

【V. 保育施設状況】

9. 保育施設

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (80)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (29)	中大都市 (47)	小都市 (33)
1 ある(他の職種含)	75 93.8	43 100	8 100	24 82.8	44 93.6	31 93.9
2 今後設立の予定である	1 1.3	0 0.0	0 0.0	1 3.4	0 0.0	1 3.0
3 ない	4 5.0	0 0.0	0 0.0	4 13.8	3 6.4	1 3.0

(回答院数)	全国 (80)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (24)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 ある(他の職種含)	75 93.8	3 100	6 100	19 79.2	13 100	13 100	6 100	4 100	11 100
2 今後設立の予定である	1 1.3	0 0.0	0 0.0	1 4.2	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	4 5.0	0 0.0	0 0.0	4 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	全国 (80)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (13)	1000床以下 (10)	1000床超 (22)
1 ある(他の職種含)	75 93.8	3 100	21 100	11 100	12 92.3	10 100	18 81.8
2 今後設立の予定である	1 1.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 4.5
3 ない	4 5.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.7	0 0.0	3 13.6

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (45)	200床以下 (8)	300床以下 (7)	400床以下 (10)	500床以下 (7)	600床以下 (5)	600床超 (8)
1 ある(他の職種含)	30 66.7	3 37.5	4 57.1	5 50.0	6 85.7	5 100	7 87.5
2 今後設立の予定である	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	15 33.3	5 62.5	3 42.9	5 50.0	1 14.3	0 0.0	1 12.5

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (55)	北海道 (0)	東北 (10)	関東 (8)	中部 (12)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 ある(他の職種含)	50 90.9	0	7 70.0	7 87.5	11 91.7	7 100	7 100	5 100	6 100
2 今後設立の予定である	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	5 9.1	0	3 30.0	1 12.5	1 8.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	合計 (55)	中大都市 (18)	小都市 (37)	300床以下 (6)	400床以下 (6)	500床以下 (18)	600床以下 (6)	700床以下 (9)	700床超 (10)
1 ある(他の職種含)	50 90.9	15 83.3	35 94.6	3 50.0	5 83.3	18 100	6 100	8 88.9	10 100
2 今後設立の予定である	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	5 9.1	3 16.7	2 5.4	3 50.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	1 11.1	0 0.0

【V. 保育施設状況】

9-1. 保育時間の延長

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (74)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (23)	中大都市 (43)	小都市 (31)
1 18時まで	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 18時超～19時まで	6 8.1	2 4.7	0 0.0	4 17.4	3 7.0	3 9.7
3 19時超～20時まで	28 37.8	15 34.9	4 50.0	9 39.1	15 34.9	13 41.9
4 20時超～21時まで	16 21.6	10 23.3	3 37.5	3 13.0	9 20.9	7 22.6
5 21時超～22時まで	14 18.9	10 23.3	0 0.0	4 17.4	9 20.9	5 16.1
6 22時超～23時まで	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 23時超	10 13.5	6 14.0	1 12.5	3 13.0	7 16.3	3 9.7

(回答院数)	全国 (74)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (18)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 18時まで	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 18時超～19時まで	6 8.1	0 0.0	1 16.7	3 16.7	1 7.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 9.1
3 19時超～20時まで	28 37.8	0 0.0	3 50.0	7 38.9	2 15.4	8 61.5	5 83.3	1 25.0	2 18.2
4 20時超～21時まで	16 21.6	0 0.0	0 0.0	4 22.2	3 23.1	3 23.1	1 16.7	3 75.0	2 18.2
5 21時超～22時まで	14 18.9	0 0.0	1 16.7	2 11.1	4 30.8	1 7.7	0 0.0	0 0.0	6 54.5
6 22時超～23時まで	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 23時超	10 13.5	3 100	1 16.7	2 11.1	3 23.1	1 7.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	全国 (74)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (12)	1000床以下 (10)	1000床超 (17)
1 18時まで	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 18時超～19時まで	6 8.1	1 33.3	1 4.8	0 0.0	1 8.3	0 0.0	3 17.6
3 19時超～20時まで	28 37.8	0 0.0	5 23.8	8 72.7	3 25.0	6 60.0	6 35.3
4 20時超～21時まで	16 21.6	1 33.3	9 42.9	2 18.2	2 16.7	0 0.0	2 11.8
5 21時超～22時まで	14 18.9	1 33.3	4 19.0	1 9.1	3 25.0	1 10.0	4 23.5
6 22時超～23時まで	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 23時超	10 13.5	0 0.0	2 9.5	0 0.0	3 25.0	3 30.0	2 11.8

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (30)	200床以下 (3)	300床以下 (4)	400床以下 (5)	500床以下 (6)	600床以下 (5)	600床超 (7)
1 18時まで	3 10.0	0 0.0	1 25.0	1 20.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0
2 18時超～19時まで	5 16.7	1 33.3	1 25.0	0 0.0	0 0.0	3 60.0	0 0.0
3 19時超～20時まで	13 43.3	0 0.0	1 25.0	3 60.0	2 33.3	2 40.0	5 71.4
4 20時超～21時まで	5 16.7	1 33.3	1 25.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	2 28.6
5 21時超～22時まで	3 10.0	1 33.3	0 0.0	1 20.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0
6 22時超～23時まで	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 23時超	1 3.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (49)	北海道 (0)	東北 (7)	関東 (7)	中部 (10)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 18時まで	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 18時超～19時まで	7 14.3	0	2 28.6	1 14.3	1 10.0	1 14.3	0 0.0	1 20.0	1 16.7
3 19時超～20時まで	19 38.8	0	2 28.6	2 28.6	3 30.0	4 57.1	4 57.1	3 60.0	1 16.7
4 20時超～21時まで	10 20.4	0	2 28.6	1 14.3	2 20.0	2 28.6	3 42.9	0 0.0	0 0.0
5 21時超～22時まで	7 14.3	0	0 0.0	3 42.9	2 20.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	1 16.7
6 22時超～23時まで	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 23時超	6 12.2	0	1 14.3	0 0.0	2 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	3 50.0

(回答院数)	合計 (49)	中大都市 (15)	小都市 (34)	300床以下 (3)	400床以下 (5)	500床以下 (17)	600床以下 (6)	700床以下 (8)	700床超 (10)
1 18時まで	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 18時超～19時まで	7 14.3	2 13.3	5 14.7	0 0.0	0 0.0	3 17.6	2 33.3	2 25.0	0 0.0
3 19時超～20時まで	19 38.8	7 46.7	12 35.3	0 0.0	2 40.0	9 52.9	1 16.7	3 37.5	4 40.0
4 20時超～21時まで	10 20.4	2 13.3	8 23.5	1 33.3	1 20.0	2 11.8	2 33.3	1 12.5	3 30.0
5 21時超～22時まで	7 14.3	3 20.0	4 11.8	2 66.7	1 20.0	2 11.8	0 0.0	0 0.0	2 20.0
6 22時超～23時まで	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
7 23時超	6 12.2	1 6.7	5 14.7	0 0.0	1 20.0	1 5.9	1 16.7	2 25.0	1 10.0

【V. 保育施設状況】

9-2. 24時間保育

回数 / 週

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (75)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (24)	中大都市 (44)	小都市 (31)
1 ある	40 53.3	26 60.5	5 62.5	9 37.5	20 45.5	20 64.5
1 週 1 回まで	15 37.5	9 34.6	1 20.0	5 55.6	8 40.0	7 35.0
2 週 2~4 回まで	18 45.0	11 42.3	4 80.0	3 33.3	9 45.0	9 45.0
3 週 5 回	3 7.5	2 7.7	0 0.0	1 11.1	2 10.0	1 5.0
4 週 6~7 回	4 10.0	4 15.4	0 0.0	0 0.0	1 5.0	3 15.0
2 ない	35 46.7	17 39.5	3 37.5	15 62.5	24 54.5	11 35.5

(回答院数)	全国 (75)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (19)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 ある	40 53.3	2 66.7	4 66.7	4 21.1	6 46.2	8 61.5	4 66.7	3 75.0	9 81.8
1 週 1 回まで	15 37.5	0 0.0	0 0.0	1 25.0	2 33.3	5 62.5	2 50.0	1 33.3	4 44.4
2 週 2~4 回まで	18 45.0	0 0.0	2 50.0	2 50.0	4 66.7	3 37.5	2 50.0	2 66.7	3 33.3
3 週 5 回	3 7.5	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 22.2
4 週 6~7 回	4 10.0	2 100	2 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 ない	35 46.7	1 33.3	2 33.3	15 78.9	7 53.8	5 38.5	2 33.3	1 25.0	2 18.2

(回答院数)	全国 (75)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (12)	1000床以下 (10)	1000床超 (18)
1 ある	40 53.3	2 66.7	17 81.0	5 45.5	4 33.3	6 60.0	6 33.3
1 週 1 回まで	15 37.5	0 0.0	5 29.4	2 40.0	1 25.0	4 66.7	3 50.0
2 週 2~4 回まで	18 45.0	2 100	7 41.2	3 60.0	2 50.0	1 16.7	3 50.0
3 週 5 回	3 7.5	0 0.0	2 11.8	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0
4 週 6~7 回	4 10.0	0 0.0	3 17.6	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0
2 ない	35 46.7	1 33.3	4 19.0	6 54.5	8 66.7	4 40.0	12 66.7

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (30)	200床以下 (3)	300床以下 (4)	400床以下 (5)	500床以下 (6)	600床以下 (5)	600床超 (7)
1 ある	15 50.0	2 66.7	1 25.0	3 60.0	2 33.3	2 40.0	5 71.4
1 週 1 回まで	7 46.7	1 50.0	0 0.0	1 33.3	1 50.0	1 50.0	3 60.0
2 週 2~4 回まで	7 46.7	0 0.0	0 0.0	3 100	1 50.0	1 50.0	2 40.0
3 週 5 回	1 6.7	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 週 6~7 回	1 6.7	0 0.0	1 100	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 ない	15 50.0	1 33.3	3 75.0	2 40.0	4 66.7	3 60.0	2 28.6

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (49)	北海道 (0)	東北 (7)	関東 (7)	中部 (10)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 ある	34 69.4	0	6 85.7	5 71.4	8 80.0	6 85.7	4 57.1	2 40.0	3 50.0
1 週 1 回まで	4 11.8	0	0 0.0	0 0.0	1 12.5	1 16.7	1 25.0	1 50.0	0 0.0
2 週 2~4 回まで	24 70.6	0	3 50.0	4 80.0	7 87.5	5 83.3	3 75.0	1 50.0	1 33.3
3 週 5 回	1 2.9	0	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 週 6~7 回	4 11.8	0	3 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3
2 ない	15 30.6	0	1 14.3	2 28.6	2 20.0	1 14.3	3 42.9	3 60.0	3 50.0

(回答院数)	合計 (49)	中大都市 (15)	小都市 (34)	300床以下 (3)	400床以下 (5)	500床以下 (17)	600床以下 (6)	700床以下 (8)	700床超 (10)
1 ある	34 69.4	12 80.0	22 64.7	1 33.3	3 60.0	10 58.8	4 66.7	8 100	8 80.0
1 週 1 回まで	4 11.8	1 8.3	3 13.6	0 0.0	2 66.7	0 0.0	1 25.0	1 12.5	0 0.0
2 週 2~4 回まで	24 70.6	11 91.7	13 59.1	1 100	1 33.3	7 70.0	3 75.0	4 50.0	8 100
3 週 5 回	1 2.9	0 0.0	1 4.5	0 0.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 週 6~7 回	4 11.8	0 0.0	4 18.2	0 0.0	0 0.0	1 10.0	0 0.0	3 37.5	0 0.0
2 ない	15 30.6	3 20.0	12 35.3	2 66.7	2 40.0	7 41.2	2 33.3	0 0.0	2 20.0

【V. 保育施設状況】

9-3. 土・日曜、祝祭日(休院日)の保育

(1) 土曜の保育

実施回数 / 1ヶ月

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (75)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (24)	中大都市 (44)	小都市 (31)
1 ある	66 88.0	37 86.0	7 87.5	22 91.7	38 86.4	28 90.3
1 土曜(月1回まで)	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 土曜(月2~3回)	13 19.7	3 8.1	1 14.3	9 40.9	11 28.9	2 7.1
3 土曜(月4回以上)	53 80.3	34 91.9	6 85.7	13 59.1	27 71.1	26 92.9
2 ない	9 12.0	6 14.0	1 12.5	2 8.3	6 13.6	3 9.7

(回答院数)	全国 (75)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (19)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 ある	66 88.0	3 100	5 83.3	16 84.2	11 84.6	11 84.6	5 83.3	4 100	11 100
1 土曜(月1回まで)	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 土曜(月2~3回)	13 19.7	1 33.3	0 0.0	6 37.5	0 0.0	3 27.3	0 0.0	1 25.0	2 18.2
3 土曜(月4回以上)	53 80.3	2 66.7	5 100	10 62.5	11 100	8 72.7	5 100	3 75.0	9 81.8
2 ない	9 12.0	0 0.0	1 16.7	3 15.8	2 15.4	2 15.4	1 16.7	0 0.0	0 0.0

(回答院数)	全国 (75)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (12)	1000床以下 (10)	1000床超 (18)
1 ある	66 88.0	3 100	21 100	8 72.7	10 83.3	9 90.0	15 83.3
1 土曜(月1回まで)	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 土曜(月2~3回)	13 19.7	0 0.0	2 9.5	1 12.5	3 30.0	2 22.2	5 33.3
3 土曜(月4回以上)	53 80.3	3 100	19 90.5	7 87.5	7 70.0	7 77.8	10 66.7
2 ない	9 12.0	0 0.0	0 0.0	3 27.3	2 16.7	1 10.0	3 16.7

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (30)	200床以下 (3)	300床以下 (4)	400床以下 (5)	500床以下 (6)	600床以下 (5)	600床超 (7)
1 ある	26 86.7	2 66.7	4 100	5 100	3 50.0	5 100	7 100
1 土曜(月1回まで)	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 土曜(月2~3回)	6 23.1	0 0.0	1 25.0	2 40.0	0 0.0	1 20.0	2 28.6
3 土曜(月4回以上)	20 76.9	2 100	3 75.0	3 60.0	3 100	4 80.0	5 71.4
2 ない	4 13.3	1 33.3	0 0.0	0 0.0	3 50.0	0 0.0	0 0.0

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (49)	北海道 (0)	東北 (7)	関東 (7)	中部 (10)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 ある	45 91.8	0	7 100	6 85.7	9 90.0	7 100	6 85.7	4 80.0	6 100
1 土曜(月1回まで)	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 土曜(月2~3回)	10 22.2	0	0 0.0	1 16.7	4 44.4	3 42.9	1 16.7	1 25.0	0 0.0
3 土曜(月4回以上)	35 77.8	0	7 100	5 83.3	5 55.6	4 57.1	5 83.3	3 75.0	6 100
2 ない	4 8.2	0	0 0.0	1 14.3	1 10.0	0 0.0	1 14.3	1 20.0	0 0.0

(回答院数)	合計 (49)	中大都市 (15)	小都市 (34)	300床以下 (3)	400床以下 (5)	500床以下 (17)	600床以下 (6)	700床以下 (8)	700床超 (10)
1 ある	45 91.8	14 93.3	31 91.2	2 66.7	5 100	16 94.1	5 83.3	8 100	9 90.0
1 土曜(月1回まで)	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 土曜(月2~3回)	10 22.2	4 28.6	6 19.4	0 0.0	4 80.0	2 12.5	1 20.0	2 25.0	1 11.1
3 土曜(月4回以上)	35 77.8	10 71.4	25 80.6	2 100	1 20.0	14 87.5	4 80.0	6 75.0	8 88.9
2 ない	4 8.2	1 6.7	3 8.8	1 33.3	0 0.0	1 5.9	1 16.7	0 0.0	1 10.0

【V. 保育施設状況】

9-3. 土・日曜、祝祭日(休院日)の保育

(2) 日曜の保育

実施回数 / 1ヶ月

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (75)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (24)	中大都市 (44)	小都市 (31)
1 ある	19 25.3	15 34.9	2 25.0	2 8.3	8 18.2	11 35.5
1 日曜(月1回まで)	1 5.3	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 12.5	0 0.0
2 日曜(月2～3回)	4 21.1	2 13.3	2 100	0 0.0	2 25.0	2 18.2
3 日曜(月4回以上)	14 73.7	13 86.7	0 0.0	1 50.0	5 62.5	9 81.8
2 ない	56 74.7	28 65.1	6 75.0	22 91.7	36 81.8	20 64.5

