

【IV. 勤務体制状況】

7. 勤務時間(規則上)

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (80)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (29)	中大都市 (47)	小都市 (33)
平均 (時間)	39.03	38.61	38.75	39.73	39.31	38.64
最多	48.75	40.00	38.75	48.75	48.75	40.00
最少	31.00	31.00	38.75	37.50	37.50	31.00

(回答院数)	全国 (80)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (24)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
平均 (時間)	39.03	38.75	38.88	39.48	38.31	39.19	38.88	38.75	39.06
最多	48.75	38.75	39.50	48.75	40.00	40.00	39.50	38.75	40.00
最少	31.00	38.75	38.75	37.50	31.00	38.25	38.75	38.75	38.45

(回答院数)	全国 (80)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (13)	1000床以下 (10)	1000床超 (22)
平均 (時間)	39.03	38.75	38.81	38.00	38.62	40.38	39.43
最多	48.75	38.75	40.00	38.75	40.00	48.75	42.50
最少	31.00	38.75	38.75	31.00	37.50	38.75	38.00

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (45)	200床以下 (8)	300床以下 (7)	400床以下 (10)	500床以下 (7)	600床以下 (5)	600床超 (8)
平均 (時間)	39.03	37.50	38.29	39.78	40.07	39.30	39.22
最多	48.75	40.00	40.00	48.75	48.75	40.00	40.00
最少	32.00	32.00	32.00	37.50	37.50	39.00	37.50

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (55)	北海道 (0)	東北 (10)	関東 (8)	中部 (12)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
平均 (時間)	38.76	0.00	38.72	38.75	38.85	38.75	38.75	39.00	38.50
最多	40.00	0.00	38.75	38.75	40.00	38.75	38.75	40.00	38.75
最少	37.25	0.00	38.45	38.75	38.75	38.75	38.75	38.75	37.25

(回答院数)	合計 (55)	中大都市 (18)	小都市 (37)	300床以下 (6)	400床以下 (6)	500床以下 (18)	600床以下 (6)	700床以下 (9)	700床超 (10)
平均 (時間)	38.76	38.75	38.77	38.45	38.96	38.82	38.75	38.75	38.75
最多	40.00	38.75	40.00	38.75	40.00	40.00	38.75	38.75	38.75
最少	37.25	38.75	37.25	37.25	38.75	38.75	38.75	38.75	38.75

【IV. 勤務体制状況】

8. 女性医師支援の勤務制度（複数回答あり）

【大学附属病院】 本院

(複数回答あり) (回答院数)	全国 (79)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (28)	中大都市 (46)	小都市 (33)
1 短時間正規雇用制度(常勤)	58 73.4	31 72.1	5 62.5	22 78.6	32 69.6	26 78.8
2 勤務時間の短縮(非常勤)	48 60.8	37 86.0	6 75.0	5 17.9	24 52.2	24 72.7
3 ジョブ・シェアリング	4 5.1	4 9.3	0 0.0	0 0.0	3 6.5	1 3.0
4 当直免除	54 68.4	33 76.7	4 50.0	17 60.7	33 71.7	21 63.6
5 日直免除	42 53.2	25 58.1	3 37.5	14 50.0	27 58.7	15 45.5
6 時間外勤務の免除	60 75.9	37 86.0	5 62.5	18 64.3	33 71.7	27 81.8
7 シフト勤務	13 16.5	8 18.6	1 12.5	4 14.3	9 19.6	4 12.1
8 複数主治医制	21 26.6	14 32.6	1 12.5	6 21.4	10 21.7	11 33.3
9 その他	19 24.1	10 23.3	4 50.0	5 17.9	9 19.6	10 30.3

(複数回答あり) (回答院数)	全国 (79)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (23)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 短時間正規雇用制度(常勤)	58 73.4	2 66.7	4 66.7	19 82.6	9 69.2	10 76.9	4 66.7	3 75.0	7 63.6
2 勤務時間の短縮(非常勤)	48 60.8	3 100	4 66.7	8 34.8	9 69.2	7 53.8	4 66.7	4 100	9 81.8
3 ジョブ・シェアリング	4 5.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.7	0 0.0	1 16.7	1 25.0	1 9.1
4 当直免除	54 68.4	2 66.7	1 16.7	15 65.2	10 76.9	9 69.2	5 83.3	3 75.0	9 81.8
5 日直免除	42 53.2	2 66.7	1 16.7	12 52.2	7 53.8	8 61.5	5 83.3	2 50.0	5 45.5
6 時間外勤務の免除	60 75.9	3 100	5 83.3	15 65.2	9 69.2	9 69.2	6 100	3 75.0	10 90.9
7 シフト勤務	13 16.5	0 0.0	1 16.7	4 17.4	2 15.4	2 15.4	2 33.3	1 25.0	1 9.1
8 複数主治医制	21 26.6	1 33.3	2 33.3	5 21.7	3 23.1	2 15.4	2 33.3	3 75.0	3 27.3
9 その他	19 24.1	1 33.3	2 33.3	4 17.4	2 15.4	5 38.5	2 33.3	1 25.0	2 18.2

(複数回答あり) (回答院数)	全国 (79)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (13)	1000床以下 (10)	1000床超 (21)
1 短時間正規雇用制度(常勤)	58 73.4	3 100	15 71.4	8 72.7	11 84.6	7 70.0	14 66.7
2 勤務時間の短縮(非常勤)	48 60.8	2 66.7	18 85.7	7 63.6	7 53.8	7 70.0	7 33.3
3 ジョブ・シェアリング	4 5.1	0 0.0	2 9.5	0 0.0	1 7.7	0 0.0	1 4.8
4 当直免除	54 68.4	2 66.7	16 76.2	6 54.5	10 76.9	6 60.0	14 66.7
5 日直免除	42 53.2	2 66.7	9 42.9	5 45.5	8 61.5	5 50.0	13 61.9
6 時間外勤務の免除	60 75.9	3 100	18 85.7	9 81.8	7 53.8	6 60.0	17 81.0
7 シフト勤務	13 16.5	0 0.0	2 9.5	2 18.2	5 38.5	1 10.0	3 14.3
8 複数主治医制	21 26.6	0 0.0	9 42.9	3 27.3	5 38.5	1 10.0	3 14.3
9 その他	19 24.1	1 33.3	4 19.0	4 36.4	2 15.4	3 30.0	5 23.8

【大学附属病院】 分院

(複数回答あり) (回答院数)	全国 (42)	200床以下 (7)	300床以下 (7)	400床以下 (8)	500床以下 (7)	600床以下 (5)	600床超 (8)
1 短時間正規雇用制度(常勤)	37 88.1	6 85.7	7 100	8 100	6 85.7	4 80.0	6 75.0
2 勤務時間の短縮(非常勤)	12 28.6	1 14.3	1 14.3	3 37.5	1 14.3	1 20.0	5 62.5
3 ジョブ・シェアリング	1 2.4	0 0.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 当直免除	28 66.7	4 57.1	3 42.9	4 50.0	4 57.1	5 100	8 100
5 日直免除	24 57.1	3 42.9	3 42.9	4 50.0	4 57.1	4 80.0	6 75.0
6 時間外勤務の免除	24 57.1	3 42.9	4 57.1	5 62.5	4 57.1	4 80.0	4 50.0
7 シフト勤務	10 23.8	2 28.6	0 0.0	3 37.5	1 14.3	1 20.0	3 37.5
8 複数主治医制	10 23.8	2 28.6	0 0.0	2 25.0	2 28.6	1 20.0	3 37.5
9 その他	8 19.0	1 14.3	4 57.1	0 0.0	1 14.3	1 20.0	1 12.5

【公立病院等】

(複数回答あり) (回答院数)	合計 (54)	北海道 (0)	東北 (9)	関東 (8)	中部 (12)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 短時間正規雇用制度(常勤)	46 85.2	0	8 88.9	6 75.0	12 100	7 100	5 71.4	4 80.0	4 66.7
2 勤務時間の短縮(非常勤)	18 33.3	0	2 22.2	1 12.5	3 25.0	4 57.1	1 14.3	3 60.0	4 66.7
3 ジョブ・シェアリング	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 当直免除	35 64.8	0	6 66.7	4 50.0	8 66.7	4 57.1	5 71.4	4 80.0	4 66.7
5 日直免除	31 57.4	0	5 55.6	4 50.0	7 58.3	4 57.1	5 71.4	4 80.0	2 33.3
6 時間外勤務の免除	29 53.7	0	7 77.8	4 50.0	7 58.3	5 71.4	2 28.6	2 40.0	2 33.3
7 シフト勤務	6 11.1	0	3 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 50.0
8 複数主治医制	6 11.1	0	1 11.1	0 0.0	4 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7
9 その他	11 20.4	0	2 22.2	3 37.5	1 8.3	1 14.3	1 14.3	2 40.0	1 16.7

(複数回答あり) (回答院数)	合計 (54)	中大都市 (18)	小都市 (36)	300床以下 (5)	400床以下 (6)	500床以下 (18)	600床以下 (6)	700床以下 (9)	700床超 (10)
1 短時間正規雇用制度(常勤)	46 85.2	15 83.3	31 86.1	5 100	6 100	11 61.1	6 100	9 100	9 90.0
2 勤務時間の短縮(非常勤)	18 33.3	7 38.9	11 30.6	1 20.0	2 33.3	4 22.2	4 66.7	4 44.4	3 30.0
3 ジョブ・シェアリング	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 当直免除	35 64.8	11 61.1	24 66.7	3 60.0	6 100	10 55.6	6 100	5 55.6	5 50.0
5 日直免除	31 57.4	10 55.6	21 58.3	2 40.0	6 100	9 50.0	4 66.7	5 55.6	5 50.0
6 時間外勤務の免除	29 53.7	13 72.2	16 44.4	2 40.0	3 50.0	11 61.1	4 66.7	3 33.3	6 60.0
7 シフト勤務	6 11.1	1 5.6	5 13.9	0 0.0	0 0.0	4 22.2	1 16.7	1 11.1	0 0.0
8 複数主治医制	6 11.1	2 11.1	4 11.1	0 0.0	0 0.0	2 11.1	0 0.0	3 33.3	1 10.0
9 その他	11 20.4	4 22.2	7 19.4	0 0.0	1 16.7	6 33.3	1 16.7	1 11.1	2 20.0



【IV. 勤務体制状況】

8-1. 女性医師支援勤務制度の利用範囲

1. 短時間正規雇用制度(常勤)

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (58)	国立 (31)	公立 (5)	私立 (22)	中大都市 (32)	小都市 (26)
1 育児のみにできる	16 27.6	9 29.0	2 40.0	5 22.7	7 21.9	9 34.6
2 育児・介護等にできる	40 69.0	22 71.0	2 40.0	16 72.7	24 75.0	16 61.5
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	2 3.4	0 0.0	1 20.0	1 4.5	1 3.1	1 3.8

(回答院数)	全国 (58)	北海道 (2)	東北 (4)	関東 (19)	中部 (9)	近畿 (10)	中国 (4)	四国 (3)	九州 (7)
1 育児のみにできる	16 27.6	0 0.0	2 50.0	6 31.6	2 22.2	4 40.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	40 69.0	2 100	1 25.0	13 68.4	6 66.7	6 60.0	2 50.0	3 100	7 100
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	2 3.4	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	全国 (58)	600床以下 (3)	700床以下 (15)	800床以下 (8)	900床以下 (11)	1000床以下 (7)	1000床超 (14)
1 育児のみにできる	16 27.6	1 33.3	3 20.0	4 50.0	4 36.4	1 14.3	3 21.4
2 育児・介護等にできる	40 69.0	2 66.7	12 80.0	3 37.5	7 63.6	6 85.7	10 71.4
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	2 3.4	0 0.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	1 7.1

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (37)	200床以下 (6)	300床以下 (7)	400床以下 (8)	500床以下 (6)	600床以下 (4)	600床超 (6)
1 育児のみにできる	10 27.0	0 0.0	4 57.1	1 12.5	2 33.3	1 25.0	2 33.3
2 育児・介護等にできる	23 62.2	5 83.3	2 28.6	6 75.0	4 66.7	2 50.0	4 66.7
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	4 10.8	1 16.7	1 14.3	1 12.5	0 0.0	1 25.0	0 0.0

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (46)	北海道 (0)	東北 (8)	関東 (6)	中部 (12)	近畿 (7)	中国 (5)	四国 (4)	九州 (4)
1 育児のみにできる	23 50.0	0	5 62.5	2 33.3	6 50.0	1 14.3	2 40.0	4 100	3 75.0
2 育児・介護等にできる	21 45.7	0	3 37.5	3 50.0	6 50.0	5 71.4	3 60.0	0 0.0	1 25.0
3 介護のみにできる	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	2 4.3	0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	合計 (46)	中大都市 (15)	小都市 (31)	300床以下 (5)	400床以下 (6)	500床以下 (11)	600床以下 (6)	700床以下 (9)	700床超 (9)
1 育児のみにできる	23 50.0	6 40.0	17 54.8	2 40.0	3 50.0	4 36.4	4 66.7	6 66.7	4 44.4
2 育児・介護等にできる	21 45.7	8 53.3	13 41.9	3 60.0	2 33.3	6 54.5	2 33.3	3 33.3	5 55.6
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	2 4.3	1 6.7	1 3.2	0 0.0	1 16.7	1 9.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0

【IV. 勤務体制状況】

8-1. 女性医師支援勤務制度の利用範囲

2. 勤務時間の短縮(非常勤)

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (48)	国立 (37)	公立 (6)	私立 (5)	中大都市 (24)	小都市 (24)
1 育児のみにできる	5 10.4	4 10.8	1 16.7	0 0.0	3 12.5	2 8.3
2 育児・介護等にできる	34 70.8	25 67.6	5 83.3	4 80.0	17 70.8	17 70.8
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	9 18.8	8 21.6	0 0.0	1 20.0	4 16.7	5 20.8

(回答院数)	全国 (48)	北海道 (3)	東北 (4)	関東 (8)	中部 (9)	近畿 (7)	中国 (4)	四国 (4)	九州 (9)
1 育児のみにできる	5 10.4	0 0.0	0 0.0	3 37.5	1 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 11.1
2 育児・介護等にできる	34 70.8	3 100	0 0.0	5 62.5	7 77.8	7 100	4 100	3 75.0	5 55.6
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	9 18.8	0 0.0	4 100	0 0.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0	1 25.0	3 33.3

(回答院数)	全国 (48)	600床以下 (2)	700床以下 (18)	800床以下 (7)	900床以下 (7)	1000床以下 (7)	1000床超 (7)
1 育児のみにできる	5 10.4	0 0.0	3 16.7	2 28.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	34 70.8	2 100	9 50.0	5 71.4	6 85.7	7 100	5 71.4
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	9 18.8	0 0.0	6 33.3	0 0.0	1 14.3	0 0.0	2 28.6

