		
(5)			(8)		
(院) 医師数	%		(院) 医師数	%	
(4) 941			(8) 3,415		
(4) 223	23.7		(8) 849	24.9	
(3) 26			(8) 185		
(3) 0	0.0		(8) 3	1.6	
(3) 0	0.0		(8) 0	0.0	
(3) 0	0.0		(8) 3	1.6	
(2) 42			(5) 66		
(2) 0	0.0		(5) 4	6.1	
(2) 0	0.0		(5) 0	0.0	
(2) 0	0.0		(5) 4	6.1	
(4) 79			(8) 249		
(4) 2	2.5		(8) 18	7.2	
(4) 0	0.0		(8) 0	0.0	
(4) 2	2.5		(8) 18	7.2	
(4) 82			(8) 273		
(4) 16	19.5		(8) 33	12.1	
(4) 0	0.0		(8) 0	0.0	
(4) 16	19.5		(8) 33	12.1	
(4) 189			(8) 975		
(4) 54	28.6		(8) 277	28.4	
(4) 0	0.0		(8) 1	0.1	
(4) 54	28.6		(8) 276	28.3	
(4) 34			(7) 255		
(4) 13	38.2		(7) 90	35.3	
(4) 0	0.0		(7) 0	0.0	
(4) 13	38.2		(7) 90	35.3	
(4) 75			(8) 387		
(4) 27	36.0		(8) 144	37.2	
(4) 0	0.0		(8) 0	0.0	
(4) 27	36.0		(8) 144	37.2	
(3) 176			(5) 257		
(3) 66	37.5		(5) 86	33.5	
(3) 0	0.0		(5) 0	0.0	
(3) 66	37.5		(5) 86	33.5	
(4) 238			(8) 749		
(4) 48	20.2		(8) 199	26.6	
(4) 0	0.0		(8) 0	0.0	
(4) 48	20.2		(8) 199	26.6	



1. 勤務医数

【公立病院等】①都市規模別・地方別

※女性医師(%)は全医師に対する割合

(回答院数)	公立病院等 計		中大都市		小都市		北海道		東北	
	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%
全医師	(53) 8,948		(16) 4,046		(37) 4,902		(0) 0		(8) 973	
女性医師	(53) 2,148	24.0	(16) 1,118	27.6	(37) 1,030	21.0	(0) 0	0.0	(8) 205	21.1
主任部長	(39) 538		(11) 206		(28) 332		(0) 0		(6) 69	
女性医師	(39) 15	2.8	(11) 7	3.4	(28) 8	2.4	(0) 0	0.0	(6) 1	1.4
部長	(53) 1,669		(16) 658		(37) 1,011		(0) 0		(8) 135	
女性医師	(53) 227	13.6	(16) 101	15.3	(37) 126	12.5	(0) 0	0.0	(8) 13	9.6
医長	(50) 1,640		(15) 704		(35) 936		(0) 0		(8) 261	
女性医師	(50) 394	24.0	(15) 179	25.4	(35) 215	23.0	(0) 0	0.0	(8) 64	24.5
医員	(52) 1,461		(15) 523		(37) 938		(0) 0		(8) 115	
女性医師	(52) 429	29.4	(15) 188	35.9	(37) 241	25.7	(0) 0	0.0	(8) 27	23.5
専攻医	(39) 886		(13) 527		(26) 359		(0) 0		(6) 79	
女性医師	(39) 265	29.9	(13) 174	33.0	(26) 91	25.3	(0) 0	0.0	(6) 16	20.3
初期研修医	(45) 1,083		(13) 395		(32) 688		(0) 0		(6) 170	
女性医師	(45) 393	36.3	(13) 154	39.0	(32) 239	34.7	(0) 0	0.0	(6) 55	32.4
非常勤医師	(43) 1,636		(15) 860		(28) 776		(0) 0		(4) 138	
女性医師	(43) 455	27.8	(15) 277	32.2	(28) 178	22.9	(0) 0	0.0	(4) 31	22.5

【公立病院等】②病床規模別

※女性医師(%)は全医師に対する割合

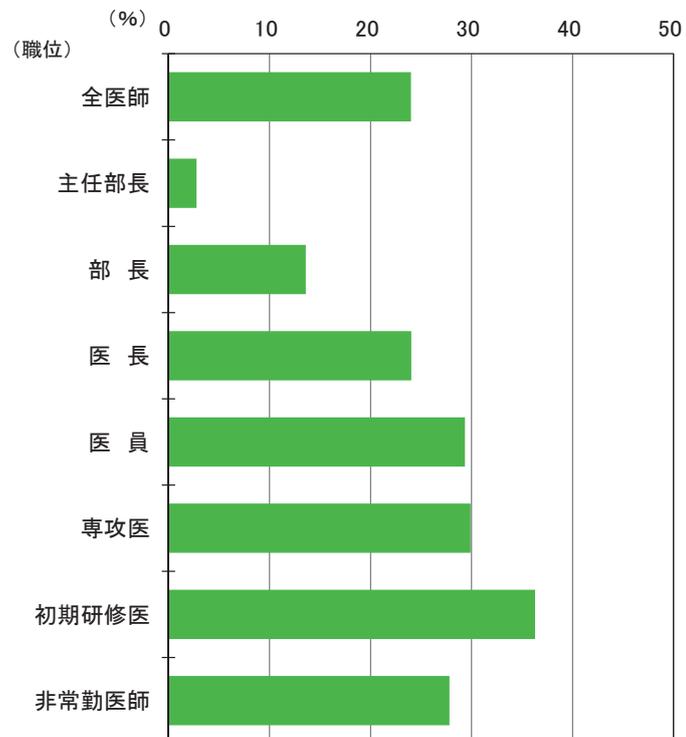
(回答院数)	公立病院等 計		300床以下		301~400床以下		401~500床以下		501~600床以下	
	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%
全医師	(53) 8,948		(5) 162		(6) 683		(17) 2,265		(6) 950	
女性医師	(53) 2,148	24.0	(5) 30	18.5	(6) 148	21.7	(17) 538	23.8	(6) 216	22.7
主任部長	(39) 538		(5) 12		(6) 58		(12) 112		(5) 58	
女性医師	(39) 15	2.8	(5) 0	0.0	(6) 2	3.4	(12) 3	2.7	(5) 3	5.2
部長	(53) 1,669		(5) 56		(6) 107		(17) 385		(6) 244	
女性医師	(53) 227	13.6	(5) 7	12.5	(6) 12	11.2	(17) 46	11.9	(6) 37	15.2
医長	(50) 1,640		(5) 44		(6) 144		(17) 393		(5) 177	
女性医師	(50) 394	24.0	(5) 14	31.8	(6) 28	19.4	(17) 96	24.4	(5) 39	22.0
医員	(52) 1,461		(5) 41		(6) 118		(17) 425		(6) 155	
女性医師	(52) 429	29.4	(5) 10	24.4	(6) 32	27.1	(17) 116	27.3	(6) 39	25.2
専攻医	(39) 886		(0) 0		(4) 50		(14) 218		(4) 63	
女性医師	(39) 265	29.9	(0) 0	0.0	(4) 15	30.0	(14) 61	28.0	(4) 21	33.3
初期研修医	(45) 1,083		(0) 0		(5) 80		(16) 270		(5) 143	
女性医師	(45) 393	36.3	(0) 0	0.0	(5) 25	31.3	(16) 103	38.1	(5) 48	33.6
非常勤医師	(43) 1,636		(2) 11		(5) 176		(13) 577		(6) 158	
女性医師	(43) 455	27.8	(2) 2	18.2	(5) 54	30.7	(13) 153	26.5	(6) 46	29.1

※【公立病院等】の職位、院長・副院長・指定管理者は主任部長、副部長は部長、科長を医長として集計。

関東 (8)		中部 (12)		近畿 (7)		中国 (7)		四国 (5)		九州 (6)	
(院) 医師数	%	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%	(院) 医師数	%
(8) 1,455		(12) 1,962		(7) 1,932		(7) 1,138		(5) 695		(6) 793	
(8) 411	28.2	(12) 400	20.4	(7) 517	26.8	(7) 288	25.3	(5) 153	22.0	(6) 174	21.9
(4) 22		(10) 159		(3) 35		(7) 123		(5) 86		(4) 44	
(4) 1	4.5	(10) 4	2.5	(3) 0	0.0	(7) 4	3.3	(5) 2	2.3	(4) 3	6.8
(8) 215		(12) 433		(7) 317		(7) 280		(5) 167		(6) 122	
(8) 29	13.5	(12) 53	12.2	(7) 38	12.0	(7) 51	18.2	(5) 27	16.2	(6) 16	13.1
(8) 273		(12) 295		(6) 345		(5) 186		(5) 136		(6) 144	
(8) 68	24.9	(12) 64	21.7	(6) 92	26.7	(5) 52	28.0	(5) 32	23.5	(6) 22	15.3
(8) 226		(12) 285		(7) 429		(6) 139		(5) 96		(6) 171	
(8) 76	33.6	(12) 72	25.3	(7) 147	34.3	(6) 37	26.6	(5) 29	30.2	(6) 41	24.0
(4) 158		(9) 149		(7) 253		(4) 83		(5) 64		(4) 100	
(4) 57	36.1	(9) 42	28.2	(7) 79	31.2	(4) 25	30.1	(5) 14	21.9	(4) 32	32.0
(3) 70		(12) 256		(7) 218		(7) 149		(5) 81		(5) 139	
(3) 34	48.6	(12) 83	32.4	(7) 87	39.9	(7) 59	39.6	(5) 32	39.5	(5) 43	30.9
(6) 490		(10) 381		(7) 342		(7) 102		(4) 134		(5) 49	
(6) 155	31.6	(10) 96	25.2	(7) 90	26.3	(7) 40	39.2	(4) 26	19.4	(5) 17	34.7

601～700床以下 (9)		700床超 (10)	
(院) 医師数	%	(院) 医師数	%
(9) 1,713		(10) 3,175	
(9) 400	23.4	(10) 816	25.7
(5) 117		(6) 181	
(5) 2	1.7	(6) 5	2.8
(9) 318		(10) 559	
(9) 38	11.9	(10) 87	15.6
(9) 422		(8) 460	
(9) 105	24.9	(8) 112	24.3
(9) 204		(9) 518	
(9) 66	32.4	(9) 166	32.0
(8) 139		(9) 416	
(8) 38	27.3	(9) 130	31.3
(9) 271		(10) 319	
(9) 93	34.3	(10) 124	38.9
(8) 171		(9) 543	
(8) 52	30.4	(9) 148	27.3

図3 女性医師 職位別割合 公立病院（計）



1-2. 勤務医数（自大学卒業生）

【大学附属病院】①

※女性医師(%)は全医師に対する割合

(回答院数)	大学附属病院 計 (125)		本 院							
			全国 (80)		国立 (43)		公立 (8)		私立 (29)	
	(院)	医師数 平均	(院)	医師数 平均	(院)	医師数 平均	(院)	医師数 平均	(院)	医師数 平均
主任教授	(97)	1,420	(74)	1,305	(41)	837	(6)	117	(27)	351
女性医師	(97)	65 4.6	(74)	59 4.5	(41)	34 4.1	(6)	8 6.8	(27)	17 4.8
うち基礎系	(97)	24 1.7	(74)	24 1.8	(41)	17 2.0	(6)	2 1.7	(27)	5 1.4
うち臨床系	(97)	41 2.9	(74)	35 2.7	(41)	17 2.0	(6)	6 5.1	(27)	12 3.4
その他の教授	(74)	598	(52)	512	(23)	180	(3)	29	(26)	303
女性医師	(74)	38 6.4	(52)	34 6.6	(23)	6 3.3	(3)	2 6.9	(26)	26 8.6
うち基礎系	(74)	9 1.5	(52)	8 1.6	(23)	1 0.6	(3)	1 3.4	(26)	6 2.0
うち臨床系	(74)	29 4.8	(52)	26 5.1	(23)	5 2.8	(3)	1 3.4	(26)	20 6.6
准教授	(113)	2,290	(76)	2,008	(42)	1,071	(6)	175	(28)	762
女性医師	(113)	202 8.8	(76)	180 9.0	(42)	101 9.4	(6)	15 8.6	(28)	64 8.4
うち基礎系	(113)	47 2.1	(76)	46 2.3	(42)	28 2.6	(6)	3 1.7	(28)	15 2.0
うち臨床系	(113)	155 6.8	(76)	134 6.7	(42)	73 6.8	(6)	12 6.9	(28)	49 6.4
講 師	(108)	3,670	(76)	3,228	(42)	1,636	(6)	282	(28)	1,310
女性医師	(108)	514 14.0	(76)	443 13.7	(42)	199 12.2	(6)	31 11.0	(28)	213 16.3
うち基礎系	(107)	45 1.2	(76)	45 1.4	(42)	19 1.2	(6)	3 1.1	(28)	23 1.8
うち臨床系	(108)	469 12.8	(76)	398 12.3	(42)	180 11.0	(6)	28 9.9	(28)	190 14.5
助 教	(113)	10,875	(76)	9,626	(42)	4,476	(6)	454	(28)	4,696
女性医師	(113)	2,568 23.6	(76)	2,225 23.1	(42)	835 18.7	(6)	66 14.5	(28)	1,324 28.2
うち基礎系	(110)	85 0.8	(75)	84 0.9	(42)	48 1.1	(6)	14 3.1	(27)	22 0.5
うち臨床系	(113)	2,483 22.8	(76)	2,141 22.2	(42)	787 17.6	(6)	52 11.5	(28)	1,302 27.7
専攻医	(90)	4,033	(65)	3,747	(34)	1,691	(8)	469	(23)	1,587
女性医師	(90)	1,348 33.4	(65)	1,255 33.5	(34)	527 31.2	(8)	161 34.3	(23)	567 35.7
うち基礎系	(89)	3 0.1	(64)	3 0.1	(34)	0 0.0	(8)	0 0.0	(22)	3 0.2
うち臨床系	(90)	1,345 33.3	(65)	1,252 33.4	(34)	527 31.2	(8)	161 34.3	(23)	564 35.5
初期臨床研修医	(100)	3,490	(75)	2,972	(39)	1,238	(8)	324	(28)	1,410
女性医師	(100)	1,198 34.3	(75)	1,025 34.5	(39)	432 34.9	(8)	106 32.7	(28)	487 34.5
うち基礎系	(97)	0 0.0	(73)	0 0.0	(39)	0 0.0	(8)	0 0.0	(26)	0 0.0
うち臨床系	(100)	1,198 34.3	(75)	1,025 34.5	(39)	432 34.9	(8)	106 32.7	(28)	487 34.5
その他の常勤医師	(81)	3,678	(56)	3,283	(31)	1,615	(5)	368	(20)	1,300
女性医師	(81)	1,243 33.8	(56)	1,091 33.2	(31)	503 31.1	(5)	102 27.7	(20)	486 37.4
うち基礎系	(79)	20 0.5	(56)	16 0.5	(31)	8 0.5	(5)	0 0.0	(20)	8 0.6
うち臨床系	(80)	1,223 33.3	(56)	1,075 32.7	(31)	495 30.7	(5)	102 27.7	(20)	478 36.8
非常勤医師	(101)	5,843	(68)	5,132	(40)	2,968	(6)	440	(22)	1,724
女性医師	(101)	1,781 30.5	(68)	1,601 31.2	(40)	947 31.9	(6)	117 26.6	(22)	537 31.1
うち基礎系	(97)	16 0.3	(68)	15 0.3	(40)	4 0.1	(6)	3 0.7	(22)	8 0.5
うち臨床系	(100)	1,765 30.2	(68)	1,586 30.9	(40)	943 31.8	(6)	114 25.9	(22)	529 30.7

都市規模別(本院)				
中大都市 (47)			小都市 (33)	
(院)	医師数	平均	(院)	医師数 平均
(43)	792		(31)	513
(43)	36	4.5	(31)	23 4.5
(43)	14	1.8	(31)	10 1.9
(43)	22	2.8	(31)	13 2.5
(32)	371		(20)	141
(32)	28	7.5	(20)	6 4.3
(32)	7	1.9	(20)	1 0.7
(32)	21	5.7	(20)	5 3.5
(44)	1,272		(32)	736
(44)	113	8.9	(32)	67 9.1
(44)	31	2.4	(32)	15 2.0
(44)	82	6.4	(32)	52 7.1
(44)	2,046		(32)	1,182
(44)	262	12.8	(32)	181 15.3
(44)	27	1.3	(32)	18 1.5
(44)	235	11.5	(32)	163 13.8
(44)	6,289		(32)	3,337
(44)	1,469	23.4	(32)	756 22.7
(43)	43	0.7	(32)	41 1.2
(44)	1,426	22.7	(32)	715 21.4
(39)	2,393		(26)	1,354
(39)	796	33.3	(26)	459 33.9
(38)	3	0.1	(26)	0 0.0
(39)	793	33.1	(26)	459 33.9
(42)	1,839		(33)	1,133
(42)	621	33.8	(33)	404 35.7
(40)	0	0.0	(33)	0 0.0
(42)	621	33.8	(33)	404 35.7
(32)	1,932		(24)	1,351
(32)	615	31.8	(24)	476 35.2
(32)	13	0.7	(24)	3 0.2
(32)	602	31.2	(24)	473 35.0
(36)	3,295		(32)	1,837
(36)	912	27.7	(32)	689 37.5
(36)	14	0.4	(32)	1 0.1
(36)	898	27.3	(32)	688 37.4

1-2. 勤務医数（自大学卒業生）

【大学附属病院】②地方別（本院）

※女性医師(%)は全医師に対する割合

(回答院数)	本院			本 院											
	全国			北海道			東北			関東			中部		
	(院)	医師数	平均	(院)	医師数	平均	(院)	医師数	平均	(院)	医師数	平均	(院)	医師数	平均
主任教授	(74)	1,305		(2)	50		(6)	75		(22)	410		(13)	186	
女性医師	(74)	59	4.5	(2)	2	4.0	(6)	3	4.0	(22)	20	4.9	(13)	11	5.9
うち基礎系	(74)	24	1.8	(2)	1	2.0	(6)	0	0.0	(22)	6	1.5	(13)	4	2.2
うち臨床系	(74)	35	2.7	(2)	1	2.0	(6)	3	4.0	(22)	14	3.4	(13)	7	3.8
その他の教授	(52)	512		(0)	0		(5)	59		(19)	245		(11)	60	
女性医師	(52)	34	6.6	(0)	0	0.0	(5)	3	5.1	(19)	18	7.3	(11)	4	6.7
うち基礎系	(52)	8	1.6	(0)	0	0.0	(5)	1	1.7	(19)	6	2.4	(11)	0	0.0
うち臨床系	(52)	26	5.1	(0)	0	0.0	(5)	2	3.4	(19)	12	4.9	(11)	4	6.7
准教授	(76)	2,008		(2)	51		(6)	134		(23)	756		(13)	294	
女性医師	(76)	180	9.0	(2)	6	11.8	(6)	7	5.2	(23)	73	9.7	(13)	23	7.8
うち基礎系	(76)	46	2.3	(2)	2	3.9	(6)	0	0.0	(23)	20	2.6	(13)	8	2.7
うち臨床系	(76)	134	6.7	(2)	4	7.8	(6)	7	5.2	(23)	53	7.0	(13)	15	5.1
講 師	(76)	3,228		(2)	76		(6)	224		(23)	1,083		(13)	472	
女性医師	(76)	443	13.7	(2)	8	10.5	(6)	29	12.9	(23)	185	17.1	(13)	63	13.3
うち基礎系	(76)	45	1.4	(2)	1	1.3	(6)	3	1.3	(23)	20	1.8	(13)	6	1.3
うち臨床系	(76)	398	12.3	(2)	7	9.2	(6)	26	11.6	(23)	165	15.2	(13)	57	12.1
助 教	(76)	9,626		(2)	214		(6)	670		(23)	3,633		(13)	1,397	
女性医師	(76)	2,225	23.1	(2)	38	17.8	(6)	132	19.7	(23)	1,014	27.9	(13)	274	19.6
うち基礎系	(75)	84	0.9	(2)	0	0.0	(6)	17	2.5	(23)	23	0.6	(13)	10	0.7
うち臨床系	(76)	2,141	22.2	(2)	38	17.8	(6)	115	17.2	(23)	991	27.3	(13)	264	18.9
専攻医	(65)	3,747		(3)	83		(6)	452		(21)	1,470		(8)	284	
女性医師	(65)	1,255	33.5	(3)	23	27.7	(6)	151	33.4	(21)	506	34.4	(8)	92	32.4
うち基礎系	(64)	3	0.1	(3)	0	0.0	(6)	0	0.0	(21)	3	0.2	(8)	0	0.0
うち臨床系	(65)	1,252	33.4	(3)	23	27.7	(6)	151	33.4	(21)	503	34.2	(8)	92	32.4
初期臨床研修医	(75)	2,972		(3)	105		(6)	136		(23)	1,129		(13)	368	
女性医師	(75)	1,025	34.5	(3)	36	34.3	(6)	39	28.7	(23)	403	35.7	(13)	139	37.8
うち基礎系	(73)	0	0.0	(3)	0	0.0	(6)	0	0.0	(21)	0	0.0	(13)	0	0.0
うち臨床系	(75)	1,025	34.5	(3)	36	34.3	(6)	39	28.7	(23)	403	35.7	(13)	139	37.8
その他の常勤医師	(56)	3,283		(1)	28		(6)	268		(15)	986		(11)	741	
女性医師	(56)	1,091	33.2	(1)	5	17.9	(6)	78	29.1	(15)	355	36.0	(11)	243	32.8
うち基礎系	(56)	16	0.5	(1)	0	0.0	(6)	1	0.4	(15)	13	1.3	(11)	1	0.1
うち臨床系	(56)	1,075	32.7	(1)	5	17.9	(6)	77	28.7	(15)	342	34.7	(11)	242	32.7
非常勤医師	(68)	5,132		(2)	296		(6)	238		(20)	1,696		(11)	582	
女性医師	(68)	1,601	31.2	(2)	63	21.3	(6)	93	39.1	(20)	533	31.4	(11)	187	32.1
うち基礎系	(68)	15	0.3	(2)	0	0.0	(6)	0	0.0	(20)	11	0.6	(11)	0	0.0
うち臨床系	(68)	1,586	30.9	(2)	63	21.3	(6)	93	39.1	(20)	522	30.8	(11)	187	32.1