(回答院数)	全国 (75)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (19)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 ある	19 25.3	3 100	3 50.0	2 10.5	3 23.1	2 15.4	3 50.0	1 25.0	2 18.2
1 日曜(月1回まで)	1 5.3	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 日曜(月2～3回)	4 21.1	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 100	1 50.0
3 日曜(月4回以上)	14 73.7	2 66.7	3 100	1 50.0	3 100	1 50.0	3 100	0 0.0	1 50.0
2 ない	56 74.7	0 0.0	3 50.0	17 89.5	10 76.9	11 84.6	3 50.0	3 75.0	9 81.8

(回答院数)	全国 (75)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (12)	1000床以下 (10)	1000床超 (18)
1 ある	19 25.3	2 66.7	6 28.6	3 27.3	2 16.7	4 40.0	2 11.1
1 日曜(月1回まで)	1 5.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 50.0
2 日曜(月2～3回)	4 21.1	0 0.0	1 16.7	1 33.3	1 50.0	1 25.0	0 0.0
3 日曜(月4回以上)	14 73.7	2 100	5 83.3	2 66.7	1 50.0	3 75.0	1 50.0
2 ない	56 74.7	1 33.3	15 71.4	8 72.7	10 83.3	6 60.0	16 88.9

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (30)	200床以下 (3)	300床以下 (4)	400床以下 (5)	500床以下 (6)	600床以下 (5)	600床超 (7)
1 ある	8 26.7	1 33.3	1 25.0	2 40.0	1 16.7	2 40.0	1 14.3
1 日曜(月1回まで)	1 12.5	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 日曜(月2～3回)	1 12.5	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 日曜(月4回以上)	6 75.0	1 100	1 100	0 0.0	1 100	2 100	1 100
2 ない	22 73.3	2 66.7	3 75.0	3 60.0	5 83.3	3 60.0	6 85.7

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (49)	北海道 (0)	東北 (7)	関東 (7)	中部 (10)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 ある	20 40.8	0	6 85.7	3 42.9	2 20.0	3 42.9	4 57.1	0 0.0	2 33.3
1 日曜(月1回まで)	1 5.0	0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0 0.0
2 日曜(月2～3回)	2 10.0	0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	0 0.0	1 25.0	0	0 0.0
3 日曜(月4回以上)	17 85.0	0	6 100	2 66.7	1 50.0	3 100	3 75.0	0	2 100
2 ない	29 59.2	0	1 14.3	4 57.1	8 80.0	4 57.1	3 42.9	5 100	4 66.7

(回答院数)	合計 (49)	中大都市 (15)	小都市 (34)	300床以下 (3)	400床以下 (5)	500床以下 (17)	600床以下 (6)	700床以下 (8)	700床超 (10)
1 ある	20 40.8	8 53.3	12 35.3	0 0.0	2 40.0	8 47.1	2 33.3	4 50.0	4 40.0
1 日曜(月1回まで)	1 5.0	1 12.5	0 0.0	0	0 0.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 日曜(月2～3回)	2 10.0	1 12.5	1 8.3	0	2 100	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 日曜(月4回以上)	17 85.0	6 75.0	11 91.7	0	0 0.0	7 87.5	2 100	4 100	4 100
2 ない	29 59.2	7 46.7	22 64.7	3 100	3 60.0	9 52.9	4 66.7	4 50.0	6 60.0

【V. 保育施設状況】

9-3. 土・日曜、祝祭日(休院日)の保育

(3) 祝祭日(休院日)の保育

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (75)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (24)	中大都市 (44)	小都市 (31)
1 ある	21 28.0	18 41.9	2 25.0	1 4.2	8 18.2	13 41.9
3 ない	54 72.0	25 58.1	6 75.0	23 95.8	36 81.8	18 58.1

(回答院数)	全国 (75)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (19)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 ある	21 28.0	3 100	3 50.0	2 10.5	2 15.4	2 15.4	3 50.0	3 75.0	3 27.3
3 ない	54 72.0	0 0.0	3 50.0	17 89.5	11 84.6	11 84.6	3 50.0	1 25.0	8 72.7

(回答院数)	全国 (75)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (12)	1000床以下 (10)	1000床超 (18)
1 ある	21 28.0	2 66.7	9 42.9	4 36.4	1 8.3	4 40.0	1 5.6
3 ない	54 72.0	1 33.3	12 57.1	7 63.6	11 91.7	6 60.0	17 94.4

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (30)	200床以下 (3)	300床以下 (4)	400床以下 (5)	500床以下 (6)	600床以下 (5)	600床超 (7)
1 ある	8 26.7	1 33.3	1 25.0	2 40.0	1 16.7	2 40.0	1 14.3
3 ない	22 73.3	2 66.7	3 75.0	3 60.0	5 83.3	3 60.0	6 85.7

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (49)	北海道 (0)	東北 (7)	関東 (7)	中部 (10)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 ある	24 49.0	0	7 100	3 42.9	2 20.0	4 57.1	4 57.1	2 40.0	2 33.3
3 ない	25 51.0	0	0 0.0	4 57.1	8 80.0	3 42.9	3 42.9	3 60.0	4 66.7

(回答院数)	合計 (49)	中大都市 (15)	小都市 (34)	300床以下 (3)	400床以下 (5)	500床以下 (17)	600床以下 (6)	700床以下 (8)	700床超 (10)
1 ある	24 49.0	9 60.0	15 44.1	1 33.3	3 60.0	9 52.9	2 33.3	5 62.5	4 40.0
2 ない	25 51.0	6 40.0	19 55.9	2 66.7	2 40.0	8 47.1	4 66.7	3 37.5	6 60.0

【V. 保育施設状況】

9-4. 病児保育

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (75)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (24)	中大都市 (44)	小都市 (31)
1 学内で行っている	45 60.0	26 60.5	6 75.0	13 54.2	25 56.8	20 64.5
2 学外に連携している支援体制がある	2 2.7	0 0.0	1 12.5	1 4.2	0 0.0	2 6.5
3 その他の支援体制がある	6 8.0	4 9.3	0 0.0	2 8.3	2 4.5	4 12.9
4 なし	22 29.3	13 30.2	1 12.5	8 33.3	17 38.6	5 16.1

(回答院数)	全国 (75)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (19)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 学内で行っている	45 60.0	1 33.3	3 50.0	10 52.6	8 61.5	9 69.2	5 83.3	2 50.0	7 63.6
2 学外に連携している支援体制がある	2 2.7	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	1 7.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 その他の支援体制がある	6 8.0	0 0.0	1 16.7	1 5.3	1 7.7	1 7.7	1 16.7	1 25.0	0 0.0
4 なし	22 29.3	2 66.7	1 16.7	8 42.1	4 30.8	2 15.4	0 0.0	1 25.0	4 36.4

(回答院数)	全国 (75)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (12)	1000床以下 (10)	1000床超 (18)
1 学内で行っている	45 60.0	2 66.7	15 71.4	6 54.5	7 58.3	4 40.0	11 61.1
2 学外に連携している支援体制がある	2 2.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0	1 5.6
3 その他の支援体制がある	6 8.0	0 0.0	2 9.5	3 27.3	0 0.0	0 0.0	1 5.6
4 なし	22 29.3	1 33.3	4 19.0	2 18.2	5 41.7	5 50.0	5 27.8

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (30)	200床以下 (3)	300床以下 (4)	400床以下 (5)	500床以下 (6)	600床以下 (5)	600床超 (7)
1 学内で行っている	12 40.0	1 33.3	2 50.0	3 60.0	2 33.3	2 40.0	2 28.6
2 学外に連携している支援体制がある	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 その他の支援体制がある	2 6.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	1 14.3
4 なし	16 53.3	2 66.7	2 50.0	2 40.0	4 66.7	2 40.0	4 57.1

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (50)	北海道 (0)	東北 (7)	関東 (7)	中部 (11)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 学内で行っている	18 36.0	0	3 42.9	0 0.0	7 63.6	2 28.6	4 57.1	1 20.0	1 16.7
2 学外に連携している支援体制がある	2 4.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 28.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 その他の支援体制がある	6 12.0	0	2 28.6	1 14.3	0 0.0	1 14.3	2 28.6	0 0.0	0 0.0
4 なし	24 48.0	0	2 28.6	6 85.7	4 36.4	2 28.6	1 14.3	4 80.0	5 83.3

(回答院数)	合計 (50)	中大都市 (15)	小都市 (35)	300床以下 (3)	400床以下 (5)	500床以下 (18)	600床以下 (6)	700床以下 (8)	700床超 (10)
1 学内で行っている	18 36.0	6 40.0	12 34.3	0 0.0	1 20.0	3 16.7	3 50.0	7 87.5	4 40.0
2 学外に連携している支援体制がある	2 4.0	1 6.7	1 2.9	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0
3 その他の支援体制がある	6 12.0	0 0.0	6 17.1	1 33.3	0 0.0	3 16.7	0 0.0	1 12.5	1 10.0
4 なし	24 48.0	8 53.3	16 45.7	2 66.7	3 60.0	12 66.7	3 50.0	0 0.0	4 40.0

【V. 保育施設状況】

9-5. 病後児保育

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (75)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (24)	中大都市 (44)	小都市 (31)
1 学内で行っている	47 62.7	32 74.4	6 75.0	9 37.5	25 56.8	22 71.0
2 学外に連携している支援体制がある	3 4.0	1 2.3	1 12.5	1 4.2	1 2.3	2 6.5
3 その他の支援体制がある	4 5.3	3 7.0	0 0.0	1 4.2	2 4.5	2 6.5
4 なし	21 28.0	7 16.3	1 12.5	13 54.2	16 36.4	5 16.1

(回答院数)	全国 (75)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (19)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 学内で行っている	47 62.7	2 66.7	3 50.0	9 47.4	8 61.5	10 76.9	5 83.3	3 75.0	7 63.6
2 学外に連携している支援体制がある	3 4.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	1 7.7	1 7.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 その他の支援体制がある	4 5.3	0 0.0	1 16.7	1 5.3	0 0.0	0 0.0	1 16.7	1 25.0	0 0.0
4 なし	21 28.0	1 33.3	1 16.7	9 47.4	4 30.8	2 15.4	0 0.0	0 0.0	4 36.4

(回答院数)	全国 (75)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (12)	1000床以下 (10)	1000床超 (18)
1 学内で行っている	47 62.7	2 66.7	16 76.2	7 63.6	7 58.3	6 60.0	9 50.0
2 学外に連携している支援体制がある	3 4.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0	2 11.1
3 その他の支援体制がある	4 5.3	0 0.0	2 9.5	1 9.1	0 0.0	0 0.0	1 5.6
4 なし	21 28.0	1 33.3	3 14.3	3 27.3	5 41.7	3 30.0	6 33.3

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (30)	200床以下 (3)	300床以下 (4)	400床以下 (5)	500床以下 (6)	600床以下 (5)	600床超 (7)
1 学内で行っている	8 26.7	0 0.0	1 25.0	1 20.0	2 33.3	1 20.0	3 42.9
2 学外に連携している支援体制がある	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 その他の支援体制がある	3 10.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7	1 20.0	1 14.3
4 なし	19 63.3	3 100	3 75.0	4 80.0	3 50.0	3 60.0	3 42.9

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (49)	北海道 (0)	東北 (7)	関東 (7)	中部 (10)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 学内で行っている	22 44.9	0	4 57.1	0 0.0	8 80.0	1 14.3	4 57.1	2 40.0	3 50.0
2 学外に連携している支援体制がある	2 4.1	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 28.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 その他の支援体制がある	3 6.1	0	1 14.3	1 14.3	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0
4 なし	22 44.9	0	2 28.6	6 85.7	2 20.0	4 57.1	2 28.6	3 60.0	3 50.0

(回答院数)	合計 (49)	中大都市 (15)	小都市 (34)	300床以下 (3)	400床以下 (5)	500床以下 (17)	600床以下 (6)	700床以下 (8)	700床超 (10)
1 学内で行っている	22 44.9	5 33.3	17 50.0	0 0.0	3 60.0	6 35.3	2 33.3	7 87.5	4 40.0
2 学外に連携している支援体制がある	2 4.1	1 6.7	1 2.9	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 10.0
3 その他の支援体制がある	3 6.1	1 6.7	2 5.9	1 33.3	0 0.0	2 11.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 なし	22 44.9	8 53.3	14 41.2	2 66.7	1 20.0	9 52.9	4 66.7	1 12.5	5 50.0

【V. 保育施設状況】

9-6. 保育施設の利用者範囲（複数回答あり）

【大学附属病院】本院

(回答院数)	全国 (75)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (24)	中大都市 (44)	小都市 (31)
1 初期臨床研修医、専攻医	71 94.7	43 100	8 100	20 83.3	40 90.9	31 100
2 大学院生	42 56.0	27 62.8	5 62.5	10 41.7	25 56.8	17 54.8
3 フルタイムの正規雇用医師	75 100	43 100	8 100	24 100	44 100	31 100
4 フルタイムの非正規雇用医師	64 85.3	41 95.3	8 100	15 62.5	34 77.3	30 96.8
5 短時間勤務の正規雇用医師	69 92.0	42 97.7	8 100	19 79.2	39 88.6	30 96.8
6 短時間勤務の非正規雇用医師	59 78.7	41 95.3	6 75.0	12 50.0	30 68.2	29 93.5
7 その他	45 60.0	29 67.4	5 62.5	11 45.8	25 56.8	20 64.5

(回答院数)	全国 (75)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (19)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 初期臨床研修医、専攻医	71 94.7	3 100	6 100	17 89.5	13 100	12 92.3	6 100	4 100	10 90.9
2 大学院生	42 56.0	2 66.7	6 100	9 47.4	6 46.2	6 46.2	5 83.3	1 25.0	7 63.6
3 フルタイムの正規雇用医師	75 100	3 100	6 100	19 100	13 100	13 100	6 100	4 100	11 100
4 フルタイムの非正規雇用医師	64 85.3	3 100	6 100	12 63.2	13 100	12 92.3	5 83.3	4 100	9 81.8
5 短時間勤務の正規雇用医師	69 92.0	3 100	6 100	15 78.9	13 100	13 100	4 66.7	4 100	11 100
6 短時間勤務の非正規雇用医師	59 78.7	2 66.7	6 100	9 47.4	13 100	11 84.6	5 83.3	4 100	9 81.8
7 その他	45 60.0	1 33.3	3 50.0	10 52.6	8 61.5	11 84.6	4 66.7	3 75.0	5 45.5

(回答院数)	全国 (75)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (12)	1000床以下 (10)	1000床超 (18)
1 初期臨床研修医、専攻医	71 94.7	3 100	21 100	11 100	12 100	9 90.0	15 83.3
2 大学院生	42 56.0	2 66.7	9 42.9	7 63.6	5 41.7	6 60.0	13 72.2
3 フルタイムの正規雇用医師	75 100	3 100	21 100	11 100	12 100	10 100	18 100
4 フルタイムの非正規雇用医師	64 85.3	2 66.7	20 95.2	10 90.9	10 83.3	8 80.0	14 77.8
5 短時間勤務の正規雇用医師	69 92.0	3 100	21 100	10 90.9	12 100	10 100	13 72.2
6 短時間勤務の非正規雇用医師	59 78.7	2 66.7	20 95.2	9 81.8	10 83.3	7 70.0	11 61.1
7 その他	45 60.0	2 66.7	13 61.9	5 45.5	8 66.7	8 80.0	9 50.0

【大学附属病院】分院

(回答院数)	全国 (30)	200床以下 (3)	300床以下 (4)	400床以下 (5)	500床以下 (6)	600床以下 (5)	600床超 (7)
1 初期臨床研修医、専攻医	22 73.3	2 66.7	2 50.0	4 80.0	4 66.7	3 60.0	7 100
2 大学院生	6 20.0	1 33.3	0 0.0	1 20.0	0 0.0	1 20.0	3 42.9
3 フルタイムの正規雇用医師	28 93.3	3 100	4 100	4 80.0	6 100	4 80.0	7 100
4 フルタイムの非正規雇用医師	16 53.3	2 66.7	4 100	2 40.0	2 33.3	3 60.0	3 42.9
5 短時間勤務の正規雇用医師	23 76.7	3 100	4 100	3 60.0	5 83.3	4 80.0	4 57.1
6 短時間勤務の非正規雇用医師	15 50.0	2 66.7	4 100	2 40.0	2 33.3	3 60.0	2 28.6
7 その他	13 43.3	2 66.7	0 0.0	3 60.0	3 50.0	2 40.0	3 42.9