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (12)	200床以下 (1)	300床以下 (1)	400床以下 (3)	500床以下 (1)	600床以下 (1)	600床超 (5)
1 育児のみにできる	3 25.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	2 40.0
2 育児・介護等にできる	7 58.3	1 100	1 100	2 66.7	0 0.0	1 100	2 40.0
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	2 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100	0 0.0	1 20.0

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (18)	北海道 (0)	東北 (2)	関東 (1)	中部 (3)	近畿 (4)	中国 (1)	四国 (3)	九州 (4)
1 育児のみにできる	4 22.2	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100	1 33.3	2 50.0
2 育児・介護等にできる	12 66.7	0	2 100	1 100	3 100	3 75.0	0 0.0	1 33.3	2 50.0
3 介護のみにできる	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	2 11.1	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0

(回答院数)	合計 (18)	中大都市 (7)	小都市 (11)	300床以下 (1)	400床以下 (2)	500床以下 (4)	600床以下 (4)	700床以下 (4)	700床超 (3)
1 育児のみにできる	4 22.2	1 14.3	3 27.3	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	2 66.7
2 育児・介護等にできる	12 66.7	6 85.7	6 54.5	1 100	1 50.0	2 50.0	4 100	3 75.0	1 33.3
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	2 11.1	0 0.0	2 18.2	0 0.0	1 50.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

【IV. 勤務体制状況】

8-1. 女性医師支援勤務制度の利用範囲

3. ジョブ・シェアリング

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (4)	国立 (4)	公立 (0)	私立 (0)	中大都市 (3)	小都市 (1)
1 育児のみにできる	0 0.0	0 0.0	0	0	0 0.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	3 75.0	3 75.0	0	0	2 66.7	1 100
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0	0	0 0.0	0 0.0
4 その他	1 25.0	1 25.0	0	0	1 33.3	0 0.0

(回答院数)	全国 (4)	北海道 (0)	東北 (0)	関東 (0)	中部 (1)	近畿 (0)	中国 (1)	四国 (1)	九州 (1)
1 育児のみにできる	0 0.0	0	0	0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	3 75.0	0	0	0	0 0.0	0	1 100	1 100	1 100
3 介護のみにできる	0 0.0	0	0	0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	1 25.0	0	0	0	1 100	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	全国 (4)	600床以下 (0)	700床以下 (2)	800床以下 (0)	900床以下 (1)	1000床以下 (0)	1000床超 (1)
1 育児のみにできる	0 0.0	0	0 0.0	0	0 0.0	0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	3 75.0	0	1 50.0	0	1 100	0	1 100
3 介護のみにできる	0 0.0	0	0 0.0	0	0 0.0	0	0 0.0
4 その他	1 25.0	0	1 50.0	0	0 0.0	0	0 0.0

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (1)	200床以下 (0)	300床以下 (0)	400床以下 (1)	500床以下 (0)	600床以下 (0)	600床超 (0)
1 育児のみにできる	0 0.0	0	0	0 0.0	0	0	0
2 育児・介護等にできる	1 100	0	0	1 100	0	0	0
3 介護のみにできる	0 0.0	0	0	0 0.0	0	0	0
4 その他	0 0.0	0	0	0 0.0	0	0	0

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (0)	北海道 (0)	東北 (0)	関東 (0)	中部 (0)	近畿 (0)	中国 (0)	四国 (0)	九州 (0)
1 育児のみにできる	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2 育児・介護等にできる	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 介護のみにできる	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(回答院数)	合計 (0)	中大都市 (0)	小都市 (0)	300床以下 (0)	400床以下 (0)	500床以下 (0)	600床以下 (0)	700床以下 (0)	700床超 (0)
1 育児のみにできる	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2 育児・介護等にできる	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 介護のみにできる	0	0	0	0	0	0	0	0	0
4 その他	0	0	0	0	0	0	0	0	0

【IV. 勤務体制状況】

8-1. 女性医師支援勤務制度の利用範囲

4. 当直免除

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (54)	国立 (33)	公立 (4)	私立 (17)	中大都市 (33)	小都市 (21)
1 育児のみにできる	7 13.0	2 6.1	1 25.0	4 23.5	6 18.2	1 4.8
2 育児・介護等にできる	40 74.1	25 75.8	3 75.0	12 70.6	25 75.8	15 71.4
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	7 13.0	6 18.2	0 0.0	1 5.9	2 6.1	5 23.8

(回答院数)	全国 (54)	北海道 (2)	東北 (1)	関東 (15)	中部 (10)	近畿 (9)	中国 (5)	四国 (3)	九州 (9)
1 育児のみにできる	7 13.0	0 0.0	0 0.0	4 26.7	0 0.0	3 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	40 74.1	2 100	0 0.0	11 73.3	6 60.0	6 66.7	5 100	3 100	7 77.8
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	7 13.0	0 0.0	1 100	0 0.0	4 40.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 22.2

(回答院数)	全国 (54)	600床以下 (2)	700床以下 (16)	800床以下 (6)	900床以下 (10)	1000床以下 (6)	1000床超 (14)
1 育児のみにできる	7 13.0	0 0.0	1 6.3	0 0.0	0 0.0	2 33.3	4 28.6
2 育児・介護等にできる	40 74.1	1 50.0	12 75.0	5 83.3	9 90.0	4 66.7	9 64.3
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	7 13.0	1 50.0	3 18.8	1 16.7	1 10.0	0 0.0	1 7.1

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (28)	200床以下 (4)	300床以下 (3)	400床以下 (4)	500床以下 (4)	600床以下 (5)	600床超 (8)
1 育児のみにできる	5 17.9	1 25.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	2 40.0	1 12.5
2 育児・介護等にできる	21 75.0	3 75.0	3 100	3 75.0	3 75.0	3 60.0	6 75.0
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	2 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 12.5

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (35)	北海道 (0)	東北 (6)	関東 (4)	中部 (8)	近畿 (4)	中国 (5)	四国 (4)	九州 (4)
1 育児のみにできる	10 28.6	0	0 0.0	0 0.0	3 37.5	1 25.0	3 60.0	1 25.0	2 50.0
2 育児・介護等にできる	21 60.0	0	5 83.3	4 100	4 50.0	2 50.0	1 20.0	3 75.0	2 50.0
3 介護のみにできる	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	4 11.4	0	1 16.7	0 0.0	1 12.5	1 25.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	合計 (35)	中大都市 (11)	小都市 (24)	300床以下 (3)	400床以下 (6)	500床以下 (10)	600床以下 (6)	700床以下 (5)	700床超 (5)
1 育児のみにできる	10 28.6	2 18.2	8 33.3	1 33.3	1 16.7	2 20.0	1 16.7	3 60.0	2 40.0
2 育児・介護等にできる	21 60.0	8 72.7	13 54.2	2 66.7	4 66.7	6 60.0	4 66.7	2 40.0	3 60.0
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	4 11.4	1 9.1	3 12.5	0 0.0	1 16.7	2 20.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0

【IV. 勤務体制状況】

8-1. 女性医師支援勤務制度の利用範囲

5. 日直免除

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (42)	国立 (25)	公立 (3)	私立 (14)	中大都市 (27)	小都市 (15)
1 育児のみにできる	5 11.9	2 8.0	0 0.0	3 21.4	4 14.8	1 6.7
2 育児・介護等にできる	31 73.8	18 72.0	3 100	10 71.4	22 81.5	9 60.0
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	6 14.3	5 20.0	0 0.0	1 7.1	1 3.7	5 33.3

(回答院数)	全国 (42)	北海道 (2)	東北 (1)	関東 (12)	中部 (7)	近畿 (8)	中国 (5)	四国 (2)	九州 (5)
1 育児のみにできる	5 11.9	0 0.0	0 0.0	2 16.7	0 0.0	3 37.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	31 73.8	2 100	0 0.0	10 83.3	4 57.1	5 62.5	5 100	2 100	3 60.0
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	6 14.3	0 0.0	1 100	0 0.0	3 42.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0

(回答院数)	全国 (42)	600床以下 (2)	700床以下 (9)	800床以下 (5)	900床以下 (8)	1000床以下 (5)	1000床超 (13)
1 育児のみにできる	5 11.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	3 23.1
2 育児・介護等にできる	31 73.8	1 50.0	7 77.8	4 80.0	7 87.5	3 60.0	9 69.2
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	6 14.3	1 50.0	2 22.2	1 20.0	1 12.5	0 0.0	1 7.7

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (24)	200床以下 (3)	300床以下 (3)	400床以下 (4)	500床以下 (4)	600床以下 (4)	600床超 (6)
1 育児のみにできる	4 16.7	1 33.3	0 0.0	1 25.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	18 75.0	2 66.7	3 100	3 75.0	3 75.0	2 50.0	5 83.3
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	2 8.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 16.7

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (31)	北海道 (0)	東北 (5)	関東 (4)	中部 (7)	近畿 (4)	中国 (5)	四国 (4)	九州 (2)
1 育児のみにできる	9 29.0	0	0 0.0	0 0.0	3 42.9	1 25.0	3 60.0	1 25.0	1 50.0
2 育児・介護等にできる	19 61.3	0	5 100	4 100	3 42.9	2 50.0	1 20.0	3 75.0	1 50.0
3 介護のみにできる	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	3 9.7	0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	1 25.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	合計 (31)	中大都市 (10)	小都市 (21)	300床以下 (2)	400床以下 (6)	500床以下 (9)	600床以下 (4)	700床以下 (5)	700床超 (5)
1 育児のみにできる	9 29.0	3 30.0	6 28.6	0 0.0	1 16.7	2 22.2	0 0.0	3 60.0	3 60.0
2 育児・介護等にできる	19 61.3	7 70.0	12 57.1	2 100	4 66.7	6 66.7	3 75.0	2 40.0	2 40.0
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	3 9.7	0 0.0	3 14.3	0 0.0	1 16.7	1 11.1	1 25.0	0 0.0	0 0.0

【IV. 勤務体制状況】

8-1. 女性医師支援勤務制度の利用範囲

6. 時間外勤務の免除

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (60)	国立 (37)	公立 (5)	私立 (18)	中大都市 (33)	小都市 (27)
1 育児のみにできる	4 6.7	2 5.4	0 0.0	2 11.1	3 9.1	1 3.7
2 育児・介護等にできる	52 86.7	33 89.2	4 80.0	15 83.3	28 84.8	24 88.9
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	4 6.7	2 5.4	1 20.0	1 5.6	2 6.1	2 7.4

(回答院数)	全国 (60)	北海道 (3)	東北 (5)	関東 (15)	中部 (9)	近畿 (9)	中国 (6)	四国 (3)	九州 (10)
1 育児のみにできる	4 6.7	0 0.0	1 20.0	2 13.3	0 0.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	52 86.7	3 100	3 60.0	13 86.7	6 66.7	8 88.9	6 100	3 100	10 100
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	4 6.7	0 0.0	1 20.0	0 0.0	3 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	全国 (60)	600床以下 (3)	700床以下 (18)	800床以下 (9)	900床以下 (7)	1000床以下 (6)	1000床超 (17)
1 育児のみにできる	4 6.7	0 0.0	1 5.6	0 0.0	0 0.0	1 16.7	2 11.8
2 育児・介護等にできる	52 86.7	3 100	16 88.9	7 77.8	7 100	5 83.3	14 82.4
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	4 6.7	0 0.0	1 5.6	2 22.2	0 0.0	0 0.0	1 5.9

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (24)	200床以下 (3)	300床以下 (4)	400床以下 (5)	500床以下 (4)	600床以下 (4)	600床超 (4)
1 育児のみにできる	3 12.5	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	18 75.0	3 100	3 75.0	4 80.0	3 75.0	2 50.0	3 75.0
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	3 12.5	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 25.0

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (29)	北海道 (0)	東北 (7)	関東 (4)	中部 (7)	近畿 (5)	中国 (2)	四国 (2)	九州 (2)
1 育児のみにできる	4 13.8	0	0 0.0	0 0.0	2 28.6	2 40.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	23 79.3	0	6 85.7	4 100	4 57.1	3 60.0	2 100	2 100	2 100
3 介護のみにできる	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	2 6.9	0	1 14.3	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	合計 (29)	中大都市 (13)	小都市 (16)	300床以下 (2)	400床以下 (3)	500床以下 (11)	600床以下 (4)	700床以下 (3)	700床超 (6)
1 育児のみにできる	4 13.8	2 15.4	2 12.5	0 0.0	0 0.0	1 9.1	1 25.0	0 0.0	2 33.3
2 育児・介護等にできる	23 79.3	10 76.9	13 81.3	2 100	3 100	8 72.7	3 75.0	3 100	4 66.7
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	2 6.9	1 7.7	1 6.3	0 0.0	0 0.0	2 18.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0

【IV. 勤務体制状況】

8-1. 女性医師支援勤務制度の利用範囲

7. シフト勤務の導入

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (13)	国立 (8)	公立 (1)	私立 (4)	中大都市 (9)	小都市 (4)
1 育児のみにできる	2 15.4	1 12.5	0 0.0	1 25.0	2 22.2	0 0.0
2 育児・介護等にできる	8 61.5	5 62.5	1 100	2 50.0	6 66.7	2 50.0
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	3 23.1	2 25.0	0 0.0	1 25.0	1 11.1	2 50.0

(回答院数)	全国 (13)	北海道 (0)	東北 (1)	関東 (4)	中部 (2)	近畿 (2)	中国 (2)	四国 (1)	九州 (1)
1 育児のみにできる	2 15.4	0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	8 61.5	0	0 0.0	2 50.0	1 50.0	1 50.0	2 100	1 100	1 100
3 介護のみにできる	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	3 23.1	0	1 100	1 25.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	全国 (13)	600床以下 (0)	700床以下 (2)	800床以下 (2)	900床以下 (5)	1000床以下 (1)	1000床超 (3)
1 育児のみにできる	2 15.4	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100	1 33.3
2 育児・介護等にできる	8 61.5	0	1 50.0	2 100	3 60.0	0 0.0	2 66.7
3 介護のみにできる	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	3 23.1	0	1 50.0	0 0.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (10)	200床以下 (2)	300床以下 (0)	400床以下 (3)	500床以下 (1)	600床以下 (1)	600床超 (3)
1 育児のみにできる	0 0.0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	7 70.0	1 50.0	0	3 100	1 100	1 100	1 33.3
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	3 30.0	1 50.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (6)	北海道 (0)	東北 (3)	関東 (0)	中部 (0)	近畿 (0)	中国 (0)	四国 (0)	九州 (3)
1 育児のみにできる	0 0.0	0	0 0.0	0	0	0	0	0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	6 100	0	3 100	0	0	0	0	0	3 100
3 介護のみにできる	0 0.0	0	0 0.0	0	0	0	0	0	0 0.0
4 その他	0 0.0	0	0 0.0	0	0	0	0	0	0 0.0