本院											
近畿 (13)			中国 (6)			四国 (4)			九州 (11)		
(院)	医師数	平均	(院)	医師数	平均	(院)	医師数	平均	(院)	医師数	平均
(11)	199		(6)	132		(4)	83		(10)	170	
(11)	12	6.0	(6)	2	1.5	(4)	2	2.4	(10)	7	4.1
(11)	4	2.0	(6)	1	0.8	(4)	2	2.4	(10)	6	3.5
(11)	8	4.0	(6)	1	0.8	(4)	0	0.0	(10)	1	0.6
(7)	72		(3)	11		(1)	10		(6)	55	
(7)	3	4.2	(3)	1	9.1	(1)	0	0.0	(6)	5	9.1
(7)	1	1.4	(3)	0	0.0	(1)	0	0.0	(6)	0	0.0
(7)	2	2.8	(3)	1	9.1	(1)	0	0.0	(6)	5	9.1
(11)	292		(6)	124		(4)	116		(11)	241	
(11)	25	8.6	(6)	15	12.1	(4)	11	9.5	(11)	20	8.3
(11)	4	1.4	(6)	3	2.4	(4)	2	1.7	(11)	7	2.9
(11)	21	7.2	(6)	12	9.7	(4)	9	7.8	(11)	13	5.4
(11)	616		(6)	254		(4)	137		(11)	366	
(11)	66	10.7	(6)	29	11.4	(4)	25	18.2	(11)	38	10.4
(11)	2	0.3	(6)	5	2.0	(4)	2	1.5	(11)	6	1.6
(11)	64	10.4	(6)	24	9.4	(4)	23	16.8	(11)	32	8.7
(11)	1,323		(6)	644		(4)	394		(11)	1,351	
(11)	282	21.3	(6)	110	17.1	(4)	119	30.2	(11)	256	18.9
(11)	7	0.5	(6)	3	0.5	(4)	8	2.0	(10)	16	1.2
(11)	275	20.8	(6)	107	16.6	(4)	111	28.2	(11)	240	17.8
(10)	603		(6)	166		(2)	148		(9)	541	
(10)	206	34.2	(6)	53	31.9	(2)	55	37.2	(9)	169	31.2
(10)	0	0.0	(6)	0	0.0	(2)	0	0.0	(8)	0	0.0
(10)	206	34.2	(6)	53	31.9	(2)	55	37.2	(9)	169	31.2
(11)	639		(5)	152		(4)	143		(10)	300	
(11)	193	30.2	(5)	59	38.8	(4)	55	38.5	(10)	101	33.7
(11)	0	0.0	(5)	0	0.0	(4)	0	0.0	(10)	0	0.0
(11)	193	30.2	(5)	59	38.8	(4)	55	38.5	(10)	101	33.7
(8)	410		(4)	143		(2)	125		(9)	582	
(8)	129	31.5	(4)	56	39.2	(2)	45	36.0	(9)	180	30.9
(8)	0	0.0	(4)	0	0.0	(2)	0	0.0	(9)	1	0.2
(8)	129	31.5	(4)	56	39.2	(2)	45	36.0	(9)	179	30.8
(10)	1,360		(6)	343		(4)	225		(9)	392	
(10)	340	25.0	(6)	104	30.2	(4)	100	44.4	(9)	181	46.2
(10)	4	0.3	(6)	0	0.0	(4)	0	0.0	(9)	0	0.0
(10)	336	24.7	(6)	104	30.2	(4)	100	44.4	(9)	181	46.2

1-2. 勤務医数（自大学卒業生）

【大学附属病院】③病床規模別（本院）

※女性医師(%)は全医師に対する割合

(回答院数)	本院		本院							
	全国		600床以下		601～700床以下		701～800床以下		801～900床以下	
	(80)	(3)	(21)	(11)	(13)	(院) 医師数	平均	(院) 医師数	平均	
主任教授	(74) 1,305	(3) 27	(20) 333	(10) 197	(13) 259					
女性医師	(74) 59 4.5	(3) 0 0.0	(20) 18 5.4	(10) 7 3.6	(13) 9 3.5					
うち基礎系	(74) 24 1.8	(3) 0 0.0	(20) 9 2.7	(10) 2 1.0	(13) 4 1.5					
うち臨床系	(74) 35 2.7	(3) 0 0.0	(20) 9 2.7	(10) 5 2.5	(13) 5 1.9					
その他の教授	(52) 512	(0) 0	(13) 74	(8) 89	(10) 71					
女性医師	(52) 34 6.6	(0) 0 0.0	(13) 2 2.7	(8) 6 6.7	(10) 2 2.8					
うち基礎系	(52) 8 1.6	(0) 0 0.0	(13) 0 0.0	(8) 3 3.4	(10) 0 0.0					
うち臨床系	(52) 26 5.1	(0) 0 0.0	(13) 2 2.7	(8) 3 3.4	(10) 2 2.8					
准教授	(76) 2,008	(3) 48	(21) 471	(10) 277	(13) 388					
女性医師	(76) 180 9.0	(3) 5 10.4	(21) 41 8.7	(10) 27 9.7	(13) 27 7.0					
うち基礎系	(76) 46 2.3	(3) 1 2.1	(21) 10 2.1	(10) 8 2.9	(13) 6 1.5					
うち臨床系	(76) 134 6.7	(3) 4 8.3	(21) 31 6.6	(10) 19 6.9	(13) 21 5.4					
講師	(76) 3,228	(3) 84	(21) 666	(10) 579	(13) 559					
女性医師	(76) 443 13.7	(3) 14 16.7	(21) 86 12.9	(10) 96 16.6	(13) 70 12.5					
うち基礎系	(76) 45 1.4	(3) 2 2.4	(21) 8 1.2	(10) 7 1.2	(13) 7 1.3					
うち臨床系	(76) 398 12.3	(3) 12 14.3	(21) 78 11.7	(10) 89 15.4	(13) 63 11.3					
助教	(76) 9,626	(3) 254	(21) 2,173	(10) 983	(13) 1,928					
女性医師	(76) 2,225 23.1	(3) 64 25.2	(21) 493 22.7	(10) 187 19.0	(13) 414 21.5					
うち基礎系	(75) 84 0.9	(3) 5 2.0	(21) 29 1.3	(10) 15 1.5	(13) 7 0.4					
うち臨床系	(76) 2,141 22.2	(3) 59 23.2	(21) 464 21.4	(10) 172 17.5	(13) 407 21.1					
専攻医	(65) 3,747	(3) 104	(17) 957	(10) 559	(12) 706					
女性医師	(65) 1,255 33.5	(3) 44 42.3	(17) 311 32.5	(10) 196 35.1	(12) 221 31.3					
うち基礎系	(64) 3 0.1	(3) 0 0.0	(17) 0 0.0	(10) 0 0.0	(12) 0 0.0					
うち臨床系	(65) 1,252 33.4	(3) 44 42.3	(17) 311 32.5	(10) 196 35.1	(12) 221 31.3					
初期臨床研修医	(75) 2,972	(3) 70	(21) 638	(10) 427	(13) 572					
女性医師	(75) 1,025 34.5	(3) 28 40.0	(21) 235 36.8	(10) 161 37.7	(13) 178 31.1					
うち基礎系	(73) 0 0.0	(3) 0 0.0	(21) 0 0.0	(10) 0 0.0	(13) 0 0.0					
うち臨床系	(75) 1,025 34.5	(3) 28 40.0	(21) 235 36.8	(10) 161 37.7	(13) 178 31.1					
その他の常勤医師	(56) 3,283	(3) 292	(16) 787	(7) 261	(8) 543					
女性医師	(56) 1,091 33.2	(3) 134 45.9	(16) 260 33.0	(7) 52 19.9	(8) 163 30.0					
うち基礎系	(56) 16 0.5	(3) 0 0.0	(16) 2 0.3	(7) 4 1.5	(8) 0 0.0					
うち臨床系	(56) 1,075 32.7	(3) 134 45.9	(16) 258 32.8	(7) 48 18.4	(8) 163 30.0					
非常勤医師	(68) 5,132	(3) 20	(20) 1,128	(10) 873	(12) 970					
女性医師	(68) 1,601 31.2	(3) 15 75.0	(20) 436 38.6	(10) 241 27.6	(12) 260 26.8					
うち基礎系	(68) 15 0.3	(3) 0 0.0	(20) 0 0.0	(10) 5 0.6	(12) 2 0.2					
うち臨床系	(68) 1,586 30.9	(3) 15 75.0	(20) 436 38.6	(10) 236 27.0	(12) 258 26.6					

本院				
901~1000床以下 (10)			1000床超 (22)	
(院)	医師数	平均	(院)	医師数 平均
(9)	141		(19)	348
(9)	5	3.5	(19)	20 5.7
(9)	2	1.4	(19)	7 2.0
(9)	3	2.1	(19)	13 3.7
(5)	42		(16)	236
(5)	2	4.8	(16)	22 9.3
(5)	0	0.0	(16)	5 2.1
(5)	2	4.8	(16)	17 7.2
(9)	190		(20)	634
(9)	20	10.5	(20)	60 9.5
(9)	5	2.6	(20)	16 2.5
(9)	15	7.9	(20)	44 6.9
(9)	411		(20)	929
(9)	45	10.9	(20)	132 14.2
(9)	6	1.5	(20)	15 1.6
(9)	39	9.5	(20)	117 12.6
(9)	808		(20)	3,480
(9)	179	22.2	(20)	888 25.5
(9)	6	0.7	(19)	22 0.6
(9)	173	21.4	(20)	866 24.9
(7)	323		(16)	1,098
(7)	109	33.7	(16)	374 34.1
(7)	0	0.0	(15)	3 0.3
(7)	109	33.7	(16)	371 33.8
(9)	403		(19)	862
(9)	126	31.3	(19)	297 34.5
(9)	0	0.0	(17)	0 0.0
(9)	126	31.3	(19)	297 34.5
(6)	536		(16)	864
(6)	161	30.0	(16)	321 37.2
(6)	0	0.0	(16)	10 1.2
(6)	161	30.0	(16)	311 36.0
(8)	756		(15)	1,385
(8)	221	29.2	(15)	428 30.9
(8)	1	0.1	(15)	7 0.5
(8)	220	29.1	(15)	421 30.4

1-2. 勤務医数（自大学卒業生）

【大学附属病院】④病床規模別（分院）

※女性医師(%)は全医師に対する割合

(回答院数)	分院		分院															
	全国		200床以下				201～300床以下				301～400床以下				401～500床以下			
	(45)		(8)		(7)		(10)		(7)		(7)							
	(院)	医師数	平均	(院)	医師数	平均	(院)	医師数	平均	(院)	医師数	平均	(院)	医師数	平均			
主任教授	(23)	115		(5)	16		(2)	7		(5)	31		(4)	17				
女性医師	(23)	6	5.2	(5)	0	0.0	(2)	0	0.0	(5)	2	6.5	(4)	4	23.5			
うち基礎系	(23)	0	0.0	(5)	0	0.0	(2)	0	0.0	(5)	0	0.0	(4)	0	0.0			
うち臨床系	(23)	6	5.2	(5)	0	0.0	(2)	0	0.0	(5)	2	6.5	(4)	4	23.5			
その他の教授	(22)	86		(3)	20		(4)	14		(5)	18		(4)	17				
女性医師	(22)	4	4.7	(3)	2	10.0	(4)	0	0.0	(5)	1	5.6	(4)	1	5.9			
うち基礎系	(22)	1	1.2	(3)	1	5.0	(4)	0	0.0	(5)	0	0.0	(4)	0	0.0			
うち臨床系	(22)	3	3.5	(3)	1	5.0	(4)	0	0.0	(5)	1	5.6	(4)	1	5.9			
准教授	(37)	282		(6)	36		(7)	23		(8)	67		(6)	49				
女性医師	(37)	22	7.8	(6)	3	8.3	(7)	2	8.7	(8)	5	7.5	(6)	6	12.2			
うち基礎系	(37)	1	0.4	(6)	0	0.0	(7)	0	0.0	(8)	1	1.5	(6)	0	0.0			
うち臨床系	(37)	21	7.4	(6)	3	8.3	(7)	2	8.7	(8)	4	6.0	(6)	6	12.2			
講師	(32)	442		(5)	130		(4)	19		(7)	74		(6)	77				
女性医師	(32)	71	16.1	(5)	23	17.7	(4)	2	10.5	(7)	10	13.5	(6)	22	28.6			
うち基礎系	(31)	0	0.0	(5)	0	0.0	(3)	0	0.0	(7)	0	0.0	(6)	0	0.0			
うち臨床系	(32)	71	16.1	(5)	23	17.7	(4)	2	10.5	(7)	10	13.5	(6)	22	28.6			
助教	(37)	1,249		(6)	274		(6)	63		(7)	225		(7)	217				
女性医師	(37)	343	27.5	(6)	86	31.4	(6)	5	7.9	(7)	46	20.4	(7)	97	44.7			
うち基礎系	(35)	1	0.1	(5)	0	0.0	(5)	0	0.0	(7)	0	0.0	(7)	0	0.0			
うち臨床系	(37)	342	27.4	(6)	86	31.4	(6)	5	7.9	(7)	46	20.4	(7)	97	44.7			
専攻医	(25)	286		(3)	69		(0)	0		(6)	56		(6)	47				
女性医師	(25)	93	32.5	(3)	28	40.6	(0)	0	0.0	(6)	15	26.8	(6)	15	31.9			
うち基礎系	(25)	0	0.0	(3)	0	0.0	(0)	0	0.0	(6)	0	0.0	(6)	0	0.0			
うち臨床系	(25)	93	32.5	(3)	28	40.6	(0)	0	0.0	(6)	15	26.8	(6)	15	31.9			
初期臨床研修医	(25)	518		(2)	77		(3)	9		(6)	96		(3)	36				
女性医師	(25)	173	33.4	(2)	31	40.3	(3)	5	55.6	(6)	36	37.5	(3)	13	36.1			
うち基礎系	(24)	0	0.0	(2)	0	0.0	(2)	0	0.0	(6)	0	0.0	(3)	0	0.0			
うち臨床系	(25)	173	33.4	(2)	31	40.3	(3)	5	55.6	(6)	36	37.5	(3)	13	36.1			
その他の常勤医師	(25)	395		(4)	18		(6)	38		(4)	128		(4)	78				
女性医師	(25)	152	38.5	(4)	3	16.7	(6)	13	34.2	(4)	42	32.8	(4)	45	57.7			
うち基礎系	(23)	4	1.0	(3)	0	0.0	(5)	0	0.0	(4)	4	3.1	(4)	0	0.0			
うち臨床系	(24)	148	37.5	(3)	3	16.7	(6)	13	34.2	(4)	38	29.7	(4)	45	57.7			
非常勤医師	(33)	711		(6)	227		(4)	95		(7)	134		(6)	60				
女性医師	(33)	180	25.3	(6)	37	16.3	(4)	10	10.5	(7)	52	38.8	(6)	34	56.7			
うち基礎系	(29)	1	0.1	(3)	1	0.4	(3)	0	0.0	(7)	0	0.0	(6)	0	0.0			
うち臨床系	(32)	179	25.2	(5)	36	15.9	(4)	10	10.5	(7)	52	38.8	(6)	34	56.7			

分 院					
501~600床以下			600床超		
(5)			(8)		
(院)	医師数	平均	(院)	医師数	平均
(1)	8		(6)	36	
(1)	0	0.0	(6)	0	0.0
(1)	0	0.0	(6)	0	0.0
(1)	0	0.0	(6)	0	0.0
(2)	8		(4)	9	
(2)	0	0.0	(4)	0	0.0
(2)	0	0.0	(4)	0	0.0
(2)	0	0.0	(4)	0	0.0
(3)	27		(7)	80	
(3)	0	0.0	(7)	6	7.5
(3)	0	0.0	(7)	0	0.0
(3)	0	0.0	(7)	6	7.5
(3)	42		(7)	100	
(3)	8	19.0	(7)	6	6.0
(3)	0	0.0	(7)	0	0.0
(3)	8	19.0	(7)	6	6.0
(4)	76		(7)	394	
(4)	22	28.9	(7)	87	22.1
(4)	0	0.0	(7)	1	0.3
(4)	22	28.9	(7)	86	21.8
(4)	18		(6)	96	
(4)	6	33.3	(6)	29	30.2
(4)	0	0.0	(6)	0	0.0
(4)	6	33.3	(6)	29	30.2
(4)	50		(7)	250	
(4)	13	26.0	(7)	75	30.0
(4)	0	0.0	(7)	0	0.0
(4)	13	26.0	(7)	75	30.0
(3)	75		(4)	58	
(3)	31	41.3	(4)	18	31.0
(3)	0	0.0	(4)	0	0.0
(3)	31	41.3	(4)	18	31.0
(4)	53		(6)	142	
(4)	10	18.9	(6)	37	26.1
(4)	0	0.0	(6)	0	0.0
(4)	10	18.9	(6)	37	26.1