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (49)	北海道 (0)	東北 (7)	関東 (7)	中部 (10)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 初期臨床研修医、専攻医	42 85.7	0	7 100	4 57.1	8 80.0	7 100	7 100	5 100	4 66.7
2 大学院生	4 8.2	0	2 28.6	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	1 16.7
3 フルタイムの正規雇用医師	49 100	0	7 100	7 100	10 100	7 100	7 100	5 100	6 100
4 フルタイムの非正規雇用医師	37 75.5	0	3 42.9	6 85.7	9 90.0	5 71.4	5 71.4	3 60.0	6 100
5 短時間勤務の正規雇用医師	44 89.8	0	6 85.7	7 100	8 80.0	7 100	6 85.7	4 80.0	6 100
6 短時間勤務の非正規雇用医師	38 77.6	0	3 42.9	7 100	7 70.0	5 71.4	7 100	3 60.0	6 100
7 その他	18 36.7	0	3 42.9	3 42.9	3 30.0	1 14.3	3 42.9	2 40.0	3 50.0

(回答院数)	合計 (49)	中大都市 (15)	小都市 (34)	300床以下 (3)	400床以下 (5)	500床以下 (17)	600床以下 (6)	700床以下 (8)	700床超 (10)
1 初期臨床研修医、専攻医	42 85.7	13 86.7	29 85.3	0 0.0	5 100	16 94.1	5 83.3	7 87.5	9 90.0
2 大学院生	4 8.2	0 0.0	4 11.8	0 0.0	0 0.0	3 17.6	0 0.0	1 12.5	0 0.0
3 フルタイムの正規雇用医師	49 100	15 100	34 100	3 100	5 100	17 100	6 100	8 100	10 100
4 フルタイムの非正規雇用医師	37 75.5	11 73.3	26 76.5	3 100	3 60.0	14 82.4	5 83.3	5 62.5	7 70.0
5 短時間勤務の正規雇用医師	44 89.8	14 93.3	30 88.2	3 100	5 100	13 76.5	5 83.3	8 100	10 100
6 短時間勤務の非正規雇用医師	38 77.6	13 86.7	25 73.5	3 100	3 60.0	13 76.5	5 83.3	6 75.0	8 80.0
7 その他	18 36.7	3 20.0	15 44.1	1 33.3	0 0.0	10 58.8	3 50.0	2 25.0	2 20.0

【V. 保育施設状況】

9. 保育施設（施設別詳細）

施設がある

9-1 保育延長時間		9-2 24時間保育 回数	9-3 (1) 土曜保育 回数	9-3 (2) 日曜保育 回数	9-3 (3) 祝祭日保育
大学附属病院 本院（国立）					
1	23時超	○ 週6～7回	○ 土曜（月4回以上）	○ 日曜（月4回以上）	○
2	23時超	○ 週6～7回	○ 土曜（月4回以上）	○ 日曜（月4回以上）	○
3	23時超	○ 週6～7回	○ 土曜（月4回以上）	○ 日曜（月4回以上）	○
4	21時超～22時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜（月4回以上）	○ 日曜（月4回以上）	○
5	18時超～19時まで	×	○ 土曜（月4回以上）	×	×
6	19時超～20時まで	○ 週6～7回	○ 土曜（月4回以上）	○ 日曜（月4回以上）	○
7	21時超～22時まで	×	○ 土曜（月4回以上）	○ 日曜（月4回以上）	○
8	19時超～20時まで	×	○ 土曜（月4回以上）	×	×
9	20時超～21時まで	×	×	×	×
10	23時超	○ 週5回	○ 土曜（月4回以上）	×	×
11	19時超～20時まで	×	○ 土曜（月4回以上）	×	×
12	19時超～20時まで	×	×	×	○
13	19時超～20時まで	○ 週1回まで	○ 土曜（月4回以上）	×	×
14	23時超	○ 週2～4回まで	○ 土曜（月4回以上）	×	×
15	19時超～20時まで	×	×	×	×
16	20時超～21時まで	×	○ 土曜（月4回以上）	○ 日曜（月4回以上）	○
17	23時超	×	×	○ 日曜（月4回以上）	×
18	21時超～22時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜（月4回以上）	○ 日曜（月4回以上）	○
19	21時超～22時まで	×	○ 土曜（月4回以上）	×	×
20	20時超～21時まで	○ 週1回まで	○ 土曜（月4回以上）	×	×
21	21時超～22時まで	×	○ 土曜（月4回以上）	×	×
22	20時超～21時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜（月2～3回）	×	×

9-4. 病児保育

9-5. 病後児保育

1. 学内で行っている
2. 学外に連携している支援体制がある
3. その他の支援体制がある
4. なし

9-6. 施設利用者範囲

1. 初期臨床研修医、専攻医
2. 大学院生
3. フルタイムの正規雇用医師
4. フルタイムの非正規雇用医師
5. 短時間勤務の正規雇用医師
6. 短時間勤務の非正規雇用医師
7. その他

9-4 病児保育 その他の内容	9-5 病後児保育 その他の内容	9-6. 施設利用者範囲							その他の内容
		1	2	3	4	5	6	7	
4	1	<input type="radio"/>	空きがあれば、学内他部局の教職員・学生も可						
1	1	<input type="radio"/>							
3 学外の病児保育について、保育料の補助を行っている。(医学部附属病院に限らず、全学的取り組みである。)	4	<input type="radio"/>							
4	1	<input type="radio"/>	医局人事により他医療機関に勤務する医師(本学に戻ることを前提)						
1	1	<input type="radio"/>							
1	3 夜間保育、休日保育、病児・病後児学童保育利用補助制度	<input type="radio"/>	医学部生						
1	1	<input type="radio"/>							
1	1	<input type="radio"/>	定員に余裕があれば、病院以外の大学教職員						
4	4	<input type="radio"/>							
1	1	<input type="radio"/>	定員が空いていれば全職種						
1	4	<input type="radio"/>	利用条件は以下の2点である。 (1) 両親のうち、1名は当院の教職員又は届出研究員(医学系研究科の大学院生である者に限る)等であること。 (2) 両親が共に、就業又は学業に携わっていること。						
4	4	<input type="radio"/>	日本学術振興会特別研究員、学長が指名する教員が適当と認める者						
4	1	<input type="radio"/>							
4	1	<input type="radio"/>	0歳から5歳に達するまでの乳幼児の保護者である大学職員						
3 ○○市病児保育事業により、市内4病院内の病児保育施設がある。	1	<input type="radio"/>	○○大学の全教職員						
1	1	<input type="radio"/>	○○大学職員						
1	1	<input type="radio"/>	夜間・日曜保育室は、○○大学附属病院勤務の者とそれ以外の○○大学教員等が利用可能。 病児保育室は、一般の方を含め誰でも利用可能。						
4	4	<input type="radio"/>	コメディカル職員、事務職員等の本学職員(非常勤職員を含む。)						
1	1	<input type="radio"/>	左記以外の教職員、学部学生、○○市居住者						
1	1	<input type="radio"/>	医師以外の職員						
1	2	<input type="radio"/>							
1	1	<input type="radio"/>	本学の教職員						

	9-1 保育延長時間	9-2 24時間保育 回数	9-3 (1) 土曜保育 回数	9-3 (2) 日曜保育 回数	9-3 (3) 祝祭日保育
23	20時超～21時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
24	21時超～22時まで	○ 週1回まで	×	×	×
25	19時超～20時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
26	19時超～20時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
27	19時超～20時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
28	20時超～21時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
29	19時超～20時まで	×	×	×	×
30	19時超～20時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
31	19時超～20時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
32	19時超～20時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
33	20時超～21時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	○
34	20時超～21時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	○
35	20時超～21時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月2～3回)	○ 日曜 (月2～3回)	○
36	21時超～22時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
37	21時超～22時まで	○ 週5回	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
38	19時超～20時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
39	21時超～22時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月2～3回)	○ 日曜 (月2～3回)	○
40	19時超～20時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	○
41	21時超～22時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
42	20時超～21時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
43	18時超～19時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×

9-4. 病児保育

9-5. 病後児保育

1. 学内で行っている
2. 学外に連携している支援体制がある
3. その他の支援体制がある
4. なし

9-6. 施設利用者範囲

1. 初期臨床研修医、専攻医
2. 大学院生
3. フルタイムの正規雇用医師
4. フルタイムの非正規雇用医師
5. 短時間勤務の正規雇用医師
6. 短時間勤務の非正規雇用医師
7. その他

9-4 病児保育 その他の内容	9-5 病後児保育 その他の内容	9-6. 施設利用者範囲							その他の内容
		1	2	3	4	5	6	7	
1	1	○	○	○	○	○	○	○	非常勤職員を含む教員、事務職員、看護師、メディカルスタッフ等
1	1	○	○	○	○	○	○	○	看護師、管理栄養士、技師、事務職員など医師に限らず病院に勤務する職員
1	1	○	○	○	○	○	○	○	医師だけでなく職員も利用可
4	1	○	○	○	○	○	○	○	〇〇大学に在籍する職員又は学生
1	1	○	○	○	○	○	○	○	すべての教職員
1	1	○	○	○	○	○	○	○	医療職員、事務職員、学部学生
1	1	○	○	○	○	○	○	○	
1	3 病後児保育施設 利用料補助の制度がある。	○	○	○	○	○	○	○	
3 【担当 本部ダイバーシティ推進室】 病児保育施設等利用助成制度：小学校3年生までの子を養育する職員が、病児又は病後児の保育施設に預ける場合に係る料金を補助する制度（助成金は支払った保育料の2分の1の額で（1日1,000円を上限）、交付回数は年度を通じて1人につき12回が限度）	1	○	○	○	○	○	○	○	医療系職員 医学部・医学系研究科所属の教職員 医学部生、医学部・医学系研究科所属の研究生
3 〇〇市医師会女性医師プロジェクト委員会の病児病後児保育事業	3 〇〇市医師会女性医師プロジェクト委員会の病児病後児保育事業	○	○	○	○	○	○	○	看護師、コメディカル・事務職員等大学や病院に勤務する者 市町村の利用認定を受けた者
1	1	○	○	○	○	○	○	○	フルタイム優先としているが、短時間勤務についても、定員に余裕がある場合は受け入れる。
1	1	○	○	○	○	○	○	○	
4	1	○	○	○	○	○	○	○	看護師（常勤、非常勤職員）、コメディカル（常勤、非常勤職員）、技術補佐員、医療補佐員、教員、事務職員
4	1	○	○	○	○	○	○	○	短時間勤務者は1日4時間以上かつ1月15日以上の勤務がある者に限る
1	1	○	○	○	○	○	○	○	
4	4	○	○	○	○	○	○	○	〇〇大学で勤務する職員（ただし申し合わせにより受入優先順位あり）
1	1	○	○	○	○	○	○	○	
1	4	○	○	○	○	○	○	○	医師以外の大学職員（常勤職員、非常勤職員）等
4	1	○	○	○	○	○	○	○	
4	1	○	○	○	○	○	○	○	看護師、薬剤師、臨床技術部職員、事務職員、教員等、本学職員全て
1	1	○	○	○	○	○	○	○	

	9-1 保育延長時間	9-2 24時間保育 回数	9-3 (1) 土曜保育 回数	9-3 (2) 日曜保育 回数	9-3 (3) 祝祭日保育
大学附属病院 本院 (公立)					
44	23時超	×	○ 土曜 (月2~3回)	○ 日曜 (月2~3回)	○
45	19時超~20時まで	○ 週2~4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
46	20時超~21時まで	○ 週2~4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
47	20時超~21時まで	○ 週2~4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
48	20時超~21時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
49	19時超~20時まで	×	×	×	×
50	19時超~20時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
51	19時超~20時まで	○ 週2~4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月2~3回)	○

大学附属病院 本院 (私立)					
52	19時超~20時まで	×	×	×	×
53	19時超~20時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
54	18時超~19時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
55	20時超~21時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
56	19時超~20時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月2~3回)	×	×
57	20時超~21時まで	×	○ 土曜 (月2~3回)	×	×
58	19時超~20時まで	○ 週2~4回まで	○ 土曜 (月2~3回)	○ 日曜 (月1回まで)	×
59		×	○ 土曜 (月2~3回)	×	×
60	18時超~19時まで	×	○ 土曜 (月2~3回)	×	×
61	18時超~19時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
62	23時超	×	×	×	×
63	19時超~20時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
64	21時超~22時まで	×	○ 土曜 (月2~3回)	×	×
65	18時超~19時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
66	23時超	○ 週2~4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
67	21時超~22時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
68	19時超~20時まで	×	○ 土曜 (月2~3回)	×	×
69	19時超~20時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月2~3回)	×	×
70	23時超	○ 週1回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
71	19時超~20時まで	○ 週2~4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
72	19時超~20時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
73	21時超~22時まで	○ 週5回	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
74	21時超~22時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
75	20時超~21時まで	×	○ 土曜 (月2~3回)	×	×
76	19時超~20時まで	○ 週2~4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	○

9-4. 病児保育

9-5. 病後児保育

1. 学内で行っている
2. 学外に連携している支援体制がある
3. その他の支援体制がある
4. なし

9-6. 施設利用者範囲

1. 初期臨床研修医、専攻医
2. 大学院生
3. フルタイムの正規雇用医師
4. フルタイムの非正規雇用医師
5. 短時間勤務の正規雇用医師
6. 短時間勤務の非正規雇用医師
7. その他

9-4 病児保育 その他の内容		9-5 病後児保育 その他の内容		9-6. 施設利用者範囲							その他の内容	
				1	2	3	4	5	6	7		
4		4		○	○	○	○	○				
1		1		○	○	○	○	○	○	○		法人に勤務又は在籍している者（教職員・学生）
1		1		○		○	○	○	○	○		附属病院に勤務している常勤職員及び非常勤職員が利用可能。（基礎系教室の教職員は利用不可）
1		1		○	○	○	○	○	○	○		
1		1		○	○	○	○	○	○	○		理事長特任。なお、2の大学院生は附属病院において診療に従事する者のみ
1		1		○		○	○	○	○	○		教職員（医師に限らない）
2		2		○	○	○	○	○	○	○		学部学生
1		1		○		○	○	○				
2		2		○	○	○	○	○	○	○		
4		4		○		○						
4		4		○	○	○	○	○	○			
4		4		○		○				○		大学院生はポストドクターのみ可
1		1		○	○	○	○	○	○	○		全ての教職員
3	○大・○大ファミリーサポート制度により病児一時保育を実施 本学同窓会により病児ベビーシッター利用料の一部補助支援	3	同上			○	○	○	○	○		院内保育園定員9名の為、医師・看護師優先・空きあれば短時間医師可
1		1		○		○						
4		4		○		○	○			○		専任職員
4		1				○	○	○				
1		1		○		○						
1		1		○		○		○				
1		4		○	○	○	○	○	○	○		医学部学生
4		4		○		○		○				
1		4		○		○	○	○	○	○		保護者のどちらかが、○町（所在地）、○市・○町（近隣市町）に勤務していれば利用可能である。
1		4		○	○	○	○	○	○	○		
4		4		○		○	○	○	○	○		
1		1		○	○	○	○	○	○	○		本学に勤務する教職員（事務職員・技術職員・看護職員含む）
3	小児病棟で行っている。	4		○		○	○	○	○			
4		4				○		○		○		看護師
1		1		○		○	○	○	○	○		医師以外の職員
1		1		○	○	○				○		全職種職員
1		4		○		○		○				
1		1		○	○	○	○	○	○	○		外部機関に修練に出ている医師（年間を限度）
1		4				○	○	○	○			
4		4		○		○	○	○	○			

	9-1 保育延長時間	9-2 24時間保育 回数	9-3 (1) 土曜保育 回数	9-3 (2) 日曜保育 回数	9-3 (3) 祝祭日保育
大学附属病院 分院					
77	20時超～21時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
78	18時超～19時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
79	18時まで	○ 週1回まで	×	×	×
80	19時超～20時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
81	18時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月2～3回)	○
82	19時超～20時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
83	20時超～21時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
84	19時超～20時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
85	19時超～20時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
86	19時超～20時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
87	19時超～20時まで	×	○ 土曜 (月2～3回)	×	×
88	19時超～20時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
89	19時超～20時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月2～3回)	×	×
90	19時超～20時まで	×	○ 土曜 (月2～3回)	×	×
91	18時超～19時まで	×	○ 土曜 (月2～3回)	×	×
92	19時超～20時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
93	20時超～21時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
94	19時超～20時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
95	23時超	×	×	×	×
96	21時超～22時まで	×	×	×	×
97	18時超～19時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
98	18時まで	○ 週6～7回	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
99	19時超～20時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
100	20時超～21時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
101	18時超～19時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
102	18時超～19時まで	×	×	×	×
103	19時超～20時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
104	21時超～22時まで	○ 週5回	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
105	21時超～22時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月2～3回)	○ 日曜 (月1回まで)	○
106	20時超～21時まで	×	○ 土曜 (月2～3回)	×	×