(回答院数)	合計 (6)	中大都市 (1)	小都市 (5)	300床以下 (0)	400床以下 (0)	500床以下 (4)	600床以下 (1)	700床以下 (1)	700床超 (0)
1 育児のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0
2 育児・介護等にできる	6 100	1 100	5 100	0	0	4 100	1 100	1 100	0
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0
4 その他	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0

【IV. 勤務体制状況】

8-1. 女性医師支援勤務制度の利用範囲

8. 複数主治医制の導入

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (21)	国立 (14)	公立 (1)	私立 (6)	中大都市 (10)	小都市 (11)
1 育児のみにできる	1 4.8	0 0.0	0 0.0	1 16.7	1 10.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	6 28.6	3 21.4	0 0.0	3 50.0	3 30.0	3 27.3
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	14 66.7	11 78.6	1 100	2 33.3	6 60.0	8 72.7

(回答院数)	全国 (21)	北海道 (1)	東北 (2)	関東 (5)	中部 (3)	近畿 (2)	中国 (2)	四国 (3)	九州 (3)
1 育児のみにできる	1 4.8	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	6 28.6	0 0.0	0 0.0	3 60.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	14 66.7	1 100	2 100	1 20.0	3 100	1 50.0	2 100	1 33.3	3 100

(回答院数)	全国 (21)	600床以下 (0)	700床以下 (9)	800床以下 (3)	900床以下 (5)	1000床以下 (1)	1000床超 (3)
1 育児のみにできる	1 4.8	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3
2 育児・介護等にできる	6 28.6	0	2 22.2	1 33.3	2 40.0	0 0.0	1 33.3
3 介護のみにできる	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	14 66.7	0	7 77.8	2 66.7	3 60.0	1 100	1 33.3

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (9)	200床以下 (2)	300床以下 (0)	400床以下 (2)	500床以下 (2)	600床以下 (1)	600床超 (2)
1 育児のみにできる	0 0.0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	5 55.6	1 50.0	0	2 100	1 50.0	1 100	0 0.0
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	4 44.4	1 50.0	0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	2 100

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (6)	北海道 (0)	東北 (1)	関東 (0)	中部 (4)	近畿 (0)	中国 (0)	四国 (0)	九州 (1)
1 育児のみにできる	0 0.0	0	0 0.0	0	0 0.0	0	0	0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	2 33.3	0	0 0.0	0	2 50.0	0	0	0	0 0.0
3 介護のみにできる	0 0.0	0	0 0.0	0	0 0.0	0	0	0	0 0.0
4 その他	4 66.7	0	1 100	0	2 50.0	0	0	0	1 100

(回答院数)	合計 (6)	中大都市 (2)	小都市 (4)	300床以下 (0)	400床以下 (0)	500床以下 (2)	600床以下 (0)	700床以下 (3)	700床超 (1)
1 育児のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	2 33.3	0 0.0	2 50.0	0	0	0 0.0	0	1 33.3	1 100
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0
4 その他	4 66.7	2 100	2 50.0	0	0	2 100	0	2 66.7	0 0.0

【IV. 勤務体制状況】

8-1. 女性医師支援勤務制度の利用範囲

9. その他

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (17)	国立 (9)	公立 (3)	私立 (5)	中大都市 (8)	小都市 (9)
1 育児のみにできる	1 5.9	1 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 11.1
2 育児・介護等にできる	13 76.5	7 77.8	2 66.7	4 80.0	6 75.0	7 77.8
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	3 17.6	1 11.1	1 33.3	1 20.0	2 25.0	1 11.1

(回答院数)	全国 (17)	北海道 (1)	東北 (2)	関東 (4)	中部 (1)	近畿 (4)	中国 (2)	四国 (1)	九州 (2)
1 育児のみにできる	1 5.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	13 76.5	0 0.0	2 100	2 50.0	1 100	4 100	1 50.0	1 100	2 100
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	3 17.6	1 100	0 0.0	2 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	全国 (17)	600床以下 (1)	700床以下 (4)	800床以下 (3)	900床以下 (1)	1000床以下 (3)	1000床超 (5)
1 育児のみにできる	1 5.9	1 100	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	13 76.5	0 0.0	4 100	2 66.7	1 100	2 66.7	4 80.0
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	3 17.6	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	1 20.0

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (7)	200床以下 (1)	300床以下 (3)	400床以下 (0)	500床以下 (1)	600床以下 (1)	600床超 (1)
1 育児のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	6 85.7	1 100	3 100	0	0 0.0	1 100	1 100
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0	1 100	0 0.0	0 0.0

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (11)	北海道 (0)	東北 (2)	関東 (3)	中部 (1)	近畿 (1)	中国 (1)	四国 (2)	九州 (1)
1 育児のみにできる	4 36.4	0	0 0.0	1 33.3	1 100	0 0.0	1 100	1 50.0	0 0.0
2 育児・介護等にできる	4 36.4	0	2 100	0 0.0	0 0.0	1 100	0 0.0	1 50.0	0 0.0
3 介護のみにできる	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	3 27.3	0	0 0.0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100

(回答院数)	合計 (11)	中大都市 (4)	小都市 (7)	300床以下 (0)	400床以下 (1)	500床以下 (6)	600床以下 (1)	700床以下 (1)	700床超 (2)
1 育児のみにできる	4 36.4	2 50.0	2 28.6	0	1 100	1 16.7	1 100	0 0.0	1 50.0
2 育児・介護等にできる	4 36.4	0 0.0	4 57.1	0	0 0.0	3 50.0	0 0.0	1 100	0 0.0
3 介護のみにできる	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	3 27.3	2 50.0	1 14.3	0	0 0.0	2 33.3	0 0.0	0 0.0	1 50.0

【IV. 勤務体制状況】

8-2. 女性医師支援勤務制度の男性利用状況

1. 短時間正規雇用制度(常勤)

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (59)	国立 (31)	公立 (6)	私立 (22)	中大都市 (33)	小都市 (26)
1 できる	55 93.2	30 96.8	6 100	19 86.4	30 90.9	25 96.2
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	4 6.8	1 3.2	0 0.0	3 13.6	3 9.1	1 3.8

(回答院数)	全国 (59)	北海道 (2)	東北 (4)	関東 (19)	中部 (10)	近畿 (10)	中国 (4)	四国 (3)	九州 (7)
1 できる	55 93.2	2 100	4 100	17 89.5	9 90.0	9 90.0	4 100	3 100	7 100
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	4 6.8	0 0.0	0 0.0	2 10.5	1 10.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	全国 (59)	600床以下 (3)	700床以下 (15)	800床以下 (9)	900床以下 (11)	1000床以下 (7)	1000床超 (14)
1 できる	55 93.2	3 100	15 100	7 77.8	9 81.8	7 100	14 100
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	4 6.8	0 0.0	0 0.0	2 22.2	2 18.2	0 0.0	0 0.0

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (37)	200床以下 (6)	300床以下 (7)	400床以下 (8)	500床以下 (6)	600床以下 (4)	600床超 (6)
1 できる	31 83.8	4 66.7	4 57.1	8 100	5 83.3	4 100	6 100
2 今後、男性の利用も検討したい	1 2.7	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	5 13.5	2 33.3	2 28.6	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (46)	北海道 (0)	東北 (8)	関東 (6)	中部 (12)	近畿 (7)	中国 (5)	四国 (4)	九州 (4)
1 できる	44 95.7	0	8 100	6 100	12 100	7 100	4 80.0	4 100	3 75.0
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	2 4.3	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	1 25.0

(回答院数)	合計 (46)	中大都市 (15)	小都市 (31)	300床以下 (5)	400床以下 (6)	500床以下 (11)	600床以下 (6)	700床以下 (9)	700床超 (9)
1 できる	44 95.7	14 93.3	30 96.8	5 100	5 83.3	11 100	6 100	8 88.9	9 100
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	2 4.3	1 6.7	1 3.2	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0

【IV. 勤務体制状況】

8-2. 女性医師支援勤務制度の男性利用状況

2. 勤務時間の短縮(非常勤)

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (48)	国立 (37)	公立 (6)	私立 (5)	中大都市 (24)	小都市 (24)
1 できる	44 91.7	35 94.6	5 83.3	4 80.0	21 87.5	23 95.8
2 今後、男性の利用も検討したい	1 2.1	1 2.7	0 0.0	0 0.0	1 4.2	0 0.0
3 できない	3 6.3	1 2.7	1 16.7	1 20.0	2 8.3	1 4.2

(回答院数)	全国 (48)	北海道 (3)	東北 (4)	関東 (8)	中部 (9)	近畿 (7)	中国 (4)	四国 (4)	九州 (9)
1 できる	44 91.7	3 100	4 100	6 75.0	8 88.9	7 100	4 100	4 100	8 88.9
2 今後、男性の利用も検討したい	1 2.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	3 6.3	0 0.0	0 0.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 11.1

(回答院数)	全国 (48)	600床以下 (2)	700床以下 (18)	800床以下 (7)	900床以下 (7)	1000床以下 (7)	1000床超 (7)
1 できる	44 91.7	2 100	15 83.3	7 100	6 85.7	7 100	7 100
2 今後、男性の利用も検討したい	1 2.1	0 0.0	1 5.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	3 6.3	0 0.0	2 11.1	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (12)	200床以下 (1)	300床以下 (1)	400床以下 (3)	500床以下 (1)	600床以下 (1)	600床超 (5)
1 できる	7 58.3	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0 0.0	1 100	4 80.0
2 今後、男性の利用も検討したい	1 8.3	0 0.0	1 100	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	4 33.3	1 100	0 0.0	1 33.3	1 100	0 0.0	1 20.0

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (18)	北海道 (0)	東北 (2)	関東 (1)	中部 (3)	近畿 (4)	中国 (1)	四国 (3)	九州 (4)
1 できる	17 94.4	0	2 100	1 100	3 100	4 100	1 100	3 100	3 75.0
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	1 5.6	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0

(回答院数)	合計 (18)	中大都市 (7)	小都市 (11)	300床以下 (1)	400床以下 (2)	500床以下 (4)	600床以下 (4)	700床以下 (4)	700床超 (3)
1 できる	17 94.4	7 100	10 90.9	1 100	2 100	4 100	4 100	3 75.0	3 100
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	1 5.6	0 0.0	1 9.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0

【IV. 勤務体制状況】

8-2. 女性医師支援勤務制度の男性利用状況

3. ジョブ・シェアリング

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (4)	国立 (4)	公立 (0)	私立 (0)	中大都市 (3)	小都市 (1)
1 できる	3 75.0	3 75.0	0	0	2 66.7	1 100
2 今後、男性の利用も検討したい	1 25.0	1 25.0	0	0	1 33.3	0 0.0
3 できない	0 0.0	0 0.0	0	0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	全国 (4)	北海道 (0)	東北 (0)	関東 (0)	中部 (1)	近畿 (0)	中国 (1)	四国 (1)	九州 (1)
1 できる	3 75.0	0	0	0	0 0.0	0	1 100	1 100	1 100
2 今後、男性の利用も検討したい	1 25.0	0	0	0	1 100	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	0 0.0	0	0	0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	全国 (4)	600床以下 (0)	700床以下 (2)	800床以下 (0)	900床以下 (1)	1000床以下 (0)	1000床超 (1)
1 できる	3 75.0	0	1 50.0	0	1 100	0	1 100
2 今後、男性の利用も検討したい	1 25.0	0	1 50.0	0	0 0.0	0	0 0.0
3 できない	0 0.0	0	0 0.0	0	0 0.0	0	0 0.0

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (1)	200床以下 (0)	300床以下 (0)	400床以下 (1)	500床以下 (0)	600床以下 (0)	600床超 (0)
1 できる	0 0.0	0	0	0 0.0	0	0	0
2 今後、男性の利用も検討したい	1 100	0	0	1 100	0	0	0
3 できない	0 0.0	0	0	0 0.0	0	0	0

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (0)	北海道 (0)	東北 (0)	関東 (0)	中部 (0)	近畿 (0)	中国 (0)	四国 (0)	九州 (0)
1 できる	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2 今後、男性の利用も検討したい	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 できない	0	0	0	0	0	0	0	0	0

(回答院数)	合計 (0)	中大都市 (0)	小都市 (0)	300床以下 (0)	400床以下 (0)	500床以下 (0)	600床以下 (0)	700床以下 (0)	700床超 (0)
1 できる	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2 今後、男性の利用も検討したい	0	0	0	0	0	0	0	0	0
3 できない	0	0	0	0	0	0	0	0	0

【IV. 勤務体制状況】

8-2. 女性医師支援勤務制度の男性利用状況

4. 当直免除

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (54)	国立 (33)	公立 (4)	私立 (17)	中大都市 (33)	小都市 (21)
1 できる	45 83.3	28 84.8	3 75.0	14 82.4	25 75.8	20 95.2
2 今後、男性の利用も検討したい	5 9.3	3 9.1	0 0.0	2 11.8	5 15.2	0 0.0
3 できない	4 7.4	2 6.1	1 25.0	1 5.9	3 9.1	1 4.8

(回答院数)	全国 (54)	北海道 (2)	東北 (1)	関東 (15)	中部 (10)	近畿 (9)	中国 (5)	四国 (3)	九州 (9)
1 できる	45 83.3	2 100	1 100	13 86.7	9 90.0	6 66.7	4 80.0	2 66.7	8 88.9
2 今後、男性の利用も検討したい	5 9.3	0 0.0	0 0.0	1 6.7	1 10.0	2 22.2	0 0.0	0 0.0	1 11.1
3 できない	4 7.4	0 0.0	0 0.0	1 6.7	0 0.0	1 11.1	1 20.0	1 33.3	0 0.0

(回答院数)	全国 (54)	600床以下 (2)	700床以下 (16)	800床以下 (6)	900床以下 (10)	1000床以下 (6)	1000床超 (14)
1 できる	45 83.3	2 100	13 81.3	6 100	8 80.0	5 83.3	11 78.6
2 今後、男性の利用も検討したい	5 9.3	0 0.0	1 6.3	0 0.0	2 20.0	0 0.0	2 14.3
3 できない	4 7.4	0 0.0	2 12.5	0 0.0	0 0.0	1 16.7	1 7.1

