

2018年11月2日 東京医科歯科大学M&Dタワー

全国医学部長病院長会議

「女性医師等キャリア支援連絡会議全国会議」 基調講演

旭川医科大学

二輪草センターの取り組み

～10年間の活動で何が変化したのか～

旭川医科大学

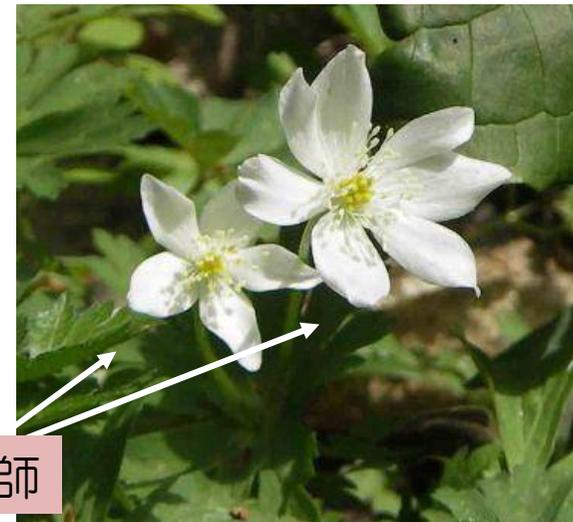
二輪草センター

安孫子 亜津子

二輪草センター

(復職・子育て・介護支援センター)