9-4. 病児保育

9-5. 病後児保育

1. 学内で行っている
2. 学外に連携している支援体制がある
3. その他の支援体制がある
4. なし

9-6. 施設利用者範囲

1. 初期臨床研修医、専攻医
2. 大学院生
3. フルタイムの正規雇用医師
4. フルタイムの非正規雇用医師
5. 短時間勤務の正規雇用医師
6. 短時間勤務の非正規雇用医師
7. その他

9-4 病児保育 その他の内容	9-5 病後児保育 その他の内容	9-6. 施設利用者範囲							その他の内容
		1	2	3	4	5	6	7	
1	1	○		○	○	○	○		
1	4	○		○	○	○	○		
4	4			○					
1	1	○		○	○	○	○	○	病院に勤務するもの
4	4							○	原則、看護職員の子供を対象としているが、医師の子供も入室している。入室については入室児数との兼ね合いもあるが、応相談のため、特に医師の職種・身分は問わない。
4	4	○		○	○	○	○		
4	1	○		○		○			
4	4	○	○	○	○	○	○	○	関連病院の医師
4	4	○		○		○	○	○	他分院の医師
4	3 ○○市からの受託事業	○		○		○		○	その他病院長が認める者
4	4	○	○	○	○	○	○	○	全ての教職員
3 ○○大・○○大ファミリーサポート制度により病児一時保育を実施 本学同窓会により病児ベビーシッター利用料の一部補助支援	3 同上	○	○	○	○	○			
3 ○○大・○○大ファミリーサポート制度により病児一時保育を実施 本学同窓会により病児ベビーシッター利用料の一部補助支援	3 同上	○		○		○			
1	1	○	○	○	○				
4	4							○	当院雇用の女性医師
1	1	○		○	○	○	○		
4	4	○		○	○			○	正規職員採用予定の非常勤職員
1	4	○		○		○		○	病院長が認める者
1	1	○		○		○			
4	4	○		○		○		○	病院長が認めた場合
4	4	○		○	○	○	○		
1	1			○	○	○	○		看護師や事務職員等
4	4			○	○	○	○	○	看護師、薬剤師、臨床検査技師、リハビリテーションセラピスト、医療事務職等利用可
4	4			○		○			
4	4	○	○	○	○	○	○	○	教職員全て（看護師、コメディカル、事務職員等）
1	1	○	○	○					
1	4	○		○		○			
1	4	○		○					
1	4			○	○	○	○		

	9-1 保育延長時間	9-2 24時間保育 回数	9-3 (1) 土曜保育 回数	9-3 (2) 日曜保育 回数	9-3 (3) 祝祭日保育
公立病院等					
107	18時超～19時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
108	23時超	○ 週6～7回	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
109	20時超～21時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
110	19時超～20時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
111	23時超	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月2～3回)	×	×
112	19時超～20時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
113	21時超～22時まで	×	○ 土曜 (月2～3回)	×	○
114	20時超～21時まで	○ 週6～7回	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
115	20時超～21時まで	○ 週6～7回	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
116	21時超～22時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月1回まで)	×
117	18時超～19時まで	○ 週1回まで	×	×	×
118	19時超～20時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	○
119	18時超～19時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
120	18時超～19時まで	○ 週5回	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
121	20時超～21時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	○
122	21時超～22時まで	×	×	×	×
123	19時超～20時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
124	19時超～20時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月2～3回)	×	×
125	21時超～22時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
126	20時超～21時まで	×	○ 土曜 (月2～3回)	×	×
127	18時超～19時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月2～3回)	×	×
128					
129	21時超～22時まで	×	×	×	×
130	19時超～20時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
131	21時超～22時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
132	18時超～19時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月2～3回)	×	○
133	20時超～21時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
134	19時超～20時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
135	19時超～20時まで	○ 週2～4回まで	○	×	×
136	20時超～21時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月2～3回)	×	×
137	19時超～20時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○

9-4. 病児保育

9-5. 病後児保育

1. 学内で行っている
2. 学外に連携している支援体制がある
3. その他の支援体制がある
4. なし

9-6. 施設利用者範囲

1. 初期臨床研修医、専攻医
2. 大学院生
3. フルタイムの正規雇用医師
4. フルタイムの非正規雇用医師
5. 短時間勤務の正規雇用医師
6. 短時間勤務の非正規雇用医師
7. その他

9-4 病児保育 その他の内容		9-5 病後児保育 その他の内容		9-6. 施設利用者範囲							その他の内容
				1	2	3	4	5	6	7	
1		4		○		○	○	○	○		
1		1		○		○		○			
1		1		○		○	○	○	○	○	看護師、コメディカル
4		1				○	○				
4		4				○		○			
4		4		○		○	○	○	○		
4		1		○		○		○			
3	県において医師を対象に実施している育児支援制度、市において実施しているファミリーサポートセンター、民間において実施している病児保育施設	1		○	○	○		○		○	院内保育所の利用対象者は医師に限定しておらず、○○県立病院の職員が養育する産後休暇明けから小学校就学の始期に達するまでの乳幼児としている。
3	県において医師を対象に実施している育児支援制度、市において実施しているファミリーサポートセンター、民間において実施している病児保育施設	1		○	○	○		○		○	院内保育所の利用対象者は医師に限定しておらず、○○県立病院の職員が養育する産後休暇明けから小学校就学の始期に達するまでの乳幼児としている。
4		4		○		○	○	○	○	○	当センターのすべての常勤職員
4		4		○		○	○	○	○	○	医師以外の職員
1		1		○		○	○		○		全職員
4		4		○		○	○	○	○	○	医師以外の病院に勤務する職員
3	同市内の病児保育事業があり登録すれば利用可能	3	同市内の病児保育事業があり登録すれば利用可能			○	○	○	○		
4		4				○	○	○	○	○	弊センターに勤務する全ての職員が利用可能。
4		4				○		○	○		
4		4		○		○	○	○	○		
4		4		○		○	○	○	○		
1		4		○		○	○				
1		1		○		○	○	○	○	○	病院職員
1											
4		1		○		○	○	○	○	○	全職種
1		1		○		○	○	○	○		
1		1		○		○	○	○	○		
1		4		○		○	○	○	○		
2		2		○		○	○	○	○		
1		1		○		○	○	○	○		
4		4		○		○	○	○	○	○	当センターに勤務する委託職員も利用対象に含む。
2		2		○		○		○			
3	病院内で行っている。	4		○		○		○			

	9-1 保育延長時間	9-2 24時間保育 回数	9-3 (1) 土曜保育 回数	9-3 (2) 日曜保育 回数	9-3 (3) 祝祭日保育
138	20時超～21時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
139	19時超～20時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
140	19時超～20時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月2～3回)	○ 日曜 (月2～3回)	○
141	20時超～21時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
142	19時超～20時まで	×	×	×	×
143	19時超～20時まで	×	○	○	○
144	20時超～21時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
145	19時超～20時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
146	19時超～20時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
147	18時超～19時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
148	21時超～22時まで	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
149	23時超	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
150	23時超	○ 週6～7回	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
151	19時超～20時まで	○	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
152	23時超	×	○ 土曜 (月4回以上)	×	×
153	23時超	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月2～3回)	○ 日曜 (月2～3回)	○
154	19時超～20時まで	○ 週2～4回まで	○ 土曜 (月4回以上)	○ 日曜 (月4回以上)	○
155	19時超～20時まで	○ 週1回まで	○ 土曜 (月4回以上)	×	×

9-4. 病児保育

9-5. 病後児保育

1. 学内で行っている
2. 学外に連携している支援体制がある
3. その他の支援体制がある
4. なし

9-6. 施設利用者範囲

1. 初期臨床研修医、専攻医
2. 大学院生
3. フルタイムの正規雇用医師
4. フルタイムの非正規雇用医師
5. 短時間勤務の正規雇用医師
6. 短時間勤務の非正規雇用医師
7. その他

9-4 病児保育 その他の内容		9-5 病後児保育 その他の内容		9-6. 施設利用者範囲							その他の内容
				1	2	3	4	5	6	7	
3	当院に隣接する保健福祉総合センターにおいて〇〇市の委託を受けて運営している。	3	当院に隣接する保健福祉総合センターにおいて〇〇市の委託を受けて運営している。	<input type="radio"/>							
1		1		<input type="radio"/>							
1		1		<input type="radio"/>							
1		4		<input type="radio"/>	医師以外の常勤・非常勤の区分なく利用できる。 上記選択肢の24は当院に該当がないため、選択肢から除いている。						
4		1		<input type="radio"/>							
3	発熱当日等のみ別室保育を実施 なお、土日祝の保育は希望者がいる場合に対応	4		<input type="radio"/>	医師を含めた職員及びその他病院の業務遂行に関係する者						
1		1		<input type="radio"/>	「非正規雇用」を「有期常勤」と読み替えて回答。実際に選択肢の医師が当院に在籍しているかどうかではなく、利用申請があれば利用できる条件を回答している。(当院院内保育園の利用資格は、当機構の職員の子ども)						
4		4		<input type="radio"/>							
4		4		<input type="radio"/>	病院正規雇用職員（フルタイム・短時間勤務）						
4		4		<input type="radio"/>	認可保育施設のため、必ずしも本院の職員が優先されるわけではなく、周辺住民も入園可能						
4		4			<input type="radio"/>						
4		1		<input type="radio"/>	医師以外の職種						
1		1			<input type="radio"/>						
4		1		<input type="radio"/>	当院に勤務する正職員及び非常勤職員（職種は問わない）						
4		4		<input type="radio"/>							
4		1		<input type="radio"/>							
4		3	〇〇市病後児保育事業を実施している。子育て支援総合施設・保育所で、病気の回復期にある児童を一時的に保育する支援体制がある。	<input type="radio"/>							
1		1		<input type="radio"/>							

【V. 保育施設状況】

10. 保育施設の整備以外の学童保育や学会出席時の託児施設などの制度や設備

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (80)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (29)	中大都市 (47)	小都市 (33)
1 ある	20 25.0	16 37.2	1 12.5	3 10.3	6 12.8	14 42.4
2 整備予定	1 1.3	1 2.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 3.0
3 ない	59 73.8	26 60.5	7 87.5	26 89.7	41 87.2	18 54.5

(回答院数)	全国 (80)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (24)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 ある	20 25.0	1 33.3	1 16.7	5 20.8	4 30.8	2 15.4	4 66.7	2 50.0	1 9.1
2 整備予定	1 1.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 9.1
3 ない	59 73.8	2 66.7	5 83.3	19 79.2	9 69.2	11 84.6	2 33.3	2 50.0	9 81.8

(回答院数)	全国 (80)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (13)	1000床以下 (10)	1000床超 (22)
1 ある	20 25.0	1 33.3	6 28.6	5 45.5	5 38.5	0 0.0	3 13.6
2 整備予定	1 1.3	0 0.0	1 4.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	59 73.8	2 66.7	14 66.7	6 54.5	8 61.5	10 100	19 86.4

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (45)	200床以下 (8)	300床以下 (7)	400床以下 (10)	500床以下 (7)	600床以下 (5)	600床超 (8)
1 ある	4 8.9	1 12.5	0 0.0	0 0.0	1 14.3	1 20.0	1 12.5
2 整備予定	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	41 91.1	7 87.5	7 100	10 100	6 85.7	4 80.0	7 87.5

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (55)	北海道 (0)	東北 (10)	関東 (8)	中部 (12)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 ある	3 5.5	0	2 20.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 整備予定	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	52 94.5	0	8 80.0	7 87.5	12 100	7 100	7 100	5 100	6 100

(回答院数)	合計 (55)	中大都市 (18)	小都市 (37)	300床以下 (6)	400床以下 (6)	500床以下 (18)	600床以下 (6)	700床以下 (9)	700床超 (10)
1 ある	3 5.5	0 0.0	3 8.1	1 16.7	0 0.0	1 5.6	0 0.0	1 11.1	0 0.0
2 整備予定	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	52 94.5	18 100	34 91.9	5 83.3	6 100	17 94.4	6 100	8 88.9	10 100

10 「1.ある」の内容

大学附属病院 本院（国立）

- 1 ・学童保育サポートの一環として子供の長期休暇中（夏休みと冬休み）に「キッズスクール」を開催している。
・参加が義務付けられている本学病院内で実施する研修会・講習会参加時においては、利用料を大学負担で託児サービスを行い、各部署で行う行事等で託児が必要な場合は、利用料は本人負担で託児業者の紹介のみを行っている。
- 2 学会出張時の託児やベビーシッター利用料金の一部を補助する制度
- 3 近隣の放課後児童クラブと連携して、教育学部の専門講義の1つとして位置づけている。なお、教職員の児童が夏季休業中に、学区外であっても当該児童クラブでの保育を利用できるようにした。
- 4 学童保育
- 5 保護者同伴での保育及びベビーシッター業者による一時預かり保育の場所として利用の他、学会等の託児室としての利用も可能なプレイルームを設備
- 6 大学入試が行われる土・日は、教職員が利用できる。
- 7 学童保育
- 8 日限定であるが、夏季休暇中の学童保育等を行っている。
- 9 医学部及び附属病院に勤務する教職員のための学童保育施設を設置している。
- 10 学童保育施設の設置
- 11 ・学童保育施設を整備している（夏休み、冬休み、春休み期間のみ）。また、ベビーシッターの派遣を業者委託し、その費用の一部を負担している。
・学会出席時の託児のみならず講習会、スキルトレーニングの際にも託児を利用できる。また、一時預かりも可能である。
- 12 春季、夏季、冬季子どもクラブ（学童保育）を実施している。
- 13 常設的な制度・施設ではなく、臨時に設置・実施している
実績
・学会時、セミナー時の臨時託児所設置
・学童保育実施（実績：冬季保育実施）
- 14 ○○大学AWAサポートセンターの一時預り保育募集要項により、講演・セミナー等に出席時の保育
- 15 学童保育所を整備している。

- 16 イブニングシッターサービス（月火木金の17：30～20：30/3か月以上の乳児から小学生まで/1日の定員6名）
夏季限定の学童保育

大学附属病院 本院（公立）

- 17 学童保育修了後の一時預かり学童保育を実施している。（18:30～21:30）
週休日に学会出席する際の一時保育を実施。

大学附属病院 本院（私立）

- 18 イブニングシッターサービス：病院内で夕方から開催される会議・研修会等への参加を可能にするために、女性医師支援センター内のサロン「○○○○」にて託児サービスを行っている。託児は外部委託、費用は病院負担。
- 19 託児施設と委託契約し、10名枠確保（主に短時間勤務時利用）
- 20 学内でファミリーサポートを運営しており、学会等イベントでの一時預かりに対応している。

大学附属病院 分院

- 21 学内でファミリーサポートを運営しており、学会等イベントでの一時預かりに対応している。
- 22 託児施設と委託契約し、10名枠確保（主に短時間勤務時利用）
- 23 託児施設と委託契約し、10名枠確保（主に短時間勤務時利用）
- 24 夏期休暇時の学童保育、学会等での出張時等、小学3年生まで利用可能

公立病院等

- 25 学童保育施設、学会出席時の託児施設など
なお、学童保育は利用者の希望があった場合は、利用者の自宅も可
- 26 学童保育施設、学会出席時の託児施設など
なお、学童保育は利用者の希望があった場合は、利用者の自宅も可
- 27 同じ保育施設内において、学童保育を利用できる。

