

3 調査実施票 (大学病院 (本院・分院)、公立病院等)

大学病院

女性医師等のキャリア支援策に関する実態調査

女性医師等:診療に従事する女性のみならず、基礎系で研究に従事する女性医師も含まれます。

お問い合わせをする場合がございます。ご連絡先をご記入ください。

貴大学名 No.

設立形態

貴医学部長・医科大学長名

貴病院名

本院・分院 病床数 床

貴院長名

担当部署ご担当者名

ご連絡先 TEL

FAX

E-mail

ご記入年月日 平成 年 月 日

.....

【I. 雇用状況】

質問1. 貴大学の全医師数、女性医師数を教えてください。

全医師	女性医師	女性医師割合
□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %

質問1-1. 以下の職位に占める女性医師数を教えてください。

	全医師	女性医師	女性医師 うち 基礎系	女性医師 うち 臨床系	女性医師割合
主任教授	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %
その他の教授	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %
准教授	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %
講師	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %
助教	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %
専攻医	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %
初期臨床研修医	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %
その他の常勤医師	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %
非常勤医師	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %

※常勤医師とは、原則として病院で定めた医師の勤務時間の全てを勤務する者をさします。
 ※社会人大学院生で常勤職を有している方は、給与を支給されている職位に含めてください。
 ※非常勤医師とは、病院で定めた医師の1週間の勤務時間が、32時間未満の者をさします。
 (32時間を超える雇用形態であっても、常勤職員と異なる雇用形態である場合には、非常勤としてください)
 ※女性医師数＝基礎系女性医師＋臨床系女性医師となります。

質問1-2. 以下の職位に占める自大学卒業生数を教えてください。

	全医師	女性医師	女性医師 うち 基礎系	女性医師 うち 臨床系	女性医師割合
主任教授	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %
その他の教授	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %
准教授	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %
講師	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %
助教	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %
専攻医	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %
初期臨床研修医	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %
その他の常勤医師	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %
非常勤医師	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ 人	□□□□ %

※常勤医師とは、原則として病院で定めた医師の勤務時間の全てを勤務する者をさします。
 ※社会人大学院生で常勤職を有している方は、給与を支給されている職位に含めてください。
 ※非常勤医師とは、病院で定めた医師の1週間の勤務時間が、32時間未満の者をさします。
 (32時間を超える雇用形態であっても、常勤職員と異なる雇用形態である場合には、非常勤としてください)
 ※女性医師数＝基礎系女性医師＋臨床系女性医師となります。

質問2. 非常勤医師の雇用体制について教えてください。

質問2-1. 非常勤医師の職名について教えてください。

質問2-2. 非常勤医師の待遇について教えてください。

【Ⅲ. キャリアアップ支援・研究支援の状況】

質問5. 貴学、貴病院にキャリアアップ支援・研究支援のため、ポジションの支援はありますか。

- 1 ある
- 2 今後実施の予定である
- 3 ない

上記質問5. で「1. ある」と回答された方にお聞きします。

質問5-1. どのような支援ですか。（複数回答可）

- 1 女性枠の教員(教職)
- 2 女性枠の研究者(研究職)
- 3 その他

その内容を支援別にお書きください。

1. 女性枠の教員(教職)

2. 女性枠の研究者(研究職)

3. その他

質問6. 貴学、貴病院にキャリアアップ支援・研究支援のため、ポジション以外の支援はありますか。

- 1 ある
- 2 今後実施の予定である
- 3 ない

上記質問6. で「1. ある」と回答された方にお聞きします。

質問6-1. その支援内容はどれですか。（複数回答可）

- 1 プラスファクター(同点なら女性を優先)
- 2 女性のための研修制度
- 3 その他

その内容を支援別にお書きください。

1. プラスファクター(同点なら女性を優先)

2. 女性のための研修制度

3. その他

【IV. 勤務体制状況】

質問7. 貴学、貴病院の規則上の勤務時間について教えてください。

勤務時間 週 時間

質問8. 女性医師支援の勤務制度はどれですか。（複数回答可）

<input type="checkbox"/>

1 短時間正規雇用制度(常勤)