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (28)	200床以下 (4)	300床以下 (3)	400床以下 (4)	500床以下 (4)	600床以下 (5)	600床超 (8)
1 できる	21 75.0	4 100	2 66.7	3 75.0	2 50.0	4 80.0	6 75.0
2 今後、男性の利用も検討したい	1 3.6	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	6 21.4	0 0.0	0 0.0	1 25.0	2 50.0	1 20.0	2 25.0

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (35)	北海道 (0)	東北 (6)	関東 (4)	中部 (8)	近畿 (4)	中国 (5)	四国 (4)	九州 (4)
1 できる	27 77.1	0	6 100	4 100	5 62.5	4 100	3 60.0	2 50.0	3 75.0
2 今後、男性の利用も検討したい	1 2.9	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0
3 できない	7 20.0	0	0 0.0	0 0.0	3 37.5	0 0.0	2 40.0	1 25.0	1 25.0

(回答院数)	合計 (35)	中大都市 (11)	小都市 (24)	300床以下 (3)	400床以下 (6)	500床以下 (10)	600床以下 (6)	700床以下 (5)	700床超 (5)
1 できる	27 77.1	8 72.7	19 79.2	3 100	4 66.7	7 70.0	6 100	3 60.0	4 80.0
2 今後、男性の利用も検討したい	1 2.9	0 0.0	1 4.2	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	7 20.0	3 27.3	4 16.7	0 0.0	1 16.7	3 30.0	0 0.0	2 40.0	1 20.0

【IV. 勤務体制状況】

8-2. 女性医師支援勤務制度の男性利用状況

5. 日直免除

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (42)	国立 (25)	公立 (3)	私立 (14)	中大都市 (27)	小都市 (15)
1 できる	37 88.1	23 92.0	3 100	11 78.6	22 81.5	15 100
2 今後、男性の利用も検討したい	3 7.1	1 4.0	0 0.0	2 14.3	3 11.1	0 0.0
3 できない	2 4.8	1 4.0	0 0.0	1 7.1	2 7.4	0 0.0

(回答院数)	全国 (42)	北海道 (2)	東北 (1)	関東 (12)	中部 (7)	近畿 (8)	中国 (5)	四国 (2)	九州 (5)
1 できる	37 88.1	2 100	1 100	11 91.7	7 100	5 62.5	4 80.0	2 100	5 100
2 今後、男性の利用も検討したい	3 7.1	0 0.0	0 0.0	1 8.3	0 0.0	2 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	2 4.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	1 20.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	全国 (42)	600床以下 (2)	700床以下 (9)	800床以下 (5)	900床以下 (8)	1000床以下 (5)	1000床超 (13)
1 できる	37 88.1	2 100	9 100	5 100	7 87.5	4 80.0	10 76.9
2 今後、男性の利用も検討したい	3 7.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	2 15.4
3 できない	2 4.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	1 7.7

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (24)	200床以下 (3)	300床以下 (3)	400床以下 (4)	500床以下 (4)	600床以下 (4)	600床超 (6)
1 できる	18 75.0	3 100	2 66.7	4 100	2 50.0	3 75.0	4 66.7
2 今後、男性の利用も検討したい	1 4.2	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	5 20.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 50.0	1 25.0	2 33.3

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (31)	北海道 (0)	東北 (5)	関東 (4)	中部 (7)	近畿 (4)	中国 (5)	四国 (4)	九州 (2)
1 できる	23 74.2	0	5 100	4 100	4 57.1	4 100	3 60.0	2 50.0	1 50.0
2 今後、男性の利用も検討したい	1 3.2	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0
3 できない	7 22.6	0	0 0.0	0 0.0	3 42.9	0 0.0	2 40.0	1 25.0	1 50.0

(回答院数)	合計 (31)	中大都市 (10)	小都市 (21)	300床以下 (2)	400床以下 (6)	500床以下 (9)	600床以下 (4)	700床以下 (5)	700床超 (5)
1 できる	23 74.2	7 70.0	16 76.2	2 100	4 66.7	6 66.7	4 100	3 60.0	4 80.0
2 今後、男性の利用も検討したい	1 3.2	0 0.0	1 4.8	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	7 22.6	3 30.0	4 19.0	0 0.0	1 16.7	3 33.3	0 0.0	2 40.0	1 20.0

【IV. 勤務体制状況】

8-2. 女性医師支援勤務制度の男性利用状況

6. 時間外勤務の免除

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (60)	国立 (37)	公立 (5)	私立 (18)	中大都市 (33)	小都市 (27)
1 できる	55 91.7	34 91.9	5 100	16 88.9	29 87.9	26 96.3
2 今後、男性の利用も検討したい	2 3.3	1 2.7	0 0.0	1 5.6	2 6.1	0 0.0
3 できない	3 5.0	2 5.4	0 0.0	1 5.6	2 6.1	1 3.7

(回答院数)	全国 (60)	北海道 (3)	東北 (5)	関東 (15)	中部 (9)	近畿 (9)	中国 (6)	四国 (3)	九州 (10)
1 できる	55 91.7	3 100	5 100	14 93.3	8 88.9	8 88.9	5 83.3	2 66.7	10 100
2 今後、男性の利用も検討したい	2 3.3	0 0.0	0 0.0	1 6.7	1 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	3 5.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 11.1	1 16.7	1 33.3	0 0.0

(回答院数)	全国 (60)	600床以下 (3)	700床以下 (18)	800床以下 (9)	900床以下 (7)	1000床以下 (6)	1000床超 (17)
1 できる	55 91.7	3 100	16 88.9	9 100	7 100	5 83.3	15 88.2
2 今後、男性の利用も検討したい	2 3.3	0 0.0	1 5.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 5.9
3 できない	3 5.0	0 0.0	1 5.6	0 0.0	0 0.0	1 16.7	1 5.9

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (24)	200床以下 (3)	300床以下 (4)	400床以下 (5)	500床以下 (4)	600床以下 (4)	600床超 (4)
1 できる	17 70.8	3 100	3 75.0	4 80.0	2 50.0	3 75.0	2 50.0
2 今後、男性の利用も検討したい	1 4.2	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	6 25.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	2 50.0	1 25.0	2 50.0

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (29)	北海道 (0)	東北 (7)	関東 (4)	中部 (7)	近畿 (5)	中国 (2)	四国 (2)	九州 (2)
1 できる	27 93.1	0	7 100	4 100	7 100	5 100	2 100	0 0.0	2 100
2 今後、男性の利用も検討したい	1 3.4	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0
3 できない	1 3.4	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0

(回答院数)	合計 (29)	中大都市 (13)	小都市 (16)	300床以下 (2)	400床以下 (3)	500床以下 (11)	600床以下 (4)	700床以下 (3)	700床超 (6)
1 できる	27 93.1	13 100	14 87.5	2 100	2 66.7	10 90.9	4 100	3 100	6 100
2 今後、男性の利用も検討したい	1 3.4	0 0.0	1 6.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	1 3.4	0 0.0	1 6.3	0 0.0	0 0.0	1 9.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0

【IV. 勤務体制状況】

8-2. 女性医師支援勤務制度の男性利用状況

7. シフト勤務の導入

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (13)	国立 (8)	公立 (1)	私立 (4)	中大都市 (9)	小都市 (4)
1 できる	11 84.6	7 87.5	1 100	3 75.0	7 77.8	4 100
2 今後、男性の利用も検討したい	1 7.7	0 0.0	0 0.0	1 25.0	1 11.1	0 0.0
3 できない	1 7.7	1 12.5	0 0.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0

(回答院数)	全国 (13)	北海道 (0)	東北 (1)	関東 (4)	中部 (2)	近畿 (2)	中国 (2)	四国 (1)	九州 (1)
1 できる	11 84.6	0	1 100	3 75.0	2 100	1 50.0	2 100	1 100	1 100
2 今後、男性の利用も検討したい	1 7.7	0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	1 7.7	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	全国 (13)	600床以下 (0)	700床以下 (2)	800床以下 (2)	900床以下 (5)	1000床以下 (1)	1000床超 (3)
1 できる	11 84.6	0	2 100	2 100	5 100	0 0.0	2 66.7
2 今後、男性の利用も検討したい	1 7.7	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3
3 できない	1 7.7	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 100	0 0.0

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (10)	200床以下 (2)	300床以下 (0)	400床以下 (3)	500床以下 (1)	600床以下 (1)	600床超 (3)
1 できる	10 100	2 100	0	3 100	1 100	1 100	3 100
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	0 0.0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (6)	北海道 (0)	東北 (3)	関東 (0)	中部 (0)	近畿 (0)	中国 (0)	四国 (0)	九州 (3)
1 できる	6 100	0	3 100	0	0	0	0	0	3 100
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0	0 0.0	0	0	0	0	0	0 0.0
3 できない	0 0.0	0	0 0.0	0	0	0	0	0	0 0.0

(回答院数)	合計 (6)	中大都市 (1)	小都市 (5)	300床以下 (0)	400床以下 (0)	500床以下 (4)	600床以下 (1)	700床以下 (1)	700床超 (0)
1 できる	6 100	1 100	5 100	0	0	4 100	1 100	1 100	0
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0
3 できない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0

【IV. 勤務体制状況】

8-2. 女性医師支援勤務制度の男性利用状況

8. 複数主治医制の導入

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (20)	国立 (13)	公立 (1)	私立 (6)	中大都市 (9)	小都市 (11)
1 できる	18 90.0	12 92.3	1 100	5 83.3	7 77.8	11 100
2 今後、男性の利用も検討したい	2 10.0	1 7.7	0 0.0	1 16.7	2 22.2	0 0.0
3 できない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	全国 (20)	北海道 (1)	東北 (2)	関東 (5)	中部 (3)	近畿 (2)	中国 (2)	四国 (3)	九州 (2)
1 できる	18 90.0	1 100	2 100	4 80.0	2 66.7	2 100	2 100	3 100	2 100
2 今後、男性の利用も検討したい	2 10.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	全国 (20)	600床以下 (0)	700床以下 (8)	800床以下 (3)	900床以下 (5)	1000床以下 (1)	1000床超 (3)
1 できる	18 90.0	0	7 87.5	3 100	5 100	1 100	2 66.7
2 今後、男性の利用も検討したい	2 10.0	0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3
3 できない	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (10)	200床以下 (2)	300床以下 (0)	400床以下 (2)	500床以下 (2)	600床以下 (1)	600床超 (3)
1 できる	9 90.0	2 100	0	2 100	1 50.0	1 100	3 100
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	1 10.0	0 0.0	0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (6)	北海道 (0)	東北 (1)	関東 (0)	中部 (4)	近畿 (0)	中国 (0)	四国 (0)	九州 (1)
1 できる	6 100	0	1 100	0	4 100	0	0	0	1 100
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0	0 0.0	0	0 0.0	0	0	0	0 0.0
3 できない	0 0.0	0	0 0.0	0	0 0.0	0	0	0	0 0.0

(回答院数)	合計 (6)	中大都市 (2)	小都市 (4)	300床以下 (0)	400床以下 (0)	500床以下 (2)	600床以下 (0)	700床以下 (3)	700床超 (1)
1 できる	6 100	2 100	4 100	0	0	2 100	0	3 100	1 100
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0
3 できない	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0

【IV. 勤務体制状況】

8-2. 女性医師支援勤務制度の男性利用状況

9. その他

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (17)	国立 (9)	公立 (3)	私立 (5)	中大都市 (8)	小都市 (9)
1 できる	16 94.1	9 100	3 100	4 80.0	7 87.5	9 100
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	1 5.9	0 0.0	0 0.0	1 20.0	1 12.5	0 0.0

(回答院数)	全国 (17)	北海道 (1)	東北 (2)	関東 (4)	中部 (1)	近畿 (4)	中国 (2)	四国 (1)	九州 (2)
1 できる	16 94.1	1 100	2 100	3 75.0	1 100	4 100	2 100	1 100	2 100
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	1 5.9	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	全国 (17)	600床以下 (1)	700床以下 (4)	800床以下 (3)	900床以下 (1)	1000床以下 (3)	1000床超 (5)
1 できる	16 94.1	1 100	4 100	3 100	1 100	3 100	4 80.0
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	1 5.9	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (6)	200床以下 (1)	300床以下 (2)	400床以下 (0)	500床以下 (1)	600床以下 (1)	600床超 (1)
1 できる	5 83.3	1 100	2 100	0	0 0.0	1 100	1 100
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0	1 100	0 0.0	0 0.0

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (11)	北海道 (0)	東北 (2)	関東 (3)	中部 (1)	近畿 (1)	中国 (1)	四国 (2)	九州 (1)
1 できる	9 81.8	0	2 100	3 100	1 100	1 100	1 100	1 50.0	0 0.0
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	2 18.2	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 100

(回答院数)	合計 (11)	中大都市 (4)	小都市 (7)	300床以下 (0)	400床以下 (1)	500床以下 (6)	600床以下 (1)	700床以下 (1)	700床超 (2)
1 できる	9 81.8	4 100	5 71.4	0	1 100	4 66.7	1 100	1 100	2 100
2 今後、男性の利用も検討したい	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 できない	2 18.2	0 0.0	2 28.6	0	0 0.0	2 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0

【IV. 勤務体制状況】

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
大学附属病院 本院（国立）			
1	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 4 その他：育児、介護に関わらず、病院としての体制となっている。	○ 本人からの申請に基づき、当該子が小学校就学の始期に達するまで育児短時間勤務をすることができる ○ ○ ○ ○ 本人からの申請に基づき、当該子が小学校就学の始期に達するまで時間外労働を制限することができる ○
2	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児短時間勤務、育児部分休業、介護部分休業 ○ 育児短時間勤務、育児部分休業、介護部分休業 ○ 育児・介護に伴う所定外労働の免除
3	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 7 シフト勤務 8 複数主治医制	1 育児のみにできる 4 その他：育児・介護等の理由は問わない。 4 その他：育児・介護等の理由は問わない。（但し、特定の勤務部署のみ） 4 その他：育児・介護等の理由は問わない。	○ 育児短時間勤務制度（育児支援のため、性別を問わず常勤職員が利用可能である。） ○ 理由を問わず、男女ともに柔軟な勤務形態により勤務可能 ○ 部署の特殊性、医師の負担軽減のために二交代制を導入している（部署は高度救命、NICU, ICU） ○ 医師の負担軽減のために導入している。
4	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 4 その他：小学校3年生までの子の育児、障害を持つ子の育児、父母の介護、自身の健康状態のため申請可。 2 育児・介護等にできる	○ 要件に当てはまる場合、一日の中で定められた時間の範囲内で部分的に休業を取得できる育児部分休業および介護部分休業、週の勤務時間を20時間～25時間の範囲内とする育児短時間勤務を申請可能。 ○ 要件（小学校3年生までの子を養育する者、障害を持つ子を養育する者、父母を介護する者、健康状態によりフルタイム勤務が困難な者）に当てはまる場合、週あたり30時間以内の勤務時間で働くことが可能。 ○ 小学校就学前の子の育児のため、もしくは介護（範囲に要件あり）のため所定の労働時間外の勤務を制限するよう請求可能。

