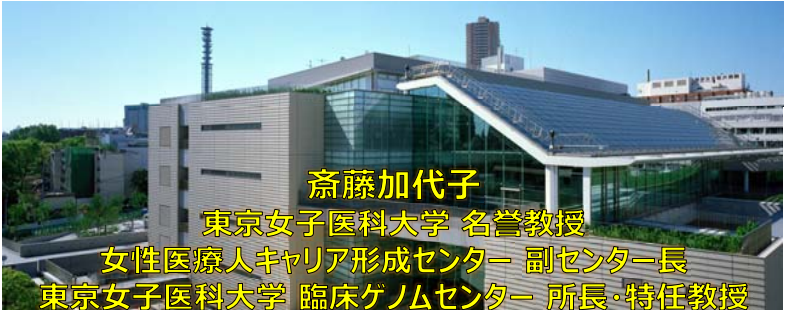


一般社団法人 全国医学部長病院長会議
女性医師等キャリア支援連絡会議全国会議
平成30年11月2日 東京医科歯科大学M&Dタワー鈴木章夫記念講堂

**東京女子医科大学における
女性医師等キャリア形成支援**

斎藤加代子
東京女子医科大学 名誉教授
女性医療人キャリア形成センター 副センター長
東京女子医科大学 臨床ゲノムセンター 所長・特任教授





東京女子医科大学

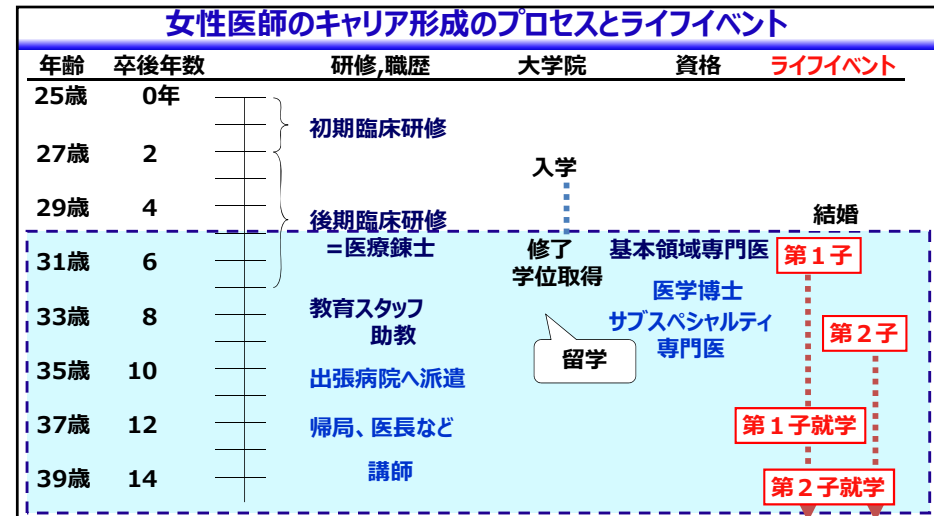
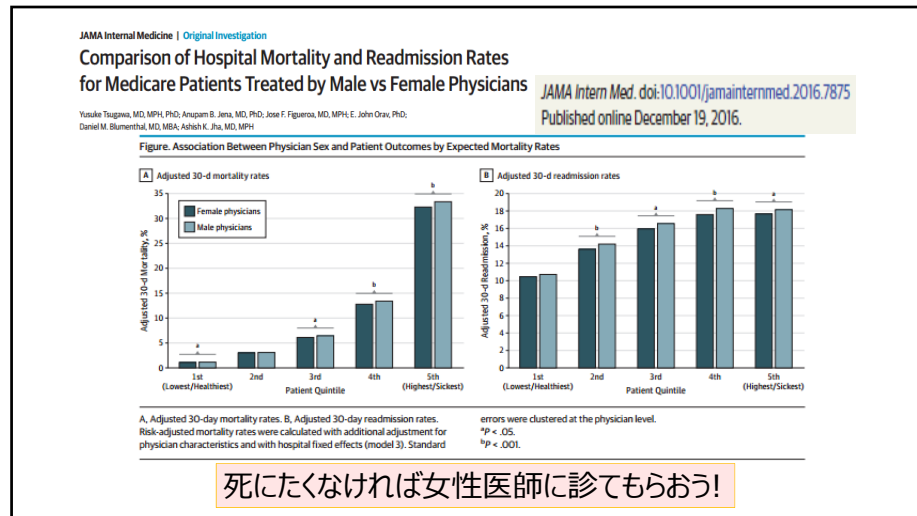
1900年（明治33年）東京女醫學校創立
建学の精神
高い知識・技能と病者を癒す心を持った医師の育成を通じて、精神的・経済的に自立し社会に貢献する女性を輩出すること