10 「2.整備予定」の内容

大学附属病院 本院（国立）

- 28 学童保育（夕方2時間程度の預かり）を2019年2月に整備予定

【Ⅵ. ソフト面での支援の状況】

11. メンター・ピアサポート・各種相談支援制度

11-1. 支援内容（複数回答あり）

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (80)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (29)	中大都市 (47)	小都市 (33)
1 ある	43 53.8	27 62.8	4 50.0	12 41.4	22 46.8	21 63.6
1 メンターとのマッチング	19 44.2	16 59.3	0 0.0	3 25.0	11 50.0	8 38.1
2 ピアサポートグループ	4 9.3	3 11.1	0 0.0	1 8.3	2 9.1	2 9.5
3 相談部署の設置	35 81.4	21 77.8	3 75.0	11 91.7	17 77.3	18 85.7
4 その他	8 18.6	5 18.5	1 25.0	2 16.7	3 13.6	5 23.8
2 今後実施の予定である	3 3.8	1 2.3	1 12.5	1 3.4	1 2.1	2 6.1
3 ない	34 42.5	15 34.9	3 37.5	16 55.2	24 51.1	10 30.3

(回答院数)	全国 (80)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (24)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 ある	43 53.8	1 33.3	6 100	13 54.2	6 46.2	6 46.2	5 83.3	1 25.0	5 45.5
1 メンターとのマッチング	19 44.2	0 0.0	3 50.0	5 38.5	3 50.0	2 33.3	3 60.0	1 100	2 40.0
2 ピアサポートグループ	4 9.3	0 0.0	0 0.0	1 7.7	0 0.0	1 16.7	1 20.0	0 0.0	1 20.0
3 相談部署の設置	35 81.4	1 100	4 66.7	11 84.6	6 100	3 50.0	5 100	1 100	4 80.0
4 その他	8 18.6	0 0.0	1 16.7	2 15.4	0 0.0	2 33.3	1 20.0	0 0.0	2 40.0
2 今後実施の予定である	3 3.8	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 15.4	0 0.0	0 0.0	1 9.1
3 ない	34 42.5	2 66.7	0 0.0	11 45.8	7 53.8	5 38.5	1 16.7	3 75.0	5 45.5

(回答院数)	全国 (80)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (13)	1000床以下 (10)	1000床超 (22)
1 ある	43 53.8	1 33.3	11 52.4	8 72.7	7 53.8	4 40.0	12 54.5
1 メンターとのマッチング	19 44.2	0 0.0	8 72.7	2 25.0	4 57.1	0 0.0	5 41.7
2 ピアサポートグループ	4 9.3	0 0.0	0 0.0	1 12.5	2 28.6	1 25.0	0 0.0
3 相談部署の設置	35 81.4	1 100	9 81.8	6 75.0	6 85.7	4 100	9 75.0
4 その他	8 18.6	0 0.0	3 27.3	1 12.5	1 14.3	0 0.0	3 25.0
2 今後実施の予定である	3 3.8	0 0.0	1 4.8	1 9.1	1 7.7	0 0.0	0 0.0
3 ない	34 42.5	2 66.7	9 42.9	2 18.2	5 38.5	6 60.0	10 45.5

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (45)	200床以下 (8)	300床以下 (7)	400床以下 (10)	500床以下 (7)	600床以下 (5)	600床超 (8)
1 ある	16 35.6	3 37.5	2 28.6	5 50.0	3 42.9	2 40.0	1 12.5
1 メンターとのマッチング	5 31.3	1 33.3	0 0.0	1 20.0	1 33.3	1 50.0	1 100
2 ピアサポートグループ	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 相談部署の設置	11 68.8	1 33.3	1 50.0	4 80.0	2 66.7	2 100	1 100
4 その他	2 12.5	1 33.3	1 50.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 今後実施の予定である	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	29 64.4	5 62.5	5 71.4	5 50.0	4 57.1	3 60.0	7 87.5

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (55)	北海道 (0)	東北 (10)	関東 (8)	中部 (12)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 ある	14 25.5	0	4 40.0	1 12.5	4 33.3	1 14.3	2 28.6	1 20.0	1 16.7
1 メンターとのマッチング	2 14.3	0	0 0.0	0 0.0	1 25.0	0 0.0	0 0.0	1 100	0 0.0
2 ピアサポートグループ	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 相談部署の設置	10 71.4	0	4 100	0 0.0	2 50.0	1 100	2 100	0 0.0	1 100
4 その他	4 28.6	0	2 50.0	1 100	1 25.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
2 今後実施の予定である	1 1.8	0	0 0.0	0 0.0	1 8.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	40 72.7	0	6 60.0	7 87.5	7 58.3	6 85.7	5 71.4	4 80.0	5 83.3

(回答院数)	合計 (55)	中大都市 (18)	小都市 (37)	300床以下 (6)	400床以下 (6)	500床以下 (18)	600床以下 (6)	700床以下 (9)	700床超 (10)
1 ある	14 25.5	4 22.2	10 27.0	1 16.7	0 0.0	4 22.2	2 33.3	4 44.4	3 30.0
1 メンターとのマッチング	2 14.3	1 25.0	1 10.0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7
2 ピアサポートグループ	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 相談部署の設置	10 71.4	2 50.0	8 80.0	1 100	0	3 75.0	2 100	3 75.0	1 33.3
4 その他	4 28.6	1 25.0	3 30.0	0 0.0	0	2 50.0	0 0.0	2 50.0	0 0.0
2 今後実施の予定である	1 1.8	0 0.0	1 2.7	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	40 72.7	14 77.8	26 70.3	5 83.3	5 83.3	14 77.8	4 66.7	5 55.6	7 70.0

【VI. ソフト面での支援の状況】

11. メンター・ピアサポート・各種相談支援制度

11-1. 支援の内容

1. メンターとのマッチング
2. ピアサポートグループ
3. 相談部署の設置
4. その他

No.	
大学附属病院 本院（国立）	
1	1 女性研究者(医師に限らない)が教育・研究・管理運営等にかかる現状や課題等を相談できる体制を整備(プロモーションメンター制度)
2	3 仕事上の悩みや苦情のほか、心身の健康に関する相談等に対応する。
3	1 初期研修医にメンターを割り当てている 3 男女共同参画推進室に「コンシェルジュ・デスク」を設置し、育児・介護、業務や日常生活に関する相談に対応。専門のコウンセラーによる相談も実施。〇〇医師総合支援センターによるキャリア相談等。
4	1 女性研究者支援メンター制度 3 相談員制度
5	2 院内のオカレント事例に対して、メンタルサポートを行っている。 3 総合臨床教育センターで、キャリア形成、メンタル、子育てのサポートを行っている。
6	3 ・各キャンパスに拠点となる「〇〇広場」を設置し、窓口となる事務補正員を配置。両立支援アドバイザーが週1回ずつ訪問相談(医学系〇〇キャンパスは毎週水曜日)を継続実施(〇〇女性教員H26-29年度相談延べ数232件) ・地域医療研究・教育センターにて、勤務内容に関するアンケート調査及び個別面談を行っている
7	1 原則として着任後3年以内の女性教員である『メンティ教員』からの要望(性別、研究科等)に応じて、男女共同参画室員または男女共同参画室員が選定した『メンター教員』を男女共同参画室で、『マッチング』する。全学の取り組みである。 3 全学及び医学部に男女共同参画室を設置し、女性医師の相談に対応する。
8	1 連携機関(〇〇大学・株式会社〇〇)と連携したメンターおよびメンティのマッチング
9	3 全ての相談の窓口と対応、他の相談窓口の紹介
10	1 〇〇県から委嘱を受けた女性医師メンターとのワークショップ開催等、交流の場を提供している 3 大学本部に総合相談室を設置している。また、雇用に関する事項は各部署人事担当係に設置している。

No.	
11	1 相談に応じて、男女共同参画推進室員とマッチングを行っている。 3 仕事と子育てや介護との両立などに関する相談窓口を設置している。ハラスメント相談員を各部署に配置している。
12	1 キャリアの不安や両立のコツ等、希望する診療科の担当医師に相談が可能 3 子どもの預け先から勤務制度まで幅広い相談に対応して
13	4 「子育て医療従事者等支援相談員」を4名配置している。
14	3 子育て、介護、キャリアサポート、就業雇用問題、待遇改善相談など 4 ハラスメントの相談をハラスメント委員会委員への取り次ぐ
15	1 女性教員にメンターとして登録していただき、HPで掲載し、また、相談希望者については適任者を紹介している。
16	1 事務職員又は技術職員の新規採用者に対して、メンターを置き、採用日から9ヶ月間、原則として月1回、メンタリングを行う。
17	1 メンターの紹介 3 ワークライフバランス支援センター、〇〇大学男女共同参画推進室
18	3 保健管理センターにおいて相談受付
19	1 要望があった場合、メンターを紹介している。メンター・メンティ交流会の開催。 2 子育て中の女性医師のための意見交換会等を行っている。 3 キャリアセンターに設置しており、コーディネーターも常駐している。 4 マタニティ白衣のレンタル、体調不良時や授乳時などに利用できる休憩室の整備。
20	3 〇〇大学病院女性医師支援センターにおいてキャリアアドバイザー担当の医師が対応している
21	1 【担当 本部ダイバーシティ推進室】 本学に着任後間もない助成研究者等(概ね2年)を対象に、教育・研究や大学運営等の業務上の相談ができる先輩教員等をマッチングする制度 3 医学部附属病院：医療人育成支援センター 男女参画支援部門 キャリア支援室 法人本部：ダイバーシティ支援室
22	1 他大学とも連携したメンター制度があり、登録しているメンターとのマッチング、紹介を行う。 3 両立コンシェルジュデスクやキャリア相談窓口を通じて各種相談に当たっている。

11-1. 支援の内容

1. メンターとのマッチング
2. ピアサポートグループ
3. 相談部署の設置
4. その他

No.	
23	4 ○○大学男女共同参画推進室において女性研究者支援の一環としてキャリア懇談会やランチ会等情報交換・相談の場を設けている
24	2 ・ママドクターの意見交換会 3 メディカル・ワークライフバランスセンター（○○県女性医師等就労支援相談窓口兼務）
25	1 ○○県地域医療支援機構メンター運営委員会がメンターとのマッチングを行い1年間悩みや疑問の相談を受ける。 3 ○○県女性医師キャリア支援センターに相談窓口を設置し女性医師、復職コーディネーターがアドバイスをを行っている。
26	3 女性医療人を対象とした女性医療人キャリア支援センターのスタッフによる相談窓口を設置している。また、男女共同参画推進室を相談室として使用し、職員からの相談申し込みがある都度、外部の社会福祉士を1名相談員として依頼している。（事前申込制） 4 女性医師に特化したものではないが、女性研究者を対象として科研費申請計画書作成にあたってのメンターを学内教員に依頼している。
27	1 相談窓口にてメールにて申し込まれた相談についてメンターを紹介し、日程調整等を行う。 3 人事課がハラスメントやメンタルヘルスの相談窓口となっている。

大学附属病院 本院（公立）

28	3 女性医師等就労支援委員会を相談窓口として設置
29	4 男女共同参画支援室にて個別相談窓口対応
30	3 メンタルヘルス・ワークライフバランスに関する相談窓口の設置
31	3 女性研究者支援センター、健康管理センター

大学附属病院 本院（私立）

32	3 健康管理センターにて心と身体のサポートを実施
33	3 大学に勤務する者または就職を希望する者を対象に、次世代医師等育成支援や復職支援、就業継続支援等のキャリア支援を行う医師・研究者キャリア支援センターを設置している。 4 各種相談業務
34	3 大学保健室に各種相談ができる窓口を設置している
35	3 女性医師・研究者支援室では研究活動と育児介護の両立を考えるうえで生じるさまざまなお悩みや困りごとに対応する相談室を設置しました。
36	3 ダイバーシティ推進センター

No.	
37	1 学内外、国際メンターを委嘱し、メンティからの申し込みにもマッチング対応、他にメンター研修会・交流会の実施 3 研究、仕事、勤務体制、健康問題、キャリア、ワーク・ライフ・バランスなど各種相談体制
38	3 「○○塾」への登録によりキャリアアップに関する相談をすることが可能
39	3 男女共同参画推進室
40	1 メンター制度：女性医師・研究者支援センターが窓口となって、上位職研究者（メンター）と若手（メンティ）をマッチングし、研究指導やキャリア形成上の問題解決を援助するとともに、職場内での悩みや問題解決をサポートする。 3 相談窓口：女性医師・研究者支援センター内に、ライフイベントなど女性特有の問題にぶつかり、ワークライフバランスやキャリア継続・研究継続に悩みを抱えている医師・研究者の相談を受け付ける窓口を設置。相談内容によって学内外の研究者や機関につないだり、メンターマッチング（メンター制度）をする。若手女性医師・研究者を抱える男性管理職や男性医師・研究者の相談も受け付ける。 4 ワークライフバランスコンシェルジュ教員：若手女性医師・研究者の出産・育児の悩み・相談を受け付け解決に導く教員を配置。経験豊富な女性先輩教員が担当している。今後、キャリア継続や研究についての相談を受け付けるコンシェルジュ教員を検討していきたいと考えている。
41	1 臨床研修医については、メンター制度を導入している。
42	3 メンタルヘルスを中心にサポートを行っている。
43	2 高学年の学生が低学年の学生の指導を行い、生活面の支援や学業の支援を行う 3 保健管理室

11-1. 支援の内容

1. メンターとのマッチング
2. ピアサポートグループ
3. 相談部署の設置
4. その他

No.	
大学附属病院 分院	
44	3 「〇〇塾」への登録によりキャリアアップに関する相談をすることが可能
45	3 産業カウンセラーとの面談
46	3 産業カウンセラーによる相談室
47	3 産業カウンセラーによる相談室
48	4 本院の男女共同参画支援室にて個別相談窓口対応
49	3 ダイバーシティ推進センター
50	3 ダイバーシティ推進センター
51	1 学内外、国際メンターを委嘱し、メンティからの申し込みにマッチング対応、他にメンター研修会・交流会の実施
	3 研究、仕事、勤務体制、健康問題、キャリア、ワーク・ライフ・バランスなど各種相談体制
52	1 学内外、国際メンターを委嘱し、メンティからの申し込みにマッチング対応、他にメンター研修会・交流会の実施
	3 研究、仕事、勤務体制、健康問題、キャリア、ワーク・ライフ・バランスなど各種相談体制
53	3
54	3 専門の相談員が悩みや問題を解決する。
55	1 臨床研修医については、メンター制度を導入している。
56	1 臨床研修医については、メンター制度を導入している。
57	1 臨床研修医については、メンター制度を導入している。
58	3 教育研修・職員支援室を設置し、メンタルヘルスを含めた相談窓口及び対応を行っている
59	4 事務長・看護部長が対応窓口

No.	
公立病院等	
60	1 メンター登録された職員と年6回まで個人メンタリングが可能。
61	3 仕事と家庭の両立への不安、産休・育休後の復帰への準備、仕事の悩み等
	4 育児休業中の医師を対象とした専門スキルの維持支援、幼児等保育送迎サポート、女性医師に配慮した施設面の環境整備
62	3 仕事と家庭の両立への不安、産休・育休後の復帰への準備、仕事の悩み等
	4 育児休業中の医師を対象とした専門スキルの維持支援、幼児等保育送迎サポート、女性医師に配慮した施設面の環境整備
63	3 事務部
64	4 臨床心理士によるカウンセリング
65	3 相談員による苦情・相談の対応
66	4 面談による相談等
67	3 ハラスメント、労働環境、健康についての相談
68	3 職員相談室（院外）
69	3 スタッフ支援室
70	3 カウンセラーによる相談室
71	1 研修医と指導医のマッチング支援
72	3 全職種対応の相談部署がある
73	3 産業医や心理士、保健師が、メンタル面や健康面のサポートを行う

【Ⅶ. 助成金などの経済的支援の状況】

12. 女性医師のための経済的支援制度

12-1. 支援内容（複数回答あり）

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (80)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (29)	中大都市 (47)	小都市 (33)
1 ある	32 40.0	26 60.5	2 25.0	4 13.8	16 34.0	16 48.5
1 研究費助成	19 59.4	16 61.5	1 50.0	2 50.0	12 75.0	7 43.8
2 研修費助成	5 15.6	5 19.2	0 0.0	0 0.0	2 12.5	3 18.8
3 養育費助成	5 15.6	5 19.2	0 0.0	0 0.0	3 18.8	2 12.5
4 その他	16 50.0	11 42.3	1 50.0	4 100	7 43.8	9 56.3
2 今後実施の予定である	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	48 60.0	17 39.5	6 75.0	25 86.2	31 66.0	17 51.5