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
5	2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 8 複数主治医制	4 その他：大学院生であることによる短時間勤務 4 その他：制度としてはないが、各診療科で個別に対応している 4 その他：制度としてはないが、各診療科で個別に対応している 2 育児・介護等にできる 4 その他：制度としてはないが、各診療科で個別に対応している	○ 女性同様に利用できる ○ 女性同様に利用できる（制度ではないが、各診療科で個別対応している） ○ 女性同様に利用できる（制度ではないが、各診療科で個別対応している） ○ 女性同様に利用できる ○ 女性同様に利用できる（制度ではないが、各診療科で個別対応している）
6	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 6 時間外勤務の免除	1 育児のみにできる 4 その他：育児・介護中に関わらず利用できる 1 育児のみにできる	○ 育児短時間休業、育児部分休業 ○ 育児・介護中にかかわらず利用できる ○
7	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 6 時間外勤務の免除 8 複数主治医制	1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	× ○ 小学校3年課程までに就学する子を養育するため、勤務時間を短縮して勤務することができる。 ○ 免除申請書を提出のうえ審査の結果、承認された場合は当直の免除を受けることができる。 ○ 免除申請書を提出のうえ審査の結果、承認された場合は時間外勤務の免除を受けることができる。 ○ 土日、祝日、平日夜間は当直・当番医師が主治医に代わり対応する。
8	1 短時間正規雇用制度（常勤） 6 時間外勤務の免除	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児短時間勤務：小学校就学の始期に達するまでの子を養育するために規則で定められた勤務形態により、教職員が希望する日及び時間帯において勤務することができる。 ○ 3歳に満たない子を養育する教職員、要介護状態にある家族の介護を行う教職員、妊娠中または出産後1年を経過しない教職員が申し出た場合は超過勤務または週休日及び休日に勤務を命じない。

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
8	9 その他：早出・遅出勤務、育児時間、短時間勤務制度（非常勤）	4 その他：早出・遅出勤務、短時間勤務制度（非常勤）は「2」、育児時間は「1」	○ 早出・遅出勤務：小学校就学前の子の養育または要介護状態にある家族の介護を行う教職員及び小学校に就学している子を児童福祉法に基づく学童保育施設に託児している場合で、当該子の送迎が必要な教職員が申し出た場合は、1日の労働時間を変更することなく、始業または終業の時刻を変更できる。 育児時間：小学校就学の始期に達するまでの子を養育するために1日につき2時間を超えない範囲で勤務しないことができる。
9	1 短時間正規雇用制度（常勤） 9 その他：フレックスタイム制	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる	○ ○
10	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 短時間正規雇用制度 ○ 短時間医員 ○ 診療科の判断で対応 ○ 診療科の判断で対応
11	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児、介護等が必要な場合に短時間勤務を制度として認める。 ○ 育児、介護等が必要な場合に短時間勤務を制度として認める。 ○ 育児、介護等が必要な場合に、一部診療科においては当直を免除する。 ○ 育児、介護等が必要な場合に、一部診療科においては日直を免除する。 ○ 育児、介護等が必要な場合に、一部診療科において時間外勤務を免除する。
12	2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 制度はない。 ○ 制度はない。 ○ 制度はない。 ○ 制度はない。
13	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤）	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 同居する小学校就学始期に達する子を養育する職員については、既定された勤務形態の中から希望する日及び時間帯において勤務を選択することができる「育児短時間勤務」制度または1日2時間を超えない範囲で育児のための休業措置を受けることができる「育児時間」制度。 ○ 同上

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
13	4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 4 その他：女性医師の支援のみを目的とした制度ではない。	○ 小学校就学前の子の養育または家族の介護を行う職員があらかじめ申し出た場合は免除される制度 ○ 小学校就学前の子の養育または家族の介護を行う職員があらかじめ申し出た場合は免除される制度 ○ 小学校就学前の子の養育または家族の介護を行う職員から申し出があった場合、超過勤務を命じない制度 ○ 複数の医師で医療体制を組んで患者を診る制度
14	2 勤務時間の短縮（非常勤）	4 その他：育児・介護に限らず、本人の希望により利用できる	○ 本人の希望により利用できる
15	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 8 複数主治医制 9 その他：完全に免除の方、ある期間のみ完全免除の方、時間外は行っていない方、ほとんど免除なしなど、様々なケースがある。	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 4 その他：育児、介護、心身障害 4 その他：育児、介護、心身障害 4 その他：育児、介護、心身障害 4 その他：働き方改革の一環として病院医師全てに推進	○ 勤務時間を2時間まで短縮の請求ができる。 ○ 勤務時間を2時間まで短縮の請求ができる。 ○ 深夜勤務の免除として22時～5時までの勤務制限を請求することができる。 ○ 休日勤務の免除として勤務制限を請求することができる。 ○ 時間外勤務の免除として残業の免除が請求できる。また時間外勤務の制限として1ヶ月24時間、年間150時間を超える残業の制限を請求できる。 ○ 働き方改革の一環として病院医師全てに推進
16	2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 9 その他：常勤医師に対する短時間勤務制度、部分休業制度	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 部分休業制度：できる ○ ○ ○ ○
17	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 7 シフト勤務	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 4 その他：対象を限定しない	○ 育児短時間勤務 ○ 育児部分休業、介護部分休業 ○ ○
18	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	○ 職員が同居する小学校第3学年の終期を経過するまでの子を養育するために、短時間の勤務とする制度。

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
18	2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 4 その他：勤務命令者が免除することが適当と認めた場合に免除できる。 4 その他：勤務命令者が免除することが適当と認めた場合に免除できる。 2 育児・介護等にできる	○ 職員が同居する小学校第3学年の終期を経過するまでの子を養育するために、職員に定められた正規の勤務時間の始め又は終わりにおいて、1日を通じて2時間を超えない範囲内で休業する制度。 ○ 勤務命令者が免除することが適当と認めた場合に免除できる。 ○ 勤務命令者が免除することが適当と認めた場合に免除できる。 ○ 小学校就学の始期に達するまでの子のある職員が当該子を養育するために請求した場合には、業務の正常な運営を妨げる場合を除き、1月について24時間、1年について150時間を超えて、時間外勤務をさせてはならない制度。
19	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児短時間勤務、育児部分休業、介護部分休業 ○ 深夜勤務の制限 ○ 超過勤務の制限
20	2 勤務時間の短縮（非常勤） 3 ジョブ・シェアリング 4 当直免除 6 時間外勤務の免除 8 複数主治医制	1 育児のみにできる 4 その他：育児のみに利用できるが診療科による 4 その他：育児のみに利用できるが診療科による 4 その他：育児のみに利用できるが診療科による 4 その他：育児のみに利用できるが診療科による	△ △ △ △ △
21	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ ○ ○ ○ ○
22	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 女性職員と同様の制度を利用できる。 ○ 女性職員と同様の制度を利用できる。 ○ 女性職員と同様の制度を利用できる。 ○ 女性職員と同様の制度を利用できる。 ○ 女性職員と同様の制度を利用できる。
23	6 時間外勤務の免除 9 その他：育児短時間勤務、育児部分休業、介護部分休業、育児・介護のための深夜勤務免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児・介護のための時間外勤務の免除または軽減 ○ 育児短時間勤務、育児部分休業、介護部分休業、育児・介護のための深夜勤務免除

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
24	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児短時間勤務、育児部分休業、介護部分休業 ○ 育児部分休業、介護部分休業 ○ 深夜勤務制限 ○ 深夜勤務制限 ○ 時間外勤務免除
25	4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務 9 その他：所定労働時間の短縮（短縮した時間については無給）	1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	△ △ ○ 事業の正常な運営を妨げる場合以外は超過勤務を命じない ○ 午前7時から午後7時までの間で出退勤の時間をシフトする ○ 育児については1日2時間以内で、介護については1日4時間以内で所定労働時間を短縮
26	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる	○ 育児短時間勤務、介護部分休業 ○ 育児短時間勤務、介護部分休業 × × × ×
27	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 4 その他：女性医師支援に限らず導入している	○ 同居する小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員 ○ 同居する3歳に満たない子を養育する職員 ○ 育児短時間勤務職員及び同居する3歳に満たない子を養育する職員で深夜勤務の免除措置を希望する職員 ○ 育児短時間勤務職員及び同居する3歳に満たない子を養育する職員で休日勤務の免除措置を希望する職員 ○ 育児短時間勤務職員及び同居する3歳に満たない子を養育する職員で超過勤務免除措置を希望する職員 ○ キャリア支援に限らず導入している
28	1 短時間正規雇用制度（常勤）	1 育児のみにできる	○ 同居する小学校就学前までの子を養育する場合、週5日（19時間35分勤務または24時間35分勤務）、週3日（23時間15分または19時間25分）の勤務形態ができる。

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
28	6 時間外勤務の免除 9 その他：育児時間の措置	2 育児・介護等にできる 1 育児のみにできる	○ ①育児（子が小学校就学前までの期間）・介護のための時間外勤務（月24h、年150hまで）の制限、②育児（子が小学校就学前までの期間）・介護のための深夜勤務（22:00～5:00）の免除 ○ ①1日を通して、勤務時間が5時間45分になるまでの範囲内で30分単位での休業措置、②始業時刻及び終業時刻を繰上げ又は繰下げの措置
29	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 3 ジョブ・シェアリング 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務 8 複数主治医制	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 4 その他：働き方改革の一環として病院として推進している	○ 育児の理由があれば男性の利用も可能である。 ○ キャリア支援制度で勤務時間の短縮が可能であり、育児、介護等の理由があれば男性の利用も可能である。 ○ キャリア支援制度利用者では性別にかかわらずスキルや経験が似通った2名以上の医師が協議してジョブ・シェアを行う。 ○ 性別にかかわらずキャリア支援制度では育児、介護等の理由があれば当直免除を希望した場合、調整を可能としている。 ○ 性別にかかわらずキャリア支援制度では育児、介護等の理由があれば日直免除を希望した場合、調整を可能としている。 ○ 性別にかかわらずキャリア支援制度で育児、介護等の理由があれば時間外勤務免除を希望した場合、調整を可能としている。 ○ キャリア支援制度では1日あたり、週当たりの勤務時間を柔軟に選択可能としており、育児、介護等の理由があれば男性の利用も可能である。 ○ 働き方改革の一環として病院として推進している

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
29	<p>9 その他：</p> <ul style="list-style-type: none"> ・妊娠・育児、介護等のために通常勤務が困難な医師を対象とし、1日当たりの勤務時間、週当たりの勤務日数が選択可能で柔軟な働き方を可能とする「キャリア支援制度」を導入。さらに不妊治療を受けている者についても制度の対象に加えた。当直、日直、時間外については一律の「免除」ではなく調整可能としているため、免除を希望することができる。ジョブ・シェアはH27年度にトライアルとして施行、現在は制度として明文化されていないがスキルや経験が似通った2名の医師が協議してジョブ・シェアを行うことは可能である。 ・医師の在宅勤務を一部導入（所定の要件を満たす放射線科医等）。※1の短時間正規雇用制度（常勤）は、育児短時間勤務制度（雇用されている者が一定の要件を満たす場合に育児短時間勤務とすることができる）も該当するものとして回答。 	2 育児・介護等にできる	○ 女性に限った制度ではない
30	<p>1 短時間正規雇用制度（常勤）</p> <p>2 勤務時間の短縮（非常勤）</p> <p>4 当直免除</p> <p>5 日直免除</p> <p>6 時間外勤務の免除</p> <p>7 シフト勤務</p>	<p>2 育児・介護等にできる</p> <p>2 育児・介護等にできる</p> <p>2 育児・介護等にできる</p> <p>2 育児・介護等にできる</p> <p>2 育児・介護等にできる</p> <p>2 育児・介護等にできる</p>	<p>○ 職員育児休業規則及び職員介護休業規則</p> <p>○ 職員育児休業規則及び職員介護休業規則</p> <p>○ 宿日直内規</p> <p>○ 宿日直内規</p> <p>○ 職員の労働時間、休日及び休暇等に関する規則</p> <p>○ 職員の労働時間、休日及び休暇等に関する規則</p>
31	<p>2 勤務時間の短縮（非常勤）</p> <p>4 当直免除</p> <p>5 日直免除</p> <p>6 時間外勤務の免除</p>	<p>2 育児・介護等にできる</p> <p>2 育児・介護等にできる</p> <p>2 育児・介護等にできる</p> <p>2 育児・介護等にできる</p>	<p>○ ・育児短時間勤務</p> <p>○ ・介護短時間勤務</p> <p>○ ・深夜勤務制限：深夜帯（午後10時から午前5時まで）の勤務免除（対象 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員または要介護者のある職員）</p> <p>○ ・深夜勤務制限：深夜帯（午後10時から午前5時まで）の勤務免除（対象 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員または要介護者のある職員）</p> <p>○ ・時間外勤務の制限：対象 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員または要介護者のある職員</p>

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容	
32	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	○ 育児短時間勤務、育児のための部分休業、介護のための部分休業	
	2 勤務時間の短縮（非常勤）	2 育児・介護等にできる	○ 育児短時間勤務、育児のための部分休業、介護のための部分休業	
	4 当直免除	2 育児・介護等にできる	×	
	6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる	×	
33	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	○ 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員及び要介護状態にある家族を介護する職員が、勤務時間を短縮して勤務したい場合に利用できる制度	
	2 勤務時間の短縮（非常勤）	2 育児・介護等にできる	○ 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員及び要介護状態にある家族を介護する職員が、勤務時間を短縮して勤務したい場合に利用できる制度	
	4 当直免除	2 育児・介護等にできる	○ 3歳に満たない子を養育する職員及び要介護状態にある家族を介護する職員が、所定外勤務の免除を請求できる制度。	
	5 日直免除	2 育児・介護等にできる	○ 3歳に満たない子を養育する職員及び要介護状態にある家族を介護する職員が、所定外勤務の免除を請求できる制度。	
	6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる	○ 3歳に満たない子を養育する職員及び要介護状態にある家族を介護する職員が、所定外勤務の免除を請求できる制度。	
	8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる	○ ひとりの患者に対し、複数人の主治医で患者を診る方式	
	9 その他：時間外勤務及び深夜勤務の制限	2 育児・介護等にできる	○ 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員及び要介護状態にある家族を介護する職員が、時間外勤務の制限（1か月について24時間、1年について150時間以内）、深夜勤務（午後10時から午前5時まで）の制限を請求できる制度。	
	34	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	○ 規程上、男女の別は規定していない。
		2 勤務時間の短縮（非常勤）	4 その他：育児・介護等に限らず利用可能。	○ 育児・介護等に限らず利用可能。
8 複数主治医制		4 その他：育児・介護等に限らず導入している。	○ 育児・介護等に限らず導入している。	