2 勤務時間の短縮(非常勤)

3 ジョブ・シェアリング

4 当直免除

5 日直免除

6 時間外勤務の免除

7 シフト勤務

8 複数主治医制

9 その他

ジョブ・シェアリングとは、
一人分の主治医の仕事を、曜日・
時間などにより、二人が分け合い
共同責任を担う勤務形態。

その他の内容をお書きください。

質問8-1. 上記質問8.の勤務制度は、どのような場合に利用できますか。回答した制度ごとにお答えください。

1. 短時間正規雇用制度(常勤)

2. 勤務時間の短縮(非常勤)

3. ジョブ・シェアリング

4. 当直免除

5. 日直免除

6. 時間外勤務の免除

7. シフト勤務の導入

8. 複数主治医制の導入

9. その他

<input type="checkbox"/>

1 育児のみにできる

2 育児・介護等にできる

3 介護のみにできる

4 その他

「4.その他」の内容を回答した制度ごとにお書きください。

1.	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
2.	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
3.	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
4.	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
5.	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
6.	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
7.	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
8.	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>
9.	<input style="width: 100%; height: 20px;" type="text"/>

質問8-2. 質問8.の勤務制度は、女性医師キャリア支援が目的ですが、男性も利用できますか。
回答した制度ごとにお答えください。

- | | | |
|------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1. 短時間正規雇用制度(常勤) | <input type="checkbox"/> | 1 できる |
| 2. 勤務時間の短縮(非常勤) | <input type="checkbox"/> | 2 今後、男性も利用できることを検討したい |
| 3. ジョブ・シェアリング | <input type="checkbox"/> | 3 できない |
| 4. 当直免除 | <input type="checkbox"/> | |
| 5. 日直免除 | <input type="checkbox"/> | |
| 6. 時間外勤務の免除 | <input type="checkbox"/> | |
| 7. シフト勤務 | <input type="checkbox"/> | |
| 8. 複数主治医制 | <input type="checkbox"/> | |
| 9. その他 | <input type="checkbox"/> | |

「1. できる」を選択した施設は、その内容を制度ごとにお書きください。

1.
2.
3.
4.
5.
6.
7.
8.
9.

質問8-3. 産休・育休を取得している医師がいる科(部門)に医師の補充枠はありますか。

- 1 常勤医師の補充枠がある
- 2 非常勤医師の補充枠がある
- 3 常勤医師と非常勤医師の両方の補充枠がある
- 4 補充枠はない

【V. 保育施設状況】

質問9. 貴学、貴病院に保育施設はありますか。

- 1 ある
- 2 今後設立の予定である
- 3 ない

上記質問9. で「1」ないし「2」と回答された方は、以下の質問9-1. ～6. にお答えください。

質問9-1. 保育時間は何時まで延長できますか。

- 1 18時まで
- 2 18時超～19時まで
- 3 19時超～20時まで
- 4 20時超～21時まで
- 5 21時超～22時まで
- 6 22時超～23時まで
- 7 23時超

質問9-2. 24時間保育はありますか。

- 1 ある
- 2 ない

週何回ですか。

- 1 週 1回まで
- 2 週 2～4回まで
- 3 週 5回
- 4 週 6～7回

質問9-3. 土・日曜、祝祭日(休院日)の保育についてお聞きします。

(1) 土曜の保育はありますか。

- 1 ある
- 2 ない

1か月あたりの実施回数をお答えください。

- 1 土曜(月1回まで)
- 2 土曜(月2～3回)
- 3 土曜(月4回以上)

(2) 日曜の保育はありますか。

- 1 ある
- 2 ない

1か月あたりの実施回数をお答えください。

- 1 日曜(月1回まで)
- 2 日曜(月2～3回)
- 3 日曜(月4回以上)