【I. 雇用状況】

2. 非常勤医師の雇用体制

職名	待遇
大学附属病院 本院（国立）	
1 医員、特任教員、博士研究員	<p>医員（4日制）：月曜～金曜の間で週4日勤務。1日7時間45分勤務（8：30～17：00）。時給1,516円。</p> <p>医員（大学院生）：月曜～金曜の間で週16時間以内（8：30～17：00の間）で勤務。時給1,516円。</p> <p>医員（育児支援）：週24時間以内で、各職員が設定した勤務日数および勤務時間で勤務。時給1,516円。</p> <p>特任教員、博士研究員の待遇については個別に業績、経歴等を評価し決定する。</p>
2 医員	1日7時間45分、1週4日勤務
3 医員	時給1,500円、その他パートタイム職員就業規則に準ずる。
4 特任助手、医員、短時間勤務医員、研修医	<p>准職員（特任助手、医員、研修医）：フルタイム勤務（週38時間45分）、日給制、年度更新、期末・勤勉手当支給（研修医除く※予算により打切り支給の場合有）</p> <p>時間雇用職員（短時間勤務医員）：パートタイム勤務（週30時間以内）、時給制、年度更新、採用に際し条件有（育児・介護等）</p>
5 医員または医員（研修医）	任期の定めなし、時間給、諸手当（放射線取扱手当、超過勤務手当、休日給、夜勤手当、夜間・休日診療手当、待機診療手当、臨床研修手当及び通勤手当）、年次有給休暇及び無給休暇の付与
6 医員（短時間）、メディカル・アシスタント	<p>医員（短時間）：時給1,450円</p> <p>メディカル・アシスタント：時給1,400円</p>
7 クリニカルアシスタント、病院登録医、客員教授、特命教授	日給または時間給制
8 医員、医員（シニアレジデント）（質問1-1.の専攻医）、臨床研修医（質問1-1.の初期臨床研修医）	給与（日給14,500円～19,000円または、時給1,875円～2,000円） 通勤手当等支給
9 医師（非常勤）、講師（非常勤）	非常勤手当
10 医員、専攻医、シニアレジデント、研修医	日給12000～13,500円
11 特任臨床医、専門臨床医、専攻研修医、病院診療医	<p>特任臨床医及び専攻研修医の勤務時間は、1週間当たり31時間以内、病院診療医の勤務時間は、1週間当たり24時間以内、臨床研修医の勤務時間は、1週間当たり38時間45分とする。</p> <p>2 特任臨床医、専攻研修医及び臨床研修医の1日の勤務時間は、7時間45分、病院診療医の1日の勤務時間は、7時間45分以内とし、始業及び終業の時刻、休憩時間並びに勤務日は、個別に定める。</p>
12 学校医、医員、特任教員	<p>(1) 労働時間及び日数</p> <ul style="list-style-type: none"> ・週4日 8：30～17：15（休憩1時間、実働7時間45分） ・週4日 8：30～17：15（休憩45分、実働8時間） ・週1～4日 パート勤務制（時間制） ・週1～4日 裁量労働制（みなし7時間45分） <p>(2) 雇用期間</p> <ul style="list-style-type: none"> ・採用された年度の末日まで <p>（本学の任期の定めのある職員（所属や労働時間、勤務日数などは問わず）として引き続き在職期間が5年を超えない範囲で更新の可能性あり）</p> <p>(3) 給与</p> <ul style="list-style-type: none"> ・時給制 ・日給制 ・年俸制

職名	待遇
	(4) 休暇 採用日から6ヶ月間の全労働日の8割以上勤務したのに対して有給休暇を付与する。 (新規採用者の場合、10月1日より10日付与、継続採用者の場合、引き続き勤務した期間に応じ、追加付与及び繰越あり) (5) その他 健康保険、厚生年金保険、雇用保険、労災保険の適用有り
13 医員、研修医	医員：週4～5日勤務、1日あたり7.75時間勤務（8:30～17:15）、土・日・祝日休、日給12,500円 研修医：週5日勤務、1日あたり7.75時間勤務（8:30～17:15）、土・日・祝日休、日給9,075円
14 パートタイム医員、パートタイムレジデント、短時間勤務特任教員	1週間の勤務時間は30時間を超えない範囲内、基本給についてはパートタイム医員及びパートタイムレジデントは時間給、短時間特任教員は年俸給である。
15 医員、時間外診療医師 ①医員（有期雇用）、②医員（短時間雇用）	日給 15,294円（医員）、特殊勤務手当（時間外診療医師）
16 医員（週4日）、短時間勤務医師、当直医師	医員（週4日）：日給制、賞与ナシ 短時間勤務医師・当直医師：時給制、賞与ナシ
17 ①医員 ②夜間診療医師	①週31時間以内勤務・日給（12,500-14,800円）又は時給制（1,610-1,910円） ②週19時間未満勤務・時給（1,260円）
18 特命医師	年俸制
19 医員（パート）	時間給、通勤手当支給
20 非常勤医師、メディカル・アシスタント	非常勤医師・・・パート職員（週30時間以内勤務） メディカル・アシスタント・・・パート職員（本学大学院生で、診療に従事する者）
21 医員、非常勤医師	医員：週31時間勤務、非常勤医師：週2日、12時間以内勤務
22 医員	フルタイム 日給12,000円 パート時給1,500円 通勤手当・宿日直手当・夜勤手当等要件を満たす場合支給
23 (1)（診療）非常勤講師、(2) 医師（非常勤）、(3) 非常勤医師、(4) 診療登録医	左記職名のすべての時間給雇用職員。 時給については、原則（1）（2）1,000円（3）1,300円（4）2,000円
24 医員、医員（研修医）、医師（非常勤）、歯科医師（非常勤）	医員：有期雇用教職員、日給 9,400円～13,400円、通勤手当支給 医員（研修医）：有期雇用教職員、日給 9,400円、通勤手当・住居手当・臨床研修奨励手当支給 医師（非常勤）、歯科医師（非常勤）：時間雇用教職員、時給 1,300円～3,900円、通勤手当等支給なし
25 医員（医師）、医員（専攻医）	時間給 1,518円（医員（医師）） 1,390円（医員（専攻医）） 超過勤務手当、夜間診療等手当、ドクターヘリ搭乗手当
26 医員、医員（専攻医）、医員（研修医）	医員および医員（専攻医）については日給制（医師国家試験・歯科医師国家試験合格発表日以後の経験年数に応じ日給額が異なる）、医員（研修医）については日給制（日給額は一律）
27 医員	年俸制（フルタイム医員の場合） 時間給制（パートタイム医員の場合）
28 医科医員（パート） 等	社会保険加入のほか、常勤職員の支給手当のうち、通勤手当を支給。
29 医員	1日の勤務時間が8時間かつ週40時間または32時間勤務：日給17,530円 1日の勤務時間が7時間45分かつ週38時間45分または31時間勤務：日給16,850円 週30時間を超えない勤務：時間給2,170円
30 非常勤医師、夜間・休日診療医、クリニカルスタッフ	医師免許取得後年数等による。
31 診療助教 非常勤医師	診療助教（月給制、31h/wまたは38.75h/w）、非常勤医師（時給制、38.75h/w未満）

職名	待遇
32 医員、修練歯科医、診療支援医師	<p>医員 勤務時間 7時間45分／日、週4日勤務 給与：日給 1年目13,000円、2～3年目15,000円、4年目以降17,000円、 指導医手当 月額20000～30,000円 休暇：有給休暇：本学規則により付与、その他夏期休暇、忌引、病気休 暇、産前産後休暇、育児休業制度等あり 手当：超過勤務手当、休日手当、夜勤手当、宿日直手当、オンコール手 当、特殊勤務手当、通勤手当</p> <p>修練歯科医 勤務時間 7時間45分／日、週4日勤務 給与：日給9,075円、指導医手当 月額20000～30,000円 休暇：有給休暇：本学規則により付与、その他夏期休暇、忌引、病気休 暇、産前産後休暇、育児休業制度等あり 手当：超過勤務手当、休日手当、夜勤手当、宿日直手当、オンコール手 当、特殊勤務手当、通勤手当</p> <p>診療支援医師 勤務時間 パート勤務 給与：時給2,000円 休暇：有給休暇：本学規則により付与、その他夏期休暇、忌引、病気休 暇、産前産後休暇、育児休業制度等あり 手当：超過勤務手当、休日手当、夜勤手当、宿日直手当、オンコール手 当、特殊勤務手当、通勤手当</p>
33 医員、パートタイム医師、研修医	<p>【基本給】医員：日給15,000円、パートタイム医師：時給1,875円、研修 医：日給12,000円（医員およびパートタイム医師において、救命救急セ ンターに勤務する者については、医員の場合は、日給額に5,000円、パ ートタイム医師の場合は、時給額に625円を加算して支給する。） 【諸手当】通勤手当、当直手当、宅直手当、時間外手当、休日手当及び 夜勤手当</p>
34 研修医、医員、専攻医、上級医員	<p>時間雇用または日々雇用 その他の待遇については「国立大学法人〇〇大学有期契約職員等給与規 程」を参照</p>
35 医員（レジデント）、医員（指導医）、 医員（病院助教）、医員（大学院生）、 医員（研究生）、特任教授、特任准 教授、特任講師、特任助教、医員（研 修医）	<p>日々雇用と時間雇用の2種類の雇用形態があり、本学規則により給与、 福利厚生等を規定している。</p>
36 医員	<p>有期契約職員：週5日、1日7.75h勤務、パートタイム職員：週4日、1日 7.75h勤務</p>
37 医員、特任教員、非常勤博士研究員	<p>医員は1日7.75時間で週4日ないしは5日勤務、特任教員及び非常勤博士 研究員は週30時間以下勤務</p>
38 医員（パート）	<p>・時給：1,655円 ・通勤手当 ・特殊勤務手当 ・超過勤務手当 ・ 休日給 ・夜勤手当 ・雇用保険、社保、年金（勤務時間による） ・育児休業</p>
39 医員	<p>日給11,280円（週4日）又は時給1,455円（週30時間まで）</p>
40 非常勤医師	<p>時給4,000円～5,000円程度（経歴により異なる。）</p>
41 医員	<p>雇用期間：年度更新 給与：日給もしくは時給制</p>
42 医員	<p>給与単価は当該年度4月1日時点の経験年数による（0～4年：日給13,660 円時給1,700円、5～9年：日給14,160円時給1,770円、10年以上：日給 14,660円時給1,830円）、無期雇用、通勤手当支給</p>
43 研修医、専攻医、専門指導医、医員	<p>フルタイム（日給）、パートタイム（時給）</p>

職名	待遇
大学附属病院 本院（公立）	
44 (1) 臨床研修医 (2) 診療医	(1) 臨床研修医（給与 約32万円／月、当直手当別、勤務時間 平日8:45～17:30） (2) 診療医（給与および労働時間は任用区分により異なる。労働条件等、就業に関して必要な事項については就業規則に定めている。労働契約期間は1年以内の範囲。1週間の所定労働時間は常勤職員以下。）
45 研修歯科医、専攻医、病院助手、臨床研修医	別添各就業規則のとおり
46 非常勤診療医	医師免許取得年月日に応じた日給制
47 臨床研究医、臨床研究歯科医	契約職員（週30時間又は週37.5時間、月給281000～551,000円）
48 医員（大学院生）、フューチャーステップ研究員	勤務時間：医員（大学院生）は週27時間以内、フューチャーステップ研究員は週28時間以内 給与：医員（大学院生）は時給、フューチャーステップ研究員は月給 保険：労災保険加入、週20時間以上勤務の場合は社会保険及び雇用保険加入
49 医員	3ランク（時給 3,173、2,462、2,000）
50 医員、後期研修医、病院助教	医員、後期研修医、病院助教の就業規則、雇用契約書の定めによる
51 非常勤医師／産科応援医師／当直・嘱託医	時給 1,875円 年度内雇用 / 1回80,000円 / 1回19,000円
大学附属病院 本院（私立）	
52 非常勤医師	非常勤医師が1日勤務した場合には12000円、半日勤務した場合には6400円を支給する。（時給1600円） 宿日直を行った場合には職員の例により、宿日直手当12500円、半日直の場合6250円を支給する。
53 非常勤医員	①医師免許取得後年数に応じた時給による報酬 ②日額報酬 ③無報酬
54 非常勤講師、非常勤助教	週の勤務回数・職階（現職ではなく経験）により設定し、交通費込みで月額払い。 週1回 教65,000、准55,000、講45,000、助35,000 週2回以上 教100,000、准85,000、講70,000、助55,000 ※教＝教授、准＝准教授、講＝講師、助＝助教
55 非常勤教員（客員教授、客員准教授、客員講師、非常勤講師、非常勤医師）	勤務は原則週1日 給与は7,000円～25,000円
56 非常勤医師（麻酔科・放射線科・婦人科）、研究医員	給与：非常勤医師（1日当たり6～10万円支給）、研究医員（日当直手当支給13000～15,250円支給）
57 非常勤講師	一律に条件は特に決まっていない。個々の教員によってそれぞれ待遇が変わります。
58 准修練医	勤務日数週3.5日（うち外勤2単位可）社保加入 給与：シニア・レジデント、レジデント給60%
59 兼任教授、兼任准教授、兼任講師、兼任助教、特任教授、客員教授、客員准教授、客員講師など	時給にて実労働時間に応じ給与を支給
60 非常勤講師、非常勤嘱託、客員教授、嘱託医師、登録医	実績に応じて給与支給
61 非常勤診療医員、非常勤診療医長	手当支給（半日単位）
62 助教（教育）（丙）、助教（育児支援）	
63 非常勤臨床女性医師	半日（午前・午後）を1コマとし、1コマ＝9,000円支給
64 非常勤教員（客員教授、客員准教授、非常勤講師、非常勤助教、非常勤助手）	規程に定められた手当を支給。
65 客員教授、非常勤講師、特任教授、医員（女医枠）	
66 客員教授、客員准教授、非常勤講師、非常勤助手	非常勤医師の勤務形態により異なる
67 非常勤医師	1コマ（3.5時間以上）15,000円

職名	待遇
68 登録医員	
69 非常勤医師	時間給払い
70 非常勤医師	経験年数等に応じて報酬（時給）、交通費を支給
71 常勤医師と同じ	20・30時間勤務（給与控除あり）、当直オンコール等の免除あり
72 非常勤医師	非常勤医師の定義区分に応じ、規定の報酬額を支給する。
73 非常勤医師、非常勤講師	時給1,000円～6,600円
74 非常勤講師／医員	非常勤講師：業務の必要に応じた1年以内の契約（最長5年） 医員：年度契約、1週29時間勤務、産前産後休暇・育児及び介護休業取得可
75 非常勤医師	休暇・休業については、出産休暇・看護休暇・介護休暇・育児休業・介護休業が取得可能。
76 非常勤医師	宿日直を行った場合は助教と同額の宿日直手当を支給する。
77 非常勤医師	半日2万円（専門医資格有）、半日1万5千円（専門医資格無） 例外あり
78 非常勤医師	有給
79 非常勤医師	経歴に応じ、当院にて定めた時給から労働時間分を支給。
80 パート医師	パート勤務
81 該当者なし	該当者なし

大学附属病院 分院

82 非常勤講師、非常勤嘱託、客員教授、嘱託医師、登録医	実績に応じて給与支給
83 非常勤講師、非常勤嘱託、客員教授、嘱託医師、登録医	実績に応じて給与支給
84 客員教授、非常勤講師、非常勤助手	個人により異なる。
85 登録医員	
86 登録医員	
87 登録医員	
88 客員教授、非常勤講師、非常勤医師、修練医、員外助手	個人により異なる。
89 非常勤講師／医員	非常勤講師：業務の必要に応じた1年以内の契約（最長5年） 医員：年度契約、1週29時間勤務、産前産後休暇・育児及び介護休業取得可
90 特別研究員、講座等研究員、〇〇医療センター病院助手	〇〇大学非常勤職員就業規則のとおり。
91 非常勤講師、非常勤助教、非常勤医	原則、職位、実績等に応じて手当を支給
92 客員教授、客員准教授、客員講師、非常勤講師、非常勤医師	勤務は原則週1日 半日：7,000円 1日：14,000～25,000円
93 客員教授、客員准教授、客員講師、非常勤講師、非常勤医師	勤務は原則週1日、半日7,000円、1日14000～25,000円
94 准修練医	子育て等で常勤では続けられない又は、その為に退職した医師の受け皿として短縮勤務の職位を設けた。勤務日数は、週3.5日勤務とし、そのうち1日（2単位）を自宅勤務可能。医師勤務年数に基づきレジデント・シニアレジデント本給を適用し、当該本給の6割（千円未満切り上げ）を支給。
95 医師	日給
96 兼任教授、兼任准教授、兼任講師、兼任助教	時給にて実労働時間に応じ給与を支給
97 兼任教員、非常勤嘱託職員（医師）	時給にて実労働時間に応じ給与を支給
98 非常勤医師	非正規雇用者と同じ
99 客員教授、兼任講師、非常勤女性医師	診療実績に応じて手当支給
100 非常勤医師	職位等による。
101 非常勤臨床女性医師	半日（午前・午後）を1コマとし、1コマ＝9,000円支給

職名	待遇
102 専攻生・大学院生・シニアレジデント・非常勤助手・非常勤状況・非常勤講師・客員教授	非常勤医師手当・当直料・当直時手当・臨時当直料・オンコール手当・交通費
103 非常勤講師、非常勤助教、非常勤助手等	役職、経験年数に応じた日当支給
104 応援医師（先任准教授、准教授、講師、助教、助手、非常勤講師、非常勤助手、大学院生、専攻生）	職制に応じた金額を1コマ単位で支給、別途交通費実費支給
105 専攻生・シニアレジデント・大学院生・特任教授	固定給の支給・各種手当の支給・交通費支給 等（職名による）
106 非常勤医師	実績に応じた手当でのみ支給（交通費込）。
107 非常勤診療医	1日単位で臨床年数に応じた実績給を支給
108 非常勤医師	経験年数により非常勤給与規程で規定している。
109 非常勤医師	1コマ（3.5時間以上）15,000円
110 非常勤医師	半日25,000円～35,000円 一日45,000円～50,000円支給
111 臨時職員	月末締め翌月28日払い。時給制。内規により身分を決定。1年契約。年度更新。臨時教職員勤務規則を適用。
112 非常勤医師	日給、通勤手当（申請による）、勤務日（申請による）、社会保険加入なし
113 非常勤医師	経験年数に基づき支払っている
114 非常勤医師	
115 常勤医師と同じ	20・30時間勤務（給与、退職金控除あり）、当直、オンコール等の免除あり
116 医員（大学院生）、フューチャーステップ研究員	勤務時間：医員（大学院生）は週27時間以内、フューチャーステップ研究員は週28時間以内 給与：医員（大学院生）は時給、フューチャーステップ研究員は月給 保険：労災保険加入、週20時間以上勤務の場合は社会保険及び雇用保険加入
117 非常勤医師	日給制
118 非常勤講師、医員	非常勤講師：業務の必要に応じた1年以内の契約（最長5年） 医員：年度契約、1週29時間勤務、産前産後休暇・育児及び介護休業取得可
119 医師	時間給
120 大学教員	時間給、交通費支給、勤務時間および勤務日数等相談の上決定
121 非常勤医師	有給
122 非常勤医師	半日2万円（専門医資格有）、半日1万5千円（専門医資格無）例外あり
123 医員	日給制
124 非常勤医師	有給
125	雇用契約期間は1年以内とし、定められた講義手当を支給する。
126 特命医師	診療日（半日程度）1回につき15,000円
127 医師	

公立病院等

128 非常勤臨時医師	医師免許取得年数及び役職により賃金を決定。交通費を負担。1日勤務者については昼食代を負担。
129 医師	
130 臨時医師	常勤医師に準じる
131 非常勤医師	日給扱い 支給額等は医師により異なる
132 代務医師	規程の勤務時間はなく、勤務時間に応じて報酬を支払う。
133 非常勤職員、嘱託職員	非常勤職員（日額、任期1年）、嘱託職員（月額、任期1年）
134 非常勤の雇用形態なし	非常勤の雇用形態なし
135 臨時医務嘱託	医師免許取得後からの経験年数に応じた日額表を定め、勤務日数（時間）に応じて報酬を支給している。