(回答院数)	全国 (80)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (24)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 ある	32 40.0	1 33.3	5 83.3	7 29.2	7 53.8	3 23.1	3 50.0	0 0.0	6 54.5
1 研究費助成	19 59.4	0 0.0	4 80.0	5 71.4	2 28.6	2 66.7	1 33.3	0	5 83.3
2 研修費助成	5 15.6	0 0.0	1 20.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	2 66.7	0	1 16.7
3 養育費助成	5 15.6	0 0.0	2 40.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0	2 33.3
4 その他	16 50.0	1 100	1 20.0	6 85.7	5 71.4	1 33.3	1 33.3	0	1 16.7
2 今後実施の予定である	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	48 60.0	2 66.7	1 16.7	17 70.8	6 46.2	10 76.9	3 50.0	4 100	5 45.5

(回答院数)	全国 (80)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (13)	1000床以下 (10)	1000床超 (22)
1 ある	32 40.0	2 66.7	11 52.4	6 54.5	4 30.8	2 20.0	7 31.8
1 研究費助成	19 59.4	1 50.0	5 45.5	3 50.0	3 75.0	1 50.0	6 85.7
2 研修費助成	5 15.6	0 0.0	2 18.2	2 33.3	0 0.0	0 0.0	1 14.3
3 養育費助成	5 15.6	0 0.0	3 27.3	0 0.0	1 25.0	0 0.0	1 14.3
4 その他	16 50.0	1 50.0	5 45.5	3 50.0	3 75.0	1 50.0	3 42.9
2 今後実施の予定である	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	48 60.0	1 33.3	10 47.6	5 45.5	9 69.2	8 80.0	15 68.2

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (45)	200床以下 (8)	300床以下 (7)	400床以下 (10)	500床以下 (7)	600床以下 (5)	600床超 (8)
1 ある	5 11.1	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 28.6	2 40.0	1 12.5
1 研究費助成	4 80.0	0	0	0	1 50.0	2 100	1 100
2 研修費助成	0 0.0	0	0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 養育費助成	0 0.0	0	0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
4 その他	5 100	0	0	0	2 100	2 100	1 100
2 今後実施の予定である	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	40 88.9	8 100	7 100	10 100	5 71.4	3 60.0	7 87.5

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (55)	北海道 (0)	東北 (10)	関東 (8)	中部 (12)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 ある	12 21.8	0	3 30.0	2 25.0	1 8.3	1 14.3	2 28.6	3 60.0	0 0.0
1 研究費助成	2 16.7	0	2 66.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0
2 研修費助成	6 50.0	0	2 66.7	2 100	0 0.0	0 0.0	0 0.0	2 66.7	0
3 養育費助成	7 58.3	0	0 0.0	2 100	0 0.0	1 100	1 50.0	3 100	0
4 その他	5 41.7	0	3 100	0 0.0	1 100	0 0.0	1 50.0	0 0.0	0
2 今後実施の予定である	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	43 78.2	0	7 70.0	6 75.0	11 91.7	6 85.7	5 71.4	2 40.0	6 100

(回答院数)	合計 (55)	中大都市 (18)	小都市 (37)	300床以下 (6)	400床以下 (6)	500床以下 (18)	600床以下 (6)	700床以下 (9)	700床超 (10)
1 ある	12 21.8	3 16.7	9 24.3	1 16.7	3 50.0	3 16.7	2 33.3	2 22.2	1 10.0
1 研究費助成	2 16.7	0 0.0	2 22.2	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 50.0	0 0.0
2 研修費助成	6 50.0	2 66.7	4 44.4	0 0.0	1 33.3	3 100	1 50.0	1 50.0	0 0.0
3 養育費助成	7 58.3	3 100	4 44.4	0 0.0	2 66.7	2 66.7	2 100	0 0.0	1 100
4 その他	5 41.7	0 0.0	5 55.6	1 100	1 33.3	1 33.3	0 0.0	2 100	0 0.0
2 今後実施の予定である	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	43 78.2	15 83.3	28 75.7	5 83.3	3 50.0	15 83.3	4 66.7	7 77.8	9 90.0

【Ⅶ. 助成金などの経済的支援の状況】

12. 女性医師のための経済的支援制度

12-1. 支援の内容

1. 研究費助成 3. 養育費助成
2. 研修費助成 4. その他

No.	
大学附属病院 本院（国立）	
1	4 研究補助人材支援（〇〇大学女性研究者支援室で実施）
2	1 女性研究者を代表とする〇〇大学共同研究支援 3 学会参加時の託児利用料補助事業、病児・病後児保育及び休日勤務時託児利用料補助事業
3	1 新規採用の女性教員に研究のスタートにかかる研究費を支給する。女性教員及びポストドクに科研費に不採択となった研究課題について研究費の一部を支援する。女性教員の国際学術論文投稿のための英文校閲費用を補助する。 2 女性教員に学会等への参加経費の支援を行う。 3 教員及びポストドク等にベビーシッターや託児施設の利用料等を補助する。
4	1 女性研究者・若手研究者に対する研究段階に応じた研究費等支援（女性研究者への研究費支援については、若手女性教員を対象とし、募集・選考の上、配分）
5	1 共同研究への研究費支援
6	1 ・女性研究者共同研究促進事業（共同研究に意欲のある女性研究者に対する、学内公募型研究費助成） ・女性研究者研究助成（科研に不採択となった女性研究者に対する、学内公募型研究費助成） 4 入試・学会等における託児費用の補助
7	1 大学として、女性教員研究スキルアップ経費支援制度が設けられている。
8	1 共同研究費の助成 4 技術補佐員の配備
9	4 国内外学会参加経費補助、論文投稿費（英文校閲費含む）補助
10	2 女性医師の復職を受け入れた教室に、〇〇医師確保総合支援センターより助成がある。
11	4 短期留学助成、研究サポーター制度
12	1 4
13	4 病児保育施設等利用助成
14	4 研究補助員（研究支援者）配置制度、英文校閲費助成制度
15	4 育児等との両立のための研究補助者雇用経費助成（試行）
16	1 育児又は介護のため研究時間の確保が困難な研究者のために、研究や実験を補助する者の雇用経費を負担する「研究・実験補助者雇用制度」を設けている。

No.	
17	1 〇〇大学版テニユアトラックプログラム 1. スタートアップ経費（1年目）150万円、2. 研究支援者の経費（研究推進員1名通算2年間[30時間/週、リサーチアシスタント1名 1年目～5年目[研究者の任用期間 20/月・240時間/年]）、3. 研究費 1年目 100万円、2・3年目 80万円、4・5年目 50万円 4. 運営経費 外部審査委員の謝金等 1年目～5年目 10万円/年
18	2 医師キャリアアップ支援経費による支援 3 業務のために民間保育サービスを利用した際の利用料の補助
19	1 ・女性教員支援助成金（マネジメント力向上支援型、他機関訪問型、国際学会発表型：種別により1件あたり上限10万円～100万円を助成。） ・復職支援助成金（1件25万円以内） 4 ・研究支援員の配置（出産・育児・介護等により研究時間の確保が困難になった際に、研究者の研究活動に必要な研究補助業務（実験補助、研究データ分析、統計処理、資料作成、文献調査等）に従事する「研究支援員」の配置を支援している。） ・臨床スキル向上のためのトレーニングなどの参加費補助
20	2 「女性医師支援海外派遣プロジェクト」により海外での学会発表等のための経費を補助している。
21	1 研究補助者雇用支援（全学）
22	1 研究補助者雇用事業、女性研究者研究活動再開支援事業、共同研究支援事業 3 病児保育事業、託児事業
23	1 女性医師に特化したものではないが、女性研究者を対象として学内公募型の研究費支援を実施している。（採択金額30～50万円） 2 女性医師に特化したものではないが、女性研究者を対象として海外及び国内学会への出張旅費を支給している（学内公募型）
24	4 出産・育児・介護を事由に研究時間が十分に確保できない方を対象とした研究補助者雇用経費措置
25	1 リスタートアップ研究支援事業、若手研究者支援事業、科研費助成事業大型種目チャレンジ支援事業 ※いずれも女性医師のみを対象としたものではない。 3 保育支援制度 ※女性医師のみを対象としたものではない。

12-1. 支援の内容

1. 研究費助成
2. 研修費助成
3. 養育費助成
4. その他

No.	
26	1 ジェンダー協働推進室が、学内の女性研究者支援として、英文校閲費用補助事業、国際学会派遣費用補助事業、研究推進機構が女性研究者支援研究費公募事業を実施している。

大学附属病院 本院（公立）

27	4 育児サポート事業を実施している事業所を利用した費用のうち一部を助成する。（男性も利用可能）
28	1 若手もしくは女性研究者（准教授以下の教員限定）のみが応募できる区分を設け、学内公募を実施。国の競争的資金獲得支援が主目的であるが、若手研究者の研究能力向上や女性研究者の活躍支援を通じて、本学の将来的な研究力の強化につなげることも目的としている。2年の研究計画に対し、最大300万円規模の研究経費を助成。

大学附属病院 本院（私立）

29	4 出産・育児・家族の介護に直面して、研究活動の継続や研究時間の確保が難しくなった女性医師・研究者に対し、研究補助を行う研究支援員を雇用・配置することにより、研究活動の継続支援を行う研究支援員配置事業を実施します。
30	1 科研費不採択者へのフォローアップ助成金、女性枠の設置 4 ライフイベント中の女性医師に研究活動支援者を配置
31	1 医学の研究に従事する本学医学部卒業生（女性）で、かつその研究成果が十分期待できる博士（医学）の学位取得者に〇〇研究奨励金を授与している。 4 2018年度から新たに開始した「研究支援員制度」において「女性医療人キャリア形成センター基金」より支援員の人件費を助成している。
32	4 保育施設利用補助制度：お子さんが突発的に病気・けが・発熱等により夜間保育・休日保育・病児病後児保育・学童保育を利用した料金を補助する。

大学附属病院 分院

33	1 医学の研究に従事する本学医学部卒業生（女性）で、かつその研究成果が十分期待できる博士（医学）の学位取得者に〇〇研究奨励金を授与している。 4 2018年度から新たに開始した「研究支援員制度」において「女性医療人キャリア形成センター基金」より支援員の人件費を助成している。
----	--

No.	
34	1 医学の研究に従事する本学医学部卒業生（女性）で、かつその研究成果が十分期待できる博士（医学）の学位取得者に〇〇研究奨励金を授与している。 4 2018年度から新たに開始した「研究支援員制度」において「女性医療人キャリア形成センター基金」より支援員の人件費を助成している。
35	1 科研費不採択者へのフォローアップ助成金、女性枠の設置 4 ライフイベント中の女性医師に研究活動支援者を配置
36	1 科研費不採択者へのフォローアップ助成金、女性枠の設置 4 ライフイベント中の女性医師に研究活動支援者を配置
37	4 女性医師復帰支援プログラム利用者は有給

公立病院等

38	3 産休（有給）、育児休業（最長2歳まで手当金支給）
39	1 学会発表・医学雑誌投稿及び患者治療に係る文献検索・文献複写料等 2 学会等への派遣に係る旅費、受講料等 4 共済貸付制度
40	1 学会発表・医学雑誌投稿及び患者治療に係る文献検索・文献複写料等 2 学会等への派遣に係る旅費、受講料等 4 共済貸付制度
41	4 県職員に対する共済組合からの貸付制度
42	2 学会研修等の出張手当
	3 児童手当
43	2 学会費助成等 ※専門医の資格取得のための費用について、一部助成対象としている。 3 扶養手当、児童手当、育児休業手当金等
44	2 学会費助成等 3 扶養手当、児童手当、育児休業手当金等
45	3 扶養手当
46	4 専門医、認定医及び指導医取得（更新）助成
47	3 扶養手当
48	2 個人限度額内での学会出張旅費（参加費含む）等の支給 3 育児休業中の手当金の支給（共済組合からの支給）
49	4 病児をシッターに預ける際の費用補助

【Ⅷ. 一旦離職した女性医師に対する支援の状況】

13. 離職後の女性医師のための復職支援制度

13-1. 支援内容（複数回答あり）

【大学附属病院】 本院

(回答院数)	全国 (80)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (29)	中大都市 (47)	小都市 (33)
1 ある	29 36.3	21 48.8	1 12.5	7 24.1	16 34.0	13 39.4
1 再研修制度	17 58.6	12 57.1	1 100	4 57.1	9 56.3	8 61.5
2 再雇用マッチング制度	4 13.8	4 19.0	0 0.0	0 0.0	2 12.5	2 15.4
3 その他	13 44.8	9 42.9	0 0.0	4 57.1	7 43.8	6 46.2
2 今後実施の予定である	1 1.3	0 0.0	0 0.0	1 3.4	1 2.1	0 0.0
3 ない	50 62.5	22 51.2	7 87.5	21 72.4	30 63.8	20 60.6

(回答院数)	全国 (80)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (24)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 ある	29 36.3	2 66.7	2 33.3	7 29.2	2 15.4	2 15.4	5 83.3	2 50.0	7 63.6
1 再研修制度	17 58.6	2 100	2 100	3 42.9	1 50.0	2 100	2 40.0	1 50.0	4 57.1
2 再雇用マッチング制度	4 13.8	1 50.0	0 0.0	0 0.0	2 100	0 0.0	1 20.0	0 0.0	0 0.0
3 その他	13 44.8	1 50.0	0 0.0	5 71.4	0 0.0	0 0.0	3 60.0	1 50.0	3 42.9
2 今後実施の予定である	1 1.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	50 62.5	1 33.3	4 66.7	17 70.8	11 84.6	10 76.9	1 16.7	2 50.0	4 36.4

(回答院数)	全国 (80)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (13)	1000床以下 (10)	1000床超 (22)
1 ある	29 36.3	0 0.0	10 47.6	6 54.5	4 30.8	1 10.0	8 36.4
1 再研修制度	17 58.6	0	7 70.0	3 50.0	2 50.0	1 100	4 50.0
2 再雇用マッチング制度	4 13.8	0	2 20.0	1 16.7	1 25.0	0 0.0	0 0.0
3 その他	13 44.8	0	3 30.0	3 50.0	2 50.0	0 0.0	5 62.5
2 今後実施の予定である	1 1.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 7.7	0 0.0	0 0.0
3 ない	50 62.5	3 100	11 52.4	5 45.5	8 61.5	9 90.0	14 63.6

【大学附属病院】 分院

(回答院数)	全国 (45)	200床以下 (8)	300床以下 (7)	400床以下 (10)	500床以下 (7)	600床以下 (5)	600床超 (8)
1 ある	11 24.4	2 25.0	1 14.3	0 0.0	3 42.9	2 40.0	3 37.5
1 再研修制度	6 54.5	1 50.0	1 100	0	3 100	1 50.0	0 0.0
2 再雇用マッチング制度	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 その他	5 45.5	1 50.0	0 0.0	0	0 0.0	1 50.0	3 100
2 今後実施の予定である	1 2.2	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	33 73.3	6 75.0	5 71.4	10 100	4 57.1	3 60.0	5 62.5

【公立病院等】

(回答院数)	合計 (55)	北海道 (0)	東北 (10)	関東 (8)	中部 (12)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 ある	11 20.0	0	2 20.0	5 62.5	3 25.0	0 0.0	0 0.0	1 20.0	0 0.0
1 再研修制度	9 81.8	0	2 100	5 100	2 66.7	0	0	0 0.0	0
2 再雇用マッチング制度	2 18.2	0	2 100	0 0.0	0 0.0	0	0	0 0.0	0
3 その他	2 18.2	0	0 0.0	0 0.0	1 33.3	0	0	1 100	0
2 今後実施の予定である	1 1.8	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 14.3	0 0.0	0 0.0
3 ない	43 78.2	0	8 80.0	3 37.5	9 75.0	7 100	6 85.7	4 80.0	6 100

(回答院数)	合計 (55)	中大都市 (18)	小都市 (37)	300床以下 (6)	400床以下 (6)	500床以下 (18)	600床以下 (6)	700床以下 (9)	700床超 (10)
1 ある	11 20.0	6 33.3	5 13.5	0 0.0	2 33.3	3 16.7	2 33.3	3 33.3	1 10.0
1 再研修制度	9 81.8	6 100	3 60.0	0	2 100	3 100	1 50.0	2 66.7	1 100
2 再雇用マッチング制度	2 18.2	0 0.0	2 40.0	0	0 0.0	1 33.3	0 0.0	1 33.3	0 0.0
3 その他	2 18.2	0 0.0	2 40.0	0	0 0.0	0 0.0	1 50.0	1 33.3	0 0.0
2 今後実施の予定である	1 1.8	1 5.6	0 0.0	0 0.0	1 16.7	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
3 ない	43 78.2	11 61.1	32 86.5	6 100	3 50.0	15 83.3	4 66.7	6 66.7	9 90.0