(3) 祝祭日(休院日)の保育はありますか。

- 1 ある
- 2 ない

質問9-4. 病児保育は行っていますか。

- 1 学内で行っている
- 2 学外に連携している支援体制がある
- 3 その他の支援体制がある
- 4 なし

「3. その他」の内容を具体的にお書きください。

質問9-5. 「病後児保育」は行っていますか。

- 1 学内で行っている
- 2 学外に連携している支援体制がある
- 3 その他の支援体制がある
- 4 なし

「3. その他」の内容を具体的にお書きください。

質問9-6. 保育施設を利用できるのは？（複数回答可）

- 1 初期臨床研修医、専攻医
- 2 大学院生
- 3 フルタイムの正規雇用医師
- 4 フルタイムの非正規雇用医師
- 5 短時間勤務の正規雇用医師
- 6 短時間勤務の非正規雇用医師
- 7 その他

「7. その他」の内容をお書きください。

質問10. 保育施設の整備以外の学童保育や学会出席時の託児施設などの制度や設備はありますか。

- 1 ある
- 2 整備予定
- 3 なし

「1. ある」「2. 整備予定」を選択された施設は、その内容をお書きください。

【VI. ソフト面での支援の状況】

質問11. 貴学、貴病院にメンター・ピアサポート・各種相談支援制度はありますか。

- 1 ある
- 2 今後設立の予定である
- 3 ない

上記質問11. で「1. ある」と回答された方にお聞きします。

質問11-1. その支援内容はどれですか。（複数回答可）

- 1 メンターとのマッチング
- 2 ピアサポートグループ
- 3 相談部署の設置
- 4 その他

その内容を支援別にお書きください。

1. メンターとのマッチング

2. ピアサポートグループ

3. 相談部署の設置

4. その他

【VII. 助成金などの経済的支援の状況】

質問12. 貴学、貴病院に女性医師のための経済的支援制度はありますか。

- 1 ある
- 2 今後設立の予定である
- 3 ない

上記質問12. で「1. ある」と回答された方にお聞きします。

質問12-1. その支援内容はどれですか。（複数回答可）

- 1 研究費助成
- 2 研修費助成
- 3 養育費助成
- 4 その他

その内容を支援別にお書きください。

1. 研究費助成

2. 研修費助成

3. 養育費助成

4. その他

【Ⅷ. 一旦離職した女性医師に対する支援の状況】

質問13. 貴学、貴病院に離職後の女性医師のための復職支援制度はありますか。

- 1 ある
- 2 今後設立の予定である
- 3 ない

上記質問13. で「1. ある」と回答された方にお聞きます。

質問13-1. その支援内容はどれですか。（複数回答可）

- 1 再研修制度
- 2 再雇用マッチング制度
- 3 その他

その内容を支援別にお書きください。

1. 再研修制度

2. 再雇用マッチング制度

3. その他

【Ⅸ. 病院長のお考えをお聞かせください】

質問14. 女性医師の病院勤務を中断させないためにはどのようなことが重要と思いますか。（複数選択可）

- 1 産休・育休取得の保障
- 2 育児・介護中の医師の代替医師制度
- 3 過重勤務環境の緩和
- 4 保育施設などの社会環境の整備
- 5 国や自治体の補助金制度
- 6 医師数の増加
- 7 医学部教育におけるキャリア教育システムの充実
- 8 キャリアアップに業務経験が必要という本人の認識
- 9 家族の理解
- 10 上司の意識改革（イクボス）
- 11 一億総活躍社会への参画意識
- 12 国民全体の働き方改革と理解
- 13 その他

「13. その他」の内容をお書きください。

質問15. 女性医師等の働き方支援について、その他ご意見等がございましたらご記入ください。（自由記載欄）

ご多忙中、ご協力ありがとうございました。

女性医師等のキャリア支援策に関する実態調査

お問い合わせをする場合がございます。ご連絡先をご記入ください。

貴病院名
 都道府県名 No.
 病床数 床
 貴病院代表者名
 担当部署ご担当者名
 ご連絡先 TEL
 FAX
 E-mail
 ご記入年月日 平成 年 月 日

病院長・施設長にお伺いします

【基本情報】

質問1. 貴施設の全医師数、女性医師数を教えてください。

全医師	女性医師	女性医師割合
<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> 人	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> 人	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> %