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
35	2 勤務時間の短縮（非常勤） 3 ジョブ・シェアリング 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務 8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 所属部署内（診療科）での取り決め ○ 所属部署内（診療科）での取り決め ○ 所属部署内（診療科）での取り決め ○ 所属部署内（診療科）での取り決め ○ 所属部署内（診療科）での取り決め ○ 所属部署内（診療科）での取り決め ○ 所属部署内（診療科）での取り決め
36	2 勤務時間の短縮（非常勤） 3 ジョブ・シェアリング 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ パートタイムでの雇用 ○ 運用により実施 ○ 運用により実施 ○ 運用により実施 ○ 運用により実施
37	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 6 時間外勤務の免除 9 その他：早出・遅出勤務	2 育児・介護等にできる 1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 週38時間45分より短い勤務時間で勤務することを認める制度 × ○ 職員が請求した場合、業務の正常な運営を妨げる場合を除き、深夜の勤務を免除される制度 ○ 職員が請求した場合、業務の正常な運営を妨げる場合を除き、時間外勤務を免除または軽減される制度 ○ 1日の勤務時間を変更することなく、始業・終業の時刻を変更して勤務する制度
38	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務 8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 4 その他：制度として確立されたものではなく、各医局内で調整している。 4 その他：制度として確立されたものではなく、各医局内で調整している。 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 4 その他：ライフイベントを対象としておらず、従前から医師の負担軽減の観点から実施している。	○ 制度創設時から、性別に関わりなく制定している。 ○ 制度創設時から、性別に関わりなく制定している。 ○ 制度として確立されたものではなく、各医局内で調整している。 ○ 制度として確立されたものではなく、各医局内で調整している。 ○ 制度創設時から、性別に関わりなく制定している。 ○ 制度創設時から、性別に関わりなく制定している。 ○ 制度創設時から、性別に関わりなく制定している。

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
39	2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 中学校に就学するまでの任意の期間、勤務時間の始め又は終わりに2時間まで取得できる。 △ ○ 小学校に就学するまでの任意の期間、制限時間を超過して時間外勤務をしないことを請求できる。
40	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 4 その他：医員（パート）となることで育児・介護等にできる 4 その他：医員（パート）となることで育児・介護等にできる 4 その他：医員（パート）となることで育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 部分育児休業、部分介護休業制度により男女を問わず、時間単位（1日2時間以内）で無休休業を取得可能 ○ 医員（パート） ○ 医員（パート） ○ 医員（パート） ○ 本人の請求により男女を問わず育児または介護による時間外勤務の免除する制度がある
41	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 満6歳に達する日以後の最初の3月31日までの間にある子を養育するため、30分を単位とし1日2時間を超えない範囲内で、休業する ○ 1と同じ ○ 満6歳に達する日以後の最初の3月31日までの期間について、夜間勤務の免除を申請できる ○ 満6歳に達する日以後の最初の3月31日までの期間について、時間外勤務の免除を申請できる
42	2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除	4 その他：個別の事情に応じ利用できる。 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 個別の事情に応じ、1日につき8時間以内かつ1週間につき35時間以内の所定勤務時間での短時間勤務をすることができる。 ○ 職員が育児・介護のため請求した場合には、正常な運営を妨げる場合を除き、所定外勤務を免除を受けられる。 ○ 職員が育児・介護のため請求した場合には、正常な運営を妨げる場合を除き、所定外勤務を免除を受けられる。

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
42	6 時間外勤務の免除 8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる 4 その他：診療科で個別に実施しているため、科によって異なる。	○ 職員が育児・介護のため請求した場合には、業務の正常な運営を妨げる場合を除き、時間外勤務の制限（1月について24時間以内、1年について150時間以内）を受けることができる。 診療科で個別に実施しているため、科によって異なる。
43	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ ○ ○ 制度化はしておらず、「該当する職員を当該業務に従事させない」方針で運用している。 ○ 制度化はしておらず、「該当する職員を当該業務に従事させない」方針で運用している。 ○ 制度化はしておらず、「該当する職員を当該業務に従事させない」方針で運用している。

大学附属病院 本院（公立）

44	2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ (1) 継続雇用期間が1年以上等の要件を満たす場合、1歳に満たない子の育児のための育児部分休業や、3歳に満たない子の育児のための育児短時間勤務を申し出るほか、要介護状態の対象家族1人につき、3回を超えず、かつ93日を超えない期間内で、4時間以内の休業を申し出ることにより、勤務時間を短縮することができる。 (2) 診療医の任用区分に復職支援医師区分あり（結婚または出産の為一定期間診療業務から離れていた者で復職等の為、週16時間以内の診療業務に従事することを希望する医師） ○ 小学校就学の始期に達するまでの子の養育又は家族の介護を行う職員は、20時～5時の時間帯の深夜労働の制限を請求することができる。（同居の家族が養育・介護できる場合を除く）
----	--	--	---

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
44	5 日直免除 6 時間外勤務の免除 9 その他： (1) 勤務時間の短縮（常勤） (2) 規程には定めていないが、各診療科において個人の事情に合わせたキャリア支援を実施（勤務先の配慮、復職後の仕事分担の配慮など）	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 4 その他： (1) 2. 勤務時間の短縮と同 (2) 各診療科において個人の事情に応じ実施	○ 小学校就学の始期に達するまでの子の養育又は家族の介護を行う職員は、1月24時間、1年150時間を超える時間外労働の制限を請求することができる。 ○ 小学校就学の始期に達するまでの子の養育又は家族の介護を行う職員は、1月24時間、1年150時間を超える時間外労働の制限を請求することができる。 ○ (1) 2 (1) と同
45	1 短時間正規雇用制度（常勤） 6 時間外勤務の免除 9 その他：深夜勤務の制限、早出遅出勤務	4 その他：育児短時間勤務制度は育児のみ、部分休業制度（最大2時間/日勤務しない）は育児、介護両方可能 4 その他：介護は、申請のあった場合1月24時間、1年150時間を超えて正規の勤務時間以外に勤務をさせてはならないという内容 2 育児・介護等にできる	○ 女性と同要件で利用可能 ○ 女性と同要件で利用可能 ○ 女性と同要件で利用可能
46	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除	2 育児・介護等にできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる	○ ・部分休業制度（1歳未満の子がいる場合について、1日最大2時間の短縮が可能な制度） ・育児短時間勤務制度（小学校に入学前までの子がいる場合について、1日の勤務時間を短縮したり、1週間の勤務日数を減じたりすることができる制度） × ×
47	2 勤務時間の短縮（非常勤） 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ ○ ○
48	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ ○ 育児介護を必要とする教職員の時間外、深夜勤無制限制度（法定制度） ○ 育児介護を必要とする教職員の時間外、深夜勤無制限制度（法定制度） ○ 育児介護を必要とする教職員の時間外、深夜勤無制限制度（法定制度）

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
48	9 その他：1, 4, 5, 6について女性医師だけでなく全教職員を対象に制度化		
49	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤）	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 時短勤務、職務免除、通勤緩和 ○ 柔軟な勤務時間、シフトによる契約
50	2 勤務時間の短縮（非常勤） 9 その他：法律で定められている制度を拡充しており、また、ジョブ・シェアリング、当直・日直免除及び複数主治医制度を運用の中で取り入れている	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 法律で定められている制度を拡充しており、また、ジョブ・シェアリング、当直・日直免除及び複数主治医制度を運用の中で活用可能 ○ 法律で定められている制度を拡充しており、また、ジョブ・シェアリング、当直・日直免除及び複数主治医制度を運用の中で活用可能
51	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 8 複数主治医制	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 4 その他：大学としての統一した制度ではなく、それぞれの教室で実施している。	○ 未就学児を養育する場合、4つの勤務パターンから選択し利用できる。 ○ ○ ○ ○ 未就学児を養育、または、要介護者を介護する場合、時間外勤務を月24時間、年150時間までに制限。または、一切の時間外勤務が免除される。 ○

大学附属病院 本院（私立）

52	6 時間外勤務の免除 9 その他：深夜業務免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ ○
53	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	○ ①3歳に満たない子を養育する職員は所定勤務時間の始めまたは終わりにおいて、1日2時間を超えない範囲で30分を単位として短縮することができる。 ②医師または歯科医師免許を有する小学校3学年終了までの子を養育する者は1週間の勤務時間を20時間にすることができる。 ③要介護状態にある対象家族を介護する職員は、所定労働時間の始めまたは終わりにおいて、1日4時間を超えない範囲で1時間を単位として短縮することができる。

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
53	6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる	○ ①小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が請求した場合、時間外勤務を制限することができる。 ②要介護状態にある対象家族を介護する職員が請求した場合、時間外勤務を制限することができる。
54	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除	1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる	○ 「子を養育する医師の勤務の特例措置に関する規程」により週の勤務時間を20時間とし給与は月額2分の1とする。 ○ 「子を養育する医師の勤務の特例措置に関する規程」により原則として当直業務を命じない。 ○ 「子を養育する医師の勤務の特例措置に関する規程」により原則として日直業務を命じない。
55	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児・介護に係る短時間勤務 ○ 育児・介護に係る短時間勤務 ○ 育児・介護・病気療養に係る申請に基づく ○ 育児・介護・病気療養に係る申請に基づく
56	6 時間外勤務の免除 9 その他：時間短縮勤務（常勤）、深夜勤務免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ ○
57	1 短時間正規雇用制度（常勤） 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 期間の定めのない労働契約、時間当たりの基本給及び賞与・退職金等の算定方法等が同種のフルタイム正社員と同等。 ○ 1ヶ月あたり24時間、1年あたり150時間を超える時間外労働の免除
58	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	○ 准修練医制度
59	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 短時間正規雇用（病院助教） ○ 兼任教員雇用 ○ 病院長へ理由を添えて申請 ○ 病院長へ理由を添えて申請 ○ 所属長へ申請 ○ 交代制勤務
60	1 短時間正規雇用制度（常勤） 9 その他：本学では「短時間正規雇用制度（常勤）」について、人事課で行っている「臨床系教員の短時間勤務制度」と女性医療人キャリア形成センターで行っている「女性臨床医師支援制度」の2つがあります。	1 育児のみにできる 4 その他：女性医療人キャリア形成センターで行っている短時間正規雇用制度（常勤）は、診療上の特殊技能取得やキャリア形成のための時間確保を目的とした制度となっている。	○ 週の勤務時間を32時間または28時間にすることができる ×

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
61	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児以外にも介護等で短時間勤務が適用できる。 ○ ○ ○
62	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務 8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 4 その他：事由は問わない 4 その他：事由は問わない	× × ○ 育児介護休業法に基づく、深夜業の制限が適用された場合 ○ 育児介護休業法に基づく、所定外労働の制限が適用された場合 ○ 育児介護休業法に基づく、時間外労働の制限が適用された場合 ○ 事由を問わず診療科内でシフトによる勤務体制が導入されている ○ グループ主治医制による入院診療
63	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	○ 介護休業制度
64	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 6 時間外勤務の免除	1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる	○ ○○学園育児休職等規程 ○ ○○学園育児休職等規程 ○ ○○学園育児休職等規程
65	4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務 8 複数主治医制	1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる	△ △ △ △ △
66	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児短時間勤務、介護短時間勤務 ○ 所定外労働の免除、深夜業の制限 ○ 所定外労働の免除 ○ 所定外労働の免除、超過勤務の制限
67	4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ ○ ○ ○
68	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務 8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ ○ ○ ○ ○ ○

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
69	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	○ 3歳に満たない子を養育する職員は、申し出ることにより所定労働時間について、原則として、1日当たり6時間、1週間当たり30時間、4週当たり120時間とすることができる。その場合の勤務時間帯は、8時45分から15時30分（休憩45分）までを基本とする。
70	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	4 その他：育児・介護の他に家族の都合も可 4 その他：育児・介護の他に家族の都合も可 4 その他：育児・介護の他に家族の都合も可 4 その他：育児・介護の他に家族の都合も可	○ 育児・介護の他に家族の都合も可 ○ 育児・介護の他に家族の都合も可 ○ 育児・介護の他に家族の都合も可 ○ 育児・介護の他に家族の都合も可
71	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	× ○ 当直を全部免除 ○ 日直を全部免除
72	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 短時間正規雇用制度 △ △ ○ 複数主治医制
73	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	×
74	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 6 時間外勤務の免除	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 小学校在学中までの実子もしくは養子を養育する者が申し出た場合は、原則として1週あたり30時間（1週あたり4日以上）勤務とする。 *特別就労 ○ 教職員で満3歳に満たない実子もしくは養子を養育する者が申し出た場合は、所定労働時間を1日6時間に短縮する。 *育短 ○ 小学校在学中までの実子もしくは養子を養育する者が申し出た場合は、当直を免除する。 ○ 教職員で満3歳に満たない実子もしくは養子を養育する者が申し出た場合は、事業の正常な遂行に支障がある場合を除き、所定外労働及び休日勤務は命じないものとする。 *育短

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
74	9 その他：休日勤務の免除。	2 育児・介護等にできる	○ 教職員で満3歳に満たない実子もしくは養子を養育する者が申し出た場合は、事業の正常な遂行に支障がある場合を除き、所定外労働及び休日勤務は命じないものとする。
75	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる	○ ○ ○ ○
76	4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	× × ×
77	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 医師等に係る育児短時間の特例制度、介護休業等に関する規程 ○ 医師等に係る育児短時間の特例制度、介護休業等に関する規程 ○ 医師等に係る育児短時間の特例制度、介護休業等に関する規程
78	6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる	○
79	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 8 複数主治医制 9 その他：明文化された当直免除はないが、慣例として行われている。	2 育児・介護等にできる 4 その他：パート勤務医師 4 その他：実施している診療科と実施していない診療科があり、内容もそれぞれ異なる 2 育児・介護等にできる	○ 育児および介護をする者に適用し、1日6時間勤務とする ○ パート勤務医師 ○ 実施している診療科と実施していない診療科があり、内容もそれぞれ異なる ○ 診療科により異なる
80	1 短時間正規雇用制度（常勤） 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 3歳に満たない子を養育する職員が当該子を養育するために請求した場合には、所定労働時間を1日あたり6時間とする勤務をすることができる。 ○ 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が当該子を養育するために請求した場合には、事業の正常な運営に使用がある場合を除き、1日について2時間、1週間について6時間、1箇月について24時間、1年について150時間を超えて時間外労働をさせることはない。 ○ 職員の勤務時間は1週間につき、38時間45分とする。始業時刻及び終業時刻は、業務内容に応じて勤務区分を適用させる。勤務区分9区分あり。