1952年（昭和27年）新制大学設立
学則
医学の蘊奥を究め、兼ねて人格を陶冶し、社会に貢献する女性医人を育成する





医師として 研究者として



~~アンコンシャス・バイアス = 無意識の偏見~~



組織 = 大学や社会がサポート体制を作る

卒後（卒前）：**女性医療人キャリア形成センター**

早期（子ども時代）からキャリア形成教育を行う

卒前：**至誠と愛の実践学修**

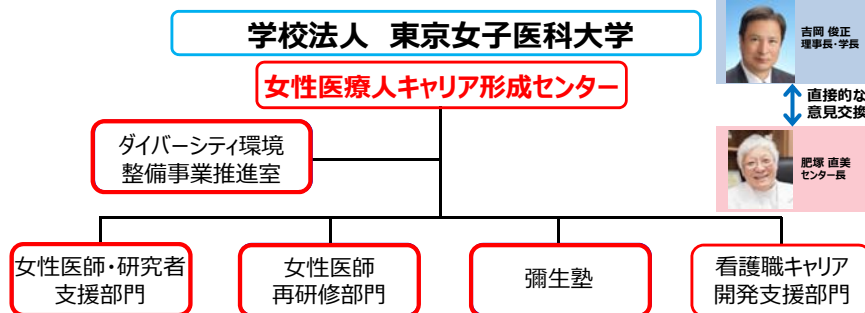
本人がキャリア形成を自覚し、あきらめない

卒後（卒前）：**彌生塾**

女性医療人キャリア形成センターのあゆみ



東京女子医科大学ダイバーシティ環境整備事業推進体制



単に勤務継続のためのセーフティネット提供の支援だけでなく、女性医療人としてのキャリア形成とその促進、リーダーシップの育成を通じて、よりよい社会をつくるために活動する指導駅立場の女性医療人を育成することを目的として、さらに一段上のステージを目指していくことを明確にするために、**女性医療人キャリア形成センター**とする。

女性医師・研究者支援部門

1. 短時間勤務(フレックス制含む)

- 女性研究者・女性医師対象
⇒ 出産・子育て支援

2. 保育支援

- 院内保育・病児保育
- 女子医大・東京医大ファミリーサポート
⇒ 保育園・幼稚園の送迎
放課後や学童保育終了後の預かり
習い事、塾などの送迎



東京都女性活躍推進大賞（教育部門）受賞



→ ファミリーサポートや再研修部門での取組みが認められた

ガラスの天井 glass ceilings

水漏れパイプ leaky pipes



目標

ライフイベントにより研究中断のない環境整備は進んできている。
しかし、キャリア形成・上位職の登用における十分な成果が出ていない現状がある。
(例) 平成27年 女性教授は全教授158名中27名（17%）

1. 医師・研究者の資質向上を目的に**女性医療人に特化したキャリア形成支援**を行い、**女性教授を30%にする**
2. **女性事務管理職の割合を30%にする**
3. 育児や介護関連制度等、就業規則の周知や啓発、また制度を利用しやすい職場環境・雰囲気づくりの推進
4. 臨床系教員及び医療練士研修生の短時間勤務の制度化および周知

女性活躍推進法に基づく事業主行動計画（平成28年4月1日～平成32年3月31日）

平成28年度 科学技術人材育成費補助事業（文部科学省）

平成28年3月3日（木）から同年4月26日（火）までの間、公募を行った結果、特色型28件、牽引型11件の申請書の提出を受け付けました。

○「ダイバーシティ研究環境実現イニシアティブ（特色型）」選定機関一覧

	機関名	総括責任者名
1	東北大学	里見 進
2	茨城大学	三村 信男
3	東京藝術大学	澤 和樹
4	宮崎大学	池ノ上 克
5	東京女子医科大学	吉岡 俊正
6	立命館大学	吉田 美喜夫
7	理化学研究所	松本 紘