質問1-1. 以下の職位に占める女性医師数を教えてください。

	全体数	女性数	女性医師割合
主任部長	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> 人	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> 人	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> %
部長	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> 人	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> 人	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> %
医長	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> 人	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> 人	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> %
医員	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> 人	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> 人	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> %
専攻医	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> 人	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> 人	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> %
初期研修医	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> 人	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> 人	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> %
非常勤医師	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> 人	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> 人	<input style="width: 60px; height: 20px;" type="text"/> %

※非常勤医師とは、病院で定めた医師の1週間の勤務時間が、32時間未満の者をさします。
 (32時間を超える雇用形態であっても、常勤職員と異なる雇用形態である場合には、非常勤としてください)

質問2. 非常勤医師の雇用体制について教えてください。

質問2-1. 非常勤医師の職名について教えてください。

質問2-2. 非常勤医師の待遇について教えてください。

【Ⅱ. 女性医師支援体制状況】

質問3. 貴学、貴病院に、女性医師のキャリア支援を担当する部署(兼務も含む)がありますか。

- 1 ある(他の職種も併せて支援している場合も含みます)
- 2 今後設立の予定である
- 3 ない

「1」または「2」を選択された施設は、その部署名をお答えください。

部署1.

部署2.

部署3.

「3.ない」を選択された施設は、「ない理由」をお書きください。

質問4. その部署が行う支援はどれですか、上記回答の部署ごとにお答えください。(複数回答可)

部署1	部署2	部署3	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1 キャリアアップ支援
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2 研究支援
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3 勤務制度に関する支援
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4 育児支援
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5 介護支援
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	6 メンター制度
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	7 ピアサポートシステムの構築
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	8 各種相談業務
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	9 助成や貸し付けなどの経済的支援
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	10 復職支援制度
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	11 その他

「11. その他」の内容をお書きください。

部署1.

部署2.

部署3.

質問4-1. 上記質問4.の支援制度は、どの女性医師等が利用できますか。部署ごとにお答えください。(複数回答可)

部署1	部署2	部署3	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1 すべての医師
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	2 常勤医師のみ
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	3 助教職以上のみ
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	4 大学院生
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	5 その他(医師に限らず利用できる場合には、5を選択してください)

「5. その他」の内容をお書きください。

部署1.

部署2.

部署3.

質問4-2. 質問4.の支援制度は、女性医師等キャリア支援が目的ですが、男性も利用できますか。

部署ごとにお答えください。

部署1	部署2	部署3	
<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	1 できる
			2 今後、男性も利用できることを検討したい
			3 できない

「1. できる」を選択した施設は、利用できる男性の範囲をお書きください。

部署1.

部署2.

部署3.

【Ⅲ. キャリアアップ支援・研究支援の状況】

質問5. 貴学、貴病院にキャリアアップ支援・研究支援のため、ポジションの支援はありますか。

- 1 ある
- 2 今後実施の予定である
- 3 ない

上記質問5. で「1. ある」と回答された方にお聞きます。

質問5-1. どのような支援ですか。（複数回答可）

- 1 女性枠の教員(教職)
- 2 女性枠の研究者(研究職)
- 3 その他

その内容を支援別にお書きください。

1. 女性枠の教員(教職)

2. 女性枠の研究者(研究職)

3. その他

質問6. 貴学、貴病院にキャリアアップ支援・研究支援のため、ポジション以外の支援はありますか。

- 1 ある
- 2 今後実施の予定である
- 3 ない

上記質問6. で「1. ある」と回答された方にお聞きます。

質問6-1. その支援内容はどれですか。（複数回答可）

- 1 プラスファクター(同点なら女性を優先)
- 2 女性のための研修制度
- 3 その他

その内容を支援別にお書きください。

1. プラスファクター(同点なら女性を優先)

2. 女性のための研修制度

3. その他

【IV. 勤務体制状況】

質問7. 貴学、貴病院の規則上の勤務時間について教えてください。

勤務時間 週 時間

質問8. 女性医師支援の勤務制度はどれですか。（複数回答可）

<input type="checkbox"/>

- 1 短時間正規雇用制度（常勤）
- 2 勤務時間の短縮（非常勤）
- 3 ジョブ・シェアリング ジョブ・シェアリングとは、一人分の主治医の仕事を、曜日・時間などにより、二人が分け合い共同責任を担う勤務形態。
- 4 当直免除
- 5 日直免除
- 6 時間外勤務の免除
- 7 シフト勤務
- 8 複数主治医制
- 9 その他