No.	
公立病院等	
42	<p>1 育児のために退職し、その後、〇〇県内の医療機関で復帰（再就職）を希望する医師に対して不安を取り除くための必要な研修等を行う制度</p> <p>2 子育てしながら医師として活躍する機会を求める医師を支援するため、育児短時間勤務を活用しながら、県立病院の勤務を希望する医師を募集する制度</p>
43	<p>1 育児のために退職し、その後、〇〇県内の医療機関で復帰（再就職）を希望する医師に対して不安を取り除くための必要な研修等を行う制度</p> <p>2 子育てしながら医師として活躍する機会を求める医師を支援するため、育児短時間勤務を活用しながら、県立病院の勤務を希望する医師を募集する制度</p>
44	1 女性産科医師の臨床復帰支援プログラムによる研修
45	3 病気休暇からの復職支援プログラム
46	1 育児休業等復職支援者研修
47	1 育児休業等復職者研修
48	1 〇〇立病院を離職した医師だけでなく、〇〇県内の医療機関において復職を希望する医師を対象とし、〇〇立病院で対応可能な診療科で臨床能力の向上や最新知見等の習得が行える研修制度（〇〇医師アカデミー復職支援プログラム）がある。
49	1 〇〇立病院を離職した医師だけでなく、〇〇県内の医療機関において復職を希望する医師を対象とし、〇〇立病院で対応可能な診療科で臨床能力の向上や最新知見等の習得が行える研修制度（〇〇医師アカデミー復職支援プログラム）がある。
50	3 個別の希望により対応している
51	1 希望に沿って、プログラムを設定する。（期間は研修内容による）
52	1 医師臨床復帰支援

【IX. 病院長のお考えをお聞かせください】

14. 女性医師の病院勤務を中断させないために重要なこと

【大学附属病院】 本院

(複数回答あり) (回答院数)	全国 (80)	国立 (43)	公立 (8)	私立 (29)	中大都市 (47)	小都市 (33)
1 産休・育休取得の保障	62 77.5	35 81.4	5 62.5	22 75.9	35 74.5	27 81.8
2 育児・介護中の医師の代替医師制度	50 62.5	29 67.4	5 62.5	16 55.2	28 59.6	22 66.7
3 過重勤務環境の緩和	62 77.5	36 83.7	7 87.5	19 65.5	35 74.5	27 81.8
4 保育施設などの社会環境の整備	73 91.3	41 95.3	7 87.5	25 86.2	41 87.2	32 97.0
5 国や自治体の補助金制度	47 58.8	24 55.8	4 50.0	19 65.5	26 55.3	21 63.6
6 医師数の増加	47 58.8	26 60.5	4 50.0	17 58.6	28 59.6	19 57.6
7 医学部教育におけるキャリア教育システムの充実	34 42.5	18 41.9	2 25.0	14 48.3	17 36.2	17 51.5
8 キャリアアップに業務経験が必要という本人の認識	39 48.8	23 53.5	2 25.0	14 48.3	19 40.4	20 60.6
9 家族の理解	55 68.8	27 62.8	6 75.0	22 75.9	31 66.0	24 72.7
10 上司の意識改革(イクボス)	59 73.8	32 74.4	5 62.5	22 75.9	33 70.2	26 78.8
11 一億総活躍社会への参画意識	12 15.0	7 16.3	1 12.5	4 13.8	6 12.8	6 18.2
12 国民全体の働き方改革と理解	36 45.0	18 41.9	1 12.5	17 58.6	21 44.7	15 45.5
13 その他	11 13.8	6 14.0	1 12.5	4 13.8	8 17.0	3 9.1

(複数回答あり) (回答院数)	全国 (80)	北海道 (3)	東北 (6)	関東 (24)	中部 (13)	近畿 (13)	中国 (6)	四国 (4)	九州 (11)
1 産休・育休取得の保障	62 77.5	3 100	5 83.3	17 70.8	10 76.9	10 76.9	6 100	3 75.0	8 72.7
2 育児・介護中の医師の代替医師制度	50 62.5	2 66.7	2 33.3	15 62.5	9 69.2	10 76.9	3 50.0	3 75.0	6 54.5
3 過重勤務環境の緩和	62 77.5	3 100	5 83.3	15 62.5	11 84.6	11 84.6	6 100	4 100	7 63.6
4 保育施設などの社会環境の整備	73 91.3	2 66.7	6 100	20 83.3	13 100	13 100	6 100	4 100	9 81.8
5 国や自治体の補助金制度	47 58.8	2 66.7	2 33.3	14 58.3	9 69.2	9 69.2	4 66.7	2 50.0	5 45.5
6 医師数の増加	47 58.8	2 66.7	3 50.0	13 54.2	8 61.5	11 84.6	6 100	0 0.0	4 36.4
7 医学部教育におけるキャリア教育システムの充実	34 42.5	1 33.3	2 33.3	10 41.7	7 53.8	8 61.5	4 66.7	1 25.0	1 9.1
8 キャリアアップに業務経験が必要という本人の認識	39 48.8	1 33.3	3 50.0	11 45.8	7 53.8	7 53.8	5 83.3	0 0.0	5 45.5
9 家族の理解	55 68.8	2 66.7	5 83.3	17 70.8	10 76.9	9 69.2	6 100	1 25.0	5 45.5
10 上司の意識改革(イクボス)	59 73.8	3 100	5 83.3	18 75.0	9 69.2	9 69.2	6 100	3 75.0	6 54.5
11 一億総活躍社会への参画意識	12 15.0	1 33.3	0 0.0	3 12.5	4 30.8	2 15.4	1 16.7	1 25.0	0 0.0
12 国民全体の働き方改革と理解	36 45.0	2 66.7	1 16.7	14 58.3	6 46.2	6 46.2	4 66.7	0 0.0	3 27.3
13 その他	11 13.8	0 0.0	2 33.3	2 8.3	1 7.7	3 23.1	1 16.7	0 0.0	2 18.2

(複数回答あり) (回答院数)	全国 (80)	600床以下 (3)	700床以下 (21)	800床以下 (11)	900床以下 (13)	1000床以下 (10)	1000床超 (22)
1 産休・育休取得の保障	62 77.5	3 100	15 71.4	9 81.8	10 76.9	8 80.0	17 77.3
2 育児・介護中の医師の代替医師制度	50 62.5	2 66.7	15 71.4	7 63.6	8 61.5	7 70.0	11 50.0
3 過重勤務環境の緩和	62 77.5	3 100	17 81.0	8 72.7	10 76.9	8 80.0	16 72.7
4 保育施設などの社会環境の整備	73 91.3	3 100	19 90.5	10 90.9	13 100	9 90.0	19 86.4
5 国や自治体の補助金制度	47 58.8	2 66.7	13 61.9	8 72.7	6 46.2	7 70.0	11 50.0
6 医師数の増加	47 58.8	1 33.3	12 57.1	7 63.6	8 61.5	8 80.0	11 50.0
7 医学部教育におけるキャリア教育システムの充実	34 42.5	0 0.0	11 52.4	6 54.5	5 38.5	3 30.0	9 40.9
8 キャリアアップに業務経験が必要という本人の認識	39 48.8	2 66.7	14 66.7	6 54.5	6 46.2	2 20.0	9 40.9
9 家族の理解	55 68.8	1 33.3	14 66.7	9 81.8	10 76.9	5 50.0	16 72.7
10 上司の意識改革(イクボス)	59 73.8	3 100	14 66.7	9 81.8	11 84.6	6 60.0	16 72.7
11 一億総活躍社会への参画意識	12 15.0	0 0.0	5 23.8	3 27.3	3 23.1	0 0.0	1 4.5
12 国民全体の働き方改革と理解	36 45.0	2 66.7	9 42.9	5 45.5	5 38.5	4 40.0	11 50.0
13 その他	11 13.8	0 0.0	3 14.3	2 18.2	1 7.7	1 10.0	4 18.2

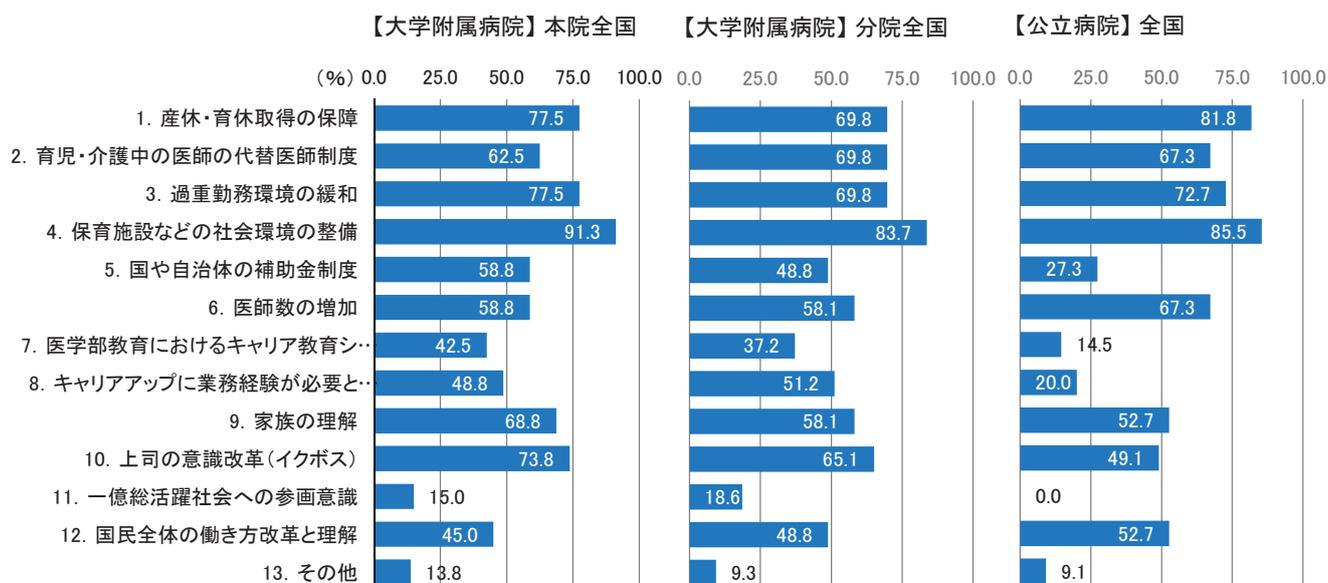
【大学附属病院】分院

(複数回答あり) (回答院数)	全国 (43)	200床以下 (8)	300床以下 (7)	400床以下 (9)	500床以下 (6)	600床以下 (5)	600床超 (8)
1 産休・育休取得の保障	30 69.8	6 75.0	4 57.1	7 77.8	3 50.0	4 80.0	6 75.0
2 育児・介護中の医師の代替医師制度	30 69.8	7 87.5	4 57.1	6 66.7	4 66.7	3 60.0	6 75.0
3 過重勤務環境の緩和	30 69.8	6 75.0	4 57.1	6 66.7	5 83.3	3 60.0	6 75.0
4 保育施設などの社会環境の整備	36 83.7	7 87.5	5 71.4	7 77.8	5 83.3	4 80.0	8 100
5 国や自治体の補助金制度	21 48.8	4 50.0	1 14.3	4 44.4	5 83.3	3 60.0	4 50.0
6 医師数の増加	25 58.1	4 50.0	2 28.6	6 66.7	5 83.3	2 40.0	6 75.0
7 医学部教育におけるキャリア教育システムの充実	16 37.2	3 37.5	2 28.6	4 44.4	3 50.0	2 40.0	2 25.0
8 キャリアアップに業務経験が必要という本人の認識	22 51.2	6 75.0	3 42.9	3 33.3	3 50.0	3 60.0	4 50.0
9 家族の理解	25 58.1	4 50.0	5 71.4	6 66.7	4 66.7	3 60.0	3 37.5
10 上司の意識改革(イクボス)	28 65.1	5 62.5	5 71.4	4 44.4	5 83.3	4 80.0	5 62.5
11 一億総活躍社会への参画意識	8 18.6	0 0.0	1 14.3	1 11.1	3 50.0	1 20.0	2 25.0
12 国民全体の働き方改革と理解	21 48.8	4 50.0	2 28.6	4 44.4	4 66.7	3 60.0	4 50.0
13 その他	4 9.3	0 0.0	1 14.3	1 11.1	1 16.7	0 0.0	1 12.5

【公立病院等】

(複数回答あり) (回答院数)	合計 (55)	北海道 (0)	東北 (10)	関東 (8)	中部 (12)	近畿 (7)	中国 (7)	四国 (5)	九州 (6)
1 産休・育休取得の保障	45 81.8	0	7 70.0	8 100	10 83.3	6 85.7	4 57.1	5 100	5 83.3
2 育児・介護中の医師の代替医師制度	37 67.3	0	7 70.0	5 62.5	11 91.7	3 42.9	3 42.9	3 60.0	5 83.3
3 過重勤務環境の緩和	40 72.7	0	9 90.0	7 87.5	9 75.0	6 85.7	2 28.6	3 60.0	4 66.7
4 保育施設などの社会環境の整備	47 85.5	0	7 70.0	7 87.5	12 100	6 85.7	5 71.4	4 80.0	6 100
5 国や自治体の補助金制度	15 27.3	0	4 40.0	1 12.5	2 16.7	1 14.3	3 42.9	0 0.0	4 66.7
6 医師数の増加	37 67.3	0	9 90.0	4 50.0	8 66.7	5 71.4	3 42.9	4 80.0	4 66.7
7 医学部教育におけるキャリア教育システムの充実	8 14.5	0	2 20.0	1 12.5	1 8.3	1 14.3	0 0.0	0 0.0	3 50.0
8 キャリアアップに業務経験が必要という本人の認識	11 20.0	0	0 0.0	2 25.0	3 25.0	3 42.9	0 0.0	0 0.0	3 50.0
9 家族の理解	29 52.7	0	4 40.0	6 75.0	7 58.3	3 42.9	3 42.9	1 20.0	5 83.3
10 上司の意識改革(イクボス)	27 49.1	0	6 60.0	4 50.0	6 50.0	4 57.1	2 28.6	3 60.0	2 33.3
11 一億総活躍社会への参画意識	0 0.0	0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
12 国民全体の働き方改革と理解	29 52.7	0	5 50.0	4 50.0	5 41.7	5 71.4	6 85.7	0 0.0	4 66.7
13 その他	5 9.1	0	3 30.0	1 12.5	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	1 16.7

(複数回答あり) (回答院数)	合計 (55)	中大都市 (18)	小都市 (37)	300床以下 (6)	400床以下 (6)	500床以下 (18)	600床以下 (6)	700床以下 (9)	700床超 (10)
1 産休・育休取得の保障	45 81.8	14 77.8	31 83.8	4 66.7	5 83.3	15 83.3	6 100	7 77.8	8 80.0
2 育児・介護中の医師の代替医師制度	37 67.3	14 77.8	23 62.2	4 66.7	4 66.7	10 55.6	5 83.3	7 77.8	7 70.0
3 過重勤務環境の緩和	40 72.7	14 77.8	26 70.3	6 100	5 83.3	16 88.9	2 33.3	5 55.6	6 60.0
4 保育施設などの社会環境の整備	47 85.5	14 77.8	33 89.2	4 66.7	5 83.3	16 88.9	6 100	9 100	7 70.0
5 国や自治体の補助金制度	15 27.3	5 27.8	10 27.0	2 33.3	2 33.3	6 33.3	1 16.7	1 11.1	3 30.0
6 医師数の増加	37 67.3	12 66.7	25 67.6	5 83.3	5 83.3	13 72.2	3 50.0	6 66.7	5 50.0
7 医学部教育におけるキャリア教育システムの充実	8 14.5	1 5.6	7 18.9	2 33.3	0 0.0	4 22.2	0 0.0	1 11.1	1 10.0
8 キャリアアップに業務経験が必要という本人の認識	11 20.0	2 11.1	9 24.3	2 33.3	2 33.3	3 16.7	1 16.7	2 22.2	1 10.0
9 家族の理解	29 52.7	9 50.0	20 54.1	3 50.0	4 66.7	8 44.4	3 50.0	7 77.8	4 40.0
10 上司の意識改革(イクボス)	27 49.1	11 61.1	16 43.2	0 0.0	2 33.3	8 44.4	3 50.0	8 88.9	6 60.0
11 一億総活躍社会への参画意識	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0	0 0.0
12 国民全体の働き方改革と理解	29 52.7	10 55.6	19 51.4	1 16.7	3 50.0	11 61.1	3 50.0	6 66.7	5 50.0
13 その他	5 9.1	2 11.1	3 8.1	1 16.7	0 0.0	2 11.1	0 0.0	1 11.1	1 10.0