平成19(2007)年度 文部科学省の「社会的ニーズに対応した質の高い医療人養成推進プログラム(医療人GP)」採択



医師・看護師

気候が厳しい旭川でも自生している多年草
花言葉は「友情、協力」

三輪草センター

復職・子育て・介護支援センター



仕事と家庭の両立を
サポートします。

復職支援研修部門

キャリア支援部門

子育て・介護支援部門

病児・病後児保育部門

平成29年に10周年を迎えました

女性の活躍を妨げる要因

施設、制度の不備



必要性の高いものから

古い価値観



各種セミナー、交流会
学生へのキャリア教育

院内24時間保育園

平成19年1月開設



- 0歳～就学前の旭川医大職員の子ども
- 定員 38人
- 保育時間 24時間365日

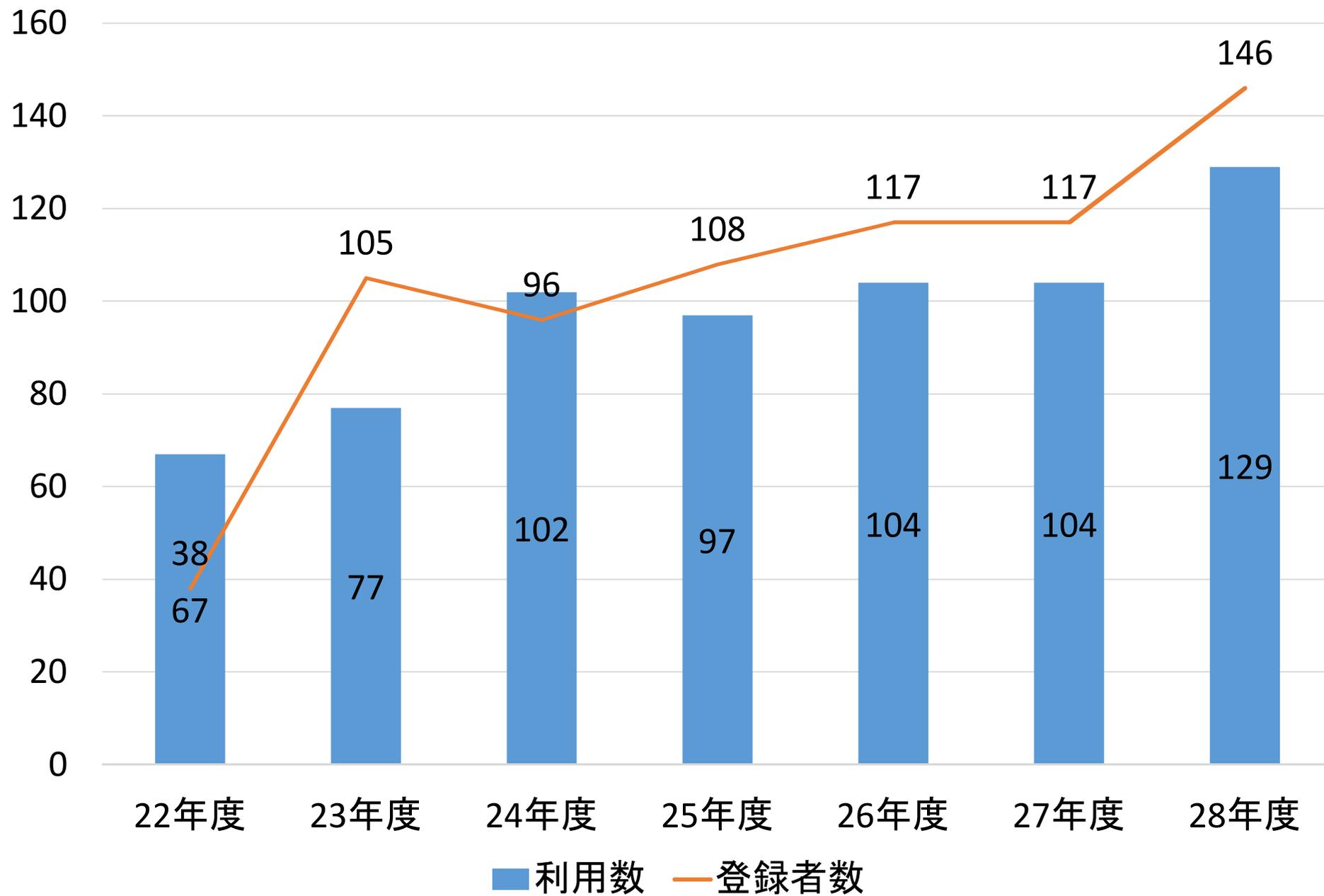
病児・病後児保育所

平成21年12月開設



- 6カ月～小学3年生の旭川医大職員・学生の子ども
- 定員 3人
- 平日の7時45分から18時まで

「のんの」利用・登録者数推移



バックアップナース システム

育児中の悩みNo1はこどもが病気になった時の対応
できるだけ子供の近くにいることが子供にとっても親にとっても重要 →働く親子にやさしい病院

3名のバックアップナースで毎日対応
病児保育も担当