その他の内容をお書きください。

質問8-1. 上記質問8.の勤務制度は、どのような場合に利用できますか。回答した制度ごとにお答えください。

- | | | |
|------------------|--------------------------|--------------|
| 1. 短時間正規雇用制度（常勤） | <input type="checkbox"/> | 1 育児のみにできる |
| 2. 勤務時間の短縮（非常勤） | <input type="checkbox"/> | 2 育児・介護等にできる |
| 3. ジョブ・シェアリング | <input type="checkbox"/> | 3 介護のみにできる |
| 4. 当直免除 | <input type="checkbox"/> | 4 その他 |
| 5. 日直免除 | <input type="checkbox"/> | |
| 6. 時間外勤務の免除 | <input type="checkbox"/> | |
| 7. シフト勤務の導入 | <input type="checkbox"/> | |
| 8. 複数主治医制の導入 | <input type="checkbox"/> | |
| 9. その他 | <input type="checkbox"/> | |

「4.その他」の内容を回答した制度ごとにお書きください。

1.	<input style="width: 100%;" type="text"/>
2.	<input style="width: 100%;" type="text"/>
3.	<input style="width: 100%;" type="text"/>
4.	<input style="width: 100%;" type="text"/>
5.	<input style="width: 100%;" type="text"/>
6.	<input style="width: 100%;" type="text"/>
7.	<input style="width: 100%;" type="text"/>
8.	<input style="width: 100%;" type="text"/>
9.	<input style="width: 100%;" type="text"/>

質問8-2. 質問8.の勤務制度は、女性医師キャリア支援が目的ですが、男性も利用できますか。
回答した制度ごとにお答えください。

- | | | |
|------------------|--------------------------|-----------------------|
| 1. 短時間正規雇用制度(常勤) | <input type="checkbox"/> | 1 できる |
| 2. 勤務時間の短縮(非常勤) | <input type="checkbox"/> | 2 今後、男性も利用できることを検討したい |
| 3. ジョブ・シェアリング | <input type="checkbox"/> | 3 できない |
| 4. 当直免除 | <input type="checkbox"/> | |
| 5. 日直免除 | <input type="checkbox"/> | |
| 6. 時間外勤務の免除 | <input type="checkbox"/> | |
| 7. シフト勤務 | <input type="checkbox"/> | |
| 8. 複数主治医制 | <input type="checkbox"/> | |
| 9. その他 | <input type="checkbox"/> | |

「1. できる」を選択した施設は、その内容を制度ごとにお書きください。

- | | |
|----|--|
| 1. | |
| 2. | |
| 3. | |
| 4. | |
| 5. | |
| 6. | |
| 7. | |
| 8. | |
| 9. | |

質問8-3. 産休・育休を取得している医師がいる科(部門)に医師の補充枠はありますか。

- 1 常勤医師の補充枠がある
- 2 非常勤医師の補充枠がある
- 3 常勤医師と非常勤医師の両方の補充枠がある
- 4 補充枠はない

【V. 保育施設状況】

質問9. 貴学、貴病院に保育施設はありますか。

- 1 ある
- 2 今後設立の予定である
- 3 ない

上記質問9. で「1」ないし「2」と回答された方は、以下の質問9-1. ～6. にお答えください。

質問9-1. 保育時間は何時まで延長できますか。

- 1 18時まで
- 2 18時超～19時まで
- 3 19時超～20時まで
- 4 20時超～21時まで
- 5 21時超～22時まで
- 6 22時超～23時まで
- 7 23時超

質問9-2. 24時間保育はありますか。

- 1 ある
- 2 ない

週何回ですか。

- 1 週 1回まで
- 2 週 2～4回まで
- 3 週 5回
- 4 週 6～7回

質問9-3. 土・日曜、祝祭日(休院日)の保育についてお聞きします。

(1) 土曜の保育はありますか。

- 1 ある
- 2 ない

1か月あたりの実施回数をお答えください。

- 1 土曜(月1回まで)
- 2 土曜(月2～3回)
- 3 土曜(月4回以上)