計 7 件

ダイバーシティ環境整備事業推進室

行動計画

テーマ	上位職への積極登用	研究力向上 リーダー育成	ダイバーシティ 研究環境整備
アウトカム	教授 特命含 30% 准教授 特命含 35% 講師 40%	科研費等応募数 30%増 科研費等採択数 20%増 原著論文等 10%増	研究者の満足度向上 学生サポーター育成 介護支援制度の利用開始
プロセス	①プラスファクター方式導入 ②特命担当教授新設 ③教員評価制度見直し ④所属長意識改革	①メディアラボ運営 ②ピアラーニング実施 ③キャリア形成個別支援 ④各種セミナー・講演会 ⑤研究支援員制度	①勤務環境改善 ②育児支援発展 ③介護支援創設
ストラクチャー	ダイバーシティ環境整備事業推進室		
	学長・副学長 理事長・センター長会議 学部長会議、彌生塾	彌生塾 図書館	女性医師研究者 支援部門、病院
事業主行動計画	目標1		目標3 目標4

彌生塾

リーダーシップ育成・研究力向上

塾生：セミナー等の受講

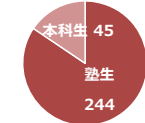
本科生：セミナー等の優先受講

+ 塾長・副塾長による個別面談指導

◆対象者

- 学内の女性医師(大学院生を含む)
- 学内外の本学卒業生
- 本学医学部6年生

登録者数 (H30.10.1現在)
計289名



本学の創立者
吉岡彌生 先生

研究力向上

1) 彌生塾セミナー

H30	研究倫理セミナー～臨床研究を始める前に知っておかなければならない研究倫理	塚原 富士子氏 薬理学	20名
H30	科研費採択のための効果的な情報分析と計画調書作成セミナー	塩満 典子氏 JAXA	17名
H30	英語セミナー (全5回) (論文・プレゼンテーション)	David Kipler氏 カクダス・コミュニケーションズ株式会社	20名
H29	英語論文セミナー	山本 俊至氏 通伝子医療センター	14名

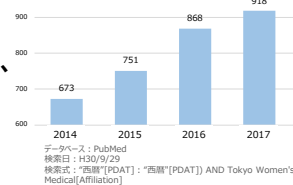
2) e-learningコンテンツ作成

3) 研究支援員制度

4) キャリアの個別支援

5) ピアラーニング：新任の男女の教授からキャリア形成について、教授選考についてなど討議

論文掲載数の推移



論文掲載数22%増加

上位職への積極登用

プラスファクター方式の導入（上位職登用）

(コミットメント)

教員公募に対する女性研究者の応募意欲を高めることと確実な女性登用を実現することを目的として、本学が女性を積極的に登用する方針であることを明確に示す。女性を積極的に登用する方針について公募の案内文に「また、本学では、男女共同参画を推進しています。本学の建学の精神に則り、業績および人物の評価において同等と認められた場合は女性を積極的に登用する方針です」を記載することを検討する。

関係機関の長 各位

平成28年11月21日

東京女子医科大学
学長 吉岡俊正

〇〇科教授候補者の公募について

謹啓、時下ますますご清祥のこととお慶び申し上げます。

さて、この度本学医学部では、〇〇科教授を選考することになりました。

つきましては、〇〇全般に造詣が深く、社会に貢献する女性医人を育成するという本学の建学の精神に則り、教育、研究、診療を推進できる方を公募致します。(中略)本学の建学の精神に則り、業績および人物の評価において同等と認められた場合は女性を積極的に登用する方針です。貴施設ならびに関連機関に候補者として適任者がおられましたら、ご周知賜りますようお願い申し上げます。応募に際しては、下記に示す所定の書類を添付して下さい。(後略)

上位職への積極登用

特命担当教授等に関する規程(制定案)

平成29年2月1日制定

(趣旨)

第1条 本規程は、東京女子医科大学（以下「本学」という。）における特命担当教授・特命担当准教授（以下「特命担当教授等」という。）への委嘱に関し、必要な事項を定める。

(目的)

第2条 特命担当教授等への委嘱は、**本学の建学の精神および理念に基づき、教育・研究・医療において緊急あるいは柔軟に特命担当教授等が対応すべき特命事項に従事することにより、本学の教育・研究・医療活動等の一層の充実および活性化に資することを目的とする。**

(資格)

第3条 特命担当教授等の称号は、**女性の活躍に寄与する教学領域または性差医学・性差医療に関する領域**において、次の各号のいずれかに該当する者に付与する。ただし、当該者は学部職制においては元の職位とする。