年度別バックアップナース稼働状況



学童保育サポート「キッズスクール」

- ▶平成20年から 夏休み・冬休みの2~3日間
- ▶対象：小学1年生から6年生
- ▶定員：20~30名
- ▶医学生・看護学生ボランティアのサポート



大学＝地域社会による子育て支援

さまざまな医療体験と教員による本格的講義
学生ボランティアによる特別授業

次世代の医療者の養成



平成23年夏の特別授業
「防災について」



平成25年夏の特別授業
「ひとのからだを知る」

多様な勤務形態

平成20年4月～ **二輪草枠医員**

小学3年生までの子どもを養育中の医師対象とした
育児短時間勤務制度

それまでの**継続勤務歴の有無に
かかわらず**利用可

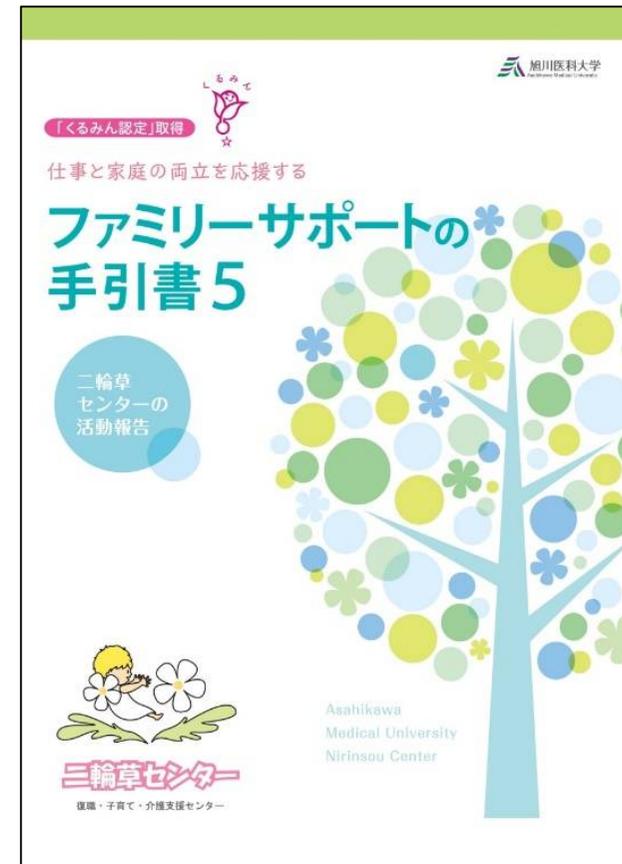
定員：若干名

勤務形態：1日8時間、週3日など

平成28年度から

活用できる制度を知ることが目的に

「**キャリアマネジメントセミナー**」も開催



キャリア教育

医学科3年医学概論 「ワークライフバランスを考えよう」
平成20年から

- ・グループ討論：7～9名ずつのグループに分かれて、初期研修医、後期研修医、出産前後などモデルケースについて、キャリアプランを作成し、進路や結婚、介護などにおける問題点、解決策を議論→各グループから発表し全体議論