(2) 日曜の保育はありますか。

- 1 ある
- 2 ない

1か月あたりの実施回数をお答えください。

- 1 日曜(月1回まで)
- 2 日曜(月2～3回)
- 3 日曜(月4回以上)

(3) 祝祭日(休院日)の保育はありますか。

- 1 ある
- 2 ない

質問9-4. 病児保育は行っていますか。

- 1 学内で行っている
- 2 学外に連携している支援体制がある
- 3 その他の支援体制がある
- 4 なし

「3. その他」の内容を具体的にお書きください。

質問9-5. 「病後児保育」は行っていますか。

- 1 学内で行っている
- 2 学外に連携している支援体制がある
- 3 その他の支援体制がある
- 4 なし

「3. その他」の内容を具体的にお書きください。

質問9-6. 保育施設を利用できるのは？（複数回答可）

- 1 初期臨床研修医、専攻医
- 2 大学院生
- 3 フルタイムの正規雇用医師
- 4 フルタイムの非正規雇用医師
- 5 短時間勤務の正規雇用医師
- 6 短時間勤務の非正規雇用医師
- 7 その他

「7. その他」の内容をお書きください。

質問10. 保育施設の整備以外の学童保育や学会出席時の託児施設などの制度や設備はありますか。

- 1 ある
- 2 整備予定
- 3 なし

「1. ある」「2. 整備予定」を選択された施設は、その内容をお書きください。

【VI. ソフト面での支援の状況】

質問11. 貴学、貴病院にメンター・ピアサポート・各種相談支援制度はありますか。

- 1 ある
- 2 今後設立の予定である
- 3 ない

上記質問11. で「1. ある」と回答された方にお聞きます。

質問11-1. その支援内容はどれですか。（複数回答可）

- 1 メンターとのマッチング
- 2 ピアサポートグループ
- 3 相談部署の設置
- 4 その他

その内容を支援別にお書きください。

1. メンターとのマッチング

2. ピアサポートグループ

3. 相談部署の設置

4. その他

【VII. 助成金などの経済的支援の状況】

質問12. 貴学、貴病院に女性医師のための経済的支援制度はありますか。

- 1 ある
- 2 今後設立の予定である
- 3 ない

上記質問12. で「1. ある」と回答された方にお聞きます。

質問12-1. その支援内容はどれですか。（複数回答可）

- 1 研究費助成
- 2 研修費助成
- 3 養育費助成
- 4 その他

その内容を支援別にお書きください。

1. 研究費助成

2. 研修費助成

3. 養育費助成

4. その他

【Ⅷ. 一旦離職した女性医師に対する支援の状況】

質問13. 貴学、貴病院に離職後の女性医師のための復職支援制度はありますか。

- 1 ある
- 2 今後設立の予定である
- 3 ない

上記質問13. で「1. ある」と回答された方にお聞きます。

質問13-1. その支援内容はどれですか。（複数回答可）

- 1 再研修制度
- 2 再雇用マッチング制度
- 3 その他

その内容を支援別にお書きください。

1. 再研修制度

2. 再雇用マッチング制度

3. その他

【Ⅸ. 病院長のお考えをお聞かせください】

質問14. 女性医師の病院勤務を中断させないためにはどのようなことが重要と思いますか。（複数選択可）

- 1 産休・育休取得の保障
- 2 育児・介護中の医師の代替医師制度
- 3 過重勤務環境の緩和
- 4 保育施設などの社会環境の整備
- 5 国や自治体の補助金制度
- 6 医師数の増加
- 7 医学部教育におけるキャリア教育システムの充実
- 8 キャリアアップに業務経験が必要という本人の認識
- 9 家族の理解
- 10 上司の意識改革（イクボス）
- 11 一億総活躍社会への参画意識
- 12 国民全体の働き方改革と理解
- 13 その他

「13. その他」の内容をお書きください。

質問15. 女性医師等の働き方支援について、その他ご意見等がございましたらご記入ください。（自由記載欄）

ご多忙中、ご協力ありがとうございました。