職名	待遇
136 臨時医務嘱託	医師免許取得後からの経験年数に応じた日額表を定め、勤務日数（時間）に応じて報酬を支給している。
137（当院にいる非常勤医師は、他院から派遣していただいている応援診療医師。職名は、派遣元病院で定めている）	派遣元病院と当院との契約による。
138 特になし	勤務の日数に応じて報償費及び旅費を支払う。
139 医師	時間額：4,038円～5,218円
140 嘱託職員	正規職員より勤務時間が短い。賞与がない。
141	嘱託職員に準ずる
142 レジデント、嘱託医師	レジデントは別紙を参照してください。嘱託医師は経験年数や勤務時間に応じて各々待遇が異なる。
143	地方公務員法第3条第3項の3の非常勤特別職の待遇。
144 嘱託職員	社会保険、厚生年金等
145 レジデント、常勤的非常勤等	報酬：日額（翌月支払い）（週29時間勤務の職員は月額） 社会保険：協会けんぽに加入
146 非常勤	月額 429,500円 勤務日 月～金のうち4日間 勤務時間 8:30～16:45（休憩 12:00～13:00） 週29時間 時間外勤務 有 年次有給休暇 10日 その他夏季休暇、忌引休暇、病気休暇等あり 昇給 無 賞与 無 時間外勤務手当 有 退職手当 無 住居手当 無 社会保険 厚生年金、健康保険 雇用保険 加入有 労災保険 加入有
147 ○○県医員（臨床医）、○○県医員（臨時的臨床医）、○○県医員（研修医）	報酬額は職種ごとに単価設定がされている。休暇等については、一般職非常勤職員は勤務時間、休暇等に関する規則で定められており、特別職非常勤職員は労働基準法に準じて休暇が付与される。
148 ○○県医員（臨床医）、○○県医員（臨時的臨床医）、○○県医員（研修医）	報酬額は職種ごとに単価設定がされている。休暇等については、一般職非常勤職員は勤務時間、休暇等に関する規則で定められており、特別職非常勤職員は労働基準法に準じて休暇が付与される。
149 医師	派遣元である大学病院での身分と当院での勤務時間に応じて定められた報酬を支給
150 非常勤医師	規定による
151 職名は無い。通称として嘱託医と呼んでいる。	診療応援の為、大学医局、病院、個人間との各契約による。1日いくら、1回いくらの方もあれば、診療報酬の何%の方もある。
152 専修医・非常勤嘱託医師	報酬・時間外勤務手当・宿日直手当・通勤手当等を支給 休日・年次有給休暇の日数は正規職員とほぼ同一
153	賃金は免許取得年、勤務時間数などによる。別途、交通費を支給。
154 医師	
155 検体検査医	有期雇用職員
156	日々雇用職員
157 経験年数や位置づけ等により異なる（医員、フェロー等）	指定有期専門職員もしくは有期専門職員として採用。契約期間は1年間（更新あり）。
158 非常勤医師	日給
159 医務嘱託	1回当たり5万～10万程度で月手当で支払う。
160 非常勤医師	
161 特別非常勤嘱託医、非常勤嘱託医	時間給4,240円～、月124時間以内、健康保険、厚生年金保険及び雇用保険加入、年次有給休暇は労働基準法に基づき付与
162 非常勤医師、嘱託医師	週2日以内の勤務医師に関しては非常勤医師として日給制、週3日以上医師に関しては嘱託医師として月給制

職名	待遇
163 顧問 (1名)、臨床研修医 (28名)	顧問：4,580円/h、臨床研修医(1年次11,800円/日、2年次12,400円/日)
164 非常勤職員、臨時職員	嘱託職員
165	一律に定まった待遇条件等なし
166 雇用外	診療 (1日) 助教40,000円 講師50,000円 教授100,000円 手術 (1日) 助教50,000円 講師70,000円 教授100,000円
167 日々医	
168 非常勤嘱託医	勤務時間、報酬については個別に協議して決定している。報酬については勤務1回当たりの支給。手術や分娩の実施日は別途手当支給。他病院からの応援医師については別途旅費も支給している。
169 医師※なお、上記1-1の「医員」は、当館での役職は「医師」となります。	他の医師と同様。ただし、勤務時間に応じて給与を決定している。
170 医員	臨時非常勤医師
171 フェロー、レジデント	ほぼ全ての項目で応談となっております。
172 医師 (パート)	給与 (時給制/経験年数に応じる)、賞与なし、交通費あり
173 嘱託研修医 嘱託医師	月20日勤務 日当制
174 常勤と同じ名称を使用 (副部長、医師 等)	常勤医師の勤務時間が40時間なので、その勤務時間との按分で給与額を決定している。按分によって影響がでる部分以外は、基本的に同じ処遇で運用している。
175 レジデント、嘱託医	月額 415,000円 (週5日勤務)、332,000円 (週4日勤務)、249,000円 (週3日勤務)
176 臨時医師	雇用期間の定め有り

【Ⅱ. 女性医師支援体制状況】

3. 女性医師のキャリア支援担当部署

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (80)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (29)	中大都市 (47)	小都市 (33)
1 ある(他の職種含)	72 90.0	42 97.7	7 87.5	23 79.3	41 87.2	31 93.9
2 今後設立の予定である	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	8 10.0	1 2.3	1 12.5	6 20.7	6 12.8	2 6.1

(回答院数)	全国 (80)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (24)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 ある(他の職種含)	72 90.0	3 100	5 83.3	19 79.2	12 92.3	12 92.3	6 100	4 100	11 100
2 今後設立の予定である	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	8 10.0	0 0.0	1 16.7	5 20.8	1 7.7	1 7.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	全国 (80)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (13)	1000床以下 (10)	1000床超 (22)
1 ある(他の職種含)	72 90.0	3 100	20 95.2	10 90.9	12 92.3	9 90.0	18 81.8
2 今後設立の予定である	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	8 10.0	0 0.0	1 4.8	1 9.1	1 7.7	1 10.0	4 18.2

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (45)	200床以下 (8)	300床以下 (7)	400床以下 (10)	500床以下 (7)	600床以下 (5)	600床超 (8)
1 ある(他の職種含)	29 64.4	5 62.5	4 57.1	3 30.0	6 85.7	5 100	6 75.0
2 今後設立の予定である	1 2.2	0 0.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	15 33.3	3 37.5	3 42.9	6 60.0	1 14.3	0 0.0	2 25.0

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (55)	北海道 (0)	東北 (10)	関東 (8)	中部 (12)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 ある(他の職種含)	31 56.4	0	6 60.0	4 50.0	4 33.3	5 71.4	3 42.9	5 100	4 66.7
2 今後設立の予定である	1 1.8	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0
3 ない	23 41.8	0	4 40.0	4 50.0	8 66.7	2 28.6	3 42.9	0 0.0	2 33.3

(回答院数)	合計 (55)	中大都市 (18)	小都市 (37)	300床以下 (6)	400床以下 (6)	500床以下 (18)	600床以下 (6)	700床以下 (9)	700床超 (10)
1 ある(他の職種含)	31 56.4	8 44.4	23 62.2	2 33.3	5 83.3	9 50.0	5 83.3	4 44.4	6 60.0
2 今後設立の予定である	1 1.8	1 5.6	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	23 41.8	9 50.0	14 37.8	4 66.7	0 0.0	9 50.0	1 16.7	5 55.6	4 40.0

「3. ない」理由

大学附属病院 本院（公立）

- 1 学内制度で運用しており、キャリア支援を担当する部署の設置まで至っていないため。

大学附属病院 本院（私立）

- 2 現状では設置の優先度が低いため
- 3 整備が進んでいないため
- 4 検討する段階にない
- 5 現在、そこまで体制が整備されていない。
- 6 医局ごとに対応しているため。

大学附属病院 分院

- 7 本院にあるため
- 8 大学に『〇〇大学女性医師・研究者支援センター』が設置されているため。
- 9 医大で対応しているため。
- 10 医局で人事調整して居る為
- 11 体制が整っていない。
- 12 法人主体で取り組んでいるため
- 13 女性医師に限らずキャリア支援を担当する人員を配置出来ないため。
- 14 検討する段階にない
- 15 現在、そこまで体制が整備されていない。
- 16 分院のため
- 17 本学教員の為、本学にて対応
- 18 キャリア支援は本院で行うため。また、対象となる医師の勤務がないため。
- 19 法人本部に設置しているため【総務部 総務課 男女共同参画係】
- 20 本院に該当部署（〇〇〇〇プロジェクト支援センター）があるのでそちらを利用することになる
- 21 現時点で窮迫した必要性がないため、未整備である

公立病院等

- 22 市役所内の組織にその役割を担う部署があるため
- 23 女性医師がない
- 24 基本的に〇〇県の制度に則って対応しているため。〇〇県職員向けの福利厚生や講座等における支援制度があり、病院経営本部の女性医師もそれらを利用することができる。ただし、常勤と非常勤で扱いは一律ではない。
- 25 基本的に〇〇県の制度に則って対応しているため。〇〇県職員向けの福利厚生や講座等における支援制度があり、病院経営本部の女性医師もそれらを利用することができる。ただし、常勤と非常勤で扱いは一律ではない。
- 26 今のところ設置を考えていないため
- 27 担当する部署はないが、メンターによるキャリア相談等がある。
- 28 検討したことがない
- 29 条例で定めた通常の労務管理、福利厚生の範囲内で行っている為
- 30 部署を設置するまでの必要性を感じていないため
- 31 特に必要と考えていないため。
- 32 現状においては医師のキャリアアップは全般的に医師個人での研鑽が主流となってる
- 33 決まった部署は、ないが本人が希望される研修等は、参加してもらっている。
- 34 医師全体を支援する部署はあるが、女性医師のみに限定されるものではない。

【Ⅱ. 女性医師支援体制状況】

3-1. 女性医師のキャリア支援担当部署(設置数)

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (72)	国立 (42)	公立 (7)	私立 (23)	中大都市 (41)	小都市 (31)
1 1部署	42 58.3	21 50.0	4 57.1	17 73.9	28 68.3	14 45.2
2 2部署	20 27.8	14 33.3	1 14.3	5 21.7	11 26.8	9 29.0
3 3部署	10 13.9	7 16.7	2 28.6	1 4.3	2 4.9	8 25.8

(回答院数)	全国 (72)	北海道 (3)	東北 (5)	関東 (19)	中部 (12)	近畿 (12)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 1部署	42 58.3	1 33.3	2 40.0	14 73.7	7 58.3	9 75.0	3 50.0	2 50.0	4 36.4
2 2部署	20 27.8	2 66.7	1 20.0	5 26.3	2 16.7	2 16.7	1 16.7	1 25.0	6 54.5
3 3部署	10 13.9	0 0.0	2 40.0	0 0.0	3 25.0	1 8.3	2 33.3	1 25.0	1 9.1

(回答院数)	全国 (72)	600床以下 (3)	700床以下 (20)	800床以下 (10)	900床以下 (12)	1000床以下 (9)	1000床超 (18)
1 1部署	42 58.3	1 33.3	9 45.0	6 60.0	8 66.7	5 55.6	13 72.2
2 2部署	20 27.8	0 0.0	8 40.0	2 20.0	3 25.0	3 33.3	4 22.2
3 3部署	10 13.9	2 66.7	3 15.0	2 20.0	1 8.3	1 11.1	1 5.6

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (30)	200床以下 (5)	300床以下 (4)	400床以下 (4)	500床以下 (6)	600床以下 (5)	600床超 (6)
1 1部署	26 86.7	5 100	4 100	4 100	5 83.3	3 60.0	5 83.3
2 2部署	3 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	2 40.0	0 0.0
3 3部署	1 3.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (32)	北海道 (0)	東北 (6)	関東 (4)	中部 (4)	近畿 (5)	中国 (4)	四国 (5)	九州 (4)
1 1部署	26 81.3	0	5 83.3	4 100	4 100	3 60.0	2 50.0	4 80.0	4 100
2 2部署	5 15.6	0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	2 40.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0
3 3部署	1 3.1	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0

(回答院数)	合計 (32)	中大都市 (9)	小都市 (23)	300床以下 (2)	400床以下 (6)	500床以下 (9)	600床以下 (5)	700床以下 (4)	700床超 (6)
1 1部署	26 81.3	7 77.8	19 82.6	2 100	6 100	6 66.7	5 100	3 75.0	4 66.7
2 2部署	5 15.6	2 22.2	3 13.0	0 0.0	0 0.0	2 22.2	0 0.0	1 25.0	2 33.3
3 3部署	1 3.1	0 0.0	1 4.3	0 0.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0

【Ⅱ. 女性医師支援体制状況】

3. 女性医師のキャリア支援担当部署名

大学附属病院 本院 (国立)	
1	・ 男女共同参画推進室 ・ 人材育成本部女性研究者支援室
2	・ 二輪草センター (復職・子育て・介護支援センター)
3	・ スキルアップセンター(卒後臨床研修センター) ・ 男女共同参画推進室
4	・ ○○大学男女共同参画推進センター
5	・ 男女共同参画推進室 (全学組織) ・ 医学系研究科・医学部 総務課 (人事担当/職員・安全管理担当) ・ 附属病院 総合臨床教育研修センター
6	・ ○○大学医学部男女共同参画推進室
7	・ 総合臨床教育センター
8	・ 男女共同参画推進室 ・ 地域医療研究・教育センター 男女協働キャリア支援部門
9	・ 男女共同参画推進部門
10	・ ○○大学男女共同参画室 ・ 医学部男女共同参画委員会
11	・ 学生支援・保健管理機構 学生・女性支援センター 男女協働参画支援室/保育支援室 ・ 学生支援・保健管理機構 学生・女性支援センター ダイバーシティ・ダイヤモンドユニット事業推進室
12	・ 男女共同参画推進室
13	・ 男女共同参画推進室
14	・ ○○大学医学部地域医療推進学講座 ・ ○○医師確保総合支援センター ○○大学医学部分室 ・ ○○大学男女共同参画センター
15	・ 男女共同参画推進室 ・ 女性医師支援室 (11月1日設置)
16	・ 男女共同参画キャリアデザインラボラトリー ・ 総務部職員課 ・ 病院部総務課
17	・ ○○大学男女共同参画推進センター
18	・ 男女共同参画推進室 ・ 病院総務課総務係 ・ 女性医師就労支援の会
19	・ 女性医師支援センター
20	・ 男女共同参画センター (大学として設置)
21	・ 総務課 ・ 臨床研修・キャリア支援部
22	・ 男女共同参画推進室
23	・ 男女共同参画推進センター
24	・ 大学本部事務機構企画部男女協働推進課
25	・ D&Nplusブラッシュアップセンター
26	・ ○○大学医学部附属病院ワークライフバランス支援センター ・ ○○大学男女共同参画推進室
27	・ 男女共同参画室 ・ ワークライフバランス支援室 ・ えんネット (○○県からの委嘱事業)
28	・ 医療人キャリアセンターMUSCAT
29	・ ○○大学病院女性医師支援センター
30	・ 医療人育成センター 男女参画支援部門 キャリア支援室
31	・ ○○大学AWAサポートセンター ・ ○○大学病院キャリア形成支援センター
32	・ 男女共同参画推進室 ・ 職員係 ・ 医師キャリア支援センター
33	・ ○○大学ダイバーシティ推進本部女性未来育成センター
34	・ 男女共同参画推進室
35	・ ○○大学病院○○プロジェクトキャリア支援センター
36	・ 医学部ダイバーシティ推進委員会 ・ ○○大学ダイバーシティ推進室
37	・ 病院メディカル・ワークライフバランスセンター ・ ○○大学ダイバーシティ推進センター
38	・ ○○大学男女共同参画推進室 ・ ○○大学医学部附属病院地域医療支援センター (○○県地域医療支援機構)
39	・ 女性医療人キャリア支援センター
40	・ 医療人育成支援センター医療人キャリア支援部門 ・ ○○男女共同参画推進室
41	・ 男女共同参画推進センター ・ 女性医師等支援センター
42	・ キャリア形成支援センター ・ 医学部総務課 ・ 各医局

大学附属病院 本院（公立）

43	・ 総務課 ・ 女性医師等就労支援委員会
44	・ 男女共同参画支援室 ・ 医療人育成・支援センター ・ 総務課
45	・ 人事係（男女共同参画推進センター）
46	・ 男女共同参画推進センター
47	・ 女性研究者支援室 ・ 女性医師看護師支援センター ・ 人事
48	・ 女性研究者支援センター
49	・ ワークライフバランス支援センター

大学附属病院 本院（私立）

50	・ 医師・研究者キャリア支援センター
51	・ 女性医師支援センター
52	・ 医療人育成支援センター 女性医師支援部門
53	・ 女性医師・研究者支援室
54	・ ダイバーシティ推進センター
55	・ 医師・学生・研究者支援センター
56	・ 女性医療人キャリア形成センター ・ 人事課
57	・ 教員・医師人事室
58	・ 人事部
59	・ 男女共同参画推進室
60	・ 総合研修センター ・ 男女共同参画推進室
61	・ 女性医師・研究者支援センター
62	・ 男女共同参画キャリア支援センター
63	・ ○○人事課
64	・ 女性医師キャリア支援室 ・ 人事部厚生課
65	・ 人事・厚生室
66	・ 女性医師支援センター ・ 医療総合研修センター
67	・ 女性医師支援部門
68	・ 男女共同参画推進本部／推進室／女性医師支援プロジェクト
69	・ 子育て支援センター（人事課） ・ 職員課 ・ 臨床教育研修センター
70	・ 男女共同参画推進センター
71	・ 人事課 ・ 研究推進課
72	・ ○○大学病院男女共同参画事業推進委員会（部署ではないが病院の正式な委員会がある）
73	・ 総務グループ ・ 卒後研修支援センター

大学附属病院 分院

74	・ 女性医療人キャリア形成センター ・ 人事課
75	・ 女性医療人キャリア形成センター ・ 人事課
76	・ ○○大学女性医師・研究者支援センター
77	・ 男女共同参画キャリア支援センター
78	・ 男女共同参画キャリア支援センター
79	・ 男女共同参画キャリア支援センター
80	・ 女性医師支援部門
81	・ 女性医師支援センター
82	・ 医療人育成支援センター 女性医師支援部門
83	・ 医療人育成支援センター 女性医師支援部門
84	・ ダイバーシティ推進センター
85	・ ダイバーシティ推進センター
86	・ 医師・学生・研究者支援センター WGメンバー配置あり
87	・ 医師、学生、研究者支援センターのWGメンバー配置あり
88	・ 人事部
89	・ 総務課 ・ 職員課
90	・ 大学本部に、学長を室長とする女性研究者支援室を開設している
91	・ 研修委員会内に女性医師復帰支援プログラムがある。問い合わせは総務課が担当している。
92	・ 管理部総務課人事担当
93	・ ○○人事課
94	・ ○○人事課
95	・ ○○人事課
96	・ 男女共同参画キャリア推進センター
97	・ 庶務課
98	・ 女性医師支援センター（本学設置）
99	・ 女性医師支援部門
100	・ 総務課
101	・ 子育て支援センター（人事課） ・ 職員課 ・ 臨床教育研修センター
102	・ 男女共同参画推進センター
103	・ 医療センター医師負担軽減検討委員会（女性医師のキャリア支援も含む）

公立病院等

104	・ 事務局総務課総務係
105	・ 経営管理課
106	・ ○○市総務部人事課
107	・ 庶務課人事係
108	・ 経営事業課医師支援担当
109	・ ○○県医療局 医師支援推進室
110	・ ○○県医療局 医師支援推進室
111	・ 事務局
112	・ 総務課
113	・ 総務企画課
114	・ 人事課 ・ 医局支援室 ・ 安全衛生チーム
115	・ 経営管理部総務課
116	・ 総務課
117	・ 事務局総務・職員担当
118	・ 事務局総務・職員担当
119	・ 教育研修センター
120	・ 臨床研修センター ・ 総務部
121	・ 総務課 ・ 人事課
122	・ 総務課 ・ 総務課医師支援室
123	・ 臨床教育・研修支援センター ・ スタッフ支援室
124	・ 卒後臨床教育センター
125	・ 総務課
126	・ 総務医事課
127	・ 総務管理課
128	・ ダイバーシティ推進室
129	・ 事務局総務課管理担当
130	・ 総務課人事グループ
131	・ ○○県保健医療部
132	・ 総務人事課
133	・ 病院政策課庶務係

【Ⅱ. 女性医師支援体制状況】

4. 女性医師のキャリア支援内容(制度)

【大学附属病院】 本院

(複数回答あり) (回答部署数)	全国 (112)	国立 (70)	公立 (12)	私立 (30)	中大都市 (56)	小都市 (56)
1 キャリアアップ支援	73 65.2	52 74.3	6 50.0	15 50.0	34 60.7	39 69.6
2 研究支援	48 42.9	33 47.1	5 41.7	10 33.3	24 42.9	24 42.9
3 勤務制度に関する支援	52 46.4	32 45.7	5 41.7	15 50.0	28 50.0	24 42.9
4 育児支援	81 72.3	51 72.9	9 75.0	21 70.0	44 78.6	37 66.1
5 介護支援	51 45.5	34 48.6	4 33.3	13 43.3	29 51.8	22 39.3
6 メンター制度	30 26.8	26 37.1	0 0.0	4 13.3	15 26.8	15 26.8
7 ピアサポートシステムの構築	7 6.3	5 7.1	1 8.3	1 3.3	4 7.1	3 5.4
8 各種相談業務	66 58.9	44 62.9	6 50.0	16 53.3	29 51.8	37 66.1
9 助成や貸し付けなどの経済的支援	17 15.2	11 15.7	2 16.7	4 13.3	9 16.1	8 14.3
10 復職支援制度	46 41.1	34 48.6	1 8.3	11 36.7	23 41.1	23 41.1
11 その他	20 17.9	12 17.1	2 16.7	6 20.0	9 16.1	11 19.6

(複数回答あり) (回答部署数)	全国 (112)	北海道 (5)	東北 (10)	関東 (24)	中部 (20)	近畿 (16)	中国 (11)	四国 (7)	九州 (19)
1 キャリアアップ支援	73 65.2	3 60.0	6 60.0	17 70.8	11 55.0	11 68.8	8 72.7	5 71.4	12 63.2
2 研究支援	48 42.9	1 20.0	5 50.0	13 54.2	9 45.0	7 43.8	3 27.3	3 42.9	7 36.8
3 勤務制度に関する支援	52 46.4	2 40.0	2 20.0	14 58.3	10 50.0	9 56.3	7 63.6	1 14.3	7 36.8
4 育児支援	81 72.3	4 80.0	5 50.0	19 79.2	16 80.0	14 87.5	7 63.6	4 57.1	12 63.2
5 介護支援	51 45.5	3 60.0	3 30.0	13 54.2	9 45.0	8 50.0	6 54.5	2 28.6	7 36.8
6 メンター制度	30 26.8	1 20.0	5 50.0	8 33.3	6 30.0	2 12.5	2 18.2	2 28.6	4 21.1
7 ピアサポートシステムの構築	7 6.3	0 0.0	0 0.0	3 12.5	0 0.0	2 12.5	1 9.1	0 0.0	1 5.3
8 各種相談業務	66 58.9	3 60.0	5 50.0	20 83.3	10 50.0	6 37.5	7 63.6	5 71.4	10 52.6
9 助成や貸し付けなどの経済的支援	17 15.2	0 0.0	2 20.0	3 12.5	6 30.0	1 6.3	3 27.3	0 0.0	2 10.5
10 復職支援制度	46 41.1	2 40.0	3 30.0	11 45.8	7 35.0	7 43.8	7 63.6	0 0.0	9 47.4
11 その他	20 17.9	1 20.0	5 50.0	4 16.7	1 5.0	1 6.3	2 18.2	0 0.0	6 31.6

(複数回答あり) (回答部署数)	全国 (112)	600床以下 (7)	700床以下 (34)	800床以下 (16)	900床以下 (17)	1000床以下 (14)	1000床超 (24)
1 キャリアアップ支援	73 65.2	5 71.4	23 67.6	13 81.3	11 64.7	7 50.0	14 58.3
2 研究支援	48 42.9	2 28.6	16 47.1	5 31.3	7 41.2	5 35.7	13 54.2
3 勤務制度に関する支援	52 46.4	3 42.9	14 41.2	9 56.3	9 52.9	7 50.0	10 41.7
4 育児支援	81 72.3	4 57.1	22 64.7	11 68.8	15 88.2	11 78.6	18 75.0
5 介護支援	51 45.5	3 42.9	14 41.2	3 18.8	13 76.5	6 42.9	12 50.0
6 メンター制度	30 26.8	0 0.0	11 32.4	5 31.3	4 23.5	2 14.3	8 33.3
7 ピアサポートシステムの構築	7 6.3	0 0.0	0 0.0	2 12.5	2 11.8	1 7.1	2 8.3
8 各種相談業務	66 58.9	2 28.6	21 61.8	13 81.3	13 76.5	5 35.7	12 50.0
9 助成や貸し付けなどの経済的支援	17 15.2	0 0.0	3 8.8	2 12.5	5 29.4	2 14.3	5 20.8
10 復職支援制度	46 41.1	3 42.9	11 32.4	7 43.8	9 52.9	5 35.7	11 45.8
11 その他	20 17.9	1 14.3	7 20.6	3 18.8	3 17.6	2 14.3	4 16.7

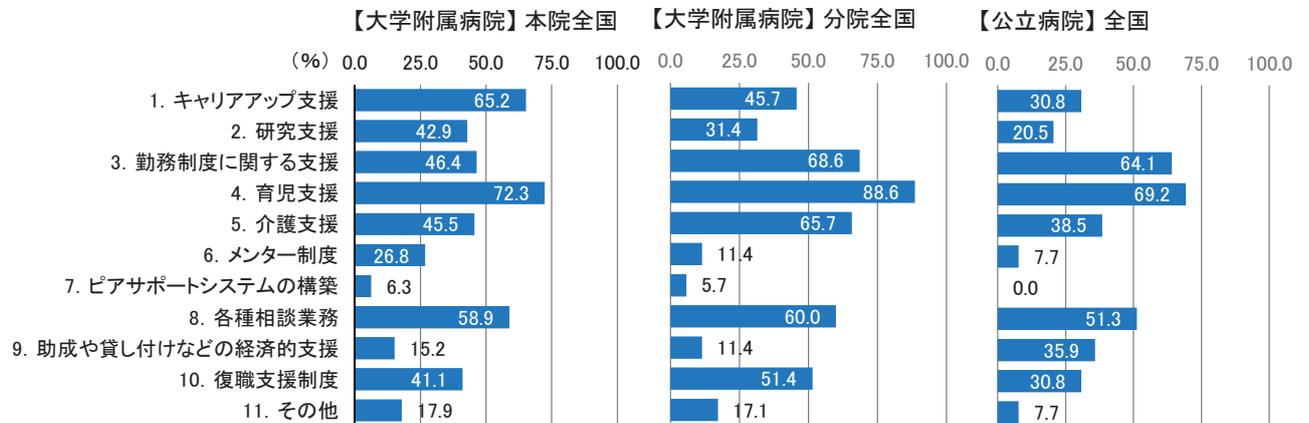
【大学附属病院】 分院

(複数回答あり) (回答部署数)	全国 (35)	200床以下 (5)	300床以下 (4)	400床以下 (4)	500床以下 (7)	600床以下 (7)	600床超 (8)
1 キャリアアップ支援	16 45.7	2 40.0	3 75.0	3 75.0	4 57.1	3 42.9	1 12.5
2 研究支援	11 31.4	1 20.0	1 25.0	2 50.0	3 42.9	3 42.9	1 12.5
3 勤務制度に関する支援	24 68.6	4 80.0	3 75.0	3 75.0	5 71.4	5 71.4	4 50.0
4 育児支援	31 88.6	5 100	4 100	4 100	5 71.4	7 100	6 75.0
5 介護支援	23 65.7	3 60.0	4 100	3 75.0	3 42.9	5 71.4	5 62.5
6 メンター制度	4 11.4	0 0.0	0 0.0	1 25.0	1 14.3	1 14.3	1 12.5
7 ピアサポートシステムの構築	2 5.7	1 20.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0
8 各種相談業務	21 60.0	3 60.0	2 50.0	4 100	4 57.1	4 57.1	4 50.0
9 助成や貸し付けなどの経済的支援	4 11.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 28.6	2 25.0
10 復職支援制度	18 51.4	1 20.0	2 50.0	2 50.0	4 57.1	3 42.9	6 75.0
11 その他	6 17.1	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	4 50.0

【公立病院等】

(複数回答あり) (回答部署数)	合計 (39)	北海道 (0)	東北 (7)	関東 (4)	中部 (4)	近畿 (7)	中国 (6)	四国 (7)	九州 (4)
1 キャリアアップ支援	12 30.8	0	5 71.4	0 0.0	1 25.0	1 14.3	2 33.3	2 28.6	1 25.0
2 研究支援	8 20.5	0	4 57.1	0 0.0	0 0.0	1 14.3	1 16.7	2 28.6	0 0.0
3 勤務制度に関する支援	25 64.1	0	5 71.4	3 75.0	4 100	4 57.1	3 50.0	3 42.9	3 75.0
4 育児支援	27 69.2	0	5 71.4	4 100	4 100	5 71.4	2 33.3	3 42.9	4 100
5 介護支援	15 38.5	0	4 57.1	3 75.0	1 25.0	2 28.6	0 0.0	3 42.9	2 50.0
6 メンター制度	3 7.7	0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	1 14.3	0 0.0	1 14.3	0 0.0
7 ピアサポートシステムの構築	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
8 各種相談業務	20 51.3	0	4 57.1	1 25.0	2 50.0	3 42.9	4 66.7	5 71.4	1 25.0
9 助成や貸し付けなどの経済的支援	14 35.9	0	4 57.1	3 75.0	1 25.0	1 14.3	1 16.7	4 57.1	0 0.0
10 復職支援制度	12 30.8	0	2 28.6	3 75.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	3 42.9	2 50.0
11 その他	3 7.7	0	2 28.6	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0

(複数回答あり) (回答部署数)	合計 (39)	中大都市 (11)	小都市 (28)	300床以下 (2)	400床以下 (6)	500床以下 (13)	600床以下 (5)	700床以下 (5)	700床超 (8)
1 キャリアアップ支援	12 30.8	4 36.4	8 28.6	1 50.0	2 33.3	3 23.1	2 40.0	3 60.0	1 12.5
2 研究支援	8 20.5	1 9.1	7 25.0	1 50.0	1 16.7	3 23.1	2 40.0	1 20.0	0 0.0
3 勤務制度に関する支援	25 64.1	8 72.7	17 60.7	0 0.0	6 100	9 69.2	3 60.0	3 60.0	4 50.0
4 育児支援	27 69.2	7 63.6	20 71.4	1 50.0	5 83.3	9 69.2	4 80.0	3 60.0	5 62.5
5 介護支援	15 38.5	6 54.5	9 32.1	0 0.0	3 50.0	7 53.8	2 40.0	1 20.0	2 25.0
6 メンター制度	3 7.7	2 18.2	1 3.6	0 0.0	0 0.0	1 7.7	0 0.0	0 0.0	2 25.0
7 ピアサポートシステムの構築	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
8 各種相談業務	20 51.3	4 36.4	16 57.1	1 50.0	3 50.0	9 69.2	1 20.0	2 40.0	4 50.0
9 助成や貸し付けなどの経済的支援	14 35.9	5 45.5	9 32.1	1 50.0	2 33.3	5 38.5	2 40.0	1 20.0	3 37.5
10 復職支援制度	12 30.8	4 36.4	8 28.6	0 0.0	2 33.3	4 30.8	3 60.0	1 20.0	2 25.0
11 その他	3 7.7	1 9.1	2 7.1	0 0.0	0 0.0	1 7.7	0 0.0	1 20.0	1 12.5



【Ⅱ. 女性医師支援体制状況】

4-1. 女性医師のキャリア支援制度の利用者

【大学附属病院】 本院

(複数回答あり) (回答部署数)	全国 (112)	国立 (70)	公立 (12)	私立 (30)	中大都市 (56)	小都市 (56)
1 すべての医師	45 40.2	31 44.3	2 16.7	12 40.0	25 44.6	20 35.7
2 常勤医師のみ	6 5.4	2 2.9	0 0.0	4 13.3	6 10.7	0 0.0
3 助教職以上のみ	3 2.7	1 1.4	0 0.0	2 6.7	2 3.6	1 1.8
4 大学院生	10 8.9	6 8.6	1 8.3	3 10.0	6 10.7	4 7.1
5 その他	73 65.2	48 68.6	11 91.7	14 46.7	30 53.6	43 76.8

(複数回答あり) (回答部署数)	全国 (112)	北海道 (5)	東北 (10)	関東 (24)	中部 (20)	近畿 (16)	中国 (11)	四国 (7)	九州 (19)
1 すべての医師	45 40.2	2 40.0	3 30.0	10 41.7	9 45.0	9 56.3	3 27.3	1 14.3	8 42.1
2 常勤医師のみ	6 5.4	0 0.0	0 0.0	4 16.7	0 0.0	1 6.3	0 0.0	0 0.0	1 5.3
3 助教職以上のみ	3 2.7	0 0.0	0 0.0	1 4.2	0 0.0	1 6.3	0 0.0	0 0.0	1 5.3
4 大学院生	10 8.9	1 20.0	1 10.0	3 12.5	3 15.0	1 6.3	1 9.1	0 0.0	0 0.0
5 その他	73 65.2	4 80.0	8 80.0	12 50.0	15 75.0	9 56.3	9 81.8	6 85.7	10 52.6

(複数回答あり) (回答部署数)	全国 (112)	600床以下 (7)	700床以下 (34)	800床以下 (16)	900床以下 (17)	1000床以下 (14)	1000床超 (24)
1 すべての医師	45 40.2	4 57.1	16 47.1	5 31.3	6 35.3	4 28.6	10 41.7
2 常勤医師のみ	6 5.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.9	0 0.0	5 20.8
3 助教職以上のみ	3 2.7	0 0.0	1 2.9	0 0.0	0 0.0	1 7.1	1 4.2
4 大学院生	10 8.9	0 0.0	4 11.8	0 0.0	3 17.6	1 7.1	2 8.3
5 その他	73 65.2	3 42.9	24 70.6	13 81.3	13 76.5	10 71.4	10 41.7

【大学附属病院】 分院

(複数回答あり) (回答部署数)	全国 (35)	200床以下 (5)	300床以下 (4)	400床以下 (4)	500床以下 (7)	600床以下 (7)	600床超 (8)
1 すべての医師	18 51.4	3 60.0	3 75.0	2 50.0	4 57.1	3 42.9	3 37.5
2 常勤医師のみ	3 8.6	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	1 12.5
3 助教職以上のみ	1 2.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0
4 大学院生	6 17.1	1 20.0	1 25.0	2 50.0	1 14.3	1 14.3	0 0.0
5 その他	16 45.7	2 40.0	0 0.0	3 75.0	3 42.9	4 57.1	4 50.0

【公立病院等】

(複数回答あり) (回答部署数)	合計 (39)	北海道 (0)	東北 (7)	関東 (4)	中部 (4)	近畿 (7)	中国 (6)	四国 (7)	九州 (4)
1 すべての医師	6 15.4	0	3 42.9	0 0.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0
2 常勤医師のみ	12 30.8	0	2 28.6	0 0.0	2 50.0	3 42.9	2 33.3	2 28.6	1 25.0
3 助教職以上のみ	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 大学院生	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 その他	22 56.4	0	2 28.6	4 100	0 0.0	4 57.1	4 66.7	5 71.4	3 75.0

(複数回答あり) (回答部署数)	合計 (39)	中大都市 (11)	小都市 (28)	300床以下 (2)	400床以下 (6)	500床以下 (13)	600床以下 (5)	700床以下 (5)	700床超 (8)
1 すべての医師	6 15.4	1 9.1	5 17.9	0 0.0	1 16.7	3 23.1	0 0.0	1 20.0	1 12.5
2 常勤医師のみ	12 30.8	4 36.4	8 28.6	1 50.0	2 33.3	2 15.4	3 60.0	1 20.0	3 37.5
3 助教職以上のみ	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 大学院生	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
5 その他	22 56.4	6 54.5	16 57.1	1 50.0	3 50.0	9 69.2	2 40.0	3 60.0	4 50.0

【Ⅱ. 女性医師支援体制状況】

4-2. 女性医師のキャリア支援制度の男性利用状況

【大学附属病院】 本院

(回答部署数)	全国 (112)	国立 (70)	公立 (12)	私立 (30)	中大都市 (56)	小都市 (56)
1 できる	97 86.6	62 88.6	11 91.7	24 80.0	45 80.4	52 92.9
2 今後、男性も利用できることを検討したい	7 6.3	4 5.7	0 0.0	3 10.0	5 8.9	2 3.6
3 できない	8 7.1	4 5.7	1 8.3	3 10.0	6 10.7	2 3.6

(回答部署数)	全国 (112)	北海道 (5)	東北 (10)	関東 (24)	中部 (20)	近畿 (16)	中国 (11)	四国 (7)	九州 (19)
1 できる	97 86.6	4 80.0	9 90.0	20 83.3	17 85.0	14 87.5	10 90.9	6 85.7	17 89.5
2 今後、男性も利用できることを検討したい	7 6.3	0 0.0	1 10.0	2 8.3	1 5.0	1 6.3	1 9.1	0 0.0	1 5.3
3 できない	8 7.1	1 20.0	0 0.0	2 8.3	2 10.0	1 6.3	0 0.0	1 14.3	1 5.3

(回答部署数)	全国 (112)	600床以下 (7)	700床以下 (34)	800床以下 (16)	900床以下 (17)	1000床以下 (14)	1000床超 (24)
1 できる	97 86.6	7 100	29 85.3	14 87.5	15 88.2	12 85.7	20 83.3
2 今後、男性も利用できることを検討したい	7 6.3	0 0.0	3 8.8	2 12.5	1 5.9	0 0.0	1 4.2
3 できない	8 7.1	0 0.0	2 5.9	0 0.0	1 5.9	2 14.3	3 12.5

【大学附属病院】 分院

(回答部署数)	全国 (35)	200床以下 (5)	300床以下 (4)	400床以下 (4)	500床以下 (7)	600床以下 (7)	600床超 (8)
1 できる	29 82.9	3 60.0	3 75.0	4 100	5 71.4	6 85.7	8 100
2 今後、男性も利用できることを検討したい	2 5.7	1 20.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0
3 できない	4 11.4	1 20.0	1 25.0	0 0.0	1 14.3	1 14.3	0 0.0

【公立病院等】

(回答部署数)	合計 (39)	北海道 (0)	東北 (7)	関東 (4)	中部 (4)	近畿 (7)	中国 (6)	四国 (7)	九州 (4)
1 できる	38 97.4	0	7 100	4 100	4 100	7 100	5 83.3	7 100	4 100
2 今後、男性も利用できることを検討したい	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	1 2.6	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0

(回答部署数)	合計 (39)	中大都市 (11)	小都市 (28)	300床以下 (2)	400床以下 (6)	500床以下 (13)	600床以下 (5)	700床以下 (5)	700床超 (8)
1 できる	38 97.4	10 90.9	28 100	2 100	5 83.3	13 100	5 100	5 100	8 100
2 今後、男性も利用できることを検討したい	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	1 2.6	1 9.1	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

【Ⅱ. 女性医師支援体制状況】

4. 女性医師のキャリア支援内容（詳細）

4 支援内容

- | | |
|---------------|--------------------|
| 1. キャリアアップ支援 | 7. ピアサポートシステムの構築 |
| 2. 研究支援 | 8. 各種相談業務 |
| 3. 勤務制度に関する支援 | 9. 助成や貸し付けなどの経済的支援 |
| 4. 育児支援 | 10. 復職支援制度 |
| 5. 介護支援 | 11. その他 |
| 6. メンター制度 | |

部署名		4 支援内容											その他の内容
		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
大学附属病院 本院（国立）													
1	男女共同参画推進室 人材育成本部女性研究者支援室				○					○		○	
2	二輪草センター（復職・子育て・介護支援センター）	○		○	○	○				○		○	
3	スキルアップセンター（卒後臨床研修センター） 男女共同参画推進室			○				○					○ 今後検討予定。
4	〇〇大学男女共同参画推進センター	○	○		○	○						○	
5	男女共同参画推進室（全学組織） 医学系研究科・医学部 総務課（人事担当／職員・安全管理担当） 附属病院 総合臨床教育研修センター	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	ワーク・ライフ・バランス等に関する意識啓発活動 「医師等医療系職員の処遇改善に関するWG」による策定・検討 「〇〇医師総合支援センター」による女性医師支援
6	〇〇大学医学部男女共同参画推進室	○	○		○	○		○					
7	総合臨床教育センター	○		○	○				○	○		○	
8	男女共同参画推進室 地域医療研究・教育センター 男女協働 キャリア支援部門	○	○		○	○	○				○	○	
9	男女共同参画推進部門				○	○				○			
10	〇〇大学男女共同参画室 医学部男女共同参画委員会	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	

4-1 制度の利用者

1. すべての医師
2. 常勤医師のみ
3. 助教職以上のみ
4. 大学院生
5. その他

4-2 制度の男性利用状況

- 1. できる
- 2. 今後、男性も利用できることを検討したい
- 3. できない

4-1. 制度の利用者					4-2. 制度の男性利用状況	
1	2	3	4	5	利用できる男性の範囲	
<input type="radio"/>			<input type="radio"/>	全ての女性職員	<input type="radio"/>	全て
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	全職員、学生	<input type="radio"/>	全職員、学生
			<input type="radio"/>	今後検討予定。	<input type="checkbox"/>	
			<input type="radio"/>	女性医師に限らず、女性研究者が利用可能	<input type="checkbox"/>	研究支援については、男女問わずすべての医師(教員)が対象となっている。 メンター制度については、現時点では女性医師(教員)のみが対象となっている。
			<input type="radio"/>	〇〇大学に在籍する職員、学生	<input type="radio"/>	育児支援、介護支援制度の一部
<input type="radio"/>			<input type="radio"/>	すべての教職員	<input type="radio"/>	すべての医師(ただし、研究支援については常勤の研究者のみ)
<input type="radio"/>			<input type="radio"/>	各制度の要件を満たす研究者	<input type="radio"/>	すべての医師
<input type="radio"/>			<input type="radio"/>	各制度の要件を満たす研究者	<input type="radio"/>	すべての医師
<input type="radio"/>			<input type="radio"/>	各制度の要件を満たす研究者	<input type="radio"/>	育児支援、ピアサポート支援、各種相談
			<input type="radio"/>	〇 下記2つの支援は、ポジティブアクションとして女性研究者に限定して実施、 <ul style="list-style-type: none"> ・女性研究者共同研究促進助成(研究に意欲的な女性を選考) ・女性研究者スタートアップ支援(教授・准教授の女性限定公募採用者のみ) 下記については、男性研究者も対象となる。 <ul style="list-style-type: none"> ・研究支援員の配置(妻が研究者である者に限定) ・育児や介護に関する両立相談 ・男女共同参画室員メンターによる相談 ・研究助成(一般・若手・男性) 〇 当院の支援制度(医師ワークライフ支援プログラム)を利用できるのはすべての医師ですが、当プログラムで定めた下記の申込資格のいずれかに該当する者に限る。 <ul style="list-style-type: none"> ・出産・育児・介護等で臨床現場から離れているが、再就職の希望を持つ者 ・出産・育児・介護等その他の理由により、短時間勤務または宿日直業務の免除を希望する者 ・就業継続・復職意欲のある医師 	<input type="radio"/>	質問4-1の回答に同じ
<input type="radio"/>			<input type="radio"/>	全ての教職員	<input type="radio"/>	質問4-1の回答に同じ
<input type="radio"/>					<input type="radio"/>	範囲の指定はありません
<input type="radio"/>					<input type="radio"/>	すべての医師
<input type="radio"/>					<input type="radio"/>	

4 支援内容

- | | |
|---------------|--------------------|
| 1. キャリアアップ支援 | 7. ピアサポートシステムの構築 |
| 2. 研究支援 | 8. 各種相談業務 |
| 3. 勤務制度に関する支援 | 9. 助成や貸し付けなどの経済的支援 |
| 4. 育児支援 | 10. 復職支援制度 |
| 5. 介護支援 | 11. その他 |
| 6. メンター制度 | |

		4 支援内容											その他の内容
部署名		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
11	学生支援・保健管理機構 学生・女性支援センター 男女協働参画支援室／保育支援室 学生支援・保健管理機構 学生・女性支援センター ダイバーシティ・ダイヤモンドユニット事業推進室	○		○	○					○		○	ママ・パパ交流会（意見交換）の開催
12	男女共同参画推進室		○									○	
13	男女共同参画推進室	○	○		○							○	
14	○○大学医学部地域医療推進学講座 ○○医師確保総合支援センター ○○大学医学部分室 ○○大学男女共同参画センター	○		○			○		○		○	○	
15	男女共同参画推進室 女性医師支援室（11月1日設置）	○	○		○	○						○	
16	男女共同参画キャリアデザインラボラトリー 総務部職員課 病院部総務課	○	○		○	○			○	○	○		
17	○○大学男女共同参画推進センター		○	○	○	○			○				
18	男女共同参画推進室 病院総務課総務係 女性医師就労支援の会	○	○		○	○	○		○				
19	女性医師支援センター	○		○	○				○		○		
20	男女共同参画センター（大学として設置）	○	○		○	○	○				○		
21	総務課 臨床研修・キャリア支援部		○	○	○	○						○	保育施設入所支援
22	男女共同参画推進室		○	○	○	○			○		○		
23	男女共同参画推進センター		○		○	○							

4-1 制度の利用者

1. すべての医師
2. 常勤医師のみ
3. 助教職以上のみ
4. 大学院生
5. その他

4-2 制度の男性利用状況

- 1. できる
- △ 2. 今後、男性も利用できることを検討したい
- × 3. できない

4-1. 制度の利用者						4-2. 制度の男性利用状況
1	2	3	4	5	その他の利用者	利用できる男性の範囲
				<input type="radio"/>	全ての教職員（医師に限らない）と大学院生	<input type="radio"/> 全ての教職員（医師に限らない）と大学院生
				<input type="radio"/>	全ての教職員（医師に限らない）と大学院生	<input type="radio"/> 全ての教職員（医師に限らない）と大学院生
				<input type="radio"/>	常時勤務する教授・准教授・講師・助教・研究員など、府省共通研究開発管理システム（e-Rad）の研究者番号を付与されている者	<input type="radio"/> 男性が利用できる制度は一部であり、その対象は本学に在職する研究者のうち、共働き世帯又は一人親家庭の者でライフイベント中の者、ライフイベント中の配偶者がいる者、もしくはこれに相当すると男女共同参画推進室長が認める者
				<input type="radio"/>	医師に限らず利用できる	<input type="radio"/> 支援条件に該当する大学教職員
<input type="radio"/>				<input type="radio"/>	医学科女子学生、全学女子学生、女性医師	<input type="radio"/>
<input type="radio"/>				<input type="radio"/>	医学科女子学生、全学女子学生	<input type="radio"/>
				<input type="radio"/>	全職員	<input type="radio"/> 全職員
				<input type="radio"/>	・キャリアアップ支援、研究支援、経済的支援・・本学の研究者番号を有する者 ・育児支援、介護支援・・教職員（非常勤職員も含む）	<input type="radio"/> ・研究支援・・・常勤教員 ・育児支援、介護支援・・・教職員（非常勤職員も含む）
<input type="radio"/>				<input type="radio"/>	女子医学生	×
				<input type="radio"/>	本学の全ての構成員	<input type="radio"/> 本学の全ての構成員
				<input type="radio"/>	全ての職員	<input type="radio"/> 全ての職員
				<input type="radio"/>	病院部及び附属病院に所属する全ての職員	<input type="radio"/> 病院部及び附属病院に所属する全ての職員
<input type="radio"/>						<input type="radio"/> 特に制限は設けていない。
<input type="radio"/>				<input type="radio"/>	全職員、全学生	<input type="radio"/> 支援制度による
<input type="radio"/>				<input type="radio"/>	看護師、事務職員	<input type="radio"/> 医学系研究科・医学部および附属病院の教職員であればだれでも（留守番部屋）女性医師用当直室は女性医師のみ
<input type="radio"/>						<input type="radio"/>
<input type="radio"/>						△
<input type="radio"/>				<input type="radio"/>		<input type="radio"/> 女性研究者を配偶者に持つ男性研究者が利用できる支援が一部ある。
<input type="radio"/>						<input type="radio"/> すべての医師
<input type="radio"/>						<input type="radio"/> すべての医師
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			<input type="radio"/>	一部の制度を除き、看護師、メディカルスタッフ及び事務職員等も利用できる	<input type="radio"/> 12歳未満の子を持つ男性教員
				<input type="radio"/>	本学の教職員（質問4の「研究支援」以外は院生を含む）	<input type="radio"/> 本学の教職員（質問4の「研究支援」以外は院生を含む）

4 支援内容

- | | |
|---------------|--------------------|
| 1. キャリアアップ支援 | 7. ピアサポートシステムの構築 |
| 2. 研究支援 | 8. 各種相談業務 |
| 3. 勤務制度に関する支援 | 9. 助成や貸し付けなどの経済的支援 |
| 4. 育児支援 | 10. 復職支援制度 |
| 5. 介護支援 | 11. その他 |
| 6. メンター制度 | |

		4 支援内容											その他の内容
部署名		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
24	大学本部事務機構企画部男女協働推進課	○	○		○	○	○					○	
25	D&Nplusブラッシュアップセンター	○		○	○	○						○	
26	○大学医学部附属病院ワークライフバランス支援センター	○		○	○	○	○			○	○	○	
	○大学男女共同参画推進室	○	○	○	○	○				○			
27	男女共同参画室	○	○		○	○							
	ワークライフバランス支援室	○		○	○	○						○	
	えんネット (○県からの委嘱事業)	○								○		○	
28	医療人キャリアセンターMUSCAT	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	病児保育室の運営補助、一時預かり・託児システムの運用、休憩室・授乳室の運営、マタニティ白衣レンタル、産休時などの診療支援
29	○大学病院女性医師支援センター	○		○						○	○	○	マタニティ白衣の貸与
30	医療人育成センター 男女参画支援部門 キャリア支援室	○		○	○					○		○	
31	○大学AWAサポートセンター	○	○		○								
	○大学病院キャリア形成支援センター	○											
32	男女共同参画推進室									○			
	職員係			○	○	○				○			
	医師キャリア支援センター	○								○			
33	○大学ダイバーシティ推進本部女性未来育成センター	○	○		○		○		○				
34	男女共同参画推進室	○	○		○	○	○		○				
35	○大学病院○プロジェクトキャリア支援センター			○	○	○						○	
36	医学部ダイバーシティ推進委員会	○	○	○						○			
	○大学ダイバーシティ推進室		○							○			
37	病院メディカル・ワークライフバランスセンター	○			○				○	○		○	ワークライフバランス推進員の配置、学生キャリア講習会、メールマガジン配信

4-1 制度の利用者

1. すべての医師
2. 常勤医師のみ
3. 助教職以上のみ
4. 大学院生
5. その他

4-2 制度の男性利用状況

- 1. できる
- △ 2. 今後、男性も利用できることを検討したい
- × 3. できない

4-1. 制度の利用者						4-2. 制度の男性利用状況
1	2	3	4	5	その他の利用者	利用できる男性の範囲
<input type="radio"/>	<input type="radio"/>					○ (質問4の1、4、5について) 本学と雇用契約のある医師(常勤・非常勤を問わず、医員を含む)が利用できる。
				<input type="radio"/>	医師、看護師、コメディカル、事務職員	○ 医師、看護師、コメディカル、事務職員
				<input type="radio"/>	すべての職員(一部の支援制度については、一定の条件あり)	○ 一部の支援制度については、一定の条件あり
				<input type="radio"/>	すべての職員	○ 一部の支援制度については、一定の条件あり
				<input type="radio"/>	全職員	○ 全職員
				<input type="radio"/>	全職員	○ 全職員
<input type="radio"/>						○ 医師のみ
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>		医学部生 病児保育については全職員	○ 全ての男性医師(対象となる理由: 育児、介護などがある場合)
<input type="radio"/>						△
				<input type="radio"/>	すべての女性医療系職員	○ すべての男性医療系職員
				<input type="radio"/>	女性研究者	×
				<input type="radio"/>	歯科医師、看護師、薬剤師等医療技術職、事務職員	○ 歯科医師、看護師、薬剤師等医療技術職、事務職員
				<input type="radio"/>	大学教職員	○ 大学教職員
<input type="radio"/>				<input type="radio"/>	医学部教職員	○ 医学部教職員
						○ 全ての医師
				<input type="radio"/>	女性研究者・男性研究者・学生(支援制度により利用対象者は異なる)	○ 単身で小学校6年生までの子を養育している男性研究者(研究支援)、すべての男性職員(育児支援)
				<input type="radio"/>	教職員の仕事、研究と育児や介護の両立支援。教職員、学生の研究支援、キャリア支援。	○ 育児、介護と仕事の両立支援の内研究支援員は一制度などの一部は、男性の場合、配偶者が大学等小柱研究機関の研究者であることを条件としている。
	<input type="radio"/>					×
<input type="radio"/>						○
<input type="radio"/>						○
				<input type="radio"/>	<ul style="list-style-type: none"> ・○○県内の医療人 ・○○大学病院職員 ・○○大学医学部学生 	<ul style="list-style-type: none"> ○ 1. キャリアアップ支援 4. 育児支援 8. 各種相談業務 10. 復職支援制度 11. その他(ワークライフバランス推進員、学生キャリア講習会、メールマガジン配信)

4 支援内容

- | | |
|---------------|--------------------|
| 1. キャリアアップ支援 | 7. ピアサポートシステムの構築 |
| 2. 研究支援 | 8. 各種相談業務 |
| 3. 勤務制度に関する支援 | 9. 助成や貸し付けなどの経済的支援 |
| 4. 育児支援 | 10. 復職支援制度 |
| 5. 介護支援 | 11. その他 |
| 6. メンター制度 | |

		4 支援内容											その他の内容
部署名		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
37	〇〇大学ダイバーシティ推進センター	○	○		○	○	○		○		○	○	地域貢献（介護ケアサポーターの育成、ケアラーズ交流会）、働き方見直し（セミナー開催による上層部の意識改革）
38	〇〇大学男女共同参画推進室	○	○	○	○	○			○	○	○		
	〇〇大学医学部附属病院地域医療支援センター（〇〇県地域医療支援機構）	○					○		○		○		
39	女性医療人キャリア支援センター	○		○					○		○		
40	医療人育成支援センター医療人キャリア支援部門	○									○		
	〇〇男女共同参画推進室		○		○	○			○		○	○	女性医師交流会の開催
41	男女共同参画推進センター	○	○		○	○	○						
	女性医師等支援センター	○		○	○	○	○		○				
42	キャリア形成支援センター	○										○	これから病院として、組織的な取組体制を構築する。
	医学部総務課			○	○								
	各医局	○										○	

大学附属病院 本院（公立）

43	総務課			○	○	○							
	女性医師等就労支援委員会	○							○		○		マタニティ白衣の貸し出し
44	男女共同参画支援室	○	○		○				○				
	医療人育成・支援センター									○			
	総務課				○								○ 女性医師の産前・産後休暇及び育児短時間勤務により生じた欠員補充のための定数配分
45	人事係（男女共同参画推進センター）		○						○				
46	男女共同参画推進センター	○	○	○	○	○			○				
47	女性研究者支援室		○		○					○			
	女性医師看護師支援センター	○		○	○						○		
	人事			○	○	○							
48	女性研究者支援センター	○	○	○	○				○	○			
49	ワークライフバランス支援センター	○			○	○			○				

4-1 制度の利用者

1. すべての医師
2. 常勤医師のみ
3. 助教職以上のみ
4. 大学院生
5. その他

4-2 制度の男性利用状況

- 1. できる
- △ 2. 今後、男性も利用できることを検討したい
- × 3. できない

4-1. 制度の利用者

1 2 3 4 5 その他の利用者

4-2. 制度の男性利用状況

利用できる男性の範囲

					○ 育児や介護支援については全教職員	○ 育児支援、介護支援、メンター制度
○					○ 全学職員	○ 短時間勤務制度、育児支援制度、介護支援制度、各種相談業務 ○ メンター制度、各種相談窓口
					○ 女性の医師、看護師、薬剤師、コメディカル	△
					○ 全ての医療人	○ 全ての医療人
					○ 医師に限らず	○ 職員
○					○ 女性医師に限らず、全職員を対象としている。 ○ 大学病院の職員（研修医含む）、制度の一部は大学院生も利用可	○ 全男性職員 ○ メンター制度については、全ての医員・研修医が利用可能
○					○ ○○大学に勤務する常勤、非常勤職員	○ ○○大学に勤務する常勤、非常勤職員
○						○ ○○大学に勤務する常勤、非常勤職員

					○ 大学・附属病院に勤務する職員全体 ○ 当院に勤務する医師、医療職	○ 育児や介護を行う必要がある男性職員（医師に限らず） ○ 女性医師等をパートナーに持つ医師、医療職など（11は女性医師・医療職）
					○ 研究支援は教員対象（性別不問）、他は主に全教職員対象 ○ 医学部の教員または附属病院に勤務する医師（非常勤含む） ○ 育児支援（保育施設）については以下Vのとおり。定数配分は常勤医師のみ。	○ 研究支援は教員対象（性別不問）、他は主に全教職員対象 ○ 医学部の教員または附属病院に勤務する医師（非常勤含む） ○ 保育施設は教職員・学生であれば性別問わず利用可。定数配分は女性医師の欠員のみ。
					○ 研究支援制度は、女性医師のみ。各種相談は全教職員が利用可。	○ 各種相談は男性（医師に限らない）も利用可。
○					○ 研究者・学部学生・その他全教職員（支援内容による）	○ 全教職員・学生等（支援内容による）
○					○ 研究職 ○ 教職員（医師に限らない）	○ 研究職 × ○ 教職員（医師に限らない）
					○ 現在は、医師のみならず他職種も対象としている	○ 医師・医療技術職員等を含む幅広く対象としている
					○ 医師に限らず利用できる（正規と非正規で異なる場合もある）	○

4 支援内容

- | | |
|---------------|--------------------|
| 1. キャリアアップ支援 | 7. ピアサポートシステムの構築 |
| 2. 研究支援 | 8. 各種相談業務 |
| 3. 勤務制度に関する支援 | 9. 助成や貸し付けなどの経済的支援 |
| 4. 育児支援 | 10. 復職支援制度 |
| 5. 介護支援 | 11. その他 |
| 6. メンター制度 | |

		4 支援内容											その他の内容
部署名		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
大学附属病院 本院（私立）													
50	医師・研究者キャリア支援センター	○	○	○	○				○		○		
51	女性医師支援センター								○			○	1. キャリアサポート、2. 環境サポート、3. 情報サポート、4. 地域連携サポート
52	医療人育成支援センター 女性医師支援部門			○					○		○	○	学外関連機関との連携（〇〇県の女性医師支援に協力）
53	女性医師・研究者支援室	○	○		○	○			○				
54	ダイバーシティ推進センター	○	○	○	○	○	○		○		○		
55	医師・学生・研究者支援センター	○	○	○	○	○	○		○	○	○	○	交流会、メルマガ等ネットワーク構築
56	女性医療人キャリア形成センター	○	○	○	○	○			○		○		
	人事課			○	○	○							
57	教員・医師人事室	○		○	○				○		○		
58	人事部			○	○	○							
59	男女共同参画推進室	○	○		○				○				
60	総合研修センター											○	
	男女共同参画推進室	○	○				○						
61	女性医師・研究者支援センター	○	○		○	○	○		○		○		
62	男女共同参画キャリア支援センター	○	○		○	○			○				
63	〇〇人事課			○	○	○			○				
64	女性医師キャリア支援室											○	女性医師の交流、女性医師専用サロンの運営
	人事部厚生課					○							
65	人事・厚生室			○	○	○							
66	女性医師支援センター	○		○	○	○			○		○		
	医療総合研修センター	○											
67	女性医師支援部門	○		○	○				○	○	○		
68	男女共同参画推進本部／推進室／女性医師支援プロジェクト	○			○								
69	子育て支援センター（人事課）			○	○	○			○				
	職員課									○			
	臨床教育研修センター										○		
70	男女共同参画推進センター			○	○							○	女性医師交流会の開催、女性医師を含む職員のランチミーティングを総務課と共催
71	人事課				○	○					○		
	研究推進課		○										
72	〇〇大学病院男女共同参画事業推進委員会（部署ではないが病院の正式な委員会がある）	○		○	○				○		○	○	他科の先生との交流の場を設けている。