- ・先輩医師の体験談
様々なロールモデルの紹介
女性医師のみならず、男性医師も



医師確保対策として 合同入局説明会

学生と教員の情報交換

(ほぼ) 全診療科の取り組みをポスター展示



『ベストポスター賞』を
表彰

合同入局説明会

毎年テーマを決めて基調講演とディスカッション

例：

平成30年度 「先輩医師かの多様な働き方を学ぼう！」

平成28年度 「旭川医科大学教授陣から医学生・研修医へのエール」

平成26年度 「どうする臨床研修先？」

平成23年度 「イクメンプロジェクト23in旭医」

平成21年度 「働きやすい病院をめざして」



平成28年度から
子育てや介護を支えてくれる皆様を表彰する
『ベストサポーター賞』の表彰

毎年数多くのセミナー開催

- 二輪草セミナー
- イブニングセミナー

育児や介護の体験談
働き方改革
キャリアアップ
など

夕方のセミナーは
託児も準備



学生と医療職の交流会

旭川市医師会主催

「医学生・研修医・女性医師の集い」

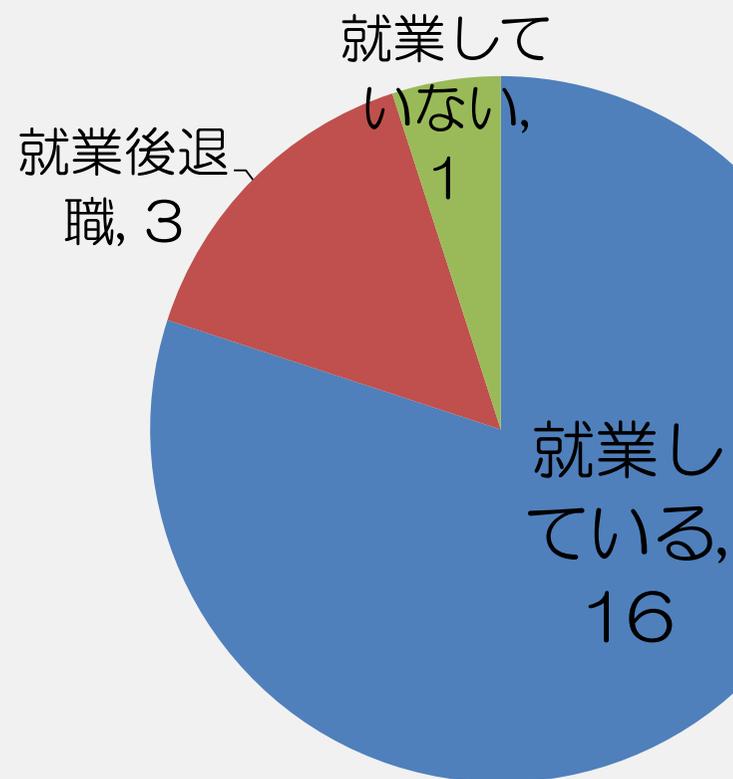