- (1) 国等の学術研究機関のプロジェクト研究等を実施するにあたり、プロジェクト推進に欠かせないと学長が認める者
- (2) 特定分野における教育・研究・医療の発展に貢献すると学長が認める者
- (3) 前各号に定めるもののほか、本学の教育・研究・医療に特に必要であると学長が認める者

女性科の新設

女性医師（専門医）・女性医療スタッフによる診療
女性特有の疾患に限らない
女性医師を希望する患者の診療が可能



2017年度に新設

◆現在女性科教授 2名

- 乳腺・内分泌外科
- 眼科

→ 今後も任命予定
(糖尿病・代謝内科、呼吸器内科)

上位職への積極登用 各年度の在職者数と女性割合：教授



	女性割合	女性	男性	合計
H27.5	20.7%	25	96	121
H28.5	22.2%	26	91	117
H29.5	18.9%	23	99	122
H30.5	24.2%	31	97	128
H30.9	25.8%	34	98	132

※常勤のみ

平成27年度以降に施設長・センター長等が変更になった施設

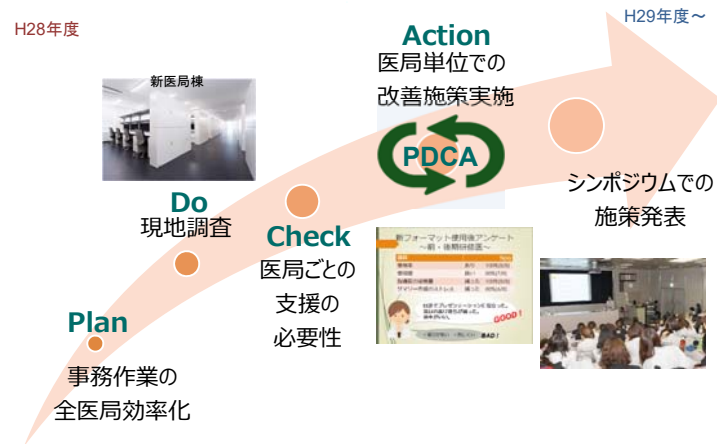
	H27	H28	H29	H30
医学部長	男性			女性
看護学部長	女性	女性		
医学部学生部長	男性	女性		
看護学部学生部長	女性	女性		
東医療センター長	女性	女性		
附属成人医学センター長	男性	男性		
臨床研究支援センター長	男性	男性		
臨床ゲノムセンター長	(H29年12月4日開設)			女性
先端生命医科学センター長	男性	男性		
図書館長	女性	女性		
女性医療人キャリア形成センター長	男性	女性		



H30年4月就任
唐澤久美子 医学部長

※H30年度現在
国内唯一の
女性医学部長

勤務環境改善



女性支援の取組に関する視察・取材

◆視察

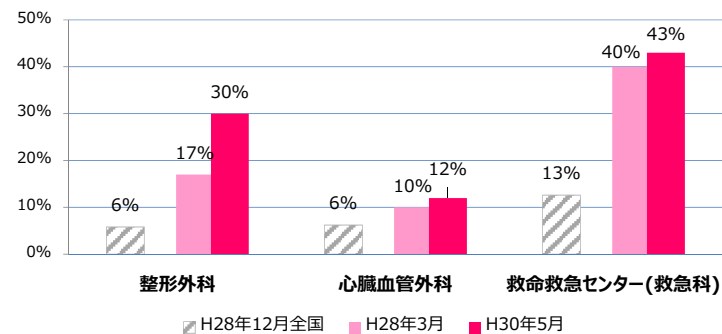
- 埼玉県立大学 (H29.8.25)
- 北海道大学病院男女共同参画推進室 (H30.9.12)

◆取材 ※一部

- BuzzFeed Japan Medical (8/8公開)
- NHK報道局 (8/21公開)
- 日本経済新聞 (9/3本紙掲載)
- NHK首都圏放送センター (9/28テレビ放映)
- TBSテレビ (10/27テレビ放映)



東京女子医大病院診療科 在籍女性割合の比較



実施成果

ガラスの天井突き破れ！

ポジティブアクション

上位職への積極登用

研究力向上
リーダー育成

ダイバーシティ
研究環境整備

女性教授30%

教授

准教授

講師

助教