4-1 制度の利用者

1. すべての医師
2. 常勤医師のみ
3. 助教職以上のみ
4. 大学院生
5. その他

4-2 制度の男性利用状況

- 1. できる
- △ 2. 今後、男性も利用できることを検討したい
- × 3. できない

4-1. 制度の利用者

1 2 3 4 5 その他の利用者

4-2. 制度の男性利用状況

利用できる男性の範囲

				<input type="radio"/> 原則として全職員	<input type="radio"/>
				<input type="radio"/> 全教職員及び学生	<input type="radio"/> 全教職員及び学生
<input type="radio"/>					<input type="radio"/> 教職員
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			△
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	○ 本学の全ての教職員	<input type="radio"/> 全ての教職員
				<input type="radio"/> 支援項目69については原則として女性医師、女性研究者に限定	<input type="radio"/> 支援項目69については要件を満たした場合のみ利用が可能、他の支援項目は利用可能
				<input type="radio"/> 1・2・8は女性医師、3・4は常勤医師、10は本学内問わず全国の女性医師	<input type="radio"/> 4のみ
<input type="radio"/>					<input type="radio"/> 3・4・5全て
<input type="radio"/>					<input type="radio"/> 常勤男性医師
				<input type="radio"/> 小学校入学前の子を養育する教育職員	×
<input type="radio"/>					<input type="radio"/>
	<input type="radio"/>				×
	<input type="radio"/>				△
	<input type="radio"/>	<input type="radio"/>			<input type="radio"/> 配偶者が大学・大学共同利用機関・独立行政法人で雇用されている男性研究者
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			<input type="radio"/>
				<input type="radio"/> 医師に限らず他職種も含む	<input type="radio"/> 制限なし
<input type="radio"/>					×
				<input type="radio"/> 全教職員	<input type="radio"/> 全教職員
				<input type="radio"/> 3,5については常勤医師のみ、4については非常勤医師でも利用できる。	<input type="radio"/> 4,5についてはすべての常勤医師が利用できる。
<input type="radio"/>					<input type="radio"/> 3.勤務制度に関する支援（正職員のみ）4.育児支援5.介護支援（全教職員）
<input type="radio"/>					<input type="radio"/>
<input type="radio"/>					△
				<input type="radio"/> 全教職員	<input type="radio"/> 全教職員
				<input type="radio"/>	<input type="radio"/> 全職員
				<input type="radio"/>	<input type="radio"/> 全職員
				<input type="radio"/>	<input type="radio"/> 医療・看護系職員
<input type="radio"/>					<input type="radio"/> すべての医師
				<input type="radio"/>	<input type="radio"/>
				<input type="radio"/>	<input type="radio"/> 常勤医師
	<input type="radio"/>				<input type="radio"/> 助教以上の医師。
<input type="radio"/>					<input type="radio"/> すべての男性医師

4 支援内容

- | | |
|---------------|--------------------|
| 1. キャリアアップ支援 | 7. ピアサポートシステムの構築 |
| 2. 研究支援 | 8. 各種相談業務 |
| 3. 勤務制度に関する支援 | 9. 助成や貸し付けなどの経済的支援 |
| 4. 育児支援 | 10. 復職支援制度 |
| 5. 介護支援 | 11. その他 |
| 6. メンター制度 | |

		4 支援内容											その他の内容	
部署名		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11		
73	総務グループ 卒後研修支援センター			○	○	○				○	○			

大学附属病院 分院

74	女性医療人キャリア形成センター 人事課	○	○	○	○					○		○		
75	女性医療人キャリア形成センター 人事課	○	○	○	○					○		○		
76	〇〇大学女性医師・研究者支援センター		○		○									
77	男女共同参画キャリア支援センター	○	○		○	○				○				
78	男女共同参画キャリア支援センター	○	○		○	○				○				
79	男女共同参画キャリア支援センター	○	○		○	○				○				
80	女性医師支援部門	○		○	○					○	○		○	
81	女性医師支援センター			○	○								○	
82	医療人育成支援センター 女性医師支援部門				○	○				○		○	○	学外関連機関との連携（埼玉県の女性医師支援に協力）
83	医療人育成支援センター 女性医師支援部門				○	○				○		○	○	学外関連機関との連携（埼玉県の女性医師支援に協力）
84	ダイバーシティ推進センター	○	○	○	○	○	○			○		○		
85	ダイバーシティ推進センター	○	○	○	○	○	○			○		○		
86	医師・学生・研究者支援センター WGメンバー配置あり	○	○	○	○	○	○			○	○	○	○	交流会、メルマガ等ネットワーク構築、学生・研修医支援
87	医師、学生、研究者支援センターのWGメンバー配置あり	○	○	○	○	○	○			○	○	○	○	交流会、メルマガ等ネットワーク構築
88	人事部			○	○	○								
89	総務課 職員課			○	○									
90	大学本部に、学長を室長とする女性研究者支援室を開設している	○	○		○	○								
91	研修委員会内に女性医師復帰支援プログラムがある。問い合わせは総務課が担当している。	○										○		
92	管理部総務課人事担当			○	○	○						○	○	健康管理
93	〇〇人事課			○	○	○				○				
94	〇〇人事課			○	○	○				○				
95	〇〇人事課			○	○	○				○				
96	男女共同参画キャリア推進センター	○		○	○					○		○		
97	庶務課			○	○	○								
98	女性医師支援センター（本学設置）	○		○	○	○				○		○		
99	女性医師支援部門	○		○						○	○		○	
100	総務課			○	○	○				○	○	○		

4-1 制度の利用者

1. すべての医師
2. 常勤医師のみ
3. 助教職以上のみ
4. 大学院生
5. その他

4-2 制度の男性利用状況

- 1. できる
- 2. 今後、男性も利用できることを検討したい
- 3. できない

4-1. 制度の利用者

1 2 3 4 5 その他の利用者

4-2. 制度の男性利用状況

利用できる男性の範囲

<input type="radio"/>			<input type="radio"/>	職種を問わない	<input type="radio"/> 全ての男性 <input type="radio"/>
<input type="radio"/>			<input type="radio"/>	1・2・8は女性医師、3・4は常勤医師、10は本学内問わず全国の女性医師	<input type="radio"/> 4のみ <input type="radio"/> 3・4・5全て
<input type="radio"/>			<input type="radio"/>	1・2・8は女性医師、3・4は常勤医師、10は本学内問わず全国の女性医師	<input type="radio"/> 4のみ <input type="radio"/> 3・4・5全て
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			<input type="radio"/> 女性と同じ
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			<input type="radio"/>
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			<input type="radio"/> 学生・生徒及び教職員等
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			<input type="radio"/>
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			<input type="checkbox"/>
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			<input type="radio"/> 女性医師と同様
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			<input type="radio"/>
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			<input type="radio"/> 教職員
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	本学の全ての教職員	<input type="radio"/> 全ての教職員
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	<input type="radio"/>	本学の全ての教職員	<input type="radio"/> 全ての教職員
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		支援項目69については原則として女性医師、女性研究者に限定	<input type="radio"/> 支援項目69については要件を満たした場合のみ利用が可能、他の支援項目は利用可能
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		支援項目69については原則として女性医師、女性研究者に限定	<input type="radio"/> 支援項目69については要件を満たした場合のみ利用が可能、他の支援項目は利用可能
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		小学校入学前の子を養育する教育職員	<input type="checkbox"/>
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		当院雇用の女性医師	<input type="checkbox"/>
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			<input type="radio"/> 常勤医師
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			<input type="checkbox"/>
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			<input type="checkbox"/>
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			<input type="checkbox"/>
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		医師に限らず他職種も含む	<input type="radio"/> 全ての医師
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		医師に限らず他職種も含む	<input type="radio"/> 制限なし
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		医師に限らず他職種も含む	<input type="radio"/> 制限なし
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		医師に限らず他職種も含む	<input type="radio"/> 制限なし
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		全教職員が対象	<input type="radio"/> 男性全教職員が対象
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			<input type="radio"/> 全教職員
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			<input type="radio"/> 3. 勤務制度に関する支援（正職員のみ）4. 育児支援5. 介護支援（全教職員）
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>			<input type="checkbox"/>
<input type="radio"/>		<input type="radio"/>		医師以外の職種において、育児、介護、復職支援など行っている	<input type="radio"/> 全職員

4 支援内容

- | | |
|---------------|--------------------|
| 1. キャリアアップ支援 | 7. ピアサポートシステムの構築 |
| 2. 研究支援 | 8. 各種相談業務 |
| 3. 勤務制度に関する支援 | 9. 助成や貸し付けなどの経済的支援 |
| 4. 育児支援 | 10. 復職支援制度 |
| 5. 介護支援 | 11. その他 |
| 6. メンター制度 | |

		4 支援内容											その他の内容
部署名		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	
101	子育て支援センター（人事課） 職員課 臨床教育研修センター			○	○	○			○			○	
102	男女共同参画推進センター			○	○							○	女性医師交流会の開催、女性医師を含む職員のランチミーティングを総務課と共催
103	医療センター医師負担軽減検討委員会（女性医師のキャリア支援も含む）	○		○	○	○			○		○		

公立病院等

104	事務局総務課総務係			○	○								
105	経営管理課			○	○	○			○	○			
106	〇〇市総務部人事課	○		○	○		○				○		
107	庶務課人事係	○	○	○	○	○			○				
108	経営事業課医師支援担当			○	○	○			○	○			
109	〇〇県医療局 医師支援推進室	○	○	○	○	○			○	○	○	○	招聘医師のフォローアップ及び奨学金養成医師との面談
110	〇〇県医療局 医師支援推進室	○	○	○	○	○			○	○	○	○	
111	事務部	○	○						○	○			
112	総務課			○	○	○			○	○	○		
113	総務企画課	○	○								○		
114	人事課 医局支援室 安全衛生チーム		○	○	○	○			○			○	
115	経営管理部総務課	○	○	○	○	○							
116	総務課			○									
117	事務局総務・職員担当			○	○	○					○	○	
118	事務局総務・職員担当			○	○	○					○	○	
119	教育研修センター											○	国内外の医療機関での研修にかかる長期出張支援
120	臨床研修センター 総務部						○		○			○	
121	総務課			○	○								
122	総務課 人事課			○	○								
123	総務課 総務課医師支援室		○	○	○				○			○	

4-1 制度の利用者

1. すべての医師
2. 常勤医師のみ
3. 助教職以上のみ
4. 大学院生
5. その他

4-2 制度の男性利用状況

- 1. できる
- △ 2. 今後、男性も利用できることを検討したい
- × 3. できない

4-1. 制度の利用者						4-2. 制度の男性利用状況	
1	2	3	4	5	その他の利用者	利用できる男性の範囲	
				<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	全職員
				<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	全職員
				<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	医療・看護師系職員
<input type="radio"/>						<input type="radio"/>	すべての医師
<input type="radio"/>						<input type="radio"/>	全ての男性医師
<input type="radio"/>						<input type="radio"/>	育児支援
<input type="radio"/>						<input type="radio"/>	全て
<input type="radio"/>						<input type="radio"/>	
				<input type="radio"/>	全ての職員	<input type="radio"/>	全ての職員
				<input type="radio"/>	制度は使用できるが初期研修医の場合、制度が若干異なっている	<input type="radio"/>	制度は使用できるが初期研修医の場合、制度が若干異なっている
<input type="radio"/>						<input type="radio"/>	女性医師と同じ
<input type="radio"/>						<input type="radio"/>	女性医師と同じ
<input type="radio"/>						<input type="radio"/>	当院職員
				<input type="radio"/>	当センターのすべての常勤職員（一部非常勤職員も利用可能）	<input type="radio"/>	当センターのすべての常勤職員（一部非常勤職員も利用可能）
<input type="radio"/>						<input type="radio"/>	・国際学会発表については、○○県職員としての勤務年数が概ね5年以上の医師が対象 ・国内外医師派遣研修については正規職員の医師が対象 ・各種学会の認定専門医や学会誌等論文投稿費用については嘱託職員以上の医師が対象
<input type="radio"/>				<input type="radio"/>	全職員対象	<input type="radio"/>	全職員対象
				<input type="radio"/>	全職員対象	<input type="radio"/>	男性医師対象
				<input type="radio"/>	全職員	<input type="radio"/>	全職員対象
				<input type="radio"/>	全ての職員が利用可能。	<input type="radio"/>	すべての医師
				<input type="radio"/>	雇用形態によっては一部支援が受けられない	<input type="radio"/>	利用できるが実績なし。
				<input type="radio"/>	雇用形態によっては一部支援が受けられない	<input type="radio"/>	雇用形態によっては一部支援が受けられない
				<input type="radio"/>	全女性常勤職員、非常勤職員は一部支援が受けられない	<input type="radio"/>	全男性常勤職員、非常勤職員は一部支援が受けられない
<input type="radio"/>						<input type="radio"/>	常勤医師
<input type="radio"/>				<input type="radio"/>	初期臨床研修医	<input type="radio"/>	初期臨床研修医
<input type="radio"/>						<input type="radio"/>	正規雇用医師
<input type="radio"/>						<input type="radio"/>	常勤医師
				<input type="radio"/>	全職種	<input type="radio"/>	全職種
				<input type="radio"/>	全職種	<input type="radio"/>	全職種
				<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	
				<input type="radio"/>		<input type="radio"/>	

4 支援内容

- | | |
|---------------|--------------------|
| 1. キャリアアップ支援 | 7. ピアサポートシステムの構築 |
| 2. 研究支援 | 8. 各種相談業務 |
| 3. 勤務制度に関する支援 | 9. 助成や貸し付けなどの経済的支援 |
| 4. 育児支援 | 10. 復職支援制度 |
| 5. 介護支援 | 11. その他 |
| 6. メンター制度 | |

		4 支援内容											
部署名		1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	その他の内容
124	臨床教育・研修支援センター スタッフ支援室	○							○				
125	卒後臨床教育センター	○	○										
126	総務課			○	○				○	○			
127	総務医事課								○	○	○		
128	総務管理課			○	○	○				○	○		
129	ダイバーシティ推進室			○	○	○			○		○		
130	事務局総務課管理担当	○	○	○									
131	総務課人事グループ			○	○	○							
132	〇〇県保健医療部				○						○		
133	総務人事課			○	○				○		○		
134	病院政策課庶務係			○	○								

4-1 制度の利用者

1. すべての医師
2. 常勤医師のみ
3. 助教職以上のみ
4. 大学院生
5. その他

4-2 制度の男性利用状況

- 1. できる
- △ 2. 今後、男性も利用できることを検討したい
- × 3. できない

4-1. 制度の利用者						4-2. 制度の男性利用状況
1	2	3	4	5	その他の利用者	利用できる男性の範囲
				<input type="radio"/>	常勤職員	<input type="radio"/> 常勤職員
				<input type="radio"/>	病院職員	<input type="radio"/> 病院職員
<input type="radio"/>						×
<input type="radio"/>						<input type="radio"/> 常勤
				<input type="radio"/>	正規職員	<input type="radio"/> 正規職員
<input type="radio"/>				<input type="radio"/>	一部の非正規職員を除く全職種	<input type="radio"/> 一部の非正規職員を除く全職員
				<input type="radio"/>	全ての職員が利用できる。	<input type="radio"/> 全ての職員が利用できる。
				<input type="radio"/>	医師、看護師、医療技術職、事務職	<input type="radio"/> 4-1に同じ
				<input type="radio"/>	当院に勤務する全ての職員（労使協定等の適用除外者は除く）	<input type="radio"/> 当院に勤務する全ての職員（労使協定等の適用除外者は除く）
<input type="radio"/>						<input type="radio"/> 常勤医師
<input type="radio"/>						<input type="radio"/> その医師も利用可能ですが、実際は子育てに携わることで、何らかの支援が必要な医師が対象となる。
<input type="radio"/>						<input type="radio"/> 正職員

【Ⅲ. キャリアアップ支援・研究支援の状況】

5. キャリアアップ支援・研究支援のための「ポジションの支援」

5-1. 支援の内容（複数回答あり）

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (80)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (29)	中大都市 (47)	小都市 (33)
1 ある	28 35.0	19 44.2	3 37.5	6 20.7	16 34.0	12 36.4
1 女性枠の教員(教職)	17 60.7	10 52.6	1 33.3	6 100	13 81.3	4 33.3
2 女性枠の研究者(研究職)	9 32.1	2 10.5	1 33.3	6 100	7 43.8	2 16.7
3 その他	11 39.3	9 47.4	2 66.7	0 0.0	3 18.8	8 66.7
2 今後実施の予定である	3 3.8	1 2.3	0 0.0	2 6.9	2 4.3	1 3.0
3 ない	49 61.3	23 53.5	5 62.5	21 72.4	29 61.7	20 60.6

(回答院数)	全国 (80)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (24)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 ある	28 35.0	0 0.0	4 66.7	7 29.2	2 15.4	7 53.8	2 33.3	2 50.0	4 36.4
1 女性枠の教員(教職)	17 60.7	0	2 50.0	7 100	1 50.0	3 42.9	1 50.0	2 100	1 25.0
2 女性枠の研究者(研究職)	9 32.1	0	1 25.0	6 85.7	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0
3 その他	11 39.3	0	2 50.0	1 14.3	0 0.0	5 71.4	1 50.0	0 0.0	2 50.0
2 今後実施の予定である	3 3.8	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	2 15.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	49 61.3	3 100	1 16.7	17 70.8	11 84.6	4 30.8	4 66.7	2 50.0	7 63.6

(回答院数)	全国 (80)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (13)	1000床以下 (10)	1000床超 (22)
1 ある	28 35.0	0 0.0	8 38.1	2 18.2	6 46.2	3 30.0	9 40.9
1 女性枠の教員(教職)	17 60.7	0	2 25.0	2 100	4 66.7	2 66.7	7 77.8
2 女性枠の研究者(研究職)	9 32.1	0	0 0.0	1 50.0	1 16.7	0 0.0	7 77.8
3 その他	11 39.3	0	6 75.0	1 50.0	1 16.7	2 66.7	1 11.1
2 今後実施の予定である	3 3.8	0 0.0	1 4.8	1 9.1	1 7.7	0 0.0	0 0.0
3 ない	49 61.3	3 100	12 57.1	8 72.7	6 46.2	7 70.0	13 59.1

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (45)	200床以下 (8)	300床以下 (7)	400床以下 (10)	500床以下 (7)	600床以下 (5)	600床超 (8)
1 ある	7 15.6	0 0.0	1 14.3	1 10.0	2 28.6	2 40.0	1 12.5
1 女性枠の教員(教職)	5 71.4	0	1 100	0 0.0	1 50.0	2 100	1 100
2 女性枠の研究者(研究職)	5 71.4	0	1 100	0 0.0	1 50.0	2 100	1 100
3 その他	2 28.6	0	0 0.0	1 100	1 50.0	0 0.0	0 0.0
2 今後実施の予定である	4 8.9	1 12.5	1 14.3	1 10.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0
3 ない	34 75.6	7 87.5	5 71.4	8 80.0	4 57.1	3 60.0	7 87.5

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (55)	北海道 (0)	東北 (10)	関東 (8)	中部 (12)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 ある	2 3.6	0	2 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
1 女性枠の教員(教職)	0 0.0	0	0 0.0	0	0	0	0	0	0
2 女性枠の研究者(研究職)	0 0.0	0	0 0.0	0	0	0	0	0	0
3 その他	2 100	0	2 100	0	0	0	0	0	0
2 今後実施の予定である	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	53 96.4	0	8 80.0	8 100	12 100	7 100	7 100	5 100	6 100