「看護学生と看護師のふれあいランチタイム」



潜在看護師のための復職支援研修

- 平成22年から実施
- 5日間
- 講義、看護技術実習、病棟実習

復職への一歩を
踏み出す良い機
会になった



10年間活動をして
何が変わってきたのか

全員参加のプロジェクト

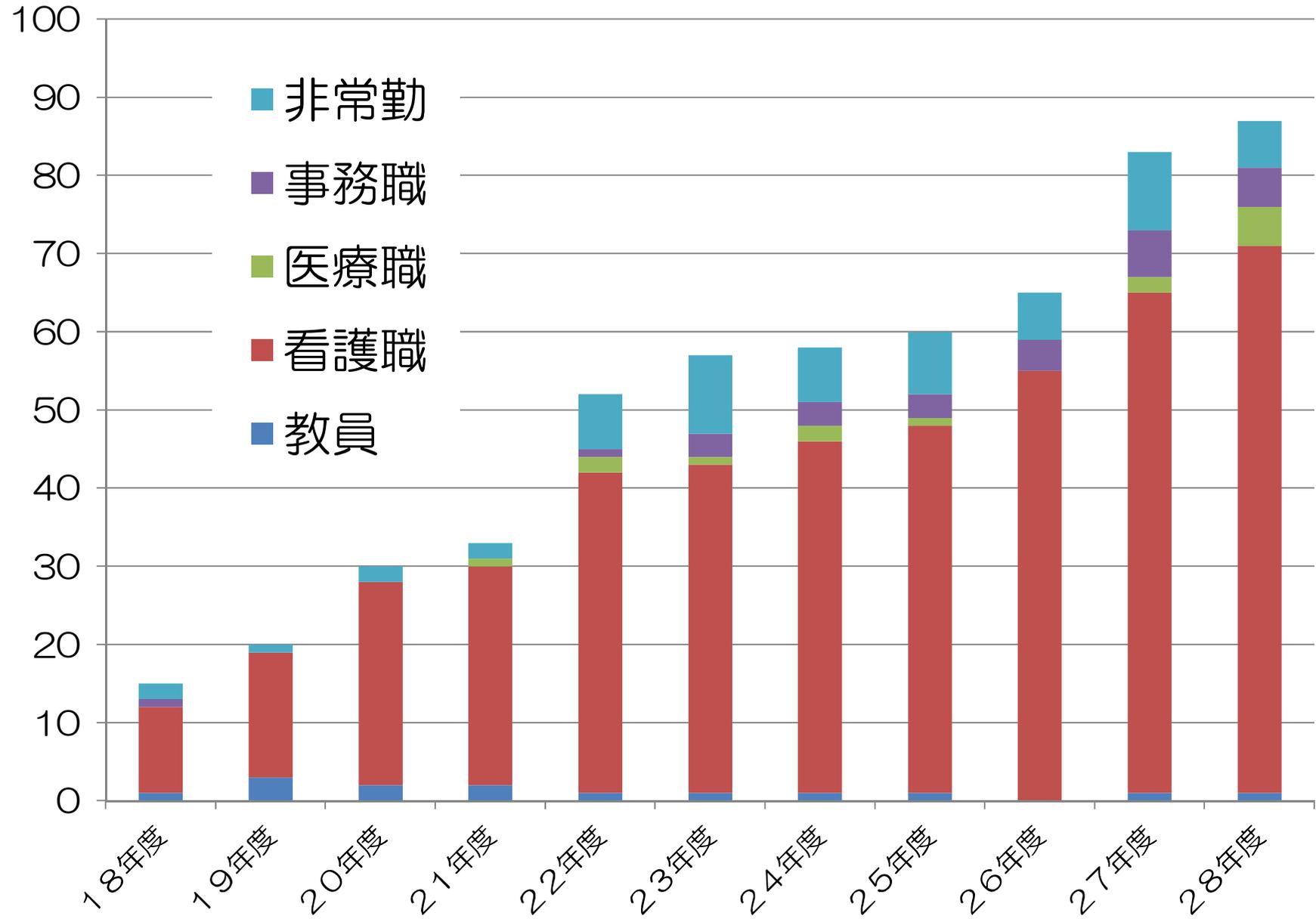


当事者意識

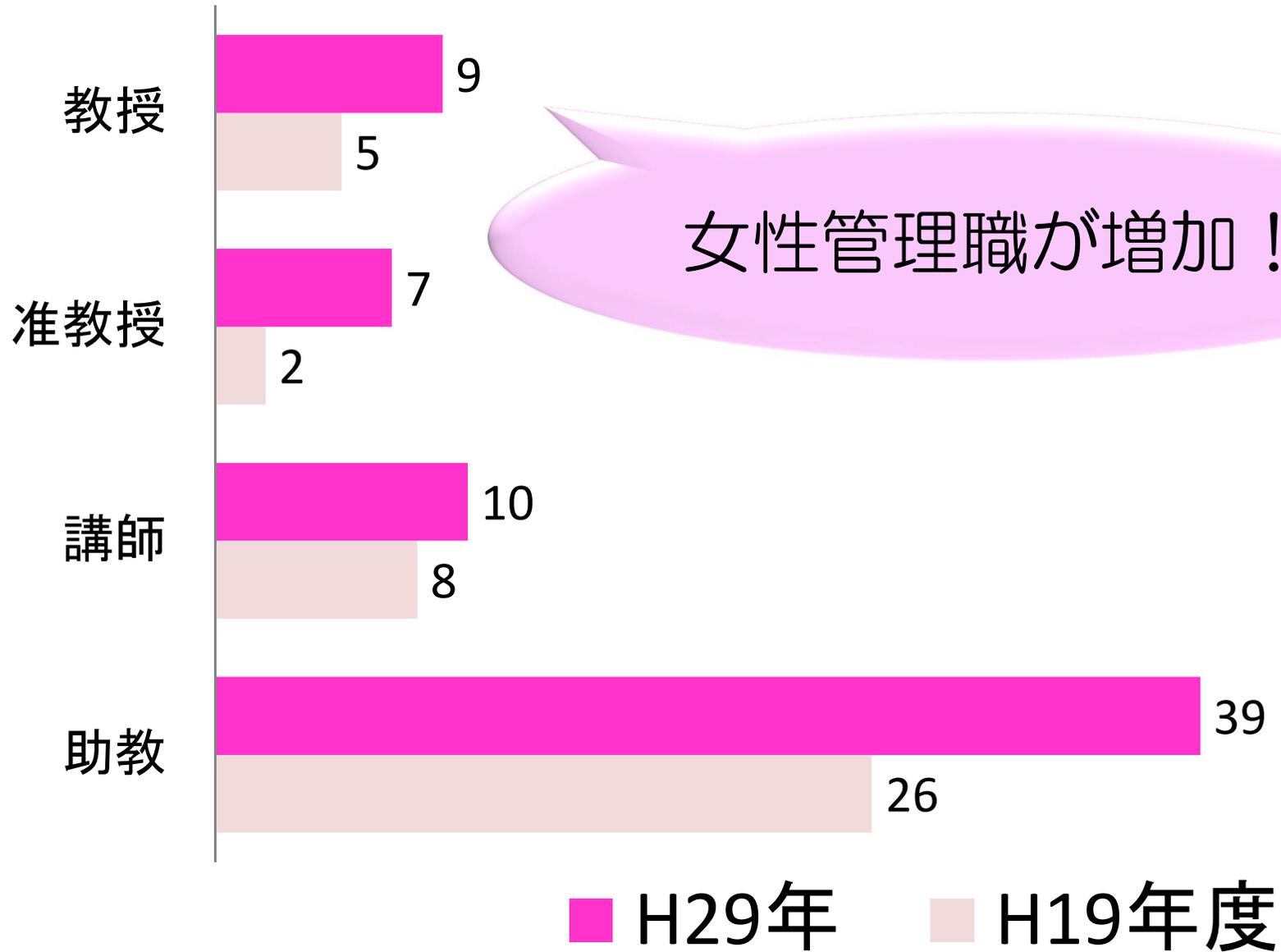


組織が変わる

育児休業取得者数



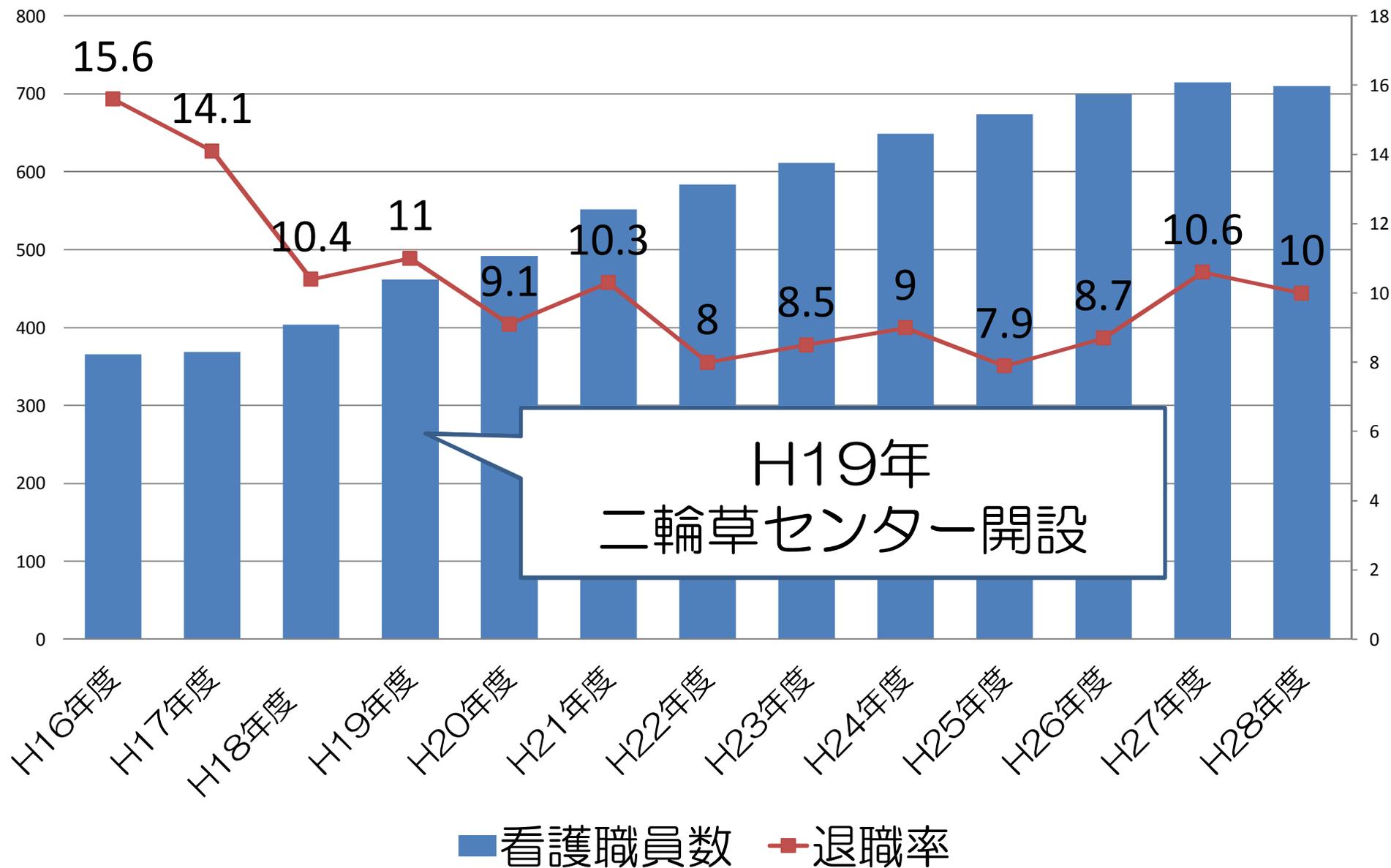
女性教員の推移



職位別女性医師数



看護師退職率の低下



平成25年度 北海道 男女平等参画 「チャレンジ支援賞」受賞



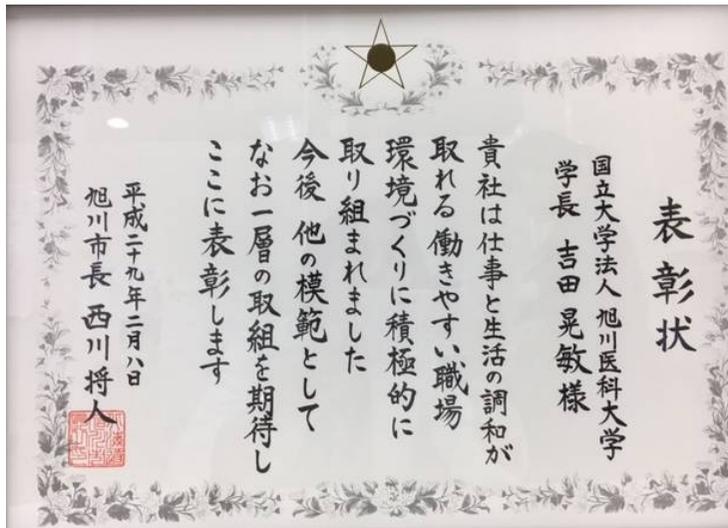
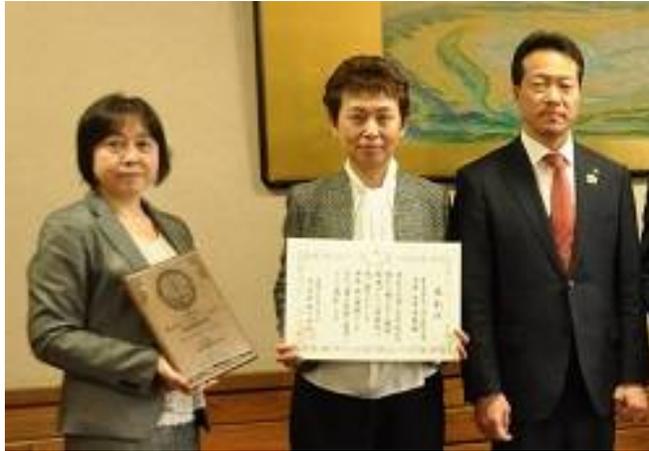
平成25年度 北海道男女平等参画チャレンジ賞受賞記念 平成26年1月22日