「13. その他」の内容

大学附属病院 本院（国立）

- 1 様々な労働体型や働き方を許容できるシステム、社会、文化の醸成が必須。
- 2 育児においては、女性だけではなく、男性（パートナー）の協力が不可欠である。
- 3 職場の理解、職員への啓蒙
- 4 宿日直の負担軽減、病院で勤務する医師の増加。
- 5 自宅に外の労働力を入れること（お手伝いさん文化）の常態化と、それに対するサポート（人的プールを作る等）
- 6 同僚の理解

大学附属病院 本院（公立）

- 7 時間短縮勤務、フレックス勤務、週2～4日勤務など、育児しながら働くことができる勤務体制

大学附属病院 本院（私立）

- 8 女性医師自身の自覚と現状認識
- 9 保育施設でも特に病児保育施設の充実
- 10 院内で活躍している女性医師との懇談・懇親の場の提供
- 11 女性医師の多い病院に診療報酬を厚くする。

大学附属病院 分院

- 12 “女性”というくりでなく“医師”全体として考え、男女とも仕事と家庭を無理なく両立できる体制作りが必要。
- 13 時間短縮勤務、フレックス勤務、週2～4日勤務など、育児しながら働くことができる勤務体制
- 14 「本人の覚悟」
- 15 女性医師に対する支援と同時にそれをフォローする医師に対しても支援（医師業務全体）が必要。
- 16 身体又は時間を拘束する仕事はすべて労働とみなすこと。

公立病院等

- 17 同じ職場で勤務する男性医師の理解や、ジョブ・シェアリングや複数主治医制を導入する上での患者及び家族の理解
- 18 同じ職場で勤務する男性医師の理解や、ジョブ・シェアリングや複数主治医制を導入する上での患者及び家族の理解
- 19 所属する部署（診療科）の医師の理解、部署全体の業務量が適正であることなどがキーポイントだと思われる。
- 20 本人の意欲、特に夫の理解と協力は不可欠

【Ⅹ. 病院長のお考えをお聞かせください】

14. 女性医師の病院勤務を中断させないために重要なこと (各施設の選択状況)

- | | |
|---------------------------|----------------------------|
| 1. 産休・育休取得の保障 | 8. キャリアアップに業務経験が必要という本人の認識 |
| 2. 育児・介護中の医師の代替医師制度 | 9. 家族の理解 |
| 3. 過重勤務環境の緩和 | 10. 上司の意識改革（イクボス） |
| 4. 保育施設などの社会環境の整備 | 11. 一億総活躍社会への参画意識 |
| 5. 国や自治体の補助金制度 | 12. 国民全体の働き方改革と理解 |
| 6. 医師数の増加 | 13. その他 |
| 7. 医学部教育におけるキャリア教育システムの充実 | |

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
大学附属病院 本院（国立）													
1	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>						
2	<input type="checkbox"/>												
3	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
4	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
5	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	<input type="checkbox"/>												
7	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	
8	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>							
9	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								
10	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
11	<input type="checkbox"/>					<input type="checkbox"/>							
12													<input type="checkbox"/>
13	<input type="checkbox"/>												
14	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
15	<input type="checkbox"/>												
16	<input type="checkbox"/>												
17		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>			
18	<input type="checkbox"/>					<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>					
19	<input type="checkbox"/>												
20		<input type="checkbox"/>											
21	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>					<input type="checkbox"/>				
22	<input type="checkbox"/>												
23		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	
24			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
25	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
26	<input type="checkbox"/>												
27	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>								
28	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
29	<input type="checkbox"/>												
30	<input type="checkbox"/>												
31	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>										
32		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>									
33	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>							
34	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
35	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>							
36	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>								
37	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				
38	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>									
39			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
40						<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	
41	<input type="checkbox"/>												
42	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
43	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>								

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
大学附属病院 本院（公立）													
44	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>							<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		
45				<input type="checkbox"/>					<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
46		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>					
47	<input type="checkbox"/>												
48	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
49	<input type="checkbox"/>												
50		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>								
51	<input type="checkbox"/>												

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
大学附属病院 本院（私立）													
52	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
53	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
54	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>										
55	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>								
56	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
57				<input type="checkbox"/>									
58		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>							
59					<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>
60	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>					<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
61				<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			
62	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>	
63	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>										
64		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			
65	<input type="checkbox"/>												
66	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>				<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	
67	<input type="checkbox"/>												
68	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
69	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
70	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>										
71			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
72	<input type="checkbox"/>												
73	<input type="checkbox"/>												
74	<input type="checkbox"/>												
75	<input type="checkbox"/>												
76	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>								
77	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
78					<input type="checkbox"/>								<input type="checkbox"/>
79	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>						<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>	
80	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>		<input type="checkbox"/>					<input type="checkbox"/>				
81		<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>			<input type="checkbox"/>							

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
大学附属病院 分院													
82	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
83	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		○	
84		○		○				○					○
85	○	○			○	○							
86	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
87			○	○					○			○	○
88	○	○	○	○				○					
89				○					○	○			○
90		○	○	○	○	○						○	
91				○		○						○	
92	○	○	○	○	○	○		○	○	○			
93				○	○				○	○			
94	○	○	○	○	○	○	○		○	○		○	
95		○	○	○					○	○		○	
96	○			○		○	○	○		○	○	○	
97	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
98	○	○		○		○			○	○			
99	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		○	
100	○	○	○	○	○	○							
101	○			○									
102	○	○	○						○			○	
103			○			○				○			
104	○	○	○	○								○	
105	○	○	○	○				○	○	○			○
106							○	○	○				
107	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
108		○		○			○	○	○	○			
109	○	○	○	○		○	○	○	○	○			
110		○	○	○	○	○						○	○
111	○	○	○	○				○	○	○			
112			○			○							
113	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
114				○			○	○		○			
115	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
116	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	
117	○	○	○	○		○		○	○	○		○	
118	○				○			○		○			
119	○		○		○	○	○		○			○	
120	○	○	○	○						○			
121	○	○	○	○	○	○		○		○			
122	○	○	○	○	○					○			
123	○		○	○	○	○							
124	○	○		○					○	○			
125	○	○	○	○		○							○

	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
公立病院等													
126	○			○	○	○	○					○	○
127	○			○	○						○	○	○
128	○	○		○		○					○	○	○
129	○	○	○	○									
130		○	○	○	○	○							
131	○	○	○	○	○	○		○		○	○	○	○
132	○			○	○			○					
133	○	○	○	○	○	○	○	○		○	○		○
134	○	○	○	○	○	○	○	○		○	○		○
135			○			○							
136		○	○			○							
137	○		○	○									
138	○	○		○		○				○	○		
139	○	○	○	○		○					○		
140	○	○		○		○					○		
141	○		○	○		○		○		○		○	
142	○		○	○						○			
143	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○			
144	○	○		○						○			
145	○	○	○			○				○	○		○
146	○	○	○	○		○				○	○		○
147	○	○	○	○						○	○		○
148	○	○	○	○					○	○	○		○
149		○		○		○		○	○				
150	○	○	○	○			○						○
151	○		○	○		○				○			
152	○	○		○							○		
153	○	○	○	○		○				○	○		
154	○		○	○		○					○		○
155			○								○		○
156	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○
157	○	○	○	○		○							○
158	○		○	○				○	○				
159	○			○		○							
160	○		○								○		○
161		○		○		○				○	○		○
162		○		○	○	○				○			○
163	○	○	○										
164	○			○	○						○		○
165				○	○	○							○
166	○			○									○
167	○	○											
168	○		○	○		○					○		
169	○		○	○				○		○			○
170	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○			○
171		○		○	○	○		○	○				○
172	○	○		○						○	○		
173	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○	○		○
174	○	○	○	○	○	○							○
175	○	○	○	○	○	○							
176	○	○	○	○	○	○				○	○		○
177	○	○	○	○		○				○	○		○
178	○	○	○	○		○		○	○	○	○		○

【IX. 病院長のお考えをお聞かせください】

15. 女性医師等の働き方支援について（自由記載）

大学附属病院 本院（国立）

- 1 何らかの法制化が必要かと思えます。女性活躍社会の基盤の一つが医療ですので、そこに、難しい問題ではありますが、女性医師の支援を入れる智慧を期待します。
- 2 ・男女や勤務時間に関わらず、仕事の成果目標の質と量を個別に設定し、適切に評価するシステムを広く認知していく。
・育児、介護を行っている教員等に研究支援要員を雇用するための人件費を補助する。
- 3 フレキシブルに育児を補助できる体制や許容性が必要：保育施設、保育員、様々なBabyシッターを容認できるシステムと文化、また多様性を容認する文化が必要です
- 4 個々の病院や個人の努力では運用できない状態であり、公的な財政面での支援が重要。
- 5 医療機関の集約化により、1施設当たりの勤務医師数を増加させ、これによって産休・育休を取り易い環境を作ること重要である。
- 6 意見ではないですが、質問8-3は育休にのみ補充枠があります。
- 7 女性医師の負担軽減によって生じる、男性医師の負担増加に対する手当について検討するべきである。
- 8 キャリアパスについて、各自の要望に沿った対応をすること。
- 9 特に上記の「3. 過重勤務環境の緩和」が喫緊の課題と考えています。
- 10 職場や社会全体で女性の参画をよしとする文化を醸成する必要がある
- 11 病院長の立場を離れているかもしれません。産婦人科で日本より女性医師比率が高い韓国・台湾や北米では、出産後はほぼ家政婦さん（お手伝いさん）兼ベビーシッターを雇いキャリアを継続しています。免許がないとできない仕事は自分でやる、そうでない仕事（家事）は他人に任せる、という文化を導入しなければなりません。昔（昭和30年～40年代まで）は家政婦さんを地縁（ご近所）、血縁（親戚）で探していたので自宅に入られても安心でしたが、今は安心な人はどこで雇えるのかもわかりません。ここを支える情報ネットワークが必要です。また、若い女性医師は日本が豊かで母が専業主婦で当たり前で育った世代ですから、お手伝いさん文化そのものを知らせて、使っていかなるキャリア教育が必要です。国民の期待と信任の証である医師免許を持つからには人生の一時期その収入の半分ぐらいをそういう人に支払ってもキャリアを続ける気概を女性医師に植え付けなければなりません。お手伝いさんの力を借りて勤務を続けている女性医師をプールして彼女たちの経験を彼女たち自身に言ってもらうことを私の教室では（30代以下の女性医師比率70%の産婦人科です）行っています。公助も大事ですが、かなり進みました。これからは自助の精神もうまく植え付けないと、医師ではない同じ女性を敵に回してしまうことを心配しています。
- 12 非常に重要であると認識しており、女性医師のキャリア支援は働き方改革にも直結するものと考えています。大学、大学病院全体として取り組むべき内容と考えます。
- 13 上司の意識改革が最も重要である。
- 14 医師不足解消のため女性医師を支援するのではなく、女性医師の人権を尊重するため、女性医師の多様で柔軟な働き方の選択肢を広げるとともに、女性医師の能力を十分に発揮できる働き方を実現できる支援が重要である。
- 15 育児が問題となることが多く、核家族化のフォローが求められる。

大学附属病院 本院（私立）

- 16 女性医師等が、産休・育休などで「長時間働けない」という意識を、時短やフレックス制度を利用して「少しでも働ける」というポジティブな発想に転換することが重要。そのためには、医師の業務を「先発完投型」で考えるのではなく、パーツパーツに分けて「先発→中継ぎ→抑え」のように、分割して考えることが必要と考えます。
- 17 質問9について、一般の保育施設はないが、病児保育のみ学内で業務委託している。
- 18 育児中の女医の当直勤務の軽減と職場の理解（男女参画相違の相互理解）が急務と考えます。育児での退職が最も多いため。
- 19 組織全体の意識改革が必要だと考えております。
- 20 女性医師が働き方が上手いくことは、男性医師にとっても理想なことである。
- 21 具体的な将来計画を有している女性医師に対しては支援相談の場を設ける。
- 22 女性医師の診療科による偏在をどうするかが今後の課題と考える。
- 23 現在、産休・育休補充枠はあるが、よりこの制度の拡充が必要と考えます。また、医師数の増加と共に診療報酬の大幅見直しにより、病院の経営状況の改善が望めるようにしていただきたい。

-
- 24 当院で最も問題になっているのは、以下の3点である。
- ①・・・育児中の女性医師は当直免除される為、他の医師に負担が掛かっていること
 - ②・・・育児中の女性医師が子どもの迎え（保育園）により早退する為、残った仕事を他の医師が処理していること
 - ③・・・①②の為、育児中の女性医師をサポートする立場にある医師が「こんな働き方をするなら入局しないでほしい」と医学生に伝えていること

育児中の女性医師が、医師としての義務をどのように果たすのかについて教育することの重要性を感じる。学生時代は「子育てしながらバリバリ働きたい」と考えている学生が多いが、実際に医師となり子を持つと、急に気持ちが変わるように思う。初期研修医の教育システムの時点でこれらについての教育が必要ではないか。又、やはり勤務医の働き方の見直しも必要である。この見直しには「患者の主治医は自分である」という意識や、医師法の応召義務の見直しも含まれる。

大学附属病院 分院

-
- 25 上記のいずれも、優劣付け難い項目ばかりです。追加するものとすれば働き方の多様性を受容できる風土を、医局や病院全体に構築することも、院長の役目では、と考えております。
-
- 26 医療のシステムが変革されないと困難なのではないでしょうか。
-
- 27 診療報酬体系の大幅見直しが必要で重篤疾患治療に重きをおいた傾斜配分は必須条目であると思います。現状で消費税増税には対応できません。
-
- 28 子育て中の勤務短縮制度の確立が必要。
-
- 29 今後ますます労働力が減少する中で、医師不足を食い止めるためにも様々なライフイベントによる女性医師の離職を減らすため柔軟な施策に取り組んでまいりたい。
-
- 30 女性医師の働きやすさが病院の質の向上と活性化であると信じています
-
- 31 医師の働き方は診療科により大きく異なる。それぞれの診療科ごとに対策を考える必要があり、一律のやり方では上手くいかないと思います。
-
- 32 有給の女性医師復帰支援枠数（3枠）の現状維持もしくは増加
-
- 33 女性医師の病院勤務を中断させないために重要なことの中で、「本人の覚悟」と書きました。これを最近痛感します。
- 私は麻酔科の教授なので、過去12年間、本学の麻酔科の医局を率ってきました。出産や育児をする女性医師、あるいは妊娠希望の女性医師がキャリアを継続できるよう、医局内のシステムも全国に先駆けて整備してきましたし、いろいろな病院とも交渉してきました。
- その結果、環境はかなり整ったのではないかと思います。
- 最近つくづく感じるのは、ここまでしても、女性たちが辞めてしまうことです。「育児は自分がきちっとやりたい（やるべきだ）」「男性には手伝い程度は頼めても任せられない」という意識が強くなるように感じます。
- 女性医師と結婚している、同じ麻酔科医局の男性医師に「育児や家事を応分に負担しろ」と言い聞かせ彼らも「やります」「やっています」というのですが、結局女性に負担がいつているようです。
- 男性が生計支持者という意識があるのか、男性のキャリアを優先すべきという理解があるのか、女性医師は自分の親、特にお母さまに大切に育てられた経験があるので、それがロールモデルになっているのかわかりません。
- まして、麻酔科以外の医師と結婚した麻酔科女性医師の場合、男性医師の協力を得ることはかなり困難です。
- 女性医師対策は女性医師だけを対象にしては、もう限界です。医療界全体の意識が変わらなければなりません。恐らく、国全体が変わらなければダメなのではと、最近、気が遠くなりそうな感慨に襲われます。
-
- 34 当院では間14の項目で1～12全て重要と考えております。
-
- 35 同じ職場で働く勤務医と家族の理解が重要。
-
- 36 「医師はすべて女性」という前提を設けて医師の仕事の仕方を再検討すること。
-

公立病院等

-
- 37 短時間勤務等多様な働き方を選択できる制度
-
- 38 病院としてできる対策は、可能なかぎり行いたい。
-
- 39 病院の働き方改革で業務効率を上げることが必須
-
- 40 権利と義務の認識をしっかりと持って仕事に従事してもらいたい
-
- 41 男性医師も利用できる社会
-
- 42 安心して育児をしながら働ける職場環境及び国の強力な支援が必須。
-