(回答院数)	合計 (55)	中大都市 (18)	小都市 (37)	300床以下 (6)	400床以下 (6)	500床以下 (18)	600床以下 (6)	700床以下 (9)	700床超 (10)
1 ある	2 3.6	0 0.0	2 5.4	0 0.0	0 0.0	1 5.6	0 0.0	1 11.1	0 0.0
1 女性枠の教員(教職)	0 0.0	0	0 0.0	0	0	0 0.0	0	0 0.0	0
2 女性枠の研究者(研究職)	0 0.0	0	0 0.0	0	0	0 0.0	0	0 0.0	0
3 その他	2 100	0	2 100	0	0	1 100	0	1 100	0
2 今後実施の予定である	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	53 96.4	18 100	35 94.6	6 100	6 100	17 94.4	6 100	8 88.9	10 100

【Ⅲ. キャリアアップ支援・研究支援の状況】

5. キャリアアップ支援・研究支援のための「ポジションの支援」

5-1. 支援内容

1. 女性枠の教員（教職） 3. その他
2. 女性枠の研究者（研究職）

No.	
大学附属病院 本院（国立）	
1	1 女性教員を対象に、ポストの空きを待つことなく上位職への昇任が可能となるように、上位職と現職の人件費の差額を最長5年間補助する。
2	3 教育系職員の研究休職
3	3 キャリアが途切れないよう、働きやすい短時間勤務医師としての採用制度を設けている。
4	1 診療科配置枠以外で、病院助教、病院講師を配置 3 診療科配置枠以外で、レジデントを配置
5	1 女性教員の昇任ポスト措置
6	1 女性枠の教員公募
7	2 若手女性研究者支援（優秀な若手女性研究者を有給非常勤研究員として雇用）
8	3 【女性教員等支援のための特任助教配置】 男女共同参画推進の一環として、女性教員等が、出産、育児等のため職場を離れる際に、教育・研究・診療等の業務遂行に支障を来さないようにするため、また、産前・産後休暇や育児休業等を取得できる契機とするための特任助教を配置している。毎年度、学内公募により2～3名を配置している。
9	3 育児、出産、介護等の理由により勤務時間に制約がある医師や歯科医師を時間雇用教職員として雇用できる「キャリア支援診療医」の制度を設けている。
10	1 女性枠を設けて任期付教員の採用を行った。 ①女性教員の採用に係る大学本部からのポスト支援 ②女性教員の昇任に係る大学本部からの人件費支援 ③女性教授又は女性准教授採用に対する大学本部からの研究費支援 ④クロス・アポイントメント制度による女性教員受入れに対する大学本部からの人件費支援 ⑤任期付女性助教の雇用枠の設定（医学部附属病院）
11	1 女性教員雇用のための助教（任期付き）公募を行い、同公募により採用された教員は任期終了後定員内助教として採用を行う機会を毎年設けている 3 医員（非常勤）の採用枠あり
12	3 一定の条件を満たした医師について、任期付教員で処遇している

No.	
13	1 ○○大学独自の制度である「ウーマン・テニユア・トラック（WTT）制」を平成21年度に構築し、質の高い女性教員の雇用促進・育成を図っている。 また、平成27年度には、「女性教員特別昇任（ポストアップ）制度」を構築し、女性教員の上位職への登用促進のため、女性准教授・講師・助教をそれぞれ上位職（教授または准教授）へ昇任させることを促している。
14	1 学長裁量経費により全学で女性採用枠を設けており、各学部から公募を行ったうえで毎年1名を採用する。
15	1 女性後継者テニユアトラック制度を利用して女性限定公募を行うことができる。同制度で採用された女性教員は審査を経てテニユア教員になることができる。
16	2 週1日など短時間勤務の学術研究員として雇用
17	3 復帰医：育児中女性医師の短時間勤務制度
18	1 バッファリングによる女性教員の養成・支援事業
19	3 教授としての職務を遂行できる女性の准教授又は講師に対し、公募によらない選考にて教授に昇任させることができる。

大学附属病院 本院（公立）

20	1 研究支援員配置の際、ライフイベントスコア同点の場合、下位職優先のルールあり（性別不問） 2 研究支援員配置の際、ライフイベントスコア同点の場合、下位職優先のルールあり（性別不問）
21	3 非常勤短時間勤務研究員（フューチャー・ステップ研究員）・短時間勤務専攻医（特定専攻医）
22	3 応募要項「男女共同参画社会基本法」の趣旨に則り、女性の積極的な応募を歓迎する旨を記載

5-1. 支援内容

1. 女性枠の教員（教職）
2. 女性枠の研究者（研究職）
3. その他

No.	
大学附属病院 本院（私立）	
23	2 ライフイベントに直面した研究者の研究活動継続を支援するために研究支援者を配置する
24	1 H26～H27年度においては任期付き女性教員枠採用5名を実施 上位職内部昇任制度（資格該当調査と上司への依頼）
	2 上位職内部昇任制度（資格該当調査と上司への依頼）
25	1 特命担当教授
	2 特命担当教授
26	1 女性向けの上位役職枠の確保
	2 女性向けの上位役職枠の確保
27	1 研究を継続し、キャリアアップするための支援（研究支援員制度）
	2 研究を継続し、キャリアアップするための支援（研究支援員制度）
28	1
	2
29	1 臨床系教員が短時間勤務を申請した場合に、一年度につき5名まで病院長付の病院助手の雇用が可能

大学附属病院 分院

30	1 特命担当教授
	2 特命担当教授
31	1 特命担当教授
	2 特命担当教授
32	1 研究支援員配置の際、ライフイベントスコア同点の場合、下位職優先のルールあり（性別不問）
	2 研究支援員配置の際、ライフイベントスコア同点の場合、下位職優先のルールあり（性別不問）
33	1 H26～H27年度においては任期付き女性教員枠採用5名を実施 上位職内部昇任制度（資格該当調査と上司への依頼）
	2 上位職内部昇任制度（資格該当調査と上司への依頼）
34	1 H26～H27年度においては任期付き女性教員枠採用5名を実施 上位職内部昇任制度（資格該当調査と上司への依頼）
	2 上位職内部昇任制度（資格該当調査と上司への依頼）
35	3 プログラム期間中は、有給の専攻生（後期研修医）あるいは非常勤医師
36	3 女性医師に限らず研究を支援する部署は組織している。

No.	
公立病院等	
37	3 医師関係協議会等委員への女性医師の参画に向けた調整
38	3 医師関係協議会等委員への女性医師の参画に向けた調整

【Ⅲ. キャリアアップ支援・研究支援の状況】

6. キャリアアップ支援・研究支援のための「ポジション以外の支援」

6-1. 支援の内容（複数回答あり）

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (80)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (29)	中大都市 (47)	小都市 (33)
1 ある	42 52.5	30 69.8	6 75.0	6 20.7	21 44.7	21 63.6
1 プラスファクター(同点なら女性を優先)	10 23.8	7 23.3	2 33.3	1 16.7	5 23.8	5 23.8
2 女性のための研修制度	9 21.4	4 13.3	2 33.3	3 50.0	8 38.1	1 4.8
3 その他	31 73.8	24 80.0	4 66.7	3 50.0	14 66.7	17 81.0
2 今後実施の予定である	3 3.8	0 0.0	0 0.0	3 10.3	3 6.4	0 0.0
3 ない	35 43.8	13 30.2	2 25.0	20 69.0	23 48.9	12 36.4

(回答院数)	全国 (80)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (24)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 ある	42 52.5	2 66.7	4 66.7	7 29.2	6 46.2	8 61.5	4 66.7	3 75.0	8 72.7
1 プラスファクター(同点なら女性を優先)	10 23.8	0 0.0	0 0.0	2 28.6	3 50.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	4 50.0
2 女性のための研修制度	9 21.4	1 50.0	0 0.0	2 28.6	2 33.3	2 25.0	1 25.0	0 0.0	1 12.5
3 その他	31 73.8	2 100	4 100	4 57.1	3 50.0	5 62.5	4 100	3 100	6 75.0
2 今後実施の予定である	3 3.8	0 0.0	0 0.0	1 4.2	0 0.0	2 15.4	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	35 43.8	1 33.3	2 33.3	16 66.7	7 53.8	3 23.1	2 33.3	1 25.0	3 27.3

(回答院数)	全国 (80)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (13)	1000床以下 (10)	1000床超 (22)
1 ある	42 52.5	2 66.7	14 66.7	5 45.5	6 46.2	7 70.0	8 36.4
1 プラスファクター(同点なら女性を優先)	10 23.8	0 0.0	4 28.6	3 60.0	1 16.7	1 14.3	1 12.5
2 女性のための研修制度	9 21.4	0 0.0	0 0.0	1 20.0	2 33.3	3 42.9	3 37.5
3 その他	31 73.8	2 100	11 78.6	3 60.0	5 83.3	4 57.1	6 75.0
2 今後実施の予定である	3 3.8	0 0.0	0 0.0	1 9.1	1 7.7	0 0.0	1 4.5
3 ない	35 43.8	1 33.3	7 33.3	5 45.5	6 46.2	3 30.0	13 59.1

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (45)	200床以下 (8)	300床以下 (7)	400床以下 (10)	500床以下 (7)	600床以下 (5)	600床超 (8)
1 ある	9 20.0	0 0.0	2 28.6	1 10.0	3 42.9	2 40.0	1 12.5
1 プラスファクター(同点なら女性を優先)	2 22.2	0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	1 50.0	0 0.0
2 女性のための研修制度	5 55.6	0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	2 100	1 100
3 その他	4 44.4	0	2 100	1 100	1 33.3	0 0.0	0 0.0
2 今後実施の予定である	4 8.9	1 12.5	1 14.3	1 10.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0
3 ない	32 71.1	7 87.5	4 57.1	8 80.0	3 42.9	3 60.0	7 87.5

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (55)	北海道 (0)	東北 (10)	関東 (8)	中部 (12)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 ある	4 7.3	0	2 20.0	0 0.0	1 8.3	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0
1 プラスファクター(同点なら女性を優先)	0 0.0	0	0 0.0	0	0 0.0	0	0	0 0.0	0
2 女性のための研修制度	0 0.0	0	0 0.0	0	0 0.0	0	0	0 0.0	0
3 その他	4 100	0	2 100	0	1 100	0	0	1 100	0
2 今後実施の予定である	2 3.6	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	1 14.3	0 0.0	0 0.0
3 ない	49 89.1	0	8 80.0	8 100	11 91.7	6 85.7	6 85.7	4 80.0	6 100

(回答院数)	合計 (55)	中大都市 (18)	小都市 (37)	300床以下 (6)	400床以下 (6)	500床以下 (18)	600床以下 (6)	700床以下 (9)	700床超 (10)
1 ある	4 7.3	1 5.6	3 8.1	0 0.0	0 0.0	1 5.6	0 0.0	2 22.2	1 10.0
1 プラスファクター(同点なら女性を優先)	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0
2 女性のための研修制度	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0
3 その他	4 100	1 100	3 100	0	0	1 100	0	2 100	1 100
2 今後実施の予定である	2 3.6	2 11.1	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0
3 ない	49 89.1	15 83.3	34 91.9	6 100	5 83.3	17 94.4	6 100	7 77.8	8 80.0

【Ⅲ. キャリアアップ支援・研究支援の状況】

6. キャリアアップ支援・研究支援のための「ポジション以外の支援」

6-1. 支援内容

1. プラスファクター（同点なら女性を優先）
2. 女性のための研修制度
3. その他

No.	
大学附属病院 本院（国立）	
1	2 キャリアアップを目指す女性研究者が、研究活動や業務のマネジメントについて学ぶために上位職女性研究者のシャドウイングを行う自主的な研修を支援する
	3 出産・育児等のライフイベントと研究活動及び管理運営等業務を両立し、円滑に業務を遂行できるよう、当事者あるいは当事者および周囲の教員の補助を行う
2	3 子育て・介護中の研究者支援制度
3	3 研究支援員の配置
4	3 共同研究への研究費支援
5	3 女性教員フォローアップ・メンターシステム、女性研究者支援相談室
6	1 同点なら女性を優先 女性の応募を積極的に受け入れていることの明示
7	1 公募要領に、業績が同等の場合は女性研究者を優先して採用する旨を記載している。
8	2 上位職シャドウイング研修派遣制度
9	1
10	3 研究パートナー制度（子育て・介護中の支援として研究補助業務を行う研究パートナーの雇用経費を助成）、一時的研究補助員制度（介護や妊娠による一時的な補助員の雇用を支援）、女性研究者等研究支援制度（研究費を支援）、共同研究支援制度（女性研究者同士の共同研究を支援）、女性研究者国際シンポジウム開催支援（女性教員が主宰する国際シンポジウム・国際会議の経費を補助）、女性研究者リーダー育成研修支援（外部研修参加のための経費を補助）、女性研究者インターンシップ支援（経費を支援）
11	3 研究補助員（研究支援者）配置制度、女性研究者支援のための〇〇大学人材バンク
12	3 【研究者のための支援員配置】 出産・育児・介護等に直面して研究時間の確保が困難となった研究者に「研究支援員」を配置し、研究の継続を支援することにより、本学の研究者の研究意欲向上を図っている。研究支援員は本学の学部学生より採用しており、学生にとっても研究についての理解を深め次世代の研究者としての知見を得る機会となり、「三方よし（研究者よし、学生よし、社会よし）」になることを目指している。

No.	
13	3 育児又は介護のため研究時間の確保が困難な研究者のために、研究や実験を補助する者の雇用経費を負担する「研究・実験補助者雇用制度」を設けている。また、育児支援として、「ベビーシッター利用育児支援」「保育園入園待機乳児保育室」「病児保育室」「お迎え託児」「26時間託児」を実施している。さらに、メンターとして登録された女性教員と相談希望者とのマッチング制度を設けている。
14	3 出産、育児、介護等により、研究時間が十分に確保できない研究者等に対して、研究支援員を配置するもの。
15	3 〇〇大学版テニュアトラック制度による研究費の助成制度
16	3 キャリアアップ支援経費を予算措置している
17	3 研究サポーターの配置
18	2 毎年、研究スキルアップ講座、ワークライフサポートセミナー、リーダーシップセミナー等を開催している。 3 ワークライフ・ファミリーサポートの一環として、なんでもざっくばらんに話すことができる場「わ (Work) ら (Life) ぶ (Family) さ (Support) サロン」を、週1回設けている。
19	3 【担当 本部ダイバーシティ推進室】 ・女性研究者メンター制度：本学に着任後間もない助成研究者等（概ね2年）を対象に、教育・研究や大学運営等の業務上の相談ができる先輩教員等をマッチングする制度 ・研究補助員制度：本学に在職する女性教員又は配偶者が大学等の研究者である男性教員が、ライフイベント（妊娠、子育て、介護等）で研究補助員を必要とする際に、各教員が指導している学部生・大学院生や学内人材データベースに登録した学部生・大学院生等を、実験補助、研究データの解析、統計処理、文献調査、発表資料作成等に従事する研究補助員として、上限時間の範囲内で雇用することができる制度 ・留学生サポート制度 女性教員等を対象に、語学力での研究活動のサポートを目的に、留学生を紹介する制度 ・育児休業等からの研究活動復帰支援制度 本学に在職する女性研究者でライフイベント（出産・育児・介護）による休業より復帰した方及び配偶者が研究者である本学の男性研究者で育児休業等より復帰した方を対象に、論文投稿にかかる投稿料、学会参加費・登録料等を助成する制度

6-1. 支援内容

1. プラスファクター（同点なら女性を優先）
2. 女性のための研修制度
3. その他

No.		
20	3	情報共有のために、女性医師の集いを開催している。
21	3	研究活動の維持・促進を目的として、研究支援員（学生等）を派遣し、研究者のキャリアを支援する。
22	3	ライフイベントで研究時間が確保しにくい女性研究者に研究をサポートする支援員を配置できる制度がある。
23	2	ライフステージに応じた初期研修から復職プログラムまでを含む研修をeラーニングにより提供
	3	キャリアを継続するための講演会や情報交換会の提供。復職前研修、再教育の場の提供、再就職の支援。
24	3	育児・介護中の研究補助者支援
25	1	採用時、同点なら女性を優先
	3	医学部研究高度化支援室、キャリアアップセミナー
26	3	研究補助者雇用事業、女性研究者研究活動再開支援事業、共同研究支援事業
27	1	公募採用時
	3	学会派遣支援（全学男女共同参画推進室）
28	1	教員選考の際に、同等の能力とみなされた場合は女性を優先して採用する。
29	1	業績や能力が同等と認められる場合は、積極的に女性を採用する。
30	3	大学本部ジェンダー協働推進室が、在職する女性研究者（専任教員、特命教員等）及び育児・介護等のライフイベント中の男性研究者の研究活動を支援するため、支援員を雇用・配置する研究活動等支援員制度を実施している。

大学附属病院 本院（公立）

31	3	女性医師等が働きやすい環境づくりの推進のため、職場の理解醸成のための講演会、セミナー
32	3	キャリアアップセミナーの開催（性別不問）
33	1	ポジティブ・アクション
	2	
	3	研究支援員制度（育児・介護中の女性研究者の研究活動を支援する支援員（パートタイム職員）を配置する制度）
34	3	研究支援員雇用制度
35	1	
36	2	女性研究者の科学研究費申請推進事業

大学附属病院 本院（私立）

37	3	准修練医制度＝週3.5日の勤務で在籍し、継続就労できる仕組み
38	2	科研費個別相談・指導、研究力アップ研修など

No.		
39	1	選考に際し、本学の建学の精神に則り、業績および人物の評価において同等と認められた場合は女性を積極的に登用する方針がある
	2	「〇〇塾」という女性医師のキャリアアップのための組織があり、登録するとセミナーやキャリア相談等を受けられる
40	3	研究支援事業
41	3	①研究支援員制度：出産・育児・介護などライフイベントにより、研究活動の継続や研究時間の確保が困難となった研究者に支援員（研究補助者）を配置し、研究継続を支援する。 ②相談窓口：ライフイベントなど女性特有の問題にぶつかり、ワークライフバランスやキャリア継続・研究継続に悩みを抱えている医師・研究者の相談を受け付ける窓口を設置。相談内容によって学内外の研究者や機関につないだり、メンターマッチング（メンター制度）をする。 ③ジャーナルクラブ：若手研究者・大学院生を対象に海外の一流雑誌に掲載された論文を批判的に読み解く「ジャーナルクラブ」を実施し、海外でも通用する研究力の獲得を支援する。
42	2	女性に特化したものではないが、主に女性（医師）支援を目的とした講演や研修の実施

大学附属病院 分院

43	1	選考に際し、本学の建学の精神に則り、業績および人物の評価において同等と認められた場合は女性を積極的に登用する方針がある
	2	「〇〇塾」という女性医師のキャリアアップのための組織があり、登録するとセミナーやキャリア相談等を受けられる
44	1	選考に際し、本学の建学の精神に則り、業績および人物の評価において同等と認められた場合は女性を積極的に登用する方針がある
	2	「〇〇塾」という女性医師のキャリアアップのための組織があり、登録するとセミナーやキャリア相談等を受けられる
45	3	キャリアアップセミナーの開催（性別不問）
46	3	准修練医制度 週3.5日の勤務で在籍し、継続就労できる仕組み
47	3	准修練医制度 週3.5日の勤務で在籍し、継続就労できる仕組み
48	2	科研費個別相談・指導、研究力アップ研修など
49	2	科研費個別相談・指導、研究力アップ研修など

6-1. 支援内容

1. プラスファクター（同点なら女性を優先）
2. 女性のための研修制度
3. その他

No.	
50	2 最長1年間の有給の女性医師復帰支援プログラム
51	3 学外研究制度

公立病院等

52	3 女性医師との意見交換会、女性医師支援のための相談窓口の設置
53	3 女性医師との意見交換会、女性医師支援のための相談窓口の設置
54	3 院内研修
55	3 医師臨床復帰支援