H27年度 厚生労働大臣認定 「くるみん認定」取得



次世代育成支援対策推進法に基づき、行動計画を策定した企業のうち行動計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業は、「子育てサポート企業」として、「くるみん認定」を受けることができる。

平成29年度 旭川市 「ワーク・ライフ・バランス推進事業者表彰」受賞



「二輪草センター」の取り組み

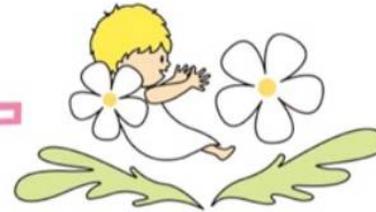
オールホスピタルの概念

医師のみならず看護師、医療スタッフ、事務職
ともプランを共有

→新たなアイデアがうかぶ
相互に働きやすいことが病院全体の
意識を変えていく

二輪草センター

復職・子育て・介護支援センター



仕事と家庭の両立を
サポートします。

サイトメニュー

- センター紹介
- 手引書
- 主な活動
- 稼働状況
- 二輪草セミナー
- 二輪草だより
- 関連リンク
- マタニティ白衣レンタル
- 本貸出しのご案内
- 復職教材貸出しのご案内
- メディア掲載など

最新のお知らせ

- (H30.9)二輪草だより9月号発行しました [UP](#)
- (H30.9)「ワークライフバランスの授業」終了報告 [UP](#)
- (H30.9)「夏休みキッズスクール」終了報告 [UP](#)
- (H30.9)「医学生・研修医・女性医師の集い」開催 [お知らせ](#) [UP](#)
- (H30.9)「第31回二輪草セミナー」開催 [お知らせ](#) [UP](#)
- (H30.9)「イブニングセミナー」開催 [お知らせ](#) [UP](#)
- (H30.9)「第30回二輪草セミナー」終了報告
- (H30.7)「合同入局・地域枠説明会」終了報告
- (H30.7)「看護学生と看護師のふれあいランチタイム」終了報告
- (H30.5)センター長が日本女医会「吉岡彌生賞」を受賞しました [お知らせ](#)
- (H30.4)のんのつうしん春号発行しました

<http://www.asahikawa-med.ac.jp/hospital/nirinsou/index.html>

男女がともに活躍できる環境作り



ご清聴ありがとうございます