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
大学附属病院 分院			
81	1 短時間正規雇用制度（常勤） 9 その他：本学では「短時間正規雇用制度（常勤）」について、人事課で行っている「臨床系教員の短時間勤務制度」と女性医療人キャリア形成センターで行っている「女性臨床医師支援制度」の2つがあります。	1 育児のみにできる 4 その他：女性医療人キャリア形成センターで行っている短時間正規雇用制度（常勤）は、診療上の特殊技能取得やキャリア形成のための時間確保を目的とした制度となっている。	○ 週の勤務時間を32時間または28時間にすることができる ×
82	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 女性医師と制度内容は同様である。 ○ 女性医師と制度内容は同様である。 ○ 女性医師と制度内容は同様である。 ○ 女性医師と制度内容は同様である。 ○ 女性医師と制度内容は同様である。
83	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ × × ×
84	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除	4 その他：助教以上の役職より利用可能 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる	○ 所定労働時間を3/4にする ○ 診療科による ○ 診療科による
85	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除	4 その他：助教以上利用可能 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる	○ 所定労働時間を3/4にする ○ 診療科による ○ 診療科による
86	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除	4 その他：助教以上利用可能 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる	○ 所定労働時間を3/4にする ○ 診療科による ○ 診療科による
87	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	×
88	1 短時間正規雇用制度（常勤） 6 時間外勤務の免除 9 その他：深夜勤務の制限、早出遅出勤務	4 その他：育児短時間勤務制度は育児のみ、部分休業制度（最大2時間/日勤務しない）は育児、介護両方可能 4 その他：介護の場合は、1月24時間、1年150時間を超えて正規の勤務時間以外に勤務をさせてはならないという内容 2 育児・介護等にできる	○ 女性と同要件で利用可能 ○ 女性と同要件で利用可能 ○ 女性と同要件で利用可能
89	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除	1 育児のみにできる 1 育児のみにできる	○ 週の勤務時間を20時間とする ○ 当直を免除する
90	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児・介護に係る短時間勤務 ○ 育児・介護に係る短時間勤務 ○ 育児・介護・病気療養に係る申請に基づく ○ 育児・介護・病気療養に係る申請に基づく
91	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	○ 育児・介護に係る短時間勤務

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
91	2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児・介護に係る短時間勤務 ○ 育児・介護・病気療養に係る申請に基づく ○ 育児・介護・病気療養に係る申請に基づく
92	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	○ 准修練医制度
93	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	○ 准修練医制度
94	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 1 育児のみにできる	○ 育児のための短時間制度は性差なし ○ 育児休業法に準拠しているので性差なし ○ 所定外労働の制限に性差なし
95	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 7 シフト勤務	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 4 その他：診療科による	○ 育児のための短時間制度は性差なし ○ 育児休業法に準拠しているので性差なし ○ 診療科による
96	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員、要介護状態にある家族を介護する職員は、所定労働時間の短縮・時間外労働及び休日労働の免除の措置を受けることができる。 × ○ 1と同じ ○ 1と同じ ○ 週37.5時間の所定労働時間内で、1日の実働時間を7.5時間以外の時間で設定し、シフトを組むことができる
97	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務 8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる 1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ × × × × ○ ○
98	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる	○ 所属長の判断により利用可。 ○ 所属長の判断により利用可。 ○ 所属長の判断により利用可。 ○ 365日稼働している為、全医師を対象にシフト勤務体制を取り入れている。
99	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	× × ○ 育児介護休業法に基づく、深夜業の制限が適用された場合 ○ 育児介護休業法に基づく、所定外労働の制限が適用された場合 ○ 育児介護休業法に基づく、時間外労働の制限が適用された場合

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
99	7 シフト勤務	4 その他：事由は問わない	○ 事由を問わず診療科内でシフトによる勤務体制が導入されている
	8 複数主治医制	4 その他：事由は問わない	○ グループ主治医制による入院診療
100	2 勤務時間の短縮（非常勤）	4 その他：育児・介護に加え、教育研究や傷病時において病院長が認めたとき	○ 育児・介護に加え、教育研究や傷病時において病院長が認めたとき
	4 当直免除	4 その他：育児・介護に加え、教育研究や傷病時において病院長が認めたとき	○ 育児・介護に加え、教育研究や傷病時において病院長が認めたとき
	5 日直免除	4 その他：育児・介護に加え、教育研究や傷病時において病院長が認めたとき	○ 育児・介護に加え、教育研究や傷病時において病院長が認めたとき
	6 時間外勤務の免除	4 その他：育児・介護に加え、教育研究や傷病時において病院長が認めたとき	○ 育児・介護に加え、教育研究や傷病時において病院長が認めたとき
	7 シフト勤務	4 その他：育児・介護に加え、教育研究や傷病時において病院長が認めたとき	○ 育児・介護に加え、教育研究や傷病時において病院長が認めたとき
	8 複数主治医制	4 その他：育児・介護に加え、教育研究や傷病時において病院長が認めたとき	○ 育児・介護に加え、教育研究や傷病時において病院長が認めたとき
101	4 当直免除	1 育児のみにできる	×
	5 日直免除	1 育児のみにできる	×
	6 時間外勤務の免除	1 育児のみにできる	×
	9 その他：休業	2 育児・介護等にできる	○ 介護休業
102	1 短時間正規雇用制度（常勤）	1 育児のみにできる	×
	9 その他：看護休暇、介護休暇、育児休業、介護休業（全て女性に限らず取得可能）	2 育児・介護等にできる	○
103	2 勤務時間の短縮（非常勤）	4 その他：女性医師復帰支援プログラムを利用している医師	×
	4 当直免除	4 その他：女性医師復帰支援プログラムを利用している医師	×
	5 日直免除	4 その他：女性医師復帰支援プログラムを利用している医師	×
	6 時間外勤務の免除	4 その他：女性医師復帰支援プログラムを利用している医師	×
	8 複数主治医制	4 その他：女性医師復帰支援プログラムを利用している医師	×
104	1 短時間正規雇用制度（常勤）	1 育児のみにできる	○ 所定労働時間短縮の適用
	4 当直免除	2 育児・介護等にできる	○ 深夜勤務時間帯の就業免除の適用
	5 日直免除	2 育児・介護等にできる	○ 時間外勤務の制限の適用
	6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる	○ 時間外勤務の制限の適用
105	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	○ 部分休業制度、育児短時間勤務制度、育児時間制度、介護休暇
	2 勤務時間の短縮（非常勤）	1 育児のみにできる	○ 部分休業制度、育児時間制度
	4 当直免除	2 育児・介護等にできる	○ 深夜勤務制限請求書による届出
	5 日直免除	2 育児・介護等にできる	○ 部署内での調整によります。
	6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる	○ 部署内での調整によります。

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
105	8 複数主治医制 9 その他：各種休暇・休業制度（生理日休暇、子の看護休暇、介護休暇、健診のための職免、育児休業、介護休業）	4 その他：制度に関係なく、通常より、複数主治医制を取り入れている科があります。 2 育児・介護等にできる	○ 部署内での調整によります。 ○ 各種休暇・休業制度（配偶者の出産のための休暇、子の看護休暇、介護休暇、育児休業、介護休業）
106	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	○ 育児短時間勤務
107	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児短時間勤務、介護短時間勤務 ○ 所定外労働の免除、深夜業の制限 ○ 所定外労働の免除 ○ 所定外労働の免除、超過勤務の制限
108	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務 8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ ○ ○ ○ ○ ○
109	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務 8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ ○ ○ ○ ○ ○
110	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務 8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ ○ ○ ○ ○ ○
111	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 1日当たり6時間、1週当たり30時間、4週当たり120時間とすることができる ○ 午後10時から午前5時までの深夜に勤務を命ずることはない ○ 休日勤務の免除措置の適用を受けることができる ○ 超過勤務の免除措置の適用を受けることができる
112	1 短時間正規雇用制度（常勤）	1 育児のみにできる	×
113	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 3 ジョブ・シェアリング 4 当直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 学園育児・介護休業規定による短時間勤務。 ○ 医師は20・30時間勤務制度により短時間勤務ができる。その他の職種はパート雇用契約による。 △ × ×

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
113	8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる	○ 医師の負担軽減、勤務環境改善による取組み
114	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 9 その他：1, 4, 5, 6について女性医師だけでなく全教職員を対象に制度化	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ ○ 育児介護を必要とする教職員の時間外、深夜勤無制限制度（法定制度） ○ 育児介護を必要とする教職員の時間外、深夜勤無制限制度（法定制度） ○ 育児介護を必要とする教職員の時間外、深夜勤無制限制度（法定制度）
115	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	△ △ △ △ △
116	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	×
117	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ ○ ○ ○ ○ ○
118	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	○ 短時間勤務
119	4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	× × ×
120	9 その他：育児介護のための部分休業取得制度（常勤・非常勤ともに一日2時間まで取得可）	2 育児・介護等にできる	○ 育児介護のための部分休業取得制度（常勤・非常勤ともに一日2時間まで取得可）
121	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 医師等に係る育児短時間の特例制度、介護休業等に関する規程 ○ 医師等に係る育児短時間の特例制度、介護休業等に関する規程 ○ 医師等に係る育児短時間の特例制度、介護休業等に関する規程
122	1 短時間正規雇用制度（常勤） 9 その他：明文化された当直免除はないが、慣例として行なわれている。	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児および介護をする者に適用し、1日6時間勤務とする
123	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤）	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児や介護のための短時間勤務など ○ 育児や介護のための短時間勤務など

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
123	4 当直免除	2 育児・介護等にできる	○ 免除に値する相当の理由があつて病院長が認めた場合など
	5 日直免除	2 育児・介護等にできる	○ 免除に値する相当の理由があつて病院長が認めた場合など

公立病院等

124	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	○ 小学校就学前の子を養育するとき、常勤職員のまま、いくつかの勤務形態から選択し、希望する日及び時間帯に勤務することができる。 ○ 小学校就学前の子を養育する職員が請求したとき、その配偶者も深夜において子を養育することができない場合等には、公務に支障がある場合を除き、深夜（午後10時から翌日午前5時まで）に勤務させることはできない。 ○ 3歳未満の子を養育する職員が請求したとき、請求した職員の業務を処理するための措置を講ずることが著しく困難な場合を除き、時間外勤務をさせることができない。 ○ 3歳未満の子を養育する職員が請求したとき、請求した職員の業務を処理するための措置を講ずることが著しく困難な場合を除き、時間外勤務をさせることができない。
	4 当直免除	2 育児・介護等にできる	
	5 日直免除	2 育児・介護等にできる	
	6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる	
125	1 短時間正規雇用制度（常勤）	1 育児のみにできる	○
126	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	○ 育児短時間勤務は、子が小学校就学の始期に達するまで、週19時間25分～24時間35分に短縮 ○ 主治医1名と担当医として複数名を登録している
	8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる	
127	1 短時間正規雇用制度（常勤）	1 育児のみにできる	○ 部分休業
128	1 短時間正規雇用制度（常勤）	1 育児のみにできる	○ 小学校就学始期まで週19時間25分～24時間35分の4パターンから勤務時間を選択できる。 ○ 医局の配慮により、免除や制限がされている。 ○ 医局の配慮により、免除や制限がされている。 ○ 医局の配慮により、免除や制限がされている。
	4 当直免除	2 育児・介護等にできる	
	5 日直免除	1 育児のみにできる	
	6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる	

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
128	9 その他：部分休業制度（常勤）	1 育児のみにできる	○ 小学校就学始期まで勤務時間の始め又は終わりに1日2時間を上限（30分単位）に取得できる。
129	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	1 育児のみにできる 4 その他：全ての医師 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 全ての医師 ○ 全ての医師 ○ 全ての医師 ○ 全ての医師 ○ 全ての医師
130	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 9 その他：産休・育休制度、育児時間制度、部分休業制度	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 1 育児のみにできる	○ 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が1日7.75時間×週3日勤務とすることができる △ △ △ ○ 小学校就学の始期に達するまでの子を養育する職員が1日2時間以内で休業することができる
131	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務 9 その他：母体保護休暇（通勤緩和、休息时间）、つわり休暇、産前・産後休暇、妊産婦の保健指導等、育児時間、育児休業、乳幼児の介助休暇、育児のための部分休業、子の看護休暇、介護休暇、介護時間	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 子を養育するため、週38時間45分より短い勤務時間で勤務することを認める制度 ○ 子の養育又は要介護者の介護をする職員の当直勤務を免除又は制限する制度 ○ 子の養育又は要介護者の介護をする職員の日直勤務を免除又は制限する制度 ○ 子の養育又は要介護者の介護をする職員の時間外勤務を免除又は制限する制度 ○ 最大5時間の範囲内で時差出勤を認める制度 ○ 育児時間、育児休業、乳幼児の介助休暇、育児のための部分休業、子の看護休暇、介護休暇、介護時間
132	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 子を養育するため、週38時間45分より短い勤務時間で勤務することを認める制度 ○ 子の養育又は要介護者の介護をする職員の当直勤務を免除又は制限する制度 ○ 子の養育又は要介護者の介護をする職員の日直勤務を免除又は制限する制度 ○ 子の養育又は要介護者の介護をする職員の時間外勤務を免除又は制限する制度

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
134	7 シフト勤務 9 その他：母体保護休暇(通勤緩和、 休憩時間)、つわり休暇、産前・ 産後休暇、妊産婦の保健指導等、 育児時間、育児休業、乳幼児の介 助休暇、育児のための部分休業、 子の看護休暇、介護休暇、介護時 間	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 最大5時間の範囲内で時差出 勤を認める制度 ○ 育児時間、育児休業、乳幼児 の介助休暇、育児のための部 分休業、子の看護休暇、介護 休暇、介護時間
133	1 短時間正規雇用制度（常勤） 6 時間外勤務の免除	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる	○ ○
134	1 短時間正規雇用制度（常勤）	4 その他：事由に制限はなし	○ 月曜日から金曜日までの5日 間のうち1日を週休日とする。
135	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 複数ある短時間勤務パターン から選んで勤務する。 ○ 本人の希望により勤務日数を 減らす。勤務時間を短縮する 等の対応を取る。 ○ 当直のシフトを決める責任者 が、職員の状況を考慮し当直 をあてないようにする。 ○ 日直のシフトを決める責任者 が、職員の状況を考慮し日直 をあてないようにする。
136	2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 9 その他：育児短時間勤務 子の介 護休暇 介護休暇 介護休業	4 その他：勤務時間が20時間以上で あれば非常勤医師（嘱託職員）と して雇用する 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 勤務時間が20時間以上であれ ば非常勤医師（嘱託職員）と して雇用する × × × ×
137	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児短時間勤務（地方公務員 の育児休業等に関する法律第 10条） ○ 非常勤嘱託 ○ 深夜勤務の制限 ○ 超過勤務の制限、免除 ○ 超過勤務の制限、免除
138	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ ○ ○
139	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 主なものとして、育児短時間、 育児部分休業、介護部分休業 ○ ○ ○
140	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	○ 育児、介護等で利用できるが 男性の利用実績なし。
141	1 短時間正規雇用制度（常勤）	1 育児のみにできる	○ 小学校就学前の子を養育する 職員が、当該子を養育するた めに請求した場合に短時間勤 務をすることができる。

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
141	2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 9 その他：部分休業：小学校就前の子を養育する職員が、育児のために1日を通じて2時間を超えない範囲内で勤務しないことができる。	2 育児・介護等ができる 2 育児・介護等ができる 2 育児・介護等ができる 2 育児・介護等ができる 1 育児のみにできる	○ 介護時間：老齢等により2週間以上の期間にわたり日常生活を営むのに支障がある配偶者等の介護等を行う場合、3年の範囲内で1日2時間を超えない範囲で勤務時間を短縮できる。 ※育児時間は女性のみ使用可。 ○ 短時間労働の申請期間中は当直の免除対象となる。 ○ 短時間労働の申請期間中は宿直の免除対象となる。 ○ 3歳未満の子を持つ職員又は家族の介護を行っている職員は時間外勤務の免除を請求できる。 ○ 小学校就前の子を養育する職員が、育児のために1日を通じて2時間を超えない範囲内で勤務しないことができる。
142	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除	1 育児のみにできる 2 育児・介護等ができる 2 育児・介護等ができる	○ 育児短時間勤務制度、部分休業制度等 ○ 所属の状況による ○ 所属の状況による
143	6 時間外勤務の免除 9 その他：育児短時間勤務、部分休業、育児時間等の勤務時間制度を利用できる。そのほか、育児や介護等の事由があった場合に、現場の判断により当直や日直の割り当てに配慮している。	2 育児・介護等ができる 4 その他：育児短時間勤務、部分休業、育児時間等の勤務時間制度は育児のみに利用できる。	○ 質問8-1に同じ ○ 質問8-1に同じ
144	6 時間外勤務の免除 9 その他：育児短時間勤務、部分休業、育児時間等の勤務時間制度を利用できる。そのほか、育児や介護等の事由があった場合に、現場の判断により当直や日直の割り当てに配慮している。	2 育児・介護等ができる 4 その他：育児短時間勤務、部分休業、育児時間等の勤務時間制度は育児のみに利用できる。	○ 質問8-1に同じ ○ 質問8-1に同じ
145	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 6 時間外勤務の免除	1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる	○ 申請により小学校就学の始期に達するまでの子の養育のため勤務時間を短縮 ○ 申請により小学校就学の始期に達するまでの子の養育のため深夜における勤務を制限 ○ 申請により3歳に満たない子を養育するために時間外勤務を制限
146	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 8 複数主治医制	2 育児・介護等ができる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 2 育児・介護等ができる	○ 勤務時間を短縮する ○ 当直を免除する ○ 日直を免除する ○ 複数主治医制を導入する
147	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除	2 育児・介護等ができる 4 その他：妊娠時等（応相談） 4 その他：妊娠時等（応相談）	○ 育児・介護等ができる × ×

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
147	6 時間外勤務の免除 8 複数主治医制	4 その他：健康及び福祉を害しないよう配慮 4 その他：診療科によって実施	○ 健康及び福祉を害しないよう配慮 ○ 診療科によって実施
148	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 寡夫の場合及び夫人が病気・出産などの期間の育児(介護) ○ 寡夫の場合及び夫人が病気・出産などの期間の育児(介護) ○ 寡夫の場合及び夫人が病気・出産などの期間の育児(介護) ○ 寡夫の場合及び夫人が病気・出産などの期間の育児(介護)
149	1 短時間正規雇用制度（常勤）	1 育児のみにできる	○ 小学校就学前の子を育てている職員を対象に、勤務時間を短縮するもの
150	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる	○ 小学校就学の始期に達するまでの子を養育するために短時間勤務が認められている。 × × ○ 3歳に達するまでの子を養育する職員の時間外勤務を免除
151	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 未就学の子を養育する職員で次に掲げる勤務形態のいずれかにより勤務 ・週5日において1日につき4時間勤務 ・週5日において1日につき5時間勤務 ・週3日において1日につき7時間45分勤務 ・週3日において2日については1日につき7時間45分、1日については1日につき4時間勤務 ・週5日勤務とし、1日につき2時間30分を超えない範囲で1日の所定労働時間を短縮 ○ 未就学の子を養育する職員で週3日以上勤務をする職員は1日の所定労働時間を6時間に短縮して勤務可 ○ 未就学の子を養育する職員
152	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 1 育児のみにできる	○ 育児短時間勤務、部分休業、介護短時間勤務 ○ 育児短時間勤務、部分休業、介護短時間勤務 ○ 時間外勤務制限申請、時間外勤務免除申請
153	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児短時間勤務、介護休暇 ○ 育児短時間勤務、介護休暇 ○ 育児短時間勤務、介護休暇 ○ 育児短時間勤務、介護休暇

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
154	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 9 その他：部分休業制度、育児かかる特別休暇	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる	○ 短時間勤務制度（正規職員）：育児や介護、自己啓発等の事由により1週間につき20時間以上で個別に勤務時間を定めて短時間勤務制職員となること ○ 部分休業（育児・介護）：育児・介護を理由として勤務時間の一部を休業する制度。非正規職員は取得要件が一部異なる（取得可能な期間等） ○ 小学校就学の始期に達するまでの子の養育のため、あるいは要介護者の介護のため、請求があった場合は、深夜に勤務させることはできない。 ○ 4. 同様請求があった場合、一定の時間を超過して時間外勤務をさせることができない。 ○ 4. 同様請求があった場合、一定の時間を超過して時間外勤務をさせることができない。 ○ 子どもの看護休暇（子の看病や通院等の世話をする場合の休暇）等男女ともに取得できる育児・介護に関する休暇制度あり
155	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除	4 その他：養育・介護に限らない。研究または外部研修等にも適用可 4 その他：診療科の判断による。育児・介護に限定しない。 4 その他：診療科の判断による。育児・介護に限定しない。	○ 規定に男女の取り決めはなし ○ 診療科の判断による ○ 診療科の判断による
156	1 短時間正規雇用制度（常勤）	2 育児・介護等にできる	○
157	4 当直免除 5 日直免除	1 育児のみにできる 1 育児のみにできる	× ×
158	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除	1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる	○ 週19時間25分から24時間15分までで勤務時間を指定できる ○ 診療科によって当直を免除している科がある ○ 診療科によって日直を免除している科がある
159	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除	2 育児・介護等にできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる	× × ×
160	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児のための短時間勤務 ○ ○ ○
161	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤）	1 育児のみにできる 1 育児のみにできる	○ ○

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
162	9 その他：女性医師に限定したものではないが、就業規則上の時短制度、自己の希望に基づく妊産婦の時間外、深夜勤務の免除規定あり。	1 育児のみにできる	○
163	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 4 その他：個人の状況に応じて柔軟に対応している 4 その他：個人の状況に応じて柔軟に対応している 2 育児・介護等にできる	○ 育児短時間勤務、育児部分休業、両制度とも小学校の始期に達するまでの養育する職員であれば取得可能 ○ 個人の状況に応じて柔軟に対応している ○ 個人の状況に応じて柔軟に対応している ○ 時間外勤務の免除・制限、両制度とも小学校の始期に達するまでの養育する職員であれば取得可能
164	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除	1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる	○ ○ ○ ○
165	1 短時間正規雇用制度（常勤）	1 育児のみにできる	○ 育児短時間勤務制度
166	2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児短時間勤務、育児部分休業、介護短時間勤務 ○ 夜間の当番（当直）を免除 ○ 休日日中の当番（日直）を免除 ○ 時間外勤務の免除 ○ 勤務に合わせたシフト勤務
167	1 短時間正規雇用制度（常勤） 4 当直免除	1 育児のみにできる 1 育児のみにできる	○ ○○地区医療福祉組合企業職員の育児休業等に関する条例 ○ ○○地区医療福祉組合職員の勤務時間、休暇等に関する条例
168	9 その他：個別に対応することもある（あった）	4 その他：	×
169	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 8 複数主治医制	1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 4 その他：全体的な時間外圧縮のため	× × × × ○ 診療科によって異なるが、実施している診療科がある
170	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 6 時間外勤務の免除 7 シフト勤務	1 育児のみにできる 1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 育児部分休業、育児短時間勤務 ○ 育児部分休業 ○ 育児及び介護のための所定外労働の制限 ○ 育児及び介護のための早出遅出勤務
171	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 7 シフト勤務	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ ○ ○ ○

8 支援の勤務制度		8-1. 利用範囲	8-2. 制度の男性利用状況 制度の内容
172	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる	○ 短時間勤務制度 ○ 契約そのものを短時間で行う ○ 所属長と相談の上、調整可能 ○ 所属長と相談の上、調整可能 ○ 所属長と相談の上、調整可能
173	4 当直免除 6 時間外勤務の免除 8 複数主治医制	4 その他：育児や介護等の理由により、本人が申請することにより制限・免除等の対応可 4 その他：育児や介護等の理由により、本人が申請することにより制限・免除等の対応可 4 その他：男女を問わず医師全体で複数主治医制を導入している	○ 育児または介護を行う職員の深夜勤務の制限 ○ 育児または介護を行う職員の深夜勤務の制限 ○ 複数で患者の診療等を行う
174	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤）	1 育児のみにできる 2 育児・介護等にできる	○ 扶養する子供が小学生になるまでの間、週3日の育短勤務、1日2時間までの部分休業制度を選択できる。 ○ 週3～5日の勤務形態で就業することができる。
175	1 短時間正規雇用制度（常勤） 2 勤務時間の短縮（非常勤） 4 当直免除 5 日直免除 6 時間外勤務の免除 8 複数主治医制	2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 2 育児・介護等にできる 4 その他：女性のみならず、複数主治医制をとっている	○ 就業規則に定めあり ○ 就業規則に定めあり × × ○ 就業規則に定めあり ○ 女性のみならず、複数主治医制をとっている

【IV. 勤務体制状況】

8-3. 産休・育休を取得している医師がいる科(部門)の医師補充枠

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (80)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (29)	中大都市 (47)	小都市 (33)
1 常勤医師の補充枠がある	22 27.5	13 30.2	1 12.5	8 27.6	11 23.4	11 33.3
2 非常勤医師の補充枠がある	5 6.3	2 4.7	2 25.0	1 3.4	4 8.5	1 3.0
3 両方の補充枠がある	19 23.8	16 37.2	2 25.0	1 3.4	10 21.3	9 27.3
4 補充枠はない	34 42.5	12 27.9	3 37.5	19 65.5	22 46.8	12 36.4

(回答院数)	全国 (80)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (24)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 常勤医師の補充枠がある	22 27.5	0 0.0	2 33.3	6 25.0	2 15.4	6 46.2	1 16.7	1 25.0	4 36.4
2 非常勤医師の補充枠がある	5 6.3	0 0.0	0 0.0	3 12.5	1 7.7	1 7.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 両方の補充枠がある	19 23.8	2 66.7	3 50.0	5 20.8	2 15.4	1 7.7	2 33.3	1 25.0	3 27.3
4 補充枠はない	34 42.5	1 33.3	1 16.7	10 41.7	8 61.5	5 38.5	3 50.0	2 50.0	4 36.4

(回答院数)	全国 (80)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (13)	1000床以下 (10)	1000床超 (22)
1 常勤医師の補充枠がある	22 27.5	0 0.0	8 38.1	3 27.3	4 30.8	2 20.0	5 22.7
2 非常勤医師の補充枠がある	5 6.3	0 0.0	1 4.8	2 18.2	0 0.0	0 0.0	2 9.1
3 両方の補充枠がある	19 23.8	0 0.0	8 38.1	3 27.3	2 15.4	2 20.0	4 18.2
4 補充枠はない	34 42.5	3 100	4 19.0	3 27.3	7 53.8	6 60.0	11 50.0

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (45)	200床以下 (8)	300床以下 (7)	400床以下 (10)	500床以下 (7)	600床以下 (5)	600床超 (8)
1 常勤医師の補充枠がある	12 26.7	5 62.5	0 0.0	1 10.0	3 42.9	0 0.0	3 37.5
2 非常勤医師の補充枠がある	2 4.4	0 0.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	1 12.5
3 両方の補充枠がある	4 8.9	0 0.0	1 14.3	1 10.0	1 14.3	0 0.0	1 12.5
4 補充枠はない	27 60.0	3 37.5	6 85.7	7 70.0	3 42.9	5 100	3 37.5

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (53)	北海道 (0)	東北 (9)	関東 (8)	中部 (12)	近畿 (6)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 常勤医師の補充枠がある	5 9.4	0	0 0.0	3 37.5	1 8.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7
2 非常勤医師の補充枠がある	7 13.2	0	0 0.0	2 25.0	0 0.0	3 50.0	0 0.0	1 20.0	1 16.7
3 両方の補充枠がある	8 15.1	0	2 22.2	0 0.0	3 25.0	0 0.0	0 0.0	2 40.0	1 16.7
4 補充枠はない	33 62.3	0	7 77.8	3 37.5	8 66.7	3 50.0	7 100	2 40.0	3 50.0

(回答院数)	合計 (53)	中大都市 (18)	小都市 (35)	300床以下 (5)	400床以下 (6)	500床以下 (17)	600床以下 (6)	700床以下 (9)	700床超 (10)
1 常勤医師の補充枠がある	5 9.4	3 16.7	2 5.7	1 20.0	1 16.7	1 5.9	1 16.7	1 11.1	0 0.0
2 非常勤医師の補充枠がある	7 13.2	5 27.8	2 5.7	0 0.0	0 0.0	1 5.9	2 33.3	1 11.1	3 30.0
3 両方の補充枠がある	8 15.1	3 16.7	5 14.3	0 0.0	1 16.7	2 11.8	1 16.7	2 22.2	2 20.0
4 補充枠はない	33 62.3	7 38.9	26 74.3	4 80.0	4 66.7	13 76.5	2 33.3	5 55.6	5 